

光荣榜

先进基层党组织

大连湾项目部党支部 浦清项目部党支部 百漾千河项目部党支部 京杭运河项目部党支部 建安分公司党支部

优秀党务工作者

党委工作部:刘永强 大连湾项目部:田普江 巫家坝项目部:宋涛 玉林项目部:王富龙 中东分公司:葛东鑫

优秀共产党员

青岛项目部:林明 张振强 钱仁杰
贵州产业园项目部:李志强
巫家坝项目部:荣涛
深中通道项目部:任宁 郑秀磊
长江航道项目部:刘建国
湖州项目部:徐世强 王永政
余杭项目部:王胜军 王若鹏
中山东路项目部:李洪宾 徐毅
浦清项目部:卢志洋
路面项目部:王凯
陈塘项目部:邓文福
白山船闸项目部:孙红月
京杭运河项目部:陈响 陈强
船机分公司:梁星
预制分公司:陈刚 钦群凡 秦汝宾
物资分公司:李晓升
服务保障中心:程松茂
中东分公司:刘先章 陈颜
哥斯达黎加项目部:徐晓龙
深基公司:王玉龙

烟台项目部: 马史龙 管金海
南京新市镇项目部: 王寿源
广东玉港项目部: 孙振雷
大连湾项目部: 李竹堂 宋宏伟
金控大厦项目部: 周 红
百漾千河项目部: 杨俊峰
综合管廊项目部: 马永龙 朱勇强
合江项目部: 张 鑫
玉林项目部: 李 军
长春项目部: 李世华
天长项目部: 朱保平
新机场连接线项目部: 熊 健
浙江分公司: 王令庄
船舶分公司: 迟淑功 李爱玲 蔡金山 王汉永
建安分公司: 路玉明 袁 刚
试验检测中心: 刘 焱
牙买加项目部: 崔亚峰
智利项目部: 王慕江 苗明雪
巴拿马项目部: 刘继业 陆超超
公司总部: 董明泰 赵建明 孙海嵩 孙蔚文
王 翔 宋贵亮 尚 剑 郭 磊
张 旭 于 彤 陈沛增 刘 伟

疫情防控和复工复产工作先进基层党组织

青岛项目部党支部 新机场连接线项目部党支部
 金控大厦项目部党支部 服务保障中心党支部 中东分公司党支部

疫情防控和复工复产工作优秀共产党员

工会办公室:卜繁辉 安全环保监督部:肖华光 青岛项目部:林明
金控大厦项目部:徐冰 哥斯达黎加项目部:聂小林

初心不改 九九如一

公司召开庆祝中国共产党成立 99 周年表彰大会暨七月份工作例会

本报讯 7月4日,公司召开庆祝中国共产党成立99周年表彰大会暨七月份工作例会。公司党委书记、执行董事程志磊讲授题为《九九奋斗,久久为功,以高质量党建引领公司高质量发展》的专题党课。

程磊磊学习传达了“航局半年生产会精神，围绕上半年战略落地、生产经营、复工复产、深化改革、安全生产、人才培养、党建创新等方面讲授了专题党课。他带领大家回顾了中国共产党团结带领全国人民不懈奋斗的光辉历程，充分肯定了公司两级党组织和广大党员在疫情防控及复工复产中发挥的战斗力堡垒和先锋模范作用，并结合实际对永葆初心使命、坚定信心、振奋精神，以高质量党建引领公司高质量发展提出了具体要求：一要保持战略定力，坚持推动企业高质量发展目标，完成全年目标任务的大体不动摇，持续推进单项目任务、海内外一体化、绩效考核制度等改革举措。二要加快转型升级，打破思维束缚和路径依赖，适应新形势、新变化，打造重点区域、优化业务结构、创新经营模式，提升运营效率。三要加强项目管理，强化过程管控，重点加强对重点项目的督导管控，及时发现和处理，快速解决问题，要强化对在建项目的风险管控力度，

统筹安排施工生产,深度挖潜,四要改善运营质量,落实好一航局“成本管理十条”,加强亏损项目治理,推动“以现金流为核心、成本管控为主线”的管理理念落地,更加合理高效地配置项目

资源,同步规划好账款回收与施工,实现“资金压减”工作常态化。五是要坚持高目标导向,全面落实“三基四化十二到位”管理体系,关注重点项目,聚焦难点问题,持续做好安全生产工作,确保以安全高质的履约彰显公司品牌形象,尤其近期要高度重视自然灾害的预防。六是要坚持管党从严,加强人才队伍建设,通过加强项目管理团队建设、轮岗交流与动态调配、推进绩效工资改革等举措,进一步强化人才综合素质,提升人才资源与公司战略实施的匹配度。七是要坚定信心、振作精神,为年度各项目标任务完成汇聚智慧和力量。广大党员要当先锋作表率,持续继承发扬艰苦奋斗精神,特别要学习一航局总经理程远、深中通道项目总经理、优秀共产党员崔强发同志敢于挑战、勇于创新开拓精神,学习他越是艰险越向前的担当精神,学习他精益求精、追求极致的工匠精神,学习他舍小家顾大家的奉献精神。两级党组织突出党建引领,持续构建党建与业

二是加强合作项目管控,主动上手、超前谋划,形成房建、公路等不同行业、不同市场合作管控“范本”;三是加强海外项目风险管控,继续做好海内外一体化管理,及时有效监控海外项目进展情况;四是加强分包管控体系建设,严格按照“一航局+企业管理十条”要求,制定分包管理作业指导书;五是加强新开工项目前期策划,帮助项目选好人、搭好架构、配置好关键资源,选择更加经济、安全、高效的施工方案;六是加强房建业务能力提升,重点推进房建项目管理提升方案落地,做好高层技术储备,打造超高层专业化施工团队;七是加强物资管理,做专、做深现有业务,为项目履约创效助力;八是加强单项目管理 and 资金管控,充分发掘现金流资金价值,科学策划金融创新,真正把资金用起来;九是加强安全质量管理,全面推动“三基四化十二到位”落地,进一步夯实技术和质量管理基础,对新领域、高风险领域项目加强质量管控。

务一体化格局，要找准宣传文化的立足点、发力点，持续践行好“站在营销的角度做宣传”的理念，讲好企业故事。要堅持挺纪在前，持续强化党风廉政建设工作。要立足共建共享，持续增强团队组织的向心力。

公司党委副书记、总经理张庆波就下一步工作提出具体要求：一是加强经营体系建设，紧跟一航局实体化布局，强化经营人才队伍建设，加快资质升级工作落地，提升项目经营能力。

公司领导刘德进、白晓宇、陈礼黎、许文杰、朱林松、戴鹏云、匡磊结合分管工作提出意见。总部部门负责人、中层干部，基层党政领导以及党群部门工作人员在会场参会，所属各基层单位班子成员、党员和海外单位通过视频会议，共计**810**人参加。

会上还对“一先两优”疫情防控 and 复工复产工作中表现突出的先进集体和个人进行了表彰（详见四版）。

（范蜀明 张庆波

本报讯 7月6日-8日,公司党委举办2020年党支部书记培训班,公司党委书记、执行董事程志磊,党委副书记、纪委书记陈礼黎分别出席开班及结业仪式,各基层单位党支部书记、后备干部、总部党群相关人员和部分支部干事以“线上+线下”方式参加培训。

程志嘉要求，一定要坚定政治自信，融入发展抓党建。着力抓牢“四个好”——贯彻好一航局、公司发展战略，发挥好党员模范带头作用，提升干部素质和工作效率，维护好公司资产安全和效益。二要强化理论武装，练就过硬本领。按照“三懂三会三过硬”要求，加强自身能力建设。要加强“三基”建设，提升党建规范度。严密组织体系，将党小组与单元管理、工区建设、班组建设密切结合起来；建强基本队伍，压实党员责任；落基基本制度，使党建工作融入项目管理的各个环节。四要突出责任担当，增强综合能力，做好项目部和职工的政治担当、改革担当和发展担当。五要践行初心使命，推动共建共享。做到思想再解放、行动再迅速、作风再提升。

陈礼梁强调,一要突出持续性,加强学习和基本功建设,落实好“交叉任职”岗位职责。二要突出根本性,增强党的政治建设,提高政治站位,抓好“两个维护”“四个全面”等在项目具体工作中的落实。三要突出创新性,加强党建重点工作的推进,通过治理体系、组织体系和工作体系的三融合,推进党建和业务一体化建设。

为进一步推进党的领导与公司治理相融合,公司推行“双向进入、交叉任职”,对书记的胜任素质提出了更高要求。公司党认真调研分析,在前期党支部书记培训上,总结分析经验,举办本年度党支部书记培训,内容聚焦国有企业基层组织工作条例,围绕国有企业党建与改革发展、人才盘点与设置等专业组织课程。

本次培训为期3天,与专业机构合作,采取小组竞赛、学员积分等形式,期间还特邀省交运厅交流研讨和山东高速集团基层党组织观摩学习等环节,确保学习实效性。在结业式上,现场评选出优胜团队、优秀学员和优秀教员,并为优秀学员颁发了结业证书。

大字新闻

7月13日,公司召开海外项目月度视频例会,要求海外各项目处理好生产与防疫之间的关系;同时关注项目成本方面的二次经营工作,用合规手段保护公司自身权益;持续推进项目一体化管理。

(张芸芸)

7月10日,公司在绿地·凤栖澜玥项目组织召开房建项目现场观摩暨项目管理交流会,旨在进一步统一思想,明晰房建业务发展定位,全力提升项目管理水平。

(温园园)

近日, 中山东路项目在中交汕头投资建设管理中心组织的汕头片区5个在建项目6月份月度履约考核及二季度综合考评中斩获双第一, 且在业主单位安全生产知识竞赛中包揽前三名。(徐毅)

日前，中交尚城 18 号地块迎来建设单位 2020 年第二季度飞检，经过一系列工程质量评估，中交尚城 18 号地块获中交地产昆明在建项目考评第一名佳绩。

(王晓辉)

玉林至湛江高速公路(广西段)正式通车运营



6月30日,一航局首个自主开发的经营性高速公路项目——玉林至湛江高速公路(广西段)正式通车运营,为桂东南地区连接广东南部地区再添一条出省出海新通道。

玉湛高速公路(广西段)PPP项目于2019年入选联合国欧洲经济委员会全球PPP案例,全长约75公里,全线采用双向四车道高速公路标准,设计时速120公里,在玉林境内设有6座收费站。公司承建项目全线沥青路面施工任务,总工程量约643万平方米。

杨志鹏 摄影报道

“后浪”奔涌而至！
公司2020届新员工入职啦

7月9日,公司2020届新员工正式入职加入“一航二”大家庭。本次培训共历时11天,课程内容涉及项目管理、企业文化、科技创新、信息化应用、团队建设、权益维护等,又新增了EAP应用能力、大国工匠心得分享、科学理财、职场辩论赛(如图)、拓展训练等,内容丰富,具有针对性与实操性,反响良好。

方团 韦宝发 摄影报道

哥斯达黎加架起中国桥

走进一线

“基床整平是深中通道**E1**管节出运安装前的关键一环,只许成功不能失败。”凌晨**3**点,整平船“一航津平**2**”的甲板上依然灯火通明,船舶分公司常驻深中工地的副经理门大勇,在中控室开了一个简短的动员会后,整平船便驶向西人工岛的作业区域。

要将整平船位移到指定作业区域,全船**20**余名作业人员的神经一下子绷紧了。船长秦金山年仅**38**岁,已在船上漂泊了近**20**年,参建过杭州湾跨海大桥、胶州湾跨海大桥等工程,积累了丰富的海上施工经验。但面对深中通道**E1**管节正负**40**毫米的高精度要求,秦金山还是慎之又慎。

为了让**E1**管节在海底顺利“安家”,一航局深中通道项目部量身打造了长**110**米,宽**140**米的导流块,为它搭建起一座临时“避风港”。然而,在外海湍急的浪流下,要将**99**米的庞然大物横移进**140**米的导流块内,对船上工作人员来说是一个巨大的挑战。“前后距离导流块只有**20**米,稍有不慎,船体和导流块就会‘亲密接触’。”秦金山不免捏了一把汗。

“必须把握住这个高平潮!”秦金山明白,如果错过这个高潮期,沉管基床整平将被延期。**E1**管节的出运安装必然受影响。仔细观察风向和流向后,秦金山果断出击:“模仿侧方位停车,让船艏先进,再移船艏。”

“副吴家兴缓缓推动操作手柄,目不转睛注视着监控显示屏,只看见锚机牵动着锚缆移动,推动着整平船缓缓移入“避风港”。当船舶离导流块越来越近时,“停!”高频中响起急促的声音,吴家兴的操作被水头李建松喊停。秦金山冲出中控室,定睛一看,心里不禁“咯噔”一下。原来,**2**号锚缆被卡在导流块顶部的钢筋上,整平船陷入进退两难境地。“现在是最髙潮位,如果不趁机移船,落潮后就更难移动。”

吴家兴移动船位,企图通过收放船上缆绳,改变船体自身的位置和角度,使**2**号锚缆滑过卡住位置,但几经尝试,**2**号锚缆依然丝毫不动,再继续收缆可能会导致缆绳断裂。

高潮期不等人,看着渐渐下降的水位,秦金山脑子里只有一个念头:今天整平船必须就位作业!在旁护航的起锚艇闻讯赶来“救援”。行驶到距离整平船**50**米后,“起锚艇**16**”将自带的吊钩下放到水里,像钓鱼一样牢牢钩住**2**号锚缆,提出水面等待“救援”时机。秦金山一边关注锚缆动态,一边通过高频指挥吴家兴调整船体的角度,

公路是哥斯达黎加目前在建最大的基建项目,七里铺大桥为全线最大桥,也是项目的控制性工程。该桥原设计为简支梁,当看到这一结构设计,项目总工肖灿辉不禁捏了把汗:“哥国位于环太平洋火山地震带,地震时有发生,简支梁抗震性不佳,这一设计必将给大桥的后续使用带来安全隐患。”肖灿辉打起了变更施工工艺的主意。

这一想法跟总承包方中国港湾不谋而合。在研究了当地地震受损情况、综合计算七里铺大桥受力情况后,项目部配合中港提出了先简支后连续的解决方案,这一方案提升了大桥的抗震性能,增大了跨径,减少了水中墩柱数量,有效避免河水堵塞,可谓一举多得。按照规范,摩擦摆减隔震支座位移幅度达到了**450**毫米,可有效增加桥梁的柔韧性。“不能活动的才是最安全的”,坚持固有施工经验的当地劳工对这一方案的可行性摇摇头。

推动新方案实施势在必行,肖灿辉带领技术团队着手编制技术方案。为了让业主和劳工更直观地了解新方案,技术团队制作演示动画,测算抗震数据,对照美标规范一遍遍给业主和劳工讲解。经过近半年的努力,业主和劳工这才认可新方案的工作原理和技术要点,最终同意按此方案施工。

施工团队按图索骥,大桥施工有条不紊展开。经过半年的“垫伏”,经理助理迟福桥铆足了干劲儿。眼看着马上进入架梁期,迟福桥带着现场技术人员紧锣密鼓地筹备运梁。**35**米箱梁安卧在预制场时,大家并没有觉得它是一个庞然大物。然而在前期运梁演练时,箱梁竟突然“长高”了。当地原有道路只有双向两车道,道路车流量大,运梁车每次上路申报道路管制需超长周期,道路坡度也超出了现有运梁车的安全参数要求,稍有不慎箱梁就有可能滑出运梁车。

项目架梁工作才刚刚开始,后续还有**5**座桥需要架设,打通项目运梁动脉首当其冲。通盘考虑箱梁长途运输的安全性、缩短运距等因素,项目部决定在新主干道修建一条运梁专用通道,通过局部修筑临时便道,提高箱梁运输效率,确保箱梁运输安全。运梁的问题解决了,架桥机的拼装让技术负责人刘存廷犯了难。以往的架梁都是在陆地施工,大型设备随时待命,但七里铺大桥下是湍急的河流,新桥左边为原有桥梁,右边两米处就是当地民居,怎样为架桥机“腾挪”施工空间?这着实让刘存廷费了一番功夫。在与项目部技术小组讨论了运梁通道方位、验证架桥机支腿位置后,最终决定将运梁通道设置在支腿之间,桥梁机吊起箱梁后,提起后支腿至护栏预埋筋顶,架桥机横移至箱梁安装位置,架桥桥再稳稳地屹立在大桥之上。

只见架桥机吊起近**150**吨的箱梁,刘存廷操作遥控器让箱梁向前移动**35**米后,高度渐渐降低。架桥机就像一个“新手妈妈”慢慢放下刚刚睡熟的“婴儿”,将箱梁精准落在台座上,七里铺大桥首幅箱梁完美落跨。“再过**3**个月,大桥就可以贯通了,我们离全线通车又近了一步。”聂晓林满怀期待地说道。

张征 造强

随着缆绳逐渐收紧,现场人员也跟着屏住了呼吸。只见**2**号缆绳渐趋绷紧,中间段高于水面近**2**米后,缆绳便“嘣”地一声,快速划过导流块,成功“抽身”。吴家兴借势继续收放缆绳,使船头慢慢进入导流块内部区域,船体最终顺利抵达目标船位。

“一航津平**2**”顺利停靠作业点后,船上作业人员摩拳擦掌准备大干一场。石料与抛石管的冲击声,整平船作业时发出的警笛声,在伶仃洋上空交织成一曲“交响乐”。被誉为“海上**3D**打印机”的“一航津平**2**”,在“一航津供**1**”的供料辅助下,开始为**E1**管节进行碎石垫层铺设整平。**6**月**14**日,经过**72**小时的不眠不休,**E1**管节的基床铺设完毕。经过**5**小时的一声呐扫测后首次“铺床”控制



哥斯达黎加架起中国桥首幅箱梁安装完成

让党徽闪耀在一线



昆明巫家坝项目部负责施工的和美欣城工程是巫家坝核心区首期启动建设的民生项目,分为秋园、夏园两期工程。秋园项目已于**2019**年**12**月完成竣工初验。经过近两年的奋战,夏园项目也将迎来首栋封顶。

“**1**号楼明天封顶,关键时期,党员就得跟上。”项目部副经理曲振华说道。为保证节点任务如期完成,曲振华作为带头人,与设备部王德斌、王梓泓紧急组成了党员先锋队,负责夏园项目的节点突击,马不停蹄投入施工。房建项目施工设备种类繁多,协调、使用处处都是“学问”。按规划,夏园项目**1、3**号楼共用一台布料机进行混凝土浇筑,使用时只需塔吊对场区内布料机进行调运即可。但计划赶不上变化,**3**号楼附近新增设了**40**米的信号发射塔。为避免碰撞,项目部临时决定将**3**号楼塔吊臂长由**51**米缩短到**38**米,但这样一来,**1**号楼与**3**号楼塔吊便无法相交,布料机的共享使用就成了大问题。

重新购买一台布料机不仅购置费用较大,而且耽误工期。曲振华深知,房建成本都是一点点“抠”出来的,必须找到新方法!“可以等**3**号楼塔吊第一次顶升到**60.1**米时,增加臂长,直接绕开发射塔。”王德斌提议道。但顶升时需要协调汽车吊,要多花两天时间。在紧张的工期面前,每一分钟都很宝贵,曲振华怎会“舍弃”这宝贵的两天。方案讨论陷入困境。“那就从布料机上下手”,曲振华决定转换思路解决难题。党员先锋队牵头对布料机进行了二次改造。“火车靠铁轨,布料机靠滑槽。”曲振华提议在布料机上安装底座,仅用两个小时便在厂区内铺设了**60**米的滑槽。如此一来,**1.5**吨重的布料机便有了“自由的腿”。在厂区内移动方便,想在哪施工就“走”到哪里。解决了布料机的使用问题,**1**号楼主楼混凝土浇注顺利展开。转眼间便到了最关键的顶层浇注节点。早上五点,王梓泓手机突然响起来。“王工,车载泵出故障了。”一听到“故障”二字,王梓泓身上像浇了一盆凉水,瞬间睡意全无。他马上赶到现场进行检查,原来是车载泵无法增压,混凝土输送不到顶楼。凭借丰富的经验,王梓泓从机器声音中判断是活塞垫出了问题,一系列检查也佐证了他的推断。“封顶迫在眉睫,不能等厂家派维修人员了。”

王梓泓当机立断,驱车赶往**40**公里外的配件店,将新的活塞垫带了回来。项目开工以来,项目部党员先锋队熬过无数个不眠之夜,夏园项目**1**号楼封顶仪式如期举行。仪式当天,业主特意为员工先锋队发来感谢信。“党员就该冲在最前线,用实际行动来作表率,无愧于胸前闪耀的党徽。”曲振华有感而发。 王晓辉

小积分

激发大活力

“学习强国月度积分超过**950**分加**5**分,按时参加‘三会一课’加**8**分……”总积分**30**分”,看到自己在党员积分榜上名列前茅,湖州项目部党员李建顺笑得合不拢嘴,身边的同事纷纷为他鼓掌,“老李,真为你的,第一个月就拿到这么好的成绩!”

党员管理一直是基层党支部党建工作的重点,对项目部党支部来说更是如此。项目部承建的项目较分散,党员也随之分散,各管一摊,组织不便,“党员就是一面旗帜”,如何加强党员管理,充分发挥先锋模范作用,推动项目部中心工作,是摆在湖州项目部的一道难题。

年初,党支部被确定为集团首批“基层党建标杆”创建单位。支部以此为契机,创新基层党员管理模式,今年**6**月率先试行“两创三评四有”党员积分制管理办法,旨在用“小积分”的杠杆“撬动”党员的管理。

办公室小王介绍道,党员积分由基本分、加分项、减分项、降档项等四部分构成。每月党员自行向党小组长申报当月积分,经过组长初审、支委审核和支部书记签字确认后按月公示。党员积分以每年为一个积分周期,根据考查党员的实际表现,设立年度“学习之星”“创新之星”“创效之星”“质量之星”“安全之星”,并予以褒奖。同时,党员积分作为党员评先树优的重要依据,与开展民主评议党员、评先树优、绩效考核挂钩,每半年开展一次积分兑换,让职工在获得精神褒奖的同时,物质上也得到奖励,通过积极性的调动,共同推动支部党建标杆创建工作。

此时站在公示栏前的党员井旭和徐俊锋脸上挂不住了,这两个人和老李的积分差距还不小,公开张榜晒成绩,被大家围观后,两人顿时感到羞愧难当。原来,除每月积分上墙外,季度积分连续排名后**3**名的党员将被进行谈心谈话,督促其限期整改

提高;年度排名后**3**名的党员,取消一切评优资格,支部书记进行约谈,并由支部委员“一对一”进行帮扶,这可让两个人着实感到了危机感。

“排名倒数的滋味真不好受,不光面上过不去,也关系到评先树优,咱们也是党员,起点落下了,更得努力追赶,可不能一直落在后边,看看谁下个月还排名倒数!”两人互相打气,暗暗较起了劲儿。

“其实,这就是一部党员公认的‘规章制度’,引导党员能做什么、不能做什么,规范日常行为。一本及时更新的‘记录台账’,记下党员们的具体行为,谁按时完成工作,加多少分,谁工作出现失误,扣多少分。加分、扣分有根据,简单明了。”党支部书记徐加峰有感而发。

党员积分榜成为党员管理教育的“提示牌”,避免了“干好干坏一个样”。党员积分排行榜公示,也让每名党员对比分数、看到差距、感到压力,积分制实行一个月以来,项目部党员在思想状态、精神面貌和工作生活中都发生了大变化,“如今,党支部全体党员积极性高涨,一个月**16**名党员累计积分**404.5**分,大大出乎我们的预料,看来实行积分管理这步是走对了!”徐加峰坚定地说道。

王永政



当前,全公司范围内如火如荼开展党风廉政宣教活动,通过“云上”廉政讲堂、廉政主题活动、观看警示教育片等形式,再一次提醒大家要“绷紧”廉洁的准绳,但在教育反馈过程中发现,部分同志认识得还不够充分,对自身岗位可能存在的廉洁风险点把握不准,未能使廉洁教育完全释放出应有的效果,对此,更需要提高认识,从传播角度下功夫。

从传播角度看,开展廉政教育是将信息通过各类载体传递给受众,即受教育对象。因此,受众是否接受信息、如何接受信息、信息的接受程度怎么样直接关系到廉政教育开展的效果。如何从受众思维角度下功夫,让廉洁从业的种子在大家心中生根发芽,笔者认为可以从以下三方面着手。

多用受众思维,让廉政教育多点“专属感”。在传播面前,人人都是积极主动的存在,大家在内容的选择、接触和理解上都存在着自主性和能动性,特别是在当前信息传播极具“个性化”的时代,如何让廉政教育达到传播目的,取得最大效果,分众化思维少不了。一则可以针对岗位特点,开展针对性更强的廉政教育;二则可以针对受众信息接受特点、媒介接触经历等,定制“专属”性强化的廉政警示教育活动,如拍摄幽默廉政短视频、开辟“一图读廉政”等宣传形式。

多用情境思维,让廉政教育多点“现场感”。在传播学中,情境是对特定的传播行为直接或间接产生影响的条件或因素,要丰富廉政教育内容形式,不妨多在情境上下功夫。一则可以创新教育形式,开设情境讲堂,通过条件模拟、场景还原等方式,细致剖析相关议题,还原情境现场,在互动交流中,增进对廉政的认识,让教育更具传播力、影响力。二则根据实际,积极开展情境短视频拍摄活动,采用大家喜闻乐见的形式进行演绎,让廉政观念深入人心。

少用“第三人”思维,让廉政教育少点“距离感”。在信息传递过程中,总会出现“第三人效果”,即负面信息对别人影响较大,对自己影响较小。在廉政主题教育中,影像资料大多关于别人、别事。要减少距离感,让教育充分达到“与我有关”的效果,就要立足实际,充分运用身边人、近近期事,以工作、生活中的点点滴滴,增强“第一人效果”,让廉政观念融入到日常,融到大家心里,实现价值认同、情感共鸣。

廉政教育不妨多点受众思维

徐竹枫



“一航津平2”前在施工现场