

打通革命老区交通动脉

张征

11月26日17时23分,从临沂北站发出的首发车准时到达青岛北站,结束了临沂不通高铁的历史。从此,鲁南各市县区在出行、吸引投资、开发资源、发展旅游有了新优势,鲁南与兄弟城市站到了同一“赛道”。

为革命老区发展来点“加速度”

鲁南(日兰)高铁开通后,临沂到青岛由原6小时缩短为104分钟,成为老区人民最便捷的出行方式。

鲁南高铁的开通,不仅缩短了城市间的通勤时间,还与济青高铁、胶济客专、青盐铁路、京沪高铁实现环状贯通,形成了以青岛、济南、临沂、日照等区域为支点的环形高铁网络,山东高铁网“首次成环”。沿线辐射5800多万人口,成为山东省铁路史上沿线人口最多的铁路。鲁南各市县区在出行、吸引投资、开发资源、发展旅游过程中,有了新优势。

鲁南(日兰)高铁全长494公里,设计时速350公里。鲁南高铁日照至曲阜段线路全长235公里,共设日照西、临沂北、曲阜东等8座车站。中国交建承建的日照至临沂段长102.45公里,公司承建鲁南(日兰)高铁日临段长17.62公里。

这条高铁为沂蒙老区打赢脱贫攻坚战带来一场“及时雨”,就连《人民日报》头版也赞道:“高铁开进沂蒙山,脱贫按下加速器。”

一条高铁凝聚了数千万革命老区人民的期盼,也见证了中航建设者数百个奋战一线の日日夜夜。



鲁南(日兰)高铁联调联试期间的无砟轨道质量指数,让现场的监测人员连连惊奇。“当高铁速度为388公里/小时,动态监测数值1.6!”要知道,这是目前国内高铁的最佳动态运行指标,国家标准为2.0。

轨道质量指数是什么?“是轨道建设质量的直观反映,数值越低,乘坐的舒适感越强。”工区负责人张坤给出了专业回答。

“中交建设者用匠心打造高品质高铁,这是我们一直以来秉持的理念。”正如孙士成所言,建设者们始终将工程质量作为项

目建设的“生命线”。

在无砟轨道正式施工之前,项目部先进行了全过程线下试验。自密实混凝土对原材料要求高,试验室主任陈建磊又开始对

匠心铸造高铁“生命线”

自密实混凝土的11种原材料针对不同掺量进行逐一试验,查验确定配合比的混凝土性能最佳。在室内试验阶段确定了自密实混凝土最佳配合比后,进入拌合站进行拌和,在混凝土性能稳定

后再进行揭板试验。历时41天完成自密实混凝土揭板试验,揭板42块,混凝土试验拌和100余次,成为全线首家一次性通过试验的单位。

按照以往的惯例,全线工程的沉降评估要交给专业测绘公司进行。为了掌握核心控制技术,孙士成决定由项目测量队自主开展CPⅢ测量控制点,建成测量控制网。说起自己测量评估

研讨后,最终确定了“改现浇梁为简支梁”的方案。同时对水库泄洪道局部进行拓宽,增加边坡防护长度,既不影响河道泄洪能力,又能使施工正常进行。两个月后,高兴水库箱梁架设完成,比原计划工期整整节省了240天。

当遇到高铁施工的“珍

“用高铁速度建设高铁项目”

品”——非标准箱梁,项目总工程师刘松旺和他的技术团队,又提出了将现浇非标准箱梁变更为预制。“没有模板,提、运、架梁都存在特殊性,架梁支腿不会对已架箱梁造成影响,没有相关参考案例。”这个平时沉默寡言山东汉子心里的着急写在了脸上。正因为深知预制、架设非标准箱梁的难度有多大,刘松旺带着技术员们经过多次数据估算,为了确保安全无虞,还按照实际工况在梁场进行了静载试验。试验成功后,箱梁架设才得以启动。从方案的设想实施,到非标准箱梁架设完成仅用了三个月时间。

“按照原来的计划,跨营业线2个墩柱5个月才完成施工,按照这样的进度来算,现浇箱梁一年之内都难以完成”项目副经理贾兴算了这样一笔账。

“不要以为工程建设跑出了‘加速度’,我们就可以高枕无忧了,真正的硬仗还在后边呢。”孙士成口中的“硬仗”就

是肖家庄特大桥连续梁的转体。说到这一“重量级”的连续梁,刘松旺用了四个“最”字:国内高铁跨度最大、距离既有铁路线最近、梁高最大、施工安全风险等级最高,加上这是全线的控制性工程,全部作业均为营业线施工。

就在项目按照节点计划推进连续梁施工时,业主突然将连续梁转体时间由2018年11月26日提前至11月4日。“我们的施工都是按部就班,环环相扣的,工期计划的突然变化让我们措手不及。”工期变化后,项目副经理田夫忠坦言不知道手中的棋该如何“落

子”。

怎样为肖家庄特大桥连续梁转体施工按下“快捷键”?项目部管理团队拿起了手中的创新“利器”,开始了“攻关”之旅。

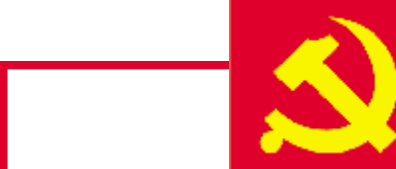
“我们通过BIM线性监控,加上数据分析,提前解决了很多隐患,比如在T构连续梁转体的角度确定上,假设转体后剩余合龙段是矩形,两个T构在同时转体时就会有碰撞的可能,后来反复研究试验,最终采用类似平行四边形的形式,角度也精确到了35度;在钢筋预应力管道施工中,也及时调整优化了钢筋位置,避免碰撞;还有边跨张拉由两端改单端等等,都对工期保障起到了很大的支撑作用。”刘松旺介绍道。

提前预测、做好预案,各项工序“跑步”推进,平均每个节段由10天提高至8天,创造了公司连续梁单节段施工周期最短的纪录,0号块提前20天完成节点,转体节点时间跑在了不断调整的工期前,提前22天完成任务,实现了转体梁的“空中之物”。

毫米的要求,相邻CPⅢ高差中误差不能大于0.5毫米。测量控制网是无砟轨道精度控制关键,靠测量来控制精度,运营后钢轨才能平顺,才能保证高铁350千米/小时高速运行安全,测量的重要性不言而喻。

在刘松旺看来,试验是工程实体质量的“守护神”,测量则是为通车后的运行质量保驾护航,试验和测量是项目质量管控的两大法宝,有了他们高铁就能跑稳当了。

鲁南高铁开通首日,刘松旺如愿抢到了一张首发列车车票。登车后,他并没有着急坐到座位上,而是站到了电动门旁,透过玻璃看向窗外,窗外的风景呼啸而过。列车继续前行,刘松旺显得格外兴奋,他提示我们:“马上到一航局管段了。”他掏出手机调到视频模式,一边拍摄一边解说:“这是四号路基,这是跨沈海高速,这是肖家庄特大桥……”每到一处,他都会进行解说。短短的几分钟的时间,记录下建设者们近两年的建设足迹。看着窗外一闪而过的民居,刘松旺笑着说:“希望这条高铁给老区人民带来新的生活,这样我们建设者的所有付出都值得了。”



守初心 担使命 找差距 抓落实

向年度目标奋力冲刺 助力公司高质量发展

突出问题导向、效果导向 主题教育“回头看”成效显现

“定了!定了!咱们的取暖补贴由741元一下提高到2100元啦!这个月就发了!”

自第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,公司党委聚焦主题主线,全面把握“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,坚持践行“四个贯穿始终”,抓实抓细八个重点工作,切实将主题教育融入中心工作,高标准、高质量推进,取得了初步成效。

领导班子带头示范

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领……”公司总部七楼会议室里传来领导班子集体宣誓声音。

近三个月来,领导班子成员坚持读原著、学原文、悟原理,先后完成“初心与使命”“风险意识与底线思维”等九个专题的集中学习研讨,及时跟进学习了习近平总书记在党的十九届四中全会

上的重要讲话等精神,真正能够静下心来、坐下来学习和研讨,“通过逐字逐句深入学习,在理论水平和党性修养上,确实得到了强化。”

效果怎么样,数据来说话:40天,11名班子成员,深入国内外30余个基层单位调研35次,讲授“专属定制”党课18场,与1400余名干部职工座谈交流,形成调研报告12篇,梳理问题建议6大类29个小项467条,三次分析整理形成了9方面52条检视问题整改任务分解表,制定了8方面19项专项整治工作台账和5方面8项上下联动整改问题清单,分门别类制定了整改措施,明确时间,确保主题教育走深走实。

检视问题有整改、有落实

“看到文件没?咱们青年的租房补贴整整翻了五倍啊!”“看到了,看到了!不只是租

房补贴,还有交通补贴,洗手热水装置等,调研和问卷征集的问题都在一步步落地解决呢。”

公司总部和基层党支部立足检视问题,除聚焦制约本单位发展的问题外,更加聚焦职工群众“急难愁盼”问题。这不,第八项目部党支部针对职工群众反映南北饮食习惯不同的问题,及时关注每名职工口味,将职工喜欢的菜品纳入食堂菜单,保证菜品一周不重样;海外项目部党支部针对网络信号差的现状,对营地实施了高速网络全覆盖。“截至目前,基层党支部立查立改职工群众热切关切的问题113条,广大干部职工深切感受到主题教育就在身边,获得感、安全感更多。”公司主题教育巡回指导组成员小张如是说。

主题教育融入中心工作

“11月份,咱们的施工产值

突破10亿元大关了?”

“何止11月份,10月份的时候就突破了!这几个月,都在持续上升呢。而且我们的经营势头也很足,刚中标了新机场高速连接线、广西梧州市棚户区改造等大项目,公司‘双百亿’目标胜利在望。”

公司党委坚持融入中心落实主题教育工作,将主题教育的成果运用到项目履约创效中,助推“双百亿”年度目标顺利实现。基层党支部也充分发挥战斗堡垒作用,党员干部更是冲锋在前。像合江项目部攻克了山区公路连续大横坡小曲线半径运架梁、桥机支腿宽度受限等难题,成功架设上厦路首幅40米T梁;金控大厦项目部充分发挥党员示范岗、青年突击队作用,按节点要求完成主楼地下室钢结构立柱安装,“尽我们每个人最大的力量助推企业‘双百亿’目标实现,这就是我们对初心和使命的践行。”

“小阵地大文章”

“咱这条主题教育的微信点击率和阅读量已经突破5万大关了,看来大家都比较关注啊!”

近三个月来,公司微信公众号共推送主题教育图文信息41条,月均关注、转发量均破4万;除此之外,公司上下“宣传阵地”都发挥了重要的作用。内刊《筑港人》注重深度、广度,以专刊形式报道主题教育进展;玉林项目部党支部悬挂巨型宣传标语,为党建联建工作开展起到了基础支撑;白山船闸项目部党支部结合徽派建筑特点,创新营造主题教育氛围;百溪千河项目部党支部创建内部刊物专题报道……

横幅、展板、电子屏、易拉宝、报纸专刊、微信公众号……可别小看了这些“阵地”,那可是发挥了大作用呢。

范晋明

落实“334”工程 公司培训师“上门”培训开班



近日,公司练好基本功系列培训——线性工程专业化培训班开班。本次培训以落实“334”工程、打造专业化团队为目的,设置了桥梁工程、公路工程、安全管理等课程,这是公司首次“按区域、按专业”举办的业务培训班,较好解决了工学矛盾。 赵廷 王元博

从『钉子户』到『编外安全员』

“乡亲们,听我一句劝,把路让开吧!建设者是为咱好!补偿款到位是早晚的事,这样,我把自家存折押这,你们看行不行!”合江福宝镇村民陈继华边说边从兜里掏出存折。

这可把在场的村民“惊”住了!“咱们镇最有名的‘犟’老陈今天咋啦?太阳没从西边出来吧?”在场的村民满脸疑惑。

说起“犟老陈”,合江项目部支部书记范辉最有发言权。“第一次到老汉家做征迁工作,无论我们怎么说,怎么解释,他就是不同意,始终过不去自己山后两亩三分地这道坎,说什么也不让我们动一土一木。”原来“犟老陈”的家刚好处在项目部的筑路沿线,又在当地政府的“红线征地”名单内。这可让项目部犯了愁。

这180度大转变还得从前段时间说起,当时项目部开展志愿服务活

动,陈继华就是服务对象之一。大家聊着聊着便说到了正在建设的工程,“老伯,我们修这条路也是为咱乡亲们好,都说要想富先修路,

领导干部要搞清楚为谁学习的问题

平泽

若问到“为谁学习”这个问题,部分同志的回答肯定不假思索且头头是道:学习当然是为了自己,多学一点,学深一点,就会进步一点;不喜欢学习,不去学习,无非是进步慢一点,即使不进步也是自己的事,无关他人。

其实呢,道理远没有这么简单。而且,持有这种想法的人,那就大错特错了!

对于到底“为谁学习”,习近平总书记是这样讲的:既然我们都是领导干部,都担负着党和人民交付的职责,就要不断提高自己、丰富自己,兢兢业业做好工作,不断提高工作水平和质量。从这个角度讲,领导干部学习不学习不仅仅是自己的事情,本领大小也不仅仅是自己的事情,而是关乎党和国家事业发展的大事情。这也就是古人所说的“学者非必为仕,而仕者必为学”。

就企业而言,目前公司正处于负重转型、爬坡过坎的关键阶段,为了提高员工队伍尤其是领导干部这个“关键少数”的本领和能力,从而有效推动企业实现高质量发展这个目标,每年都要拿出相当的财力、物力、精力,从“缺什么补什么”出发,精心策划、用心举办各类学习培训。道理简单易懂,目的清晰明了。但总有部分同志以“工作忙”等为由不参加学习培训,即使参加也静不下心来,“应付式”、“点卯式”学习培训不在少数,浪费了企业一片苦心,这部分人中,有些人是把自己看得太“重”,自以为离开了单位就转不了

了。倘若真是如此,那是单位运行和管理出现了问题;也有一部分人认为学习培训影响耽误工作,却不知磨刀不误砍柴工,企业的每一次培训都是富有针对性的,你不参加学习培训,哪来的本领提高?本事平什么去应对和解决工作中遇到的新情况、新问题、新矛盾?如此状态又拿什么去为企业实现高质量发展作贡献?还有一部分人把学习当负担,学习力不够,缺少学习的主动和自觉,光是嘴上说重要,忙起来全不要。更有甚者,对本单位员工的学习培训也不支持,算计住宿费车船费,这更是目光短浅、彻头彻尾算反账了。

所以,每一名员工特别是领导干部要充分认识到加强学习的重要性、必要性和紧迫性,首先搞清楚弄明白为谁学、进而解决好学什么、怎么学的问题。要在学习时间精力上多做做“加法”,在无所谓酬上多做做“减法”,始终将学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式,做到学以致用、学以励志、学以立德、学以修身,通过努力学习有效克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题,解决“新办法不会用,老办法不管用,硬办法不敢用,软办法不顶用”的窘况,不断增强干事创业的科学性、前瞻性、积极性、主动性、创造性,在学习进步中创造出更多的价值与财富。只有这样,才会成为一个对国家、对社会、对企业有用的人,才能无愧于这个朝气蓬勃、百舸争流的伟大新时代!