

听！那奋斗的嘹亮号子



“建设一流海洋港口，打造国际航运名城。”公司融入青岛发展战略，以青岛市重点工程劳动竞赛为抓手，全力推进青岛港董家口港区原油码头二期工程建设，让“一航二”的名字响彻在这片蔚蓝深海。

图为青岛港董家口港区原油码头二期工程引桥七个套箱全部安装完成。



寻梦湖州，扎根南浔。筑港人从南浔出发，用脚步丈量这座江南名城，实现了从一个项目到七个项目的华丽蜕变，区域滚动经营成效卓然。

图为湖州三高连接线安墩角特大桥第三联左幅首个主跨贯通。



以奋斗者的姿态
迎接每一个黎明
不辜负每一个黄昏
潮涨潮落中守候
披星戴月下前进
因为，我们都是
努力奔跑的追梦人
我们用辛勤和汗水
书写着筑港人不变的初心



点多、线长、面广，炙热的阳光下，筑港人奋进的步伐有力铿锵，建设者的汗水洒遍绿水青山。

图为广东玉湛高速公路乡道 130 分离桥箱梁架设完成。

奋斗者之歌

文/平泽

有一种初心叫坚守
咬定目标不畏艰难险阻
有一种初心叫担当
爬坡过坎肩负发展重任
有一种初心叫忠诚
牢记使命永葆奋斗精神
有一种初心叫永恒
追梦路上背负日月星辰



荒漠中建起盘旋的巨大龙，为沙特东部地区搭起经济发展的纽带桥梁，中国交建从此在沙特有了新的地理坐标。

图为沙特胡富夫哈拉德——哈维亚高速互通立交项目建成通车。



文/平泽

我们是新时代的奋斗者
前进道路上充满着自信
新时代是奋斗者的时代
攻坚克难我们激情澎湃
攀登高峰总会有曲折艰辛
努力奋斗才是最幸福的人
道路越泥泞
越能留下清晰的脚印
牢记为什么出发
不忘来时初心
到中流击水
碧波斩浪勇往直前
敢于担当扛起重任
以只争朝夕的干劲
用心走好新时代的长征路
奏响一往无前的最强音
不负时代，不负光阴

凌云明天®

中国驰名商标

2019年7月19日

第509期

1989年5月5日创刊

中交一航局第二工程有限公司主办

筑港人

ZHU GANG REN

E-mail: zhugangren@163.com 公司网址: http://www.cccqd.com

青岛市内部资料准印证 047号



思想坐标 舆论高地
交流平台 文化家园

党建工作联系点调研

由广君到公司调研并讲授专题党课

本报讯 7月1日，在建党98周年之际，一航局党委副书记、总经理由广君到公司参加纪念建党98周年暨创建国企党建示范点动员大会讲授专题党课，并开展党建工作联系点调研座谈。

由广君以《功成不必在我——领导干部要树立正确的政绩观》为题讲授专题党课，从一航局七十多年实践验证、转型升级的重要

现实意义、企业领导干部必修课三个方面阐述了“功成不必在我功成必定有我”的重要性，教育引导广大党员领导干部树立正确的政绩观。他指出，面对企业发展现状，必须补齐管理、布局、人才、资质四大短板，树立求真务实的业绩观，正确处理显绩和潜绩的关系，为企业的发展奠定基石。

结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，由广君就树立正确的政绩观方面提出六点要求：一要不慕虚荣，脚踏实地。敬畏手中的权力，一步一个脚印，以抓铁有痕、踏石留印的作为开展工作；二要勇于担当，一往无前。争取一个项目干下来，每一个环节都有管控的专家，标准的流程，总结的经验；三要保持耐心，保住定力。以钉钉子精神，一锤接着一锤敲，把步子走稳，不急于求成；四要立说立办，亲力亲为。领导干部既要当指挥员，又要当战斗员，掌握真实情况，解决实际问题；五要系统修养，提升能力。提高对自己的要求，把工作当成“使命”去做；六要四海之内，广纳贤才。进一步打开思路，搭建人才成长和使用的平台。

随后，由广君组织召开党建工作联系点基层调研，结合公司发展现状，他要求：一是在战略层面，进一步明晰业务定位和区域定位，合理配置资源；二

在价值观上，坚持品质经营、高质量发展，树立良好的工作作风和端正的用人导向；三是在发展思路上，以创效为目的，抓基础、抓履约、抓落实；四是在工作方法上，讲谋划、讲策略，加强上下协同、横向协同；五是在人才培养上，充分发挥薪酬和绩效考核的杠杆作用。此外，他还就公司面临的部分实际问题予以协调解决。

(张庆波)

献礼祖国70华诞

公司连续中标多个项目

属地化经营成效显著 累计合同额超7亿元

近日，公司接连中标中核霞浦核电示范快堆应急进厂道路施工项目桥梁工程、华润电力(温州)有限公司挡沙防波堤修复工程第一阶段、引江济淮工程引江济巢段小合分线 Y001-2(白山船闸)标段、济宁港主城区跃进沟作业区物流园区码头一期工程，累计合同额 7.07 亿元。

浙闽地区连中两标

日前，公司中标中核霞浦核电示范快堆应急进厂道路施工项目桥梁工程、华润电力

利工程的标志性工程。该项目的中标，彰显了公司在内河航运业务市场上的实力，也进一步提升了公司在安徽地区的市场影响力。

引江济淮工程引江济巢段小合分线白山船闸标段

引江济淮工程引江济巢段小合分线 Y001-2 (白山船闸)标段位于合肥市肥西县，施工内容主要包括堤头堤身内侧及外侧段、防浪墙段修复及加固，中标金额约为 3400 万元，工期计划 36 个月。

两个项目的中标，是公司依托优质履约，深耕区域市场，实现滚动经营的硕果，对进一步在核电领域稳扎稳打，

面。工程拟建设 6 个 2000 吨级泊位，其中通用泊位 5 个，多用途泊位 1 个，泊位长度为 478 米，设计年吞吐量为 585 万吨，陆域总面积约 25.3 万平方米。

近年来，公司深耕山东内河市场，先后在济宁地区承揽韩庄二线船闸项目、京杭运河“三改二”项目等 5 项工程，以经营实绩实现在山东的“深度进城”。

“双百亿 争一流”
我们在行动

履 约



首件半圆体安装完成

7月15日，长江口南槽航道治理一期工程首件半圆体安装完成。该工程半圆体混合堤全长4030米，共需预制安装半圆体722个，其中Ⅰ型302个，Ⅱ型420个，首件安装的半圆体为Ⅱ型结构，长5.96米、宽10米、高6.5米，重216吨。
顾晓峰 摄影报道

改革再深入 工作再落实

本报评论员

抓落实是改革发展的“试金石”。

公司半年工作会盘点各项工作，围绕落实发展战略，推进“五个机制”“五个办法”落地。半年来，公司直击痛点、难点，加大“推”的力度，强化“管”的能力，突出“扶”的质量，发挥“肩挑”集中力量办大事、办难事的体制优势，风险管理、绩效考核、适应性组织建设、资源共享、收款索赔等系列举措相继落地，取得了显而易见的成效。全员也由原来的“催着干”“推着干”主动转化为“争着干”“比着干”，公司上下形成了“争先”的文化氛围。

在“双百亿、争一流”引领下，抓专业化能力、抓盈利水平、抓发展质量已形成全员自觉共识。

当然，改革非一日之功，也不会一蹴而就，公司推行的系列举措也在“摸着石头过河”中不断修正。只有“改”，才会“变”！全员要积极拥抱改革，大胆闯、大胆试，公司层面也要聚焦矛盾，精准施策，发挥好指

挥棒的作用。

健全体制机制，做改革措施落地的“参与者”。推行改革不是“大水漫灌”，目的在于精准施策，积极有效。当前，各项落地改革举措进入推进落实的关键时期，在健全与高质量发展相适应的体制机制下，更要聚焦突出矛盾和关键环节，这就需要大家积极参与，建言献策，发挥“主人翁”意识，不当“看客”，要在“三全压减”，新领域专业水平提升、海外项目风险管控、差异化绩效考核等公司亟待解决的难题上多出“金点子”，以“拳头”合力打通改革“梗阻”，确保政策措施“对症下药”，真正能够“药到病除”。

发扬务实作风，做改革措施落地的“践行者”。时间已过半，举措的落实是助推企业年度目标任务完成的关键要素。全员上下必须解放思想，增强大局意识、责任意识、担当意识，“视企如家”，以时不我待的紧迫感全力攻坚，践行好各项改革举措，以更大的决心推进改革，确保公司推出的每一项举措都能真正落地，发挥实效，进而转为企业高质量发展的动能。

健全体制机制，做改革措施落地的“参与者”。推行改革不是“大水漫灌”，目的在于精准施策，积极有效。当前，各项落地改革举措进入推进落实的关键时期，在健全与高质量发展相适应的体制机制下，更要聚焦突出矛盾和关键环节，这就需要大家积极参与，建言献策，发挥“主人翁”意识，不当“看客”，要在“三全压减”，新领域专业水平提升、海外项目风险管控、差异化绩效考核等公司亟待解决的难题上多出“金点子”，以“拳头”合力打通改革“梗阻”，确保政策措施“对症下药”，真正能够“药到病除”。通过精准施策，激发企业活力，助推企业高质量发展。

改革需抓住“变中之机”，可以期待，伴着“实招、新招、实效”，在“滚石上山”的久攻之下，一定能走好改革落地的最后一公里，也相信企业的前景和职工的生活会更加美好。

评论

打好房建保卫战

陈塘项目部:

打赢天津房建施工“首役”

6月的天津，烈日炙烤着大地，暑气在凌晨两点仍未完全消散，此时的陈塘项目部仍是灯火通明，一派繁忙。项目常务副经理温定军站在窗前，工地上钢筋绑扎、混凝土浇注，同事们湿透的后背，尽收眼底。温定军已经记不清，这是大家第几个通宵奋战的日子。

陈塘项目部是公司在天津的首个项目，也是公司与业主绿城中国的首次合作，项目关注度高，能否按期完成首个重大节点，对公司站稳天津房建市场意义重大。提起6月30日要完成W1地块出地面施工，项目党支部书记王立宏列出两宗“最”：“这是业主能否顺利办理销售许可证的最重要节点，也是项目全年履约最关键的一个重大节点。”要在120余天时间里完成7栋楼的出地面施工，项目管理人员相对不足，不适应业主管理模式，施工节奏快，项目施工压力空前巨大，完成节点的路上遍地荆棘。

公司进军天津房建市场的号角已经吹响，完成“6.30”节点的战役只能成功不能失败。

项目前期进度没有达到业主要求，导致业主对项目团队不信任，随之而来的是对施工过程的管理更加严苛。“业主监管人员比现场管理人员都要多，这种高压态势让大家开始怀疑自己的履约能力。”温定军意识到，此时的施工管理陷入一个恶性循环，理顺项目管理，完成“6.30”节点是扭转不利局面的不二法门。

现场管理理顺，项目部从启动每天的调度会开始。“业主每天都要召开协调会，项目部与协作队伍根本没有开会的时间。”副经理窦从越说，为了沟通顺畅，项目部从每天饭后挤出半个小时，和协作队伍碰头，将现场问题拿到会上商讨解决。技术主办谢鹏有感而发：“一开始觉得开会很麻烦，但是日子一久就会发现，很多问题都能在会上解决，现场管理也顺畅了起来。”

启动调度会不久，抽样报验单便在会上“诞生”了。在调度会召开前，协作队伍的抽样送检都是电话通知，队伍不是漏掉数据，就是弄错抽检部位。谢鹏将问题在会上反馈后，窦从越立即给出答复：“制作专门的抽样送检的书面单子，明确送检的数量和部位，以书面通知的形式下发到协作队伍手上。”书面通知单包含抽样送检的具体内容和部位，将报验内容进行了量化。协作队伍负责人老李说：“项目部将抽检内容书面化，我们对照送检，工作效率大大提高。”

项目部的工作方法多了，协



金控大厦项目部:

超高层施工，我们可以！

“一航局好样的！”当得知金控大厦项目部提前一个月完成“8.10”土方开挖节点后，宏泰集团董事长文振富不禁赞叹道。进军施工新领域，多次收到业主表扬信，取得如此成绩，公司用履约实力证明：房建超高层施工，我们可以！

作为公司首个超高层项目，金控大厦项目自带光环，关注度持续居高不下，而建设者们也感受到了前所未有的压力。基坑土方开挖，这是业主的第一个考核节点，也是首个付款节点，怎样向业主交出一份满意的答卷？项目部开始以天为单位，倒排工期，步步为营。

项目位于武汉闹市区，周边金融机构、高层居民楼林立。“晴天怕扬尘，雨天怕泥土，夜晚怕投诉，城管‘堵门’更是隔三岔五，市区干活就是难一些。”项目部新引进的房建专业副总王阁先锋说。

“这个项目履约是第一位的，要千方百计完成考核指标，让业主满意，让领导放心。”公司副总经理兼项目经理朱林松在开工动员会上给大家打气。说了算，定了干。所有参建职工压力为动力，解决了一个又一个“拦路虎”。

白天倒土，夜间倒运，为保证连续作业，项目生产副经理罗玉磊和调度吕存昕直接将宿舍搬到了工地，24小时“流水值班”，对能够利用的作业时间充分统筹安排，“见缝插针”创造作业时间。为提高功效，项目部主动出击，安排专人就近考察下方场地，协调队伍合理调配运力，并签下目标责任书，约定好考核指标和奖惩措施，有效调动了队伍的积极性。

夜间施工时要求车辆施工一律不准鸣笛，车辆、挖掘机由专人使用激光笔指



入职培训“三部曲”



“这次培训，让我更加明晰了自身的定位和发展方向。”“超级工程的背后是我们筑港人的热血与付出。”“原来施工企业并不像想象中那么冰冷。”“我们对公司的未来充满信心！”新员工想知道什么，公司就讲什么，他们的感言是对授课成效最好的反馈。

“这感觉，像家”

“我终于战胜恐高了！是大家给了我尝试的勇气！”刚从“生死毕业墙”上下来的小伙子徐竹枫激动地说。

为了促进新员工之间的沟通交流，增强团队凝聚力，在授课之余，公司入职培训加入了素质拓展，而“生死毕业墙”便是其中最具挑战的一项。为爬上这4米高墙，小伙子们自发组成了梯队，用坚实的臂膀将队员们托起。一开始大家还有些胆怯，众多伙伴的“保驾护航”，打消了每个人内心的恐惧。

“下有人抱着我的脚，上面还有四五个伙伴用力抓着我，我的安全感就来了。”经历了这次“生与死”的考验，小伙子们建立了相互信赖的兄弟情谊。短短半小时，100余人顺利爬过逃生墙。

“什么样的画风才是年轻人喜欢的？”“一个好员工，他到底应该干什么？”“怎样才能让他们以最快的速度融入企业？”……在公司新员工培训内容交流会上，公司副总经理张志涛针对授课内容，发出了这一系列“灵魂”提问。

可以说，今年培训课的一大特色是“实”，结合新员工所思所想，策划内容，做到这些“95”后身上的某些特质。

“我们是想通过培训，一起来让新员工能正确认识建筑行业，熟悉公司情况；二来旗帜鲜明讲实际问题，如公司制度纪律、技术人员基本功、薪酬和上升渠道等，打消他们心头的顾虑。”人力资源部经理侯全说道。为了最大程度的保证课程质量，公司领导与各授课部门坐在一起，对授课PPT逐个把关，互提修改意见。这样以来，培训内容不仅更加接地气，也有了更强的针对性和协同性。

“这次交流很走心”

“您之前一直强调心态的重要性，那一天转变角色，快速融入项目是否就

突出党的领导。抓好新领导体制机制的落地和延伸，把政治优势、制度优势转化为竞争优势和发展优势；突出高目标导向。坚持任何工作创一流，做到理念一流、管理一流、队伍一流、文化一流；突出改革求进。直面长期制约发展的问题，不指望一次把所有问题解决，敢于尝试和破题，积小胜为大胜。**突出工商相融。**通过股权投资、项目投资、闲置资产运营盘活等方式，多条腿走路，借助商业模式创新创造价值，坚决不能为完成项目不计成本代价。**突出和合共赢。**广结善缘，开阔视野用好社会资源，加强上下游合作，借势发力，共创价值。

解读：心有多大平台就有多大，转型首先要转思想。只有思想、思维的大突破，才能有工作局面的大突破。公司要实现高质量发展，必须敢想敢干、勇争一流；公司要想破解积压多年的三个难题，抓住经济转型带来的市场机遇，还要靠解放思想、改革创新。

去年以来，公司经过深入调研，召开多次专题会研讨，逐步调整优化经营、施工、人才队伍、绩效考核等方面思路，带来了发展局面的变化，这也是对公司下一步改革发展的重要启示。

公司发展形势解读

先进基层党组织

青岛项目部党支部 第七项目部党支部
湖州项目部党支部 长江航道项目部党支部
牙买加项目部党支部

光荣榜

第八项目部:秦志峰 蒙华/浦清项目部:刘海涛
湖州项目部:杨子超 余杭项目部:焦涛
中东分公司:葛东鑫

优秀共产党员

青岛项目部:林明 张振磊
烟台项目部:孙玮 孙康星
第五项目部:鲁沛好
第七项目部:王梓泓
第九项目部:贾兴
湖州项目部:刘江波
百漾千河项目部:杨俊峰
深中通道项目部:锁旭宏
大连湾海底通道项目部:赵庆岩
船舶分公司:高玉林 王庆成
船机分公司:纪晓林 试验检测中心:李志凡
服务保障中心:于永春 中东分公司:张志伟
智利项目部:张利军 牙买加项目部:王涛
巴拿马项目部:李远扬 厄瓜多尔项目部:朱金民
深基公司:汤丽军
公司总部:王明亮 王珊珊 冯甲鑫
王太英 刘峰君 赵军