

# 2019年度十大新闻

## 1 一航局调整公司领导班子

2019年1月7日,一航局党委对公司领导班子进行了调整,程志嘉任公司党委书记、执行董事,公司率先在局内推行法定代表人和党委书记“一肩挑”领导体制改革。这一调整是中央加强国有企业党建工作的必然要求,是加强企业法定代表人与党委书记责任统一的有力举措,是适应公司改革发展需要的重要领导体制改革,使党委书记、执行董事既成为优秀的党委带头人,又成为经营管理的行家里手,更好地发挥党组织的领导核心和政治核心作用。

## 3 公司年度收款额破百亿大关

2019年,公司年度收款额突破百亿大关,创公司历史新高,特别是“三金压减”工作成效显著,如潍坊沿海防护堤(二期)工程因业主体制改革,无具体单位负责接管该工程的审计结算工作,公司通过持续努力,有效解决了历史遗留问题,企业运行质量持续好转。

## 5 科技创新实力持续增强

2019年,公司持续强化科技支撑经营和履约的能力,在抢占行业核心和前沿技术的同时,加快水工主业向房建工程、线性工程、水利工程等领域技术研发的拓展,技术研发全领域开花,获批上级基金研发费用435万元,获批专利授权40余项,连续4年入选青岛市创新能力50强企业,为唯一连续上榜的施工类企业。

## 7 公司再获多项国家级荣誉

2019年,公司青岛港全自动化集装箱码头一期工程荣获第十七届詹天佑奖,为公司获得的第八个詹天佑奖;中交锦悦二期项目工程荣获“2019中国土木工程詹天佑奖优秀住宅小区金奖”,此奖项为公司在房建领域内获得首个詹天佑奖。

## 9 公司“不忘初心、牢记使命”主题教育取得实效

公司“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,做到了规定动作到位,自选动作有特色。领导班子完成了九个专题54个学时的集中学习研讨,深入一线调研成效显著,形成调研报告12篇,梳理问题建议467条。主题教育融入中心工作,有效助推公司“双百亿”目标实现,关注解决职工“急难怨忧盼”问题,切实解决了职工关心关切的系列问题。



2019,我们迎难而上,御风而行,让梦想照进现实

## 热烈祝贺公司突破“百亿”大关

### 新签合同额

167.9亿元

### 施工产值

107.36亿元

### 收款额

102.12亿元

只争朝夕,不负韶华,迈向新的征程

2020

再出发

让我们朝着下一个“百亿”目标疾驰奔跑

■ 本报记者

岁末年初,公司用一场“百亿”

捷战,敲响了新年的钟声。

一年前,“双百亿”对于我们而言,

是梦想;一年后的今天,“双百亿”对

我们来说,是梦圆。

公司2000余名职工,坚守初心,

肩扛责任,用信念与汗水让梦想照进

了现实,为“百亿梦”完成划上了圆满句号。

百尺“不易”,玉汝于成。翻开这

份来之不易的成绩单,过去的一年,

我们高目标导向,围绕建设“中国交

建三级公司一流企业”战略目标,明

确了“双百亿、争一流”工作主题,

公司稳步推进“一肩挑”体制落地,

有序搭建“五个机制”,落实“五个办法”。

广大干部职工聚焦履约创效,遇

到瓶颈难题“不躲避”“不绕路”,

众志成城迎面直上,破除坚冰,完成

了一个又一个“不可能”,创造了一个

又一个“新纪录”。

公司在经营模式

转变、特色专业打造、“三金压减”、

绩效薪酬改革、资源调配、资产盘活

等方面,都取得了实质性突破。

“我们都在努力奔跑,我们都是追梦

人”,2019年,广大干部职工圆了公

司这个“大家”的“百亿梦”,更圆了

无数个“小家”对“美好生活梦”的向

往。只要心存“梦想”,付诸于行动,

梦想与现实,仅一步之遥。

崭新的2020年来了。在时间轴

上,2020年是21世纪第三个十年的

起点;在历史坐标系上,2020年是全

国建成小康社会和“十三五”规划的

收官之年,在公司发展轨迹中,2020

年是公司向下一个“百亿”目标再发

力、圆满完成“三年规划”目标的攻

坚之年。

新的一年,我们要乘势而上,向

时代、向自身发起奋力挑战。我们都

知道,迈入新时代,我们比历史上任

何时期都更接近、更有信心和能力

实现中华民族伟大复兴的目标。作

为助力国家“交通强国”建设的企

业,作为一名央企人,我们更要坚守

初心,越是在紧要关头,越是在艰

险阻面前,越要勠力同心,越要激发

内心深处的激情与动力,“主要领

导”布局谋篇,“关键少数”带动示

范,广大岗位作用发挥,在“出

海”“入湾”“进城”“联网”“悦人”五

大战略上,尤其是“水工”与“房建”

两大主业领域,要把自身摆进去,把

工作摆进去,把职责摆进去,攻坚克

难,优质履约,以现场保市场、赢市

场、拓市场。

新的一年,我们要坚持问题导

向,聚力“争一流”,以和合共赢助力

企业高质量发展。历史的长河奔腾

不息,有风平浪静,也有波涛汹涌。

67年来,“敢打敢拼”,不驰于空想、

能啃“硬骨头”一直是筑港人世代传

承的优良传统。正因我们的无畏艰

险,不惧风雨,才创造了公司历史上

具有里程碑意义的“百亿”业绩。

如今,“双百亿”在广大干部职工手

中诞生,“争一流”仍需全体员工助

力攻坚。我们要聚焦属地化经营,线

性工程履约、“三金压减”、特色专业

打造、“334”工程建设、绩效薪酬改

革等影响企业高质量发展的问题、

难题,通过短板聚焦、大胆实践,逐

步研讨出与之相匹配的“密钥”,打

开公司奋力“争一流”、高质量发展

的一扇扇“窗”;要加强战略合作,寻

求最大“公约数”,在和合共赢中为

新时代画好最大“同心圆”。

新的一年,我们要加油蓄力,发

扬“斗争精神”,以“排头兵”的奋进

姿态摆进去,把职责摆进去,攻坚克

难,优质履约,以现场保市场、赢市

场、拓市场。

新的一年,我们要坚持问题导

向,聚力“争一流”,以和合共赢助力

企业高质量发展。历史的长河奔腾

不息,有风平浪静,也有波涛汹涌。

67年来,“敢打敢拼”,不驰于空想、

能啃“硬骨头”一直是筑港人世代传

承的优良传统。正因我们的无畏艰

险,不惧风雨,才创造了公司历史上

具有里程碑意义的“百亿”业绩。

如今,“双百亿”在广大干部职工手

中诞生,“争一流”仍需全体员工助

力攻坚。我们要聚焦属地化经营,线

性工程履约、“三金压减”、特色专业

打造、“334”工程建设、绩效薪酬改

革等影响企业高质量发展的问题、

难题,通过短板聚焦、大胆实践,逐

步研讨出与之相匹配的“密钥”,打

开公司奋力“争一流”、高质量发展

的一扇扇“窗”;要加强战略合作,寻

求最大“公约数”,在和合共赢中为

新时代画好最大“同心圆”。

新的一年,我们要加油蓄力,发

扬“斗争精神”,以“排头兵”的奋进

姿态摆进去,把职责摆进去,攻坚克

难,优质履约,以现场保市场、赢市

场、拓市场。

新的一年,我们要坚持问题导

向,聚力“争一流”,以和合共赢助力

企业高质量发展。历史的长河奔腾

不息,有风平浪静,也有波涛汹涌。

67年来,“敢打敢拼”,不驰于空想、

能啃“硬骨头”一直是筑港人世代传

承的优良传统。正因我们的无畏艰

险,不惧风雨,才创造了公司历史上

具有里程碑意义的“百亿”业绩。

如今,“双百亿”在广大干部职工手

中诞生,“争一流”仍需全体员工助

力攻坚。我们要聚焦属地化经营,线

性工程履约、“三金压减”、特色专业



▲公司干部大会召开,一航局调整公司领导班子。

## 1 关键词 “一肩挑”

2019年1月,公司率先推行法定代表人和党委书记“一肩挑”领导体制改革,党建工作与企业战略、生产经营深度融合。

优化“一肩挑”体制,配套重点工作流程。围绕法人治理结构完善,梳理完成九类40个流程的调整优化;理顺了管理机制和职责分工,规范了决策程序,明晰了党委会、经营班子角色定位,主要领导工作重心内外结合,各有侧重,班子成员分工明确,相互补台,形成合力;战略层面与操作层面互补,集中力量办大事、办难事的体制性优势在推进企业

改革、资源调配、“三金压减”、基地开发等重点工作上得到充分体现。

加强战略管控,锚定企业发展方向。明确了建设“中国交建三级公司一流企业”的发展定位,提出了“双百亿、争一流”的工作目标,确定了做强“水工、房建、市政(水环境治理和综合管廊)、公路、两铁”五大专业和“打造优秀工程承包商、加快培育投资和资产运营两项业务”三大方向,搭建了“五个办法”“五个机制”,形成了具体的思想路和打法,以具体的行动计划和保障措施推进了发展战略落地。

## 2 关键词 深化改革

2019年,公司坚持改革求进,紧盯主要矛盾,难题解决有成效。

推进适应性组织建设。在总部,结合公司业务布局,整合关联业务推行“大部制”,推进海内外一体化管理,总部部室与人员有效精减,实施定编定岗、定员定责,提升总部管理效能。在基层,坚持差异化发展战略,进一步明确了船舶、船机、物资和服务保障中心等专业分公司的职能定位,成立了百漾千河、天津陈塘、广西浦清和新机场高速等专业化团队;着眼解决项目管理区域和专业跨度大的问题,调整优化了汕头、美洲和中东地区的项目管理机构,探索实施项目聘任制管理办法,逐步建立起与公司发展战略相适应的组织架构体系。

绩效薪酬改革稳步推进。推进月度绩效考核,突出进度、资金、成本等关键业绩指标,将考核结果与项目党政领导月度奖金挂钩,当月考核,当月兑现。推行全员绩效考核,以月度绩效考核结果定薪酬,使收入与岗位表现真正关联起来,更好提升了岗位绩效的积极性;修订《薪酬分配办法》,差异化定位中层和员工收入结构,提高员工固定收入部分,加大中层干部效



▲绩效考核从“实”抓起

## 编者按

挥别2019,喜迎2020。在过去的365天里,我们迈着铿锵激昂的步伐,坚守初心,在美好蓝图的构建下,用筑港人特有的“斗争”精神,聚焦履约创效,一路披荆斩棘,风雨驰骋,众志成城实现了广大干部职工期盼已久的“百亿梦”,为公司“三年规划”的“加速度”奔跑,筑牢了根基,汲取了力量,助推了企业高质量发展。

本期本版盘点2019年亮点工作,望广大干部职工以此为新的起点,重整行装,朝着“建设中国交建三级公司一流企业”的战略目标再发力、再聚焦、再推进,以只争朝夕,不负韶华的时代精神,再续华章。

# 盘点2019: 总有一种力量引领我们砥砺前行

## 3 关键词 和合共赢

2019年,公司坚持“重点区域分享更多一航局投资红利,大项重点打造”,坚持水陆并举、投资现汇并举,通过和合共赢,抱团干事创业,不断优化经营布局,提升了经营质量。

经营模式不断创新,坚持合作共赢。与实力企业采取联合体形式共同开拓市场,完成新签合同额近20亿元;拓展投资思路,通过项目投资、股权合作等方式构建联营体,参股临沂城市综合开发项目,获取施工份额46亿元,以投资模式创新拉动施工主业。



▲山东港口青岛港全自动化集装箱码头(二期)投产运营

## 4 关键词 专业化

2019年,公司践行专业化引领,统筹生产履约、专业化团队建设实现新提升。

专业特色更加突出。深水航道整治、外海沉管安装专业保持了绝对优势;深基坑、超高层建筑、装配式建筑等方面培育了特色专业;制架梁、桩基施工、黑色路面、悬索桥等专业细分领域形成了核心竞争力。公司重大项目诚信履约能力提升,房建业务、线性工程创效水平也得到提升。

项目全过程管控机制效力明显。坚持“现金流和成本



▲一航局首座完整承建的悬索桥——南浔大桥主桥合龙

## 专版

## 5

## 关键词 工商相融



▲公司房建业务属地化经营成效显著,图为昆明巫家坝棚户区改造项目。

## 6

## 关键词 党建引领



▲主题教育融入中心工作,助力“百亿”目标完成。

2019年,党的领导融入公司治理各个环节,为改革发展提供了坚强政治保证。

党的领导更加强化。党委会、办公会决策机制中的具体责权和工作方式进一步理顺,党委会前置要求得到明确落地,“把方向、管大局、保落实”取得实效。党管干部更加科学。结合新领域专业人才需求,引进房建项目职业经理人,有效弥补专业短板。着眼新兴业务发展,建立内训师制度,加快人力资源由水向陆转移,逐步搭建了与企业发展战略相适应的专业化团队。推行选拔任用和储备培养制度,统筹考虑班子、干部的调配任用,形成“党委

和月风险辨识分析机制;推进安全技术质量督导机制,突出全过程督查、帮扶和技术培训。

“三金压减”工作扎实开展。出台《压降三金3年活动实施方案》;修改完善《绩效考核办法》,大幅提高三金指标权重,与当月绩效收入挂钩;修改《资金管理办法》,对于多交资金按照年化利率1%的比例对党政领导奖励;建立资金使用协调机制,公司主要领导每月组织召开资金计划调度会,保障了公司重、难点项目的资金需求;承揽了一大批预付款比例高(20%-30%)、预付款金额大的优质项目。一年来,全年收款额超过100亿元,创造公司历史年度收款最高纪录。

▲