

# 2019年度十大新闻

编者按：

2019年，企业发展标记下闪亮注脚。

这一年，公司在局内率先推行法定代表人和党委书记“一肩挑”领导体制改革，在改革攻坚中发挥了集中力量办大事的制度优势；公司新签合同额、施工产值、收款额均突破百亿，企业发展向上向好；“三金压减”工作获重大突破，企业运行质量持续好转；公司参与建造的“一航津安1”“一航津平2”完工交船，创造了多项世界之最；科技创新抢占行业核心和前沿技术，创新实力持续提升；公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，聚焦企业发展难题，党建融入中心工作成效显著……

所有过往，皆为序章。面对已经到来的2020年，追梦的筑港人又将朝着“建设中国交建三级公司一流企业”战略目标迈进。2020年，让我们一起奔跑，一起追梦。

## 1 一航局调整公司领导班子

2019年1月7日，一航局党委对公司领导班子进行了调整，程志磊任公司党委书记、执行董事，公司率先在局内推行法定代表人和党委书记“一肩挑”领导体制改革，这一调整是中央加强国有企业党建工作的必然要求，是加强企业法定代表人与党委书记责任统一的有力举措，是适应公司改革发展需要的重要领导体制改革，使党委书记、执行董事既成为优秀的党委带头人，又成为经营管理的行家里手，更好地发挥党组织的领导核心和政治核心作用。

## 3 公司年度收款额破百亿大关

2019年，公司年度收款额突破百亿大关，创公司历史最高水平，特别是“三金压减”工作成效显著，如潍坊沿海防护堤（二期）工程业主体制改革，无具体单位负责接管该工程的审计结算工作，公司通过持续努力，有效解决了历史遗留问题，企业运行质量持续好转。

## 5 科技创新实力持续增强

2019年，公司持续强化科技支撑经营和履约的力度，在抢占行业核心和前沿技术的同时，加快水工主业向房建工程、线性工程、水利工程等领域技术研发的拓展，技术研发全领域开花，获批上级基金研发费用435万元，获批专利授权40余项，连续4年入选青岛市创新能力50强企业，为唯一连续上榜的施工类企业。

## 7 公司再获多项国家级荣誉

2019年，公司青岛港全自动化集装箱码头一期工程荣获第十七届詹天佑奖，为公司获得的第八个詹天佑奖；中交锦悦二期项目工程荣获“2019中国土木工程詹天佑奖优秀住宅小区金奖”，此奖项为公司在房建领域内获得首个詹天佑奖。

## 9 公司“不忘初心、牢记使命”主题教育取得实效

公司“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，做到了规定动作到位，自选动作有特色。领导班子完成了九个专题54个学时的集中学习研讨，深入一线调研成效显著，形成调研报告12篇，梳理问题建议467条。主题教育融入中心工作，有效助推公司“双百亿”目标实现，关注解决职工“急难怨忧盼”问题，切实解决了职工关心关切的系列问题。

## 2 公司完成“双百亿”目标创历史新高

2019年，公司新签合同额、施工产值双超百亿。一年来，公司紧紧围绕“建设中国交建三级公司一流企业”战略目标，以高质量发展为引领，加快“转产、转商、转场”步伐，积极“上陆、出海、进城”，聚焦履约和创效，深入贯彻落实“334”工程，扎实推进经营模式创新、新兴专业跨界能力提升、适应性组织建设、绩效薪酬改革等工作，完成年度指标创公司历史最好水平。

## 4 公司参与建造“国之重器”

2019年，公司参与建造的世界首制沉管隧道浮运安装一体船“一航津安1”完成交船，标志着世界上安装能力最大、沉放精度最高、施工作业最高效、性能最先进的海底隧道沉管施工专用船舶建造完毕，具备施工作业能力。公司参与建造的又一艘世界最大、最先进的自升式碎石铺设整平船“一航津平2”顺利交船，标志着我国深水整平技术与装备实力提升至新高度。

## 6 公司为国家铁路网再添两条大动脉

2019年，公司承建的两条铁路建成运营，至此，公司累计承建10条铁路。浩吉（原蒙华）铁路通车运营，为世界上一次性建成并开通运营里程最长的重载铁路，工程建成通车后促进西部地区资源开发，保障华中地区能源供应，对于助力打好污染防治攻坚战和打赢蓝天保卫战，促进区域经济社会协调发展，具有十分重要的意义。鲁南（日兰）高铁建成通车，为沂蒙革命老区开通的首条高铁，山东省内首次形成高铁环形客运通道，为区域经济发展提供强大运力支撑。

## 8 公司员工获评“全国水运建造大师”等殊荣

一年来，公司多名员工获得重量级奖项，一航局副总工程师、公司总工程师刘德进获评“全国水运建造大师”称号，为本年度该奖项唯一获奖人员，目前全国仅7人获此殊荣。“一航工匠”成益品获评全国交通技术能手。“大国工匠”管延安入选庆祝中华人民共和国成立70周年“功勋工匠”名录，同时获评中国质量工匠、全国技术能手、齐鲁大工匠。

## 10 公司亮相央媒助力生产经营

2019年，公司主动与央媒对接，壮大主流思想舆论。人民网报道公司“向祖国表白”庆祝新中国成立70周年城市灯光秀活动；五四广场唱响“我爱你中国”快闪，登上学习强国平台。大力践行“站在营销的角度做宣传”理念，全年在外媒刊登原创作品百余篇，主流媒体及网站转载两千余篇，提升了公司社会影响力和业内知名度。



“一航津平2”完成交船 昆明房建项目完成竣工验收 培养专业化团队 鲁南(日兰)高铁建成通车 广东中科炼化30万吨级原油码头全景

本报地址：青岛市福州路16号中港大厦 邮编：266071 电话：(0532)58705052 总编辑：刘畅

2019,我们迎难而上,御风而行,让梦想照进现实

# 热烈祝贺公司突破“百亿”大关

新签合同额

167.9 亿元

施工产值

107.36 亿元

收款额

102.12 亿元

只争朝夕,不负韶华,迈向新的征程

# 2020

# 再出发

让我们朝着下一个“百亿”目标疾驰奔跑

■ 本报记者

岁末年初，公司用一场“百亿”捷战，敲响了新年的钟声。

一年前，“双百亿”于我们而言，是梦想；一年后的今天，“双百亿”对我们来说，是梦圆。公司2000余名职工，坚守初心，肩扛责任，用信念与汗水让梦想照进了现实，为“百亿梦”完成划上了圆满句号。

“百亿”不易，玉汝于成。翻开这份来之不易的成绩单，过去的一年，我们高目标导向，围绕建设“中国交建三级公司一流企业”战略目标，明确了“双百亿、争一流”工作主题，公司稳步推进“一肩挑”体制落地，有序搭建“五个机制”，落实“五个办法”。

广大干部职工聚焦履约创效，遇到瓶颈难题“不躲避”“不绕路”，众志成城迎难而上，破除坚冰，完成了一个又一个“不可能”，创造了一个又一个“新纪录”。公司在经营模式转变、特色专业打造、“三金压减”、绩效薪酬改革、资源调配、资产盘活等方面，都取得了实质性突破。“我们都在努力奔跑，我们都是追梦人”，2019年，广大干部职工圆了公

司这个“大家”的“百亿梦”，更圆了无数个“小家”对“美好生活梦”的向往。只要心存“梦想”，付诸于行动，梦想与现实，仅一步之遥。

崭新的2020年来了。在时间轴上，2020年是21世纪第三个十年的起点；在历史坐标系上，2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年；在公司发展轨迹中，2020年是公司向下一个“百亿”目标再发力、圆满完成“三年规划”目标的攻坚之年。

新的一年，我们要乘势而上，向时代、向自身发起潜力挑战。我们都知，迈入新时代，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标。作为助力国家“交通强国”建设的企业，作为一名央企人，我们更要坚守初心，越是在紧要关头，越是在艰难险阻面前，越要勠力同心，越要激发内心深处的激情与动力，“主要领导”布局谋篇，“关键少数”带动示范，广大员工岗位作用发挥，在“出海”“入湾”“进城”“联网”“悦人”五

篇文章上，尤其是“水工”与“房建”两大主业领域，要把自身摆进去，把工作摆进去，把职责摆进去，攻坚克难，优质履约，以现场保市场、赢市场、拓市场。

新的一年，我们要坚持问题导向，聚力“争一流”，以和合共赢助力企业高质量发展。历史的长河奔腾不息，有风平浪静，也有波涛汹涌。67年来，“敢打敢拼”、不耻于空想、能啃“硬骨头”一直是筑港人世代传承的优良传统。正因我们的无畏艰险，不惧风雨，才创造了公司历史上具有里程碑意义的“双百亿”业绩。如今，“双百亿”在广大干部职工手中诞生，“争一流”仍需全体员工助力攻坚。我们要聚焦属地化经营、线性工程履约、“三金压减”、特色专业打造、“334”工程建设、绩效薪酬改

革等影响企业高质量发展的问题、难题，通过短板聚焦、大胆实践，逐步研讨出与之相匹配的“密钢”，打开公司奋力“争一流”、高质量发展的“一扇窗”；要加强战略合作，寻求最大“公约数”，在和合共赢中为

新时代画好最大“同心圆”。

新的一年，我们要加油蓄力，发扬“斗争精神”，以“排头兵”的奋进姿态再铸辉煌。于时代而言，我们是参与者、见证者，追梦人、答卷人，在新中国70年的壮阔征程中，我们骄傲并贡献于“当惊世界殊”的发展成就，锻造了中国港、中国路、中国桥、中国城的企业“名片”。奇迹是干出来的，在新的征程中，一些“拦路虎”和难以想象的挑战依旧会横亘于途，这仍需公司上下压实责任，精准发力，紧紧围绕建设“中国交建三级公司一流企业”的战略目标，聚焦专业化和高质量，脚踏实地，勇毅笃行，将使命担当落实到具体行动中，发扬“斗争”精神，用奋斗足迹铸就青春底色。

喜迎2020，决战2020。公司年度工作会暨职代会即将召开，全体干部职工要群策群力，确定“路线图”，绘好“时间表”，明确“任务书”，只争朝夕，不负韶华，重整行装再出发，向公司下一个“百亿”目标疾驰奔跑，御风而行。





▲ 公司干部大会召开,一航局调整公司领导班子。

1

关键词

“一肩挑”

2019年1月,公司率先推行法定代表人和党委书记“一肩挑”领导体制改革,党建工作与企业战略、生产经营深度融合。

**优化“一肩挑”体制,配套重点工作流程。**围绕法人治理结构完善,梳理完成九大类40个流程的调整优化;理顺了管理机制和职责分工,规范了决策程序,明晰了党委会、经营班子角色定位,主要领导工作重心内外结合,各有侧重,班子成员分工明确,相互补台,形成合力,战略层面与操作层面互为补充,集中力量办大事、办难事的体制性优势在推进企业

改革、资源调配、“三金压减”、基地开发等重点工作中得到充分体现。

**加强战略管控,锚定企业发展方向。**明确了建设“中国交建三级公司一流企业”的发展定位,提出了“双百亿、争一流”的工作目标,确定了做强“水工、房建、市政(水环境治理和综合管廊)、公路、两铁”五大专业和“打造优秀工程承包商、加快培育投资和资产运营两项业务”三大方向,搭建了“五个办法”“五个机制”,形成了具体的思路和打法,以具体的行动计划和保障举措推进了发展战略落地。

2

关键词

深化改革

2019年,公司坚持改革求进,紧盯主要矛盾,难题解决有成效。

**推进适应性组织建设。**在总部,结合公司业务布局,整合关联业务推行“大部制”,推进海内外一体化管理,总部部室与人员有效精减;实施定编定岗、定员定责,提升总部管理效能。在基层,坚持差异化发展战略,进一步明确了船舶、船机、物资和服务保障中心等专业分公司的职能定位,成立了百溪千河、天津陈塘、广西浦清和新机场高速等专业化团队;着眼解决项目管理区域和专业跨度大的问题,调整优化了汕头、美洲和中东地区的项目管理机构,探索实施项目聘任制管理办法,逐步建立起与公司发展战略相适应的组织架构体系。

**绩效薪酬改革稳步推进。**推进月度绩效考核,突出进度、资金、成本等关键业绩指标,将考核结果与项目党政领导月度奖金挂钩,当月考核、当月兑现。推行全员绩效考核,以月度绩效考核结果定薪酬,使收入与岗位表现真正关联起来,更好提升了岗位绩效的积极性;修订《薪酬分配办法》,差异化定位中层和员工收入结构,提高员工固定收入部分,加大中层干部效



▲ 绩效考核从“实”抓起

3

关键词

和合共赢

2019年,公司坚持“重点区域重点打造”,坚持水陆并举、投资现汇并举,通过和合共赢,抱团干事业,不断优化经营布局,提升了经营质量。

**坚持市场导向,经营转型实现突破。**深耕山东成效明显,实现了在山东内陆腹地、山东非水工项目的历史突破,承揽业务占境内新签合同额60%左右;业务结构持续优化,水工市场得以巩固,房建和市政市场持续做大,公路市场

分享更多一航局投资红利,大项目经营实现历史突破,全年过亿元项目20个,现汇类项目累计40亿元,经营质量明显提升。

**经营模式不断创新,坚持合作共赢。**与实力企业采取联合体形式共同开拓市场,完成新签合同额近20亿元;拓展投资思路,通过项目投资、股权合作等方式构建联营体,参股临沂城市综合开发项目获取施工份额46亿元,以投资模式创新拉动施工主业。



▲ 山东港口青岛港全自动化集装箱码头(二期)投产运营

4

关键词

专业化

2019年,公司践行专业化引领,统筹生产履约,专业化团队建设实现新提升。

**专业特色更加突出。**深水航道整治、外海沉管安装专业保持了绝对优势;深基坑、超高层建筑、装配式建筑等方面培育了特色专业;制架梁、桩基施工、黑色路面、悬索桥等专业细分领域形成了核心竞争力。公司重大项目诚信履约能力提升,房建业务、线性工程创效水平也得到提升。

**项目全过程管控机制效力明显。**坚持“现金流和成本

管控”主线思路,在前期组织策划上,发挥公司主导作用定目标、定盘子、定框架;在项目组织实施上,应用人力和资金协调机制,推进物资、装备资源共享,根据项目全生命周期和生产全过程管控需求,实现资源动态调节把控,减少了资源浪费。同时,严格执行周风险预警与月度风险防范机制排查过程问题,依托技术质量监督机制和月度绩效考核夯实过程监控,立足五大专业推进业务专业化管理培育特色团队,为“双百亿”目标实现奠定了基础。



▲ 一航局首座完整承建的悬索桥——南浔大桥主桥合龙

编者按

挥别2019,喜迎2020。在过去的365天里,我们迈着铿锵激昂的步伐,坚守初心,在美好蓝图的构建下,用筑港人特有的“斗争”精神,聚焦履约创效,一路披荆斩棘,风雨驰骋,众志成城实现了广大干部职工期盼已久的“百亿梦”,为公司“三年规划”的“加速度”奔跑,筑牢了根基,汲取了力量,助推了企业高质量发展。

本期本版盘点2019年亮点工作,望广大干部职工以此为新的起点,重整行装,朝着“建设中国交建三级公司一流企业”的战略目标再发力、再聚焦、再推进,以只争朝夕,不负韶华的时代精神,再续华章。

## 盘点2019: 总有一种力量引领我们砥砺前行

5

关键词

工商相融



▲ 公司房建业务属地化经营成效显著,图为昆明巫家坝棚户区改造项目。

2019年,公司坚持工商相融,在商言商、干算结合,把“压减三金”放到和生产、经营同等重要的位置上,把“要里子”、要效益放在更加重要位置上,实现了经济管控有提升。

**坚持效益导向。**经济运行质量持续改善,全面贯彻落实“成本十条”,房建业务、线性工程创效水平明显提升,全员控成本、抓结算、收工程款意识明显增强;改进标后预算,强化施工图预算审核,分阶段制定下达标后预算;突出海外成本管控,推进海内外一体化管理,强化标前策划和合同谈判;下大力气治理亏损项目,梳理签证索赔、明确索赔方案,尽最大努力减少了损失。项目风险预控水平明显提升,坚持过程问题过程解决,推行周风险预警

和月风险辨识分析机制;推进安全技术质量督导机制,突出全过程督查、帮扶和技术培训。

**“三金压减”工作扎实开展。**出台《压降三金3年活动实施方案》;修改完善《绩效考核办法》,大幅提高三金指标权重,与当月绩效收入挂钩;修改《资金管理办法》,对于多交资金按照年化利率1%的比例对党政领导奖励;建立资金使用协调机制,公司主要领导每月组织召开资金计划调度会,保障了公司重、难点项目的资金需求;承揽了一大批预付款比例高(20%-30%)、预付款金额大的优质项目。一年来,全年收款额超过100亿元,创造公司历史年度收款最高纪录。

6

关键词

党建引领



▲ 主题教育融入中心工作,助力“百亿”目标完成。

2019年,党的领导融入公司治理各个环节,为改革发展提供了坚强政治保证。

**党的领导更加强化。**党委会、办公会决策机制中的具体责权和工作方式进一步理顺,党委会前置要求得到明确落地,“把方向、管大局、保落实”取得实效。**党管干部更加科学。**结合新领域专业人才需求,引进房建项目职业经理人,有效弥补专业短板。着眼新兴业务发展,建立内训师制度,加快人力资源由水向陆转移,逐步搭建了与企业发展战略相适应的专业化团队。推行选拔任用和储备培养制度,统筹考虑班子、干部的调配任用,形成“党委

主导、全面调研、快速调整”的干部配备模式,彰显了党管干部的主导作用。**思想引领更具特色。**推进“工商相融”文化升级,强化文化认同、坚定文化自信,增强文化自觉,倡导“站在营销角度做宣传”,改革发展共识持续凝聚。**党风企风更加清明。**坚决贯彻落实全面从严治党要求,主体责任和监督责任有效落地,巡视整改要求得到落实,营造了风清气正的发展环境。**群团工作融入中心。**重点工程劳动竞赛助力公司百亿产值目标完成,练兵比武提升职工专业化履约水平,帮扶救助、医疗救助温暖人心,团组织引领青年作用有效发挥。一年来,党建融入中心工作成效彰显。