

# 听！那奋斗的嘹亮号子



“建设一流海洋港口，打造国际航运名城。”公司融入青岛发展战略，以青岛市重点工程劳动竞赛为抓手，全力推进青岛港董家口港区原油码头二期工程建设，让“一航二”的名字响彻在这片蔚蓝深海。

图为青岛港董家口港区原油码头二期工程引桥七个套箱全部安装完成。



寻梦湖州，扎根南浔。筑港人从南浔出发，用脚步丈量这座江南名城，实现了从一个项目到七个项目的华丽蜕变，区域滚动经营成效显著。

图为湖州三高连接线窠墩角特大桥第三联左幅首个主跨贯通。



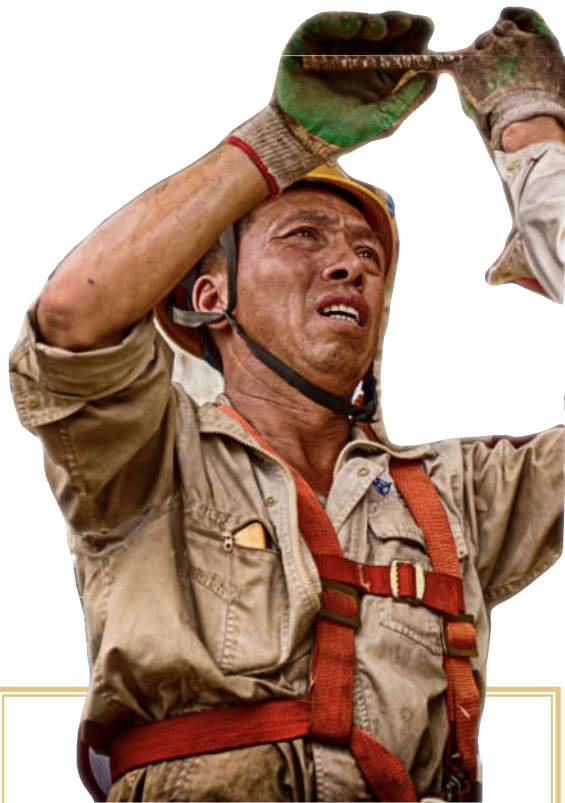
点多、线长、面广，炙热的阳光下，筑港人奋进的步伐有力铿锵，建设者的汗水洒遍绿水青山。

图为广东玉湛高速公路乡道130分离桥箱梁架设完成。



荒漠中建起盘绕的巨龙，为沙特东部地区搭起经济发展的纽带桥梁，中国交建从此在沙特有了新的地理坐标。

图为沙特胡富夫哈拉德——哈维亚高速互通立交项目建成通车。



以奋斗者的姿态迎接每一个黎明  
不辜负每一个黄昏  
潮涨潮落中守候  
披星戴月下前进  
因为，我们都是  
努力奔跑的追梦人  
我们用辛勤和汗水  
书写着筑港人不变的初心

有一种初心叫坚守  
咬定目标不畏艰难险阻  
有一种初心叫担当  
爬坡过坎肩负发展重任  
有一种初心叫忠诚  
牢记使命永葆奋斗精神  
有一种初心叫永恒  
追梦路上背负日月星辰

我们是新时代的奋斗者  
前进道路上充满着自信  
新时代是奋斗者的时代  
攻坚克难我们激情澎湃  
攀登高峰总会有曲折艰辛  
努力奋斗才是最幸福的人  
道路越泥泞  
越能留下清晰的脚印  
牢记为什么出发  
不忘来时初心  
到中流击水  
劈波斩浪勇往直前  
敢于担当扛起重任  
以只争朝夕的干劲  
用心走好新时代的长征路  
奏响一往无前的最强音  
不负时代，不负光阴

文\平泽

## 奋斗者之歌

浇筑明天®

中国驰名商标

2019年7月19日

第509期

1989年5月5日创刊

# 筑港人

ZHU GANG REN



思想坐标 舆论高地  
交流平台 文化家园

中交一航局第二工程有限公司主办

E-mail: zhugangren@163.com

公司网址: http://www.cccqcd.com

青岛市内部资料准印证 047号

党建工作联系点调研

## 由广君到公司调研并讲授专题党课

本报讯 7月1日，在建党98周年之际，一航局党委副书记、总经理由广君到公司参加纪念建党98周年暨创建国有企业建示范点动员大会讲授专题党课，并开展党建工作联系点调研座谈。

由广君以《功成不必在我 功成必定有我——领导干部要树立正确的政绩观》为题讲授专题党课，从一航局七十多年的实践验证、转型升级的重要

现实意义、企业领导干部的必修课三个方面阐述了“功成不必在我 功成必定有我”的重要性，教育引导广大党员领导干部树立正确的政绩观。他指出，面对企业发展现状，必须补齐管理、布局、人才、资质四大短板，树立求真务实的业绩观，正确处理显绩和潜绩的关系，为企业的长远发展奠定基石。

结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，由广君就树立正

确的政绩观方面提出六点要求：一要不慕虚荣，脚踏实地。敬畏手中的权力，一步一个脚印，以抓铁有痕、踏石留印的作为开展工作；二要勇于担当，一往无前。争取一个项目干下来，每一个环节都有管控的专家，标准的流程，总结的经验；三要保持耐心，保住定力。以钉钉子精神，一锤接着一锤敲，把步子走稳，不急于求成；四要立说立办，亲力亲为。领导干部既要当

指挥员，又要当战斗员，掌握真实情况，解决实际问题；五要系统修养，提升能力。提高对自己的要求，把工作当成“使命”去做；六要四海之内，广纳贤才。进一步打开思路，搭建人才成长和使用的平台。

随后，由广君组织召开党建联系点基层调研，结合公司发展现状，他要求：一是在战略层面，进一步明晰业务定位和区域定位，合理配置资源；二是

在价值观上，坚持品质经营、高质量发展，树立良好的工作作风和端正的用人导向；三是在发展思路上，以创效为目的，抓基础、抓履约、抓落实；四是在工作方法上，讲谋划、讲策略，加强上下协同、横向协同；五是在人才培养上，充分发挥薪酬和绩效考核的杠杆作用。此外，他还就公司面临的部分实际问题予以协调解决。

（张庆波）

献礼祖国 70 华诞

## 公司连续中标多个项目

属地化经营成效显著 累计合同额超 7 亿元

近日，公司接连中标中核霞浦核电示范快堆应急进厂道路施工项目桥梁工程、华润电力（温州）有限公司挡沙防波堤修复工程第一阶段、引江济淮工程引江济巢段小合分线 Y001-2（白山船闸）标段、济宁港主城港区跃进沟作业区物流园区码头一期工程，累计合同额 7.07 亿元。

浙闽地区连中两标

日前，公司中标中核霞浦核电示范快堆应急进厂道路施工项目桥梁工程、华润电力

（温州）有限公司挡沙防波堤修复工程第一阶段施工标段，合同额共计 1.04 亿元。

中核霞浦核电示范快堆应急进厂道路施工项目桥梁工程包括七尺门跨海大桥、大桥等共计 8 座，中标额 7000 万元；华润电力挡沙防波堤修复工程位于温州市苍南县龙港镇，施工内容主要包括堤头堤身内侧及外侧段、防浪墙段修复及加固，中标金额约为 3400 万元。

两个项目的中标，是公司依托优质履约，深耕区域市场，实现滚动经营的硕果，对进一步在核电领域稳扎稳打，

巩固核心业主，在浙江地区实现属地化经营，深耕市场具有重要意义。

引江济淮工程引江济巢段小合分线白山船闸标段

引江济淮工程引江济巢段小合分线 Y001-2（白山船闸）标段位于合肥市肥西县，施工内容包括白山船闸和白山闸下锚地工程等，船闸设计最大船舶吨级为 2000 吨级，中标额 5.4 亿元，合同工期 36 个月。

引江济淮工程沟通长江、淮河两大水系，是国务院确定的全国 172 项节水供水重大水

利工程的标志性工程。该项目的中标，彰显了公司在内河航运业务市场上的实力，也进一步提升了公司在安徽地区市场的影响力。

济宁港主城港区跃进沟作业区物流园区码头一期工程

近日，公司喜中济宁港主城港区跃进沟作业区物流园区码头一期工程，中标额 6277 万元，工期 210 天。

该项目位于济宁港主城港区跃进沟作业区，公司承建的济宁森达美港码头对

面。工程拟建设 6 个 2000 吨级泊位，其中通用泊位 5 个，多用途泊位 1 个，泊位长度为 478 米，设计年吞吐量为 585 万吨，陆域总面积约 25.3 万平方米。

近年来，公司深耕山东内河市场，先后在济宁地区承揽韩庄二线船闸项目、京杭运河“三改二”项目等 5 项工程，以经营实绩实现在山东的“深度进城”。

“双百亿 争一流”  
我们在行动

## 改革再深入 工作再落实

本报评论员

抓落实是改革发展的“试金石”。

公司半年工作会盘点各项工作，围绕落实发展战略，推进“五个机制”“五个办法”落地。半年来，公司直击痛点、难点，加大“推”的力度，强化“管”的能力，突出“扶”的质量，发挥“一肩挑”集中力量办大事、办难事的体制优势，风险管控、绩效考核、适应性组织建设、资源共享、收款索赔等系列举措相继落地，取得了显而易见的成效。全员也由原来的“催着干”“推着干”主动转化为“争着干”“比着干”，公司上下形成了“争先”的文化氛围。在“双百亿、争一流”引领下，抓专业化能力、抓盈利水平、抓发展质量已形成全员自觉共识。

当然，改革非一日之功，也不会一蹴而就，公司推行的系列举措也在“摸着石头过河”中不断修正。只有“改”，才会“变”！全员要积极拥抱改革，大胆闯、大胆试，公司层面也要聚焦矛盾，精准施策，发挥好指

挥棒的作用。

提高政治站位，做改革措施落地的“推动者”。要充分认识到，在当前形势下，深入推进一系列改革举措对助推企业高质量发展、解决长期困扰公司的“顽疾”具有重要意义。各单位“关键少数”尤其是党政领导，要把抓改革落实作为一项政治任务来对待，要做到重大事项主抓部署，关键环节上前协调、重点措施跟踪督办，全面压实改革责任，当好了显而易见的成效。全员也由原来的“催着干”“推着干”主动转化为“争着干”“比着干”，公司上下形成了“争先”的文化氛围。在“双百亿、争一流”引领下，抓专业化能力、抓盈利水平、抓发展质量已形成全员自觉共识。

发扬务实作风，做改革措施落地的“践行者”。时间已过半，举措的落实是助推企业年度目标任务完成的关键要素。全员上下必须解放思想，增强大局意识、责任意识、担当意识，“视企如家”，以时不我待的紧迫感全力攻坚，践行好各项改革举措，以更大的决心推进改革，确保公司推出的每一项举措都能真正落地，激发企业活力，助推企业高质量发展。

改革需抓住“变中之机”，可以期待，伴着“实招、新招、实效”，在“滚石上山”的久久之功下，一定能走好改革落地的最后一公里，也相信企业的前景和职工的生活会更加美好。

评论

## 履约 首件半圆体安装完成



7月15日，长江口南槽航道治理一期工程首件半圆体安装完成。该工程半圆体混合堤全长4030米，共需预制安装半圆体722个，其中Ⅰ型302个，Ⅱ型420个，首件安装的半圆体为Ⅱ型结构，长5.96米、宽10米、高6.5米，重216吨。

顾晓峰 摄影报道



# 打好房建保卫战

## 陈塘项目部： 打赢天津房建施工“首役”

6月的天津，烈日炙烤着大地，暑气在凌晨两点仍未完全消散，此时的陈塘项目部仍是灯火通明，一派繁忙。项目常务副经理温定军站在窗前，工地上钢筋绑扎、混凝土浇注、同事们湿透的后背，尽收眼底。温定军已经记不清，这是大家第几个通宵奋战的日子。

陈塘项目部是公司在天津的首个项目，也是公司与业主绿城中国的首次合作，项目关注度高，能否按期完成首个重大节点，对公司站稳天津房建市场意义重大。提起6月30日要完成W1地块出地面施工，项目党支部书记王立宪列出两宗“最”：“这是业主能否顺利办理销售许可证的最重要节点，也是项目全年履约最关键的首个重大节点。”要在120余天时间里完成7栋楼的出地面施工，项目管理人员相对不足，不适应业主管理模式，施工节奏快，项目施工压力空前巨大，完成节点的路上遍地荆棘。

公司进军天津房建市场的号角已经吹响，完成“6.30”节点的战役只能成功不能失败。

项目前期进度没有达到业主要求，导致业主对项目团队不信任，随之而来的是对施工过程的管理更加严苛。“业主监管人员比现场管理人员都要多，这种高压态势让大家开始怀疑自己的履约能力。”温定军意识到，此时的施工管理陷入一个恶性循环，理顺项目管，完成“6.30”节点是扭转不利局面的不二法门。

现场管理理顺，项目部从启动每天的调度会开始。“业主每天都要召开协调会，项目部与协作队伍根本没有开会的时间。”副经理窦从越说，为了沟通顺畅，项目部从每天饭后挤出半个小时，和协作队伍碰头，将现场问题拿到会上商讨解决。技术主办谢鹏有感而发：“一开始觉得开会很麻烦，但是日子一久就会发现，很多问题都能在会上解决，现场管理也顺畅了起来。”

启动调度会不久，抽样报验单便在会上“诞生”了。在调度会召开前，协作队伍的抽样送检都是电话通知，队伍不是漏掉数据，就是弄错抽检部位。谢鹏将问题在会上反馈后，窦从越立即给出答复：“制作专门的抽检送检的书面单子，明确送检的数量和部位，以书面通知的形式下发到协作队伍手上。”书面通知单包含抽样送检的具体内容和部位，将报验内容进行了量化。协作队伍负责人老李说：“项目部将抽检内容书面化，我们对照送检，工作效率大大提高。”

项目部的工作方法多了，协

作队伍对项目更加信服，执行力也显著提升。“协作队伍与我们的配合越来越默契，连续12个小时的混凝土浇注，他们密切配合，按照咱们的计划按时完成了施工任务。”温定军说，现场管理人员的付出与协作队伍的通力合作，让他坚信完成节点目标不是不可能的任务。

项目管理理顺了，在抢抓进度的同时，项目的质量管控同样没有松懈。“工程部只有我一个主办，现场的质检压力非常大”谢鹏坦言，尽管现场质量管控压力非常大，但每一次的质检他都会慎之又慎，不放过任何一个细节。单是止水钢板的焊接，谢鹏就下发了两次整改通知。按照以往的经验，协作队伍只针对止水钢板进行了单面焊接，谢鹏发现后第一时间联系现场带班长老刘，责令其拆除重新焊接：“业主要求止水钢板要三面焊接，我们要严格执行。”在谢鹏的要求下，现场拆除了原来的焊接，进行了三面焊接。业主明确要求止水钢板的位置要居中，但却忽略了钢板在混凝土浇注完成进行剔凿后就不居中。在发现这个问题后，项目部联系了业主将工艺进行优化，改成止水钢板不居中浇注混凝土，最终确保了现场止水钢板剔凿后处于居中状态。

对现场施工质量的严控，已经成为项目日常管理的行为习惯。在钢筋柱子绑扎中，24根钢筋构成了整个钢筋柱子的框架，在钢筋柱子绑扎后，谢鹏在检查过后发现协作队伍少绑了2根钢筋。温定军当即决定对现场的钢筋柱子逐一进行排查，找出所有不符合标准的钢筋柱子并重新进行绑扎。从此以后，钢筋绑扎现场的每根柱子上都附有一张施工详图。窦从越说：“这样一来，既方便工人按照图纸施工，也便于我们进行过程质量控制。”

看着“6.30”一天天逼近，项目部拼尽全力冲刺节点目标。苦心人，天不负。6月30日中午12点，施工前方传来捷报，调度华云浩在施工群中留言“出地面施工全部完成”。业主副经理路颜在群里点赞后，还不忘叮嘱大家“做好养护”。随后，业主还为项目部送来感谢信，温定军感慨万千地说：“这是进场后业主第一次为咱们点赞，感谢信凝聚了大家的心血，来之不易。”调度孙桂春私下跟温定军说：“四个月没有休过假，想家了，现在节点完成了，就想回家看看。”温定军笑着回答：“给你放10天假，休息完赶紧归队，下一个节点还等着我们呢。”张征

## 金控大厦项目部： 超高层施工，我们可以！

“一航局好样的！”当得知金控大厦项目部提前一个月完成“8.10”土方开挖节点后，宏泰集团董事长文振富不禁赞叹道。进军施工新领域，多次收到业主表扬信，取得如此成绩，公司用履约实力证明：房建超高层施工，我们可以！

作为公司首个超高层项目，金控大厦项目自带光环，关注度持续居高不下，而建设者们也感受到了前所未有的压力。基坑土方开挖，这是业主的第一个考核节点，也是首个付款节点，怎样向业主交出一份满意的答卷？项目部开始以天为单位，倒排工期，步步为营。

项目位于武汉闹市区，周边金融机构、高层居民楼林立。“晴天怕扬尘，雨天怕泥土，夜晚怕投诉，城管‘堵门’更是隔三岔五，市区干活就是难一些。”项目部新引进的房建专业副总工闾先锋说。

“这个项目履约是第一位的，要千方百计完成考核指标，让业主满意，让领导放心。”公司副经理兼项目经理朱林松在开工动员会上给大家打气。说了算，定了干。所有参建职工化压力为动力，解决了一个又一个“拦路虎”。

白天倒土，夜间倒运，为保证连续作业，项目生产副经理罗玉磊和调度吕存昕直接将宿舍也搬到了工地，24小时“流水值班”，对能够利用的作业时间充分统筹安排，“见缝插针”创造作业时间。为提高功效，项目部主动出击，安排专人就近考察下方场地，协调队伍合理调配运力，并签下目标责任书，约定好考核指标和奖惩措施，有效调动了队伍的积极性。

夜间施工时要求车辆施工一律不准鸣笛，车辆、挖掘机等专人使用激光笔指导调度……为了最大限度减少噪音扰民的负面影响，项目想了很多办法。“经过努力，我们从武昌区投诉第一名，变成了‘放心工地’。”经常去城管开会的吕存昕终于不再担心城管“约谈”。

不仅如此，城区施工对工地及周边环境、进出车辆环保要求格外严格。项目部在场地紧张的情况下，挤出面积修建了宽4、长30米的超长洗车池。“车辆从中走一趟，比专门冲洗效率高多了。出门不带泥，时间还短，一举两得。”闾先锋说道。

外部环境稳定了，如何提升施工工艺“抢”出作业时间，项目技术管理发挥了关键作用。

首次挑战坑中坑施工，没有经验借鉴，项目部的施工陷入僵局。项目部常务副经理周江带领考察了武汉周边十几个超高层工地，再将学习到的优点与项目实际结合，通过技术细节研究和工效推演计算不断修改完善施工方案。“作为EPC牵头人，要发挥出技术主导优势”，项目总工刘仁檀带领项目技术团队主动对接设计单位，商讨钻研技术细节，确保技术方案能发挥最大功效。

土方开挖前使用内支撑提前布局塔吊、为了给土方作业提供工作面而将梁撑改为板撑、考虑土体稳定性用土坡道代替钢便道……一个半月后，施工方案经过8次修改，最终尘埃落定，确定了使用岛式、盆式开挖相结合，配合土坡道施工的方案。“方案优化不仅为土方开挖合理安排工序提供了支持，比原方案节约了将近两个月的时间，也为项目节约成本近百万元。”在看到方案的实施效果后，刘仁檀连连称赞，项目进度火速“开跑”。

今年10月，武汉市即将迎来世界军人运动会。周江说，“保障军运会顺利举办，是一项政治任务，我们一直在努力，提前完成土方施工既为自己赢得了时间，也为企业赢得声誉。”徐冰



七月毕业季，公司又迎来了一批年轻人。为尽快让新员工转变角色，融入企业，公司可谓是绞尽脑汁，这不，身身为他们打造了入职培训“三部曲”。

### “这次授课不一样”

“工程师的诗与远方”“一切都是最好的安排”“在奋斗中锤炼基本功”……这些亮眼的题目，乍看是不是像散文？其实是本次培训课的科目。光从命题上就可以想象，这次培训授课有点儿不一样。

“什么样的画材才是年轻人喜欢的？”“一个好员工，他到底应该干些什么？”“怎样才能让他们以最快的速度融入企业？”……在公司新员工培训内容交流会上，公司副总经理张志涛针对授课内容，发出了这一系列“灵魂”提问。

可以说，今年培训课的一大特色是“实”，结合新员工所思所想，策划内容，浅显易懂。“我们是想通过培训，一来让新员工能正确认识建筑行业，熟悉公司情况；二来旗帜鲜明讲实际问题，如公司制度纪律、技术员基本功、薪酬和上升渠道等，打消他们心头的顾虑。”人力资源部经理倡保全说道。为了保证课程质量，公司领导与各授课部门坐在一起，对授课PPT逐个把关，互提修改意见。这样一来，培训内容不仅更加接地气，也有了更强的针对性和协同性。

“这次培训，让我更加明晰了自身的定位和发展方向。”“超级工程的背后是我们筑港人的热血与付出。”“原来施工企业并不像想象中那么冰冷。”“我们对公司的未来充满信心！”新员工想知道什么，公司就讲什么，他们的感言是对授课成效最好的反馈。

### “这感觉，像家”

“我终于战胜恐高了！是大家给了我尝试的勇气！”刚从“生死毕业墙”上下来的小伙子徐竹枫激动地说道。

为了促进新员工之间的沟通交流，增强团队凝聚力，在授课之余，公司入职培训加入了素质拓展，而“生死毕业墙”便是其中最挑战的一项。为爬上这4米高墙，小伙子们自发组成了人梯，用坚实的臂膀将队友们托起。一开始大家还有些胆怯，众多伙伴的“保驾护航”，打消了每个人内心的恐惧。“下面有人拖着我的脚，上面还有四五个伙伴用力抓着我，我的安全感就来了。”经历了这次“生与死”的考验，小伙子们建立了相互信赖的兄弟情谊。短短半小时，100余人顺利爬过逃生墙。

“经过几天的培训和互动，我们了解到这群‘95’后身上的一些特质。这些素质项目就是根据他们的性格特点来进行‘量体裁衣’，希望他们在活动中突破自我，认识到团队协作的重要性。”谈到初心，服务保障中心党支部书记汤娟这样说道。

如果说“生死毕业墙”给大家带来了“惊吓”，那么七月集体生日无疑是整场活动中最大的“惊喜”。“想不到刚入职，公司就这么关心我们，无论是素质拓展还是集体生日都让我们感受到了浓浓的爱意。这感觉，像家！”小伙子们一脸的幸福。

### “这次交流很走心”

“您之前一直强调心态的重要性，那一旦转变角色，快速融入项目是否就

# 入职培训“三部曲”

掌握了成功的钥匙？”“入职员工都是男生，到了项目上，我们如何解决单身问题？”话音刚落，现场掌声一片，附和声此起彼伏。

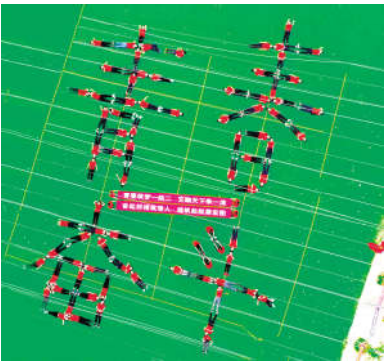
大大小小的问题调动着座谈会的氛围，一问一答，颇有几分“象牙塔”的感觉。此次座谈会的意义正是“传道授业解惑”，帮助新员工适应、融入项目，双向性的交流方式更是直接拉近了公司与新员工之间的距离。在他们眼中，坐在面前的不再是一位位部门领导，而是经验丰富的前辈。

一连串的问题解答，满足了新员工的好奇心。这不，新员工们的座谈姿势就已说明了一切，有的手托脑袋认真聆听，有的奋笔疾书，还有的半俯在桌子上强行增加接收“信号”。

圆桌之上，前辈们诚恳真挚的心得体会，洗涤着新员工的困惑与迷茫，可谓效果极佳。“这次交流很走心，一代人有一代人的创造，一代人有一代人的担当，我们需要的便是不断创造，不断拼搏。”一位新员工会后有感而发。

“接地气儿”的授课让新员工明晰了发展方向，别出心裁的素质拓展让新员工突破了自我，传道解惑的座谈会让新员工坚定了信心。“走心”的入职培训“三部曲”也收获了新员工们的“点赞”。“跟了3年的人职培训，我觉得要想培训有实效，必须根据新员工们的特质与诉求为他们量身打造。明年，我们会更努力！”服务保障中心党支部书记汤娟说道。

朱晓 孙亚男 刘召阳



## 先进基层党组织

青岛项目部党支部 第七项目部党支部  
湖州项目部党支部 长江航道项目部党支部  
牙买加项目部党支部

## 光荣榜

## 优秀党务工作者

第八项目部: 秦志峰 蒙华 / 浦清项目部: 刘海涛  
湖州项目部: 杨子超 余杭项目部: 焦涛  
中东分公司: 葛东鑫

## 优秀共产党员

青岛项目部: 林明 张振磊  
烟台项目部: 孙玮 孙康星  
第五项目部: 鲁沛妤 第六项目部: 王海源  
第七项目部: 王梓泓 第八项目部: 刘宇涵  
第九项目部: 贾兴 长江航道项目部: 姜立志  
湖州项目部: 刘江波 百溪千河项目部: 杨俊峰  
深中通道项目部: 锁旭宏  
大连湾海底通道项目部: 赵庆岩

蒙华 / 浦清项目部: 苏军宏  
汕头项目部: 杜谦 余杭项目部: 侯诚  
玉林项目部: 吴成军 合江项目部: 邱军  
天长项目部: 刘承标 金控大厦项目部: 罗玉磊  
陈塘项目部: 谢鹏 路面 / 长春项目部: 朱崇居  
浙江分公司: 郑洪桓 江南分公司: 刘金豪  
建安分公司: 舒梦荃 物资分公司: 张寅秋  
预制分公司: 初永琦 赵廷

船舶分公司: 高玉林 王庆成  
船机分公司: 纪晓林 试验检测中心: 李志凡  
服务保障中心: 于永春 中东分公司: 张志伟  
智利项目部: 张利军 牙买加项目部: 王涛  
巴拿马项目部: 李远扬 厄瓜多尔项目部: 朱金民  
深基公司: 汤丽军  
公司总部: 王明亮 王珊珊 冯甲鑫  
王太英 刘峰君 赵军

## 未来三年要走好『六条路』之改革创新之路

突出党的领导。抓好新领导体制机制的落地和延伸,把政治优势、制度优势转化为竞争优势和发展优势;**突出高目标导向**。坚持任何工作创一流,做到理念一流、管理一流、队伍一流、文化一流;突出改革求进。直面长期制约发展的问

题,不指望一次把所有问题解决,敢于尝试和破题,积小胜为大胜。**突出工商相融**。通过股权投资、项目投资、闲置资产运营盘活等方式多条腿走路,借助商业模式创新创造价值,坚决不能为完成项目不计成本代价。**突出和合共赢**。广结善缘,开阔视野用好社会资源,加强上下游合作,借势发力,共创价值。

**解读:**心有多大平台就有多大,转型首先要转思想。只有思想、思维的大突破,才能有工作局面的大突破。公司要实现高质量发展,必须敢想敢干、勇争一流;公司要想破解积压多年的三金难题,抓住经济转型带来的市场机遇,还要靠解放思想、改革创新。

去年以来,公司经过深入调研,召开多次专题会研讨,逐步调整优化经营、施工、人才队伍、绩效考核等方面思路,带来了发展局面的变化,这也是对公司下一步改革发展的重要启示。

### 公司发展形势解读