

## 习近平总书记在全国生态环境保护大会的重要讲话摘录



5月18日，全国生态环境保护大会召开，习近平发表重要讲话。据新华社电

- 坚决打赢蓝天保卫战是重中之重，要以空气质量明显改善为刚性要求，强化联防联控，基本消除重污染天气，还老百姓蓝天白云、繁星闪烁。
- 要深入实施水污染防治行动计划，保障饮用水安全，基本消灭城市黑臭水体，还给老百姓清水绿岸、鱼翔浅底的景象。
- 要全面落实土壤污染防治行动计划，突出重点区域、行业和污染物，强化土壤污染管控和修复，有效防范风险，让老百姓吃得放心、住得安心。
- 要持续开展农村人居环境整治行动，打造美丽乡村，为老百姓留住鸟语花香田园风光。
- 要充分运用市场化手段，完善资源环境价格机制，让制度成为刚性的约束和不可触碰的高压线，采取多种方式支持政府和社会资本合作项目。

与修订前的环保法相比，新环保法取得了众多方面的重大突破和有力创新，进一步强化了基本国策地位，宣示了我国环境保护的基本法律原则，强化了惩处措施，让违法成本显著提升。

### 一、停建罚款

停建罚款就是项目环评未批先建的企业要承担的法律责任。新环保法中第六十一条规定：建设单位未依法提交建设项目环境影响评价文件或者环境影响评价文件未经批准，擅自开工建设的，由负有环境保护监督管理职责的部门责令停止建设，处以罚款，并可以责令恢复原状。2015年1月1日起，未批先建项目不仅会收到严厉处罚，公安机关还将依照第六十三条规定，对企业主管人员和其他直接责任人员处以拘留。

### 二、查封扣押

查封扣押是指政府环保部门可给企业“贴封条”，第二十五条规定：企业事业单位和其他生产经营者违反法律法规规定排放污染物，造成或者可能造成严重污染的，县级以上人民政府环境保护主管部门和其他负有环境保护监督管理职责的部门，可以查封、扣押造成污染物排放的设施、设备。

### 三、按日计罚

新环保法第五十九条规定：企业事业单位和其他生产经营者违法排放污染物，受到罚款处罚，被责令改正，拒不改正的，依法作出处罚决定的行政机关可以自责令改正之日的次日起，按照原处罚数额按日连续处罚。

新环保法按日计罚的违法行为主要包括：

- (一)建设项目环评未批先建;未经环保验收或验收不合格排污;
- (二)超标排污和超总量指标排污;未取得排污许可证排污;规避监管排污;
- (三)通过暗管、渗坑渗井等方式排污等行为。

### 四、限产、停产整治、停业关闭

新环保法中第六十条规定：企业事业单位和其他生产经营者超过污染物排放标准或者超过重点污染物排放总量控制指标排放污染物的，县级以上人民政府环境保护主管部门可以责令其采取限制生产、停产整治等措施;情节严重的，报经

有批准权的人民政府批准，责令停业、关闭。新环保法新设：限产、停产、停业关闭处罚，扭转企业限期治理弊端。

### 五、行政拘留

新环保法规定：除依法处罚外，增加行政拘留加重处罚。环保部门将违法案件移交公安机关对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员，处十日以上十五日以下拘留;情节较轻的，处五日以上十日以下拘留;建设项目未进行环境影响评价，被责令停止建设，拒不执行的;违反环保法律规定，未取得排污许可证排放污染物，被责令停止排污，拒不执行的;通过暗管、渗井、渗坑、灌注或者篡改、伪造监测数据，或者不正常运行防治污染设施等逃避监管的方式违法排放污染物的。

### 六、刑事责任

在新环保法中第六十九条中：违反本法规定，构成犯罪的，依法追究刑事责任。违反国家规定，排放、倾倒或者处置有放射性的废物、含传染病病原体的废物、有毒物质或者其他有害物质，严重污染环境的，处三年以上有期徒刑或者拘役，并处罚金;后果特别严重的，处三年以上七年以下有期徒刑，并处罚金。



## 以绿色施工迎环保类 PPP 落地潮

在落幕不久的全国生态环境保护大会上，习近平总书记强调，要充分运用市场化手段，完善资源环境价格机制，采取多种方式支持政府和社会资本(PPP)合作项目。据国泰君安研报显示，上周环保类公司新增PPP订单增多，政策利好效应明显。作为建筑企业，要想在激烈的市场竞争中取得政策红利，必须积极践行绿色施工。只有这样，才能推动企业高质量发展。

过去，传统粗放式施工模式造成了资源、能源的大量浪费，已成为制约施工企业持续健康发展的重大矛盾。大会提出，完善资源环境价格机制，逐步建立常态化、稳定的财政资金投入机制，出台结构性减税政策，加强事中事后监管，大幅度提高环境违法成本。传统施工方式能源利用率低，环境代价高，而环境承载力有限，高污染、高消耗的发展方式难以持久。新政策的出台，通过资源价格、税收等手段，将进一步压缩环境违法企业的生存空间，倒逼企业提高环保投资。

建立在大量资源消耗、环境污染基础上的传统施工方式对生态环境造成巨大破坏，损害了企业的形象。在实际施工中，建筑原料极易产生粉尘，这些粉尘会对大气质量造成严重污染。同时，施工过程中产生的固体废弃物和定量废水，一旦处理不当，会危害当地生态环境，危害群众的人身安全。施工产生噪音污染直接影响附近居民的睡眠质量，进而引起群众不满。传统施工方式既不利于生态环境保护，又危及人类

潘星雨

## 绿色施工 让城市更宜居



建安分公司在施工作业时使用雾炮机，有效降低施工扬尘，改善周边道路空气质量(图①)。

第五项目部贵州建筑科技产业园项目使用绿色遮阳网覆盖裸土，防止施工现场扬尘(图②)。

海南分公司汕头综合管廊项目喷淋洗尘池，对大型施工设备定期清洗，保持道路整洁，营造良好施工形象(图③)。

港注明天  
中国驰名商标  
2018年5月24日  
第497期  
1989年5月5日创刊

筑港人  
ZHU GANG REN



思想坐标 舆论高地  
交流平台 文化家园



开栏语 公司于第十次党代会上提出“专业人做专业事”理念，广大员工根植于心，并认真践行推广，取得丰硕成果，促进了理念落地。为推动这一理念深入人心，自本期起，开设“专业人做专业事”专栏，展示文化引领下的一项项成果，引领和激发干部职工争当专业人，做好专业事，为公司实现高质量发展助力！

5月6日，有架梁轻骑兵之称的公司船机分公司架梁队在鲁南高铁成功实现日架8榀箱梁架设目标，创下了一航局内单日架梁最新纪录。当“日架八榀”的消息登录局报和公司微信公众号，一时间点赞如潮。

鲜有人知道，这支架梁队是如何在19个小时完成8榀箱梁架设的。对于这项新纪录，架梁队长陈璇璇这样说：“我们从哈大客专开始就自己动手架梁，此后经过兰新、武深等多个重大项目历练、沉淀，终于培养出一批专业人，所以我觉得我们赢在自主施工，赢在专业化团队！”

鲁南高铁作为山东打造交通强省的重要项目，是一航局重点工程，也是二公司“家门口工程”，工期异常紧张，意义十分重大。优质履约、展示形象是公司既定的方针，船机分公司架梁队在施工中屡立战功，业主希望以其为典型，加快架梁进度，推动线下和梁场施工。就这样，创造架梁新纪录被提上日程。

“我们从不打无准备之战”，分公司架梁现场负责人梁星胸有成竹。在架梁前开始前一天架桥孔位，架梁队对所有人员进行安全交底，对设备可能出现的问题进行检查，架桥机也提前就位。万事俱备，只待架梁！

清晨6点30分，现场吹响架梁集结号。船机分公司党支部书记宋兆鹏发布动员令：“我们要学习三大工程建设者勇于挑战、不畏艰难的担当精神，关键时刻挺起来，用实力证明我们专业化团队水平。”除此之外，架梁队设立了专项激励奖金，以平时完成的4榀梁为基数，多架多得。动员到位，激励有方，大家就像拉满弓的箭，蓄势待发。

6点50分，架梁工作拉开序幕。提梁机将箱梁放到运梁车上，运梁车“背”着箱梁运到架桥机前臂的吊钩之下，架桥机的吊钩拉起第一榀箱梁向前移动，在箱梁完全穿过架桥机后支腿后，缓缓下落到墩柱上。看似简单的过程，却是架桥机操作手王志浩和技术主办曹涯温的完美配合，提起自己的“黄金搭档”，王志浩笑着说

近日，由公司研发的“沉管隧道碎石基床清淤系统的清淤方法”和“水下基床整平船”两项成果分别获国家发明专利和实用新型专利授权。目前，公司已经授权专利202项，其中发明专利82项，实用新型120项。(冯海霖)

大字新闻 近日，由公司研发的“沉管隧道碎石基床清淤系统的清淤方法”和“水下基床整平船”两项成果分别获国家发明专利和实用新型专利授权。目前，公司已经授权专利202项，其中发明专利82项，实用新型120项。(冯海霖)

传统水工市场在“十二五”期间就呈现出持续萎缩的态势，给水工为主业的公司发展带来严重影响，企业规模下滑，“三高一低”问题显现，职工收入下降，企业被迫弃水上路，拉开了转场和转型的序幕。

对我们公司这一有着六十五年历史，曾经有过辉煌的老牌水工专业团队而言，转场到陆域项目组织施工谈何容易。在传统思维模式下，陆域项目履约曾屡屡出现问题，项目管理成本居高不下，公司一度出现“什么都能干，什么都干不好”的尴尬局面。履约不好进而影响了企业的持续经营，阻碍了转型发展，企业士气低落，职工队伍不稳，企业转型升级遭遇困惑、纠结和彷徨。

2015年，新一届领导班子肩负起了公司持续发展的重任。领导班子认真研判市场发展形势，坚定转型升级应是公司发展的唯一出路，以提质增效为目标重塑文化导向。经过分析，项目履约出问题，创效能力不强的原因是我们的专业技能不足，部分管理者就项目管理的“应知应会”都不清楚，何谈管理工作的有的放矢，更谈不上项目创效。

2016年11月19日，公司召开第十次党代会，围绕这几年来经验和教训，系统地提出“11236”目标思路，明确定位、确定做法。其核心部分就是“专业人做专业事”，只有培养专业人，让专业人干专业事，方能把专业的事做好，实现项目的提质增效。

好的思路需要干部职工认同，更重要的是需要践行。第十次党代会以来，公司党委对“11236”思路做了17场的解读宣贯，覆盖了公司两级领导班子及项目管理骨干层面，让大家在思想上、战略上、发展上、文化上、情感上得到认同。针对多专业化推进和管理中存在本领恐慌的现象，公司党委组织开展了中层干部的综合能力培训。通过多种举措，干部的综合能力有了较大的提升，尤其是对专业化团队建设，实现“专业人做专业事”的认识更为深刻。

公司为实现专业化团队定位，以构建“水工、海外、两铁、房建、路桥”五个专业板块为依托。由专业人管理板块，逐步实现专业人干板块，最终实现把专业事

丁厚刚

## 大力践行『专业人做专业事』理念

把专业事做好，实现项目的提质增效。

就项目部层面而言，例如局项目文化示范点的青岛地铁13号线三工区项目部，他们的管理已从项目刚开始的“干活”，到中期的“干好活”，到目前阶段是把活“干活了”。主要体现在以下几个方面：一是通过在建项目的履约，打造了让窗口单位难以割舍，实现该工程后续项目滚动经营；二是他们针对在建项目的7项亏损项，通过新技术、新材料、新工艺的变更，均实现盈利，成为该行业的创利大户；三是打造了中层干部的综合能力培训。通过多种举措，干部的综合能力有了较大的提升，尤其是对专业化团队建设，实现“专业人做专业事”的认识更为深刻。

公司为实现专业化团队定位，以构建“水工、海外、两铁、房建、路桥”五个专业板块为依托。由专业人管理板块，逐步实现专业人干板块，最终实现把专业事

(作者系公司党委书记)



人才队伍建设

这几天,正是湖州项目部“周一课”第六期培训班开课的日子。本期“授课老师”——项目工程科长徐世磊,正和几个技术负责人一遍又一遍地修改着“讲义”,“讲课得来点实在的,让大家听得懂,用得着!”几个人七嘴八舌讨论着,一份课件仿佛要承载起他们的“平生所学”。

其实,这已经成为项目几个骨干的常态化工作。南浔的几个新项目接连落地,一批又一批的新面孔陆续到项目部这所“大学校”报到,每周的培训将是迎接他们的第一课。先“入学”后“入职”,在工作中学习,在学习工作中,看似简单的字眼,其实是湖州项目部人才培养的最大秘诀。

一航局首次承建南浔项目,面临最急迫的问题就是路桥专业人才的短缺。公司其他项目也都在大干快上,靠“输血”式的人才“救济”解决不了这样大项目的人员问题。“自己培养、培养自己人”,2013年,8名大学生作为首批新员工进驻南浔。现在“很牛”的工程科长徐世磊,也是其中的一员。“刚入职,真是很多方面都不懂,书本和现场永远是两样”,尽管项目部为每名“新人”都配备了导师,开展了集中培训,但“白天跟着师傅跑现场,搞测量,鞋都磨破了好几天;晚上继续做资料、学规范,说实话,哪有现在这么规范常态的培训来得实在?”徐世磊说的正是项目刚成立时的现状。

2014年,着眼于后期长期市场,项目部提出了绩效考核为主线的人才考核制度。对技术人员每月进行打分评价,同时与个人奖金系数挂钩,前三名当月奖金系数提升;连续两个月倒数,主要领导谈话并降低奖金系数。这一制度打破了“大锅饭”,干得好坏直接反映在个人收入上,也让有些主办很不适应。有的主办主动找到分管领导,“我真的干得这么差吗?为什么评分这么低?”但是当看到因为考勤扣了5分后,才发现竟是“懒散”惹得祸。

绩效考核极大调动了青年职工的积极性,在此基础上,项目部进一步规范了每月的总工讲堂制度,并对首个承建项目——318国道改建工程进行了经验总结,编订成册《路桥项目作业指导书》,为新入职职工提供第一手的学习参考资料。为了解决青年思想上的疑惑,项目部还组织开展了一次集体职业规划指导,项目部40余名青年职工每个人都填写一份3-5年中短期职业规划,大家对照分析自己存在的短板,列出举措,明确自己的小目标;支部分别开展了小范围的谈心,根据规划一个二个分析,看目标不可行,举措是不是务实,鼓励大家把补短板提能力和职位晋升相结合。“我

湖州市南浔区农村公路提升PPP项目涉及30条农村公路,遍布5个乡镇,总里程约为95公里,其中大部分道路需要在原有老路的基础上改建、拓宽。农村公路设计路基宽度为8.5米,路面为7米,分二级和三级公路标准建设两种。

“与高速和国道的一级公路相比,乡镇公路要求低,施工难度不大,施工参数主要是按照要求来的,最要紧的是保证质量。”旧馆镇负责人董希奇说道。

虽然整体施工难度不大,但技术方面还要结合当地“特色”,其中最具典型的当属路基处理。江南水乡土质松软,含水量大,地下淤泥较深,“还好之前有318国道施工经验,在施工中,我们采用宕渣填筑的办法,鱼塘就先抛石挤淤,再进行填空、夯实。”董希奇说。如此一来,不仅有效解决了一个技术难题,而且还能创造效益,可谓一举两得。

施工中遇到的另一个难题出现在老路拓宽上,由于拓宽的宽度没有压路机轮子宽,因此碾压时就会压到老路,影响施工效果。“我们想了很多办法,最常用的是拼宽道路,比如原本需要在两侧各拓宽1.5米,但受限于压路机轮子,后来调整方案,两条路拼接在一侧,由1.5米拓宽至3米,这样就满足了碾压宽度要求,也就解决了难题。”

虽说乡镇公路级别较低,但麻雀虽小,五脏俱全,路基、路面、沥青、排水,一个都不少。由于当地水乡的特殊性,还涉及到灌溉、排渠施工,“这可马虎不得,方方面面都得考虑

践行社会责任

人才成长的秘诀



月度绩效考核公示

的计划是三年内成为部门副部长,没想到提前实现目标了,更重要的是自己改了不少小毛病!”项目部安全科小夏是首个实现自己小目标的青年职工,这次他又把职业规划表拿了出来,“我再修订一下。”

2015年,项目部成立以青年职工为骨干的创新工作室,确立系列攻关课题,青年职工人人领任务。几年间,共完成创新攻关课题近20余项,获得公司发布5项,多项课题获得一、二等奖,还获得发明专利一项。“看得见的是成果,看不见的是青年职工能力的大幅度提升”,项目支部书记肖华光说道。

人才的培养,关键要让大家看得见成长的路径。“我什么时候能够提拔,我有没有晋升的空间……”这些都是青年职工十分关心而且不容回避的现实问题。原项目部职工吕世磊刚来时只是一名技术主办,然而四年间他实现了由技术主办到技术负责人再到工程科长、经理助理的快速成长。2018年,公司武汉综合管廊项目上马,公司点名提拔其为项目总工。他的成长,让青年们看到了一条清晰的发展路线,更成为青年们身边的榜样。算下来,5年时间里,项目部共提拔输出了12名中层干部,还有一批青年在技能比武中取得好名次,顺利实现“劳务工转正”;一批青年在预制、桥梁、路面等方面成为专家,多次得到业主点名表扬。

正是有了人才的基础,项目部承建的318国道项目屡受业主高度评价,后续接连中标南浔大桥、三高连接线、农村公路和水环境治理等四个项目,成为了公司区域性项目的样板。

为了适应多项目管理,项目部又进一步改进了绩效考核管理体系,明确了打造路桥项目专业施工团队的目标定位。面对一航局首次完整承建的南浔大桥悬索桥项目,项目部“90后”再出发,顺利完成了南浔大桥老桥拆除,初步攻克了悬索桥复杂桥梁施工技术,形成了以《南浔大桥自锚式柔性系杆拱桥拆除工艺研究与应用》为代表的系列创新成果,一支复杂桥梁专业化施工小分队日渐成型。以自主施工为抓手,项目部正在着力培养路基、路面等系列专业人才,有才有有位,渠道明确的人才培养体系已经形成。

做区域性项目都样板,打造路桥项目的人才培训基地,项目部也有自己的“小目标”。让青年在实现集体价值中实现个人价值,人才的培养和成长又何尝不是一场幸福的旅程?

刘 畅

解题「大拿」匡磊

“以前我们就像无头苍蝇一样,现在起码知道往哪儿飞了”,技术主办姚金韬挠了挠后脑勺戏谑地说道。如何把书本上的理论知识运用到实践中,在繁杂的内业资料中理出头绪,尤其是施工中各种细节问题如何处理,这是年轻主办首先要面对的课题。刚到湖州项目部担任总工的匡磊,用了三个月时间,编写了一本详尽的作业指导手册,从源头上彻彻底底解决了大家的“头号难题”。而解题“大拿”匡磊,在13年的工作历程中,便是通过一道道难题成长起来的。

2005年,刚进入公司的匡磊承建莱州港一期工程,负责抛石、浆砌挡墙、沉箱预制场施工,殊不知,他在学校里压根没有接触过沉箱出运安装方面的知识。怎么办?年轻小伙子脸皮薄,不好意思问别人,只能“勤能补拙”。天还未亮,匡磊便骑着自行车到现场看人家怎么施工,一边看,一边画,一边记,没吃透的第二天再去重点学。反复如此,就这样凭着“偷”来的本事,他独立指挥完成了三十多个沉箱出运安装任务,更是有幸参与了全国最大的沉箱安装。“那时候冲劲特别足,连续几个月每天只睡四、五个小时,一点都不觉得累”,匡磊现在回忆起来还是难掩兴奋。

破解技术难题要靠努力靠冲劲,可破解管理难题则要靠思路靠引领。凭借努力与经验能够独当一面的匡磊随即被调往第四项目部担任总工,后又任项目党支部书记、工会主席一职。第四项目部工

地分散,如何“一体化管理”?匡磊从人、机、料的资源配置着手,提出“设备部谈合同、主办确定型号租期、调度直接租赁”、“调度和工地主任联合管食堂,每日公示”“项目划红线,成本、材料由技术负责人负责”等种种举措,“这样一来,价值创造者既承担了责任,获得了权力,又让权力的运行得到制衡和监督,整个工区体系的运行就能置于项目部的管理之下。”背海的烟台冬天很冷,匡磊专门为生产一线的工程部配备了空调,却没给自己留一台。后来项目部淘换来几台二手空调,陆续安装到其他办公室,唯独匡磊不要:“我不嫌冷,我不要”。漫天飞雪的烟台气温已经降到0℃以下,怎会不冷?可是匡磊满不在乎,套上胶鞋,穿上棉袄,把帽子往脑袋上一扣,又去工地了。付出总有收获,匡磊和他的团队参建的烟台港西港,获得了全国建设工程优秀成果奖。

成功的秘诀在于思维方式+热情+能力,这句话被匡磊奉为主臬。匡磊刚调到湖州项目部时,徒步走完三高连接线承建段,找到了很多施工不规范的问题。那时三高连接线墩柱出现了质量问题,匡磊得知后主动寻找外援,调整了混凝土配合比,顺利解决了问题。在项目部,大家私下里说匡磊有“叫早”功能。每天早晨6:30,项目部QQ群“滴滴”不断,一张张工地现场图组成了匡磊日常的打卡记录。值得一提是的,施工队伍以为项目部职工都在梦里呢,结果违规

施工被逮了个正着。班组长很不理解,“你们那个匡总,也太拼命了吧,那么较真,图啥呢?”“公司改善了我的家庭环境,难道这不值得我为公司好好工作吗?”对匡磊来说,公司是他的家。他用了三个月时间,呕心沥血编撰了《湖州项目技术质量管控程序文件》,这本小册子,汇聚了他十余年经验,它把技术主办的工作彻底标准化、程序化,让日常工作有例可循。尤其是细节把控方面,简直到了“不可思议”的地步。自此,主办们每人手里一本小册子,连刚入职的主办都很有底气,“一册在手,标准不愁”。

刚获评“青岛市劳模”的匡磊,此时徒步走在南浔大桥工地上,这是一航局首次完整承建的悬索桥,去年刚拆完,即将建一座新桥。这座桥要承担南浔三分之一的车流量,更承载着南浔老百姓新的希望。除旧立新,匡磊踏上了新的征程……

潘星雨



匡磊获评“青岛市劳动模范”



湖州318国道项目

省部级:

2016年度浙江省先进集体;  
2014、2015、2016年度浙江省公路水运工程“平安工地”建设示范施工合同段;  
2017年度浙江省公路水运工程“平安工地”示范工程。

市级:

青岛市职工科技创新小组(团队);  
2016年度湖州市先进集体;  
2014、2015、2016、2017年度湖州市公路水运工程“平安工地”建设示范施工合同段。

局级:

一航局“优质工程”(318国道项目);  
一航局“工人先锋号”;  
一航局“先进集体”;  
一航局“优秀文明工地”;  
一航局“职工之家”。



在古镇南浔扎下诚信之根

半时间内,不均匀沉降等常见的质量问题,从未发生在南浔段。“这是南浔的中心大道,景观大道”,在项目交工验收会上,南浔区政府领导毫不吝嗇赞美之词。

一条路就是一座丰碑。凭借良好的质量,与超出业主期望值的表现,“我们不断赢得业主信任,并在南浔树立了中交品牌,迅速在当地扎下了根”,郭云飞说。正是有了诚信履约的硬实力,318国道项目完工后的一年时间左右,项目部又相继中标了南浔三高连接线、南

浔大桥悬索桥项目和农村公路项目,并以最快的速度实现了项目推进。2017年,南浔三高连接线项目超额完成了业主2亿元的投资目标,农村公路项目更是在15天内实现5个乡镇全面开工。一航人诚信履约的品牌彻底种在了南浔政府领导的心中。

2017年底,南浔区交通局主动找到项目部,将沪苏湖铁路南浔站交通枢纽工程土石方回填交给了项目部。“这是一个看起来不可能完成的任务,我们要在一个月内完成清表、池塘回填、道路拓宽、钢便桥打设、碎石铺设等工作。就说7万立方米宕渣填筑这一项工程,常规还需要两个月时间完成。”项目总工匡磊说。

“尽管时间紧迫,但业主是出于信任和对我們施工能力的认可,才会将这项艰巨的任务交到我们手中。即便有再大困难,我们也要想办法克服。”郭云飞在项目动员会上说。

果然,开工伊始,难题便接踵而至。首要问题,就是宕渣料需求量大。“由于当地资源稀缺,物资短期进场困难,我们发挥扎根当地多年积累的优势,同时联系数家供货商,最终从安徽、湖州等多地采购运输,采用水运和陆运相结合的方式,迅速满足了用料需求。”匡磊说。

令匡磊印象最深的困难,当属天气。“短短一个月,中间还赶上七八天的大雪干扰,令本就紧张的工期更加捉襟见肘。”在最后的场地人工整平阶段,为尽快提高效率,郭云飞带领员工在零下六、七度环境中扛着铁锹、穿着雨鞋。“那天,午餐和晚餐全部在现场解决。100多人蹲在雪

地里吃吃饭的场景,蔚为壮观。”匡磊动情地说,最终项目部比合同要求提前三天圆满完成了施工任务。

“承诺的事情,就要想办法做到。除了自己负责的土建工程,我们还协助相关单位完成了水电等配套保障工作,”匡磊说。“除了你们,这个活别人干不了!”项目部能打硬仗的作风和能力,获得了省市领导的高度认可。区领导开玩笑地说,“我得好好犒劳一下你们啊!”一个月后,项目部又顺势承揽了南浔区公交充电桩场站土方回填等工程。

去年底,在三高线黑点整治工程中,项目部仅7个月完成沥青铺设工作,为南浔交通发展解决了一件大事;今年4

月,在“十线十景”美丽乡村公路提升工程中,为缓解五一期间的特色旅游小镇的“短程游”压力,项目部按照业主要求,紧急调配各种资源,5天连续24小时施工,完成水稳沥青铺设等施工任务,保证了节日期间的交通条件;即便在凌晨接到求助电话,项目部都在第一时间调集机械设备和人员,迅速动员行动。

“信任基础是慢慢建立起来的。急业主所急,为业主着想,以履约服务为基础,双方的契合越来越高。诚信履约,助力我们不断深耕南浔市场。”郭云飞说。五年来,项目部陆续完成和承建了318国道等多项工程,承揽了60亿元的施工任务,南浔这座江南小镇已经立起了一航诚信的大字招牌。

刘志远 刘畅

诚信履约



三高连接线马腰标准化预制场