

中国驰名商标

2016年11月28日

星期一

第484期

中交一航局第二工程有限公司主办

E-mail: zhugangren@163.com

公司网址: http://www.ccccgd.com

青岛市内部资料准印证 047号

思想坐标

舆论高地

交流平台

文化家园

党代会专版

2016年11月28日

星期一

筑港人

中国驰名商标

2016年11月28日

星期一

第484期

中交一航局第二工程有限公司主办

E-mail: zhugangren@163.com

公司网址: http://www.ccccgd.com

青岛市内部资料准印证 047号

思想坐标

舆论高地

交流平台

文化家园

过去六年的主要工作

一、把纪律和规矩挺在前面,作风建设持续深化

一是落实上级精神,严明政治纪律。二是加强制约监督,规范权力运行。三是落实“八项规定”,推进作风转变。

二、严格落实廉政制度,惩防体系更加完善

一是两级责任体系更加健全。二是廉政制度执行富有成效。三是初步探索廉政防范机制。

三、坚持融入中心拓展范围,监察职能不断强化

一是效能监察促进管理提升。二是专项监察聚集成效益。三是工作督查助推制度落实。

四、持续创新载体丰富内容,廉政教育更加深入

一是主题教育活动富有特色。二是廉政宣教载体传承创新。三是廉洁文化建设不断深化。

五、严肃查处信访案件,查办流程更加规范

一是“严管就是厚爱”意识进一步强化。二是信访案件查处力度进一步加大。三是信访案件办理流程进一步规范。

六、纪检队伍结构更加优化,能力建设不断加强。

一是队伍结构更加优化。二是业务能力逐步提升。三是工作作风实现转变。

今后一个时期的工作建议

总体思路:认真贯彻落实局第六次党代会和公司第十次党代会的各项部署,服务公司提质增效、转型发展,围绕“11236”工作目标和思路,全面落实“两个责任”,坚持“五同

步”工作思路,强化监督执纪问责,为开创公司持续健康发展新局面保驾护航。

总体目标:经过一段时期的努力,公司党风廉政建设体系更加健全,“两个责任”有效落实,廉政风险辨识防范成效明显;作风建设持续深入推进,党员干部法纪观念和自律意识进一步强化;信访案件查办水平进一步提升,纪律审查的惩戒作用得到有效发挥;监督监察职能在助推管理、提高执行力等方面的作用进一步显现;海外项目党风廉政建设及监督监察逐步实现一体化;公司廉洁生态环境更加优化,逐步实现干部清正、企业清廉、管理清明的良好效果。

五方面工作:

进一步落实“两个责任”,持续深化纪律作风建设

坚持完善党风廉政建设两级责任体系,认真落实两个《意见》,做到主体责任和监督责任向基层党组织下沉,在项目上落地,实现在建境内外项目覆盖率100%,不留空白;落实“一岗双责”要求,完善“谁主管、谁负责,各司其职、各负其责”的责任体系,按照“五同步”的思路和要求,使党风廉政建设与生产经营工作有机结合、协调发展;加强对责任落实情况的监督检查,细化党风廉政建设责任制考核办法,并将考核结果计入领导班子的绩效评价;要坚持“一案双查”,对出现的违规违纪行为,既要追究当事人责任,又要追究所在党组织责任。严格执行《关于进一步改进工作作风密切联系群众的具体措施》,以常态化思维定期对“八项规定”精神落实情况进行对照检查,对“四风”问题整改情况进行回头看,进一步监督落实职务消费、办公用房、公车配备等管理制度,逐步强化干部职工勤俭办企、厉行节约的意识;关注中秋、春节等重要节日廉政风险,对违规违纪行为严肃查处。

进一步完善惩防体系,更加突出源头治理

把制度建设重点放在涉及分包、结算、采购等影响效益的关键环节监管上,完善监督约束机制,确保依法合规运营;建立岗位廉政风险辨识和拟任职干部廉政风险告知制度,形成《领导干部职责清单》和《领导干部履职负面清单》,逐步健全廉政教育、风险辨识、交底告知相结合的综合防控机制。加强党内法规和公司规章制度的学习和考核,不断强化红线意识、纪律意识;突出教育差异化,引导基层党组织结合项目领域、地域实际,开展特色廉政教育活动;借助“互联网+”和检企共建等载体,抓好“预防教育主题月”“每季一课”等警示教育活动的开展,提高深度和广度,实现国内外廉政教育全覆盖;坚持办好“清涟”微信公众号,创新栏目设置,优化推送内容,搭建集“宣传教育、工作交流、网上监督”为一体的网络平台;加大基层单位信息报送的考核力度,完善信息沟通网络。

进一步强化执纪问责,切实发挥护航作用

严格信访受理和纪律审查流程,认真梳理问题线索,按照新五类处置标准进行处理;坚持快查快办,提高审查质量和效率,年度办结率实现100%;改进纪律审查工作机制,推进“倒查追责”和“查防一体”,发现问题一查到底,出具《信访整

服务发展大局 强化监督职责

为开创公司持续健康发展新局面提供纪律保障

——在中国共产党中交一航局第二工程有限公司第十次代表大会上的纪委工作报告(摘要)

中国驰名商标

2016年11月28日

星期一

第484期

中交一航局第二工程有限公司主办

E-mail: zhugangren@163.com

公司网址: http://www.ccccgd.com

青岛市内部资料准印证 047号

思想坐标

舆论高地

交流平台

文化家园

党代会专版

2016年11月28日

星期一

筑港人

中国驰名商标

2016年11月28日

星期一

第484期

中交一航局第二工程有限公司主办

E-mail: zhugangren@163.com

公司网址: http://www.ccccgd.com

青岛市内部资料准印证 047号

思想坐标

舆论高地

交流平台

文化家园

公司第十次党代会隆重召开

聚焦提质增效 加快转型发展 明确“11236”工作思路

本报讯 11月19日,中国共产党中交一航局第二工程有限公司第十次代表大会在中港大厦三楼会议中隆重召开。一航局监事会主席、党委副书记、纪委书记、工会主席刘俊华,组织部部长、党办主任范须顺莅会,来自公司机关、基层单位的85名正式代表、17名列席代表参加了大会。

上午,大会在庄严的国歌声中隆重开幕。丁厚刚、宋来中、杨兆刚三位同志分别主持会议。丁厚刚代表公司第九届党委会作党委工作报告。他指出,第九次党代会以来的六年,公司主要指标稳中有进,坚持建设品牌工程奉献社会,海外经营布局基本成型,科技创新能力持续提升,改革转型开启新征程,和谐发展局面持续巩固,党建工作融入中心务实有为,较好地完成了各项任务,保持了企业的总体稳定。根据形势分析和公司转型发展的趋势,报告提出“十三五”期间总目标:到2020年完成合同额460亿元以上,营业额380亿元以上,利润累计6亿元左右,实现职工收入与规模、效益协调增长。在总目标引领下,大力实施“11236”工作目标和工作思路,即:一个定位,一种模式,两个攻坚战,三个引领,六项能力,聚焦提质增效,加快转型升级,推动公司持续健康发展。

丁厚刚从六个方面对下一阶段公司党建工作进行了部署:一是突出观念转变,引领转型发展;二是突出班子建设,促进转型发展;三是突出固本强基,助推转型发展;四是突出严管严纪,保障转型发展;五是突出文化创新,支撑转型发展;六是突出共建共享,服务转型发展。

杨兆刚代表公司第六届纪委会作纪委工作报告,报告从六个方面回顾总结了公司第九次党代会以来的纪委工作,从四个方面总结了主要工作经验。对下一阶段工作,杨兆刚提出要进一步提升“两个责任”,持续深化纪律作风建设;进一步完善惩防体系,更加突出源头治理;进一步提升执纪问责,切实发挥护航作用。

刘俊华代表局党委对二公司党代会的召开表示祝贺,并对公司第九次党代会以来取得的成绩给予了充分肯定,同时对公司新一届“两委”班子和两级党组织提出六项要求:一是思想再解放,以新思路引领发展,持续提升责任观念、前瞻观念、大局观念、担当观念、市场观念、创效观念等六种观念;二是文化再融入,弘扬一航局六种精神品质,锤炼意志、思想和作风,突出五个导向,抓好文化融入管理;三是模式再转变,切实推行好“自主施工+专业分包”管理模式,加强对大的项目管理模式的认识,适应局直管项目需要,把核心资源、优势资源全部放在

精打细算管项目上;四是效益再提高,持续推进管理提升和全面预算管理,增强资金风险防范意识和抵御风险能力,不断提高经济运行质量和效益;五是队伍再历练,领导干部要带头实干,主要领导要发挥示范作用,要善谋、善行、善战,主动适应新形势,推动各项工作落实;六是党建再提升,在抓班子带队伍上发挥更大作用,在抓基层强基础上发挥更大作为,在深化全面从严治党加强作风建设上下功夫,把思想政治治工作作为经常性、基础性工作来抓。

大会期间,各位代表充分行使代表权利,就公司党建、思想政治工作和企业发展等进行了热烈讨论,认真审议并一致通过了党委工作报告和纪委工作报告,选举产生了公司第十届党委会和第七届纪委会。大会还对公司2010-2016年度“十佳品牌党员”和2015-2016年度先进集体及个人进行了表彰。

刘永强

局党委考核公司领导班子

考核组认为:一年来,领导班子勤勉敬业,务实进取,做了大量工作,职工给予较为充分的肯定

本报讯 11月20日至21日,由一航局党委副书记、纪委书记、工会主席刘俊华带领的局党委考核组对公司领导班子2016年度工作进行年度综合考核。

通过听取公司领导班子成员年度述职述廉、民主测评、查阅资料及谈话后,考核组认为,二公司领导班

子勤勉敬业,务实进取,在经营开拓、项目履约、管理提升等方面做了大量工作,班子整体凝聚力、合力和执行力得到明显提升,班子成员服

从大局主动担责,职工给予领导班子较为充分的肯定,体现出四个主要方面的亮点:

一是明确发展定位,市场开拓取得新成效。进一步明确了五大发展板块,最终形成了“11236”的工作目标和思路。加快推进转型升级,经营转型成效进一步显现;二是强化技术优势,履约能力取得新突破。打造出了一支行业内高水平的科技创新团队。形成了在沉管隧道和深水航道治理领域的“金字招牌”。新领域项目履约状况逐步好转,信用评价名次稳步提升;三是夯实基础管理,运营质量取得新提升。全面梳理管理制度和流程体系,在成本控制、应收账款和存货降低、管理费用压缩等关键点上有所改善;四是融入中心大局,党建工作取得新成果。顺利召开第十次党代会,开展“学习工匠精神”活动,组织“道德讲堂”宣讲团,统一全员思想。干部末位退出见实效,公正公平的选人用人导向得到树立。实施目标化管理,提升了党建工作的实效,为推动企业转型发展提供了组织保证。

同时,考核组指出要在班子建设和资金状况两个方面加大关注和解决力度,并对公司领导班子提出了四个方面的要求:一是继续加强领导班子建设,增强发展牵引力。细化党代会各项目标和举措,主动更新观念理念,以更加前瞻的视野谋划未来发展,以更加自信开放的心态正视问题,重视不足,加大企业改革创新力度,驰而不息抓好作风建设,营造风清气正的发展环境。二是进一步解放思想,提升谋划全局的能力。增强具体思路举措制定与战略落实的契合度,进一步提高国内市场的整体布局能力,打好山东市场、青岛市场本土保卫战;有效率地加快推进自有土地开发;确保海外项目盈利能力水平与支出相匹配。三是进一步细化管控,打好提质增效攻坚战。进一步控制可控管理支出,优化资源配置,加强分包管理、安全管理、招投标管理,降低管理风险,建设与业务结构相匹配的人才队伍,持续关注人才流失问题,做好管理手段的可行性分析,使“自主施工+专业分包”项目管理模式获得有力支撑,形成公司范围内资源的统一管理调配,提高信息化水平。四是加强党建工作,新形势新起点有新作为。进一步贯彻落实好局六次党代会精神、国有企业党建工作会议精神,不断丰富基层党组织建设和党员队伍建设载体和内容,使党建工作更接地气、有活力、聚人气、提士气。继续加强党群后备干部队伍建设,抓好项目文化在基层的落地,持续开展好形势任务教育,引导员工主动转变观念,打好改革创新、转型升级攻坚战。

刘永强

港珠澳大桥 E32 沉管成功对接

抢战最强寒潮 隧道里程突破5公里

11月23日7点40分,沉管安装团队连续24小时顶风冒雨作业,抢战寒潮完成港珠澳大桥E32沉管隧道的海底高精度对接,为后续三个曲线段沉管及最终接头段安装轴线控制奠定了坚实基础。至此,沉管隧道总里程突破5公里,达到5130米。

尹晓伟 摄影报道

公司第十次党代会胜利闭幕了!大会认真总结第九次党代会以来公司发展取得的成绩、亮点,精准分析面临的挑战和机遇,系统地提出“十三五”总体目标,工作思路和具体举措,为企业发展指明了方向。

学习贯彻落实第十次党代会精神,是当前和今后一个时期公司上下的重要政治任务。

要以高度的敏锐性和洞察力领会和把握大会的主题、目标与思路,做到说了算。本次会议,既是党员干部专业事,将专业事做好“理念的倡导,等等,都是建立在深刻分析企业形势,认真总结经营教训基础上的,有的放矢,对症下药。

各部门、各单位要提高学习贯彻的敏锐性和洞察力,领导干部带头弄懂吃透,把大会精神领会到位,迅速把全员思想和行动统一到大会的决策部署上来,做到一个目标,一个方向,一个劲头。

要以不等不靠、务实创新的精神抓好大会精神落地,做到定了干。一分部署,九分落实。各部门、各单位要立足自身职能、自身板块,抓紧时间进一步精确定位,理清思路,定好措施,有重点、有步骤地抓好会议精神的落实和推进。需要指出,大会确立的思路、理念、措施许多是方向性、引领性、政策性的,需要我们结合实践、主动作为、创新落实,碰到矛盾迎难而上,遇见问题想法解决,用结果来验证领导发展的能力和水平。只要每个部门、每个单位都能拿出踏石留印、抓铁有痕的精神抓落实,我们就一定能蓝图化为现实。

东风洒雨露,会入天地春。让我们在局第十次党代会精神的指引下,不畏寒冬,砥砺前行。一起去迎接企业发展新的春天。

评论



聚焦提质增效 加快转型发展 在新起点上开创公司持续健康发展新局面

——在中国共产党中交一航局第二工程有限公司第十次代表大会上的报告(摘要)

战略引领下的新机遇

- 公司在深水领域的技术核心优势明显，引领经营领域的拓展；
- 新兴陆域业务拓展初具规模，轨道交通、城镇化建设、地下管廊、海绵城市、建筑产业化潜力巨大，前景广阔；
- 国家“一带一路”和集团“大海外”战略实施初见成效，海外市场发展大有可为。

“十三五”时期目标任务



合同额 **460 亿元** 以上, 营业额 **380 亿元** 以上, 其中海外业务份额 **30%** 以上, 利润累计 **6 亿元** 左右, 实现职工收入与规模、效益协调增长。

一图读懂



“十三五”要做哪些事

着重抓好“六方面”工作

(一)突出观念转变,引领转型发展

- 持续强化理论武装。要正视当下存在的困难,坚定理想信念,强化发展意识,提升战略思维,端正价值追求,实现成果转化。要与智者为伍,与善者同行,与仁者为师。要坚持局党委中心组学习制度,择时举办中层干部轮训,真正把学习成果转化为工作思路和领导能力。
- 持续提升六种观念。一是提升忠诚担当的责任观念;二是提升竞合多赢的市场观念;三是提升现金为王的创效观念;四是提升自主高端的引领观念;五是提升人才强企的发展观念;六是提升共建共享的团队观念。

【要以思想引领坚定信心,观念提升促进转型发展,公司两级领导干部思想观念的提升和转变,是公司转型发展的核心问题。】

(二)突出班子建设,促进转型发展

- 抓好领导班子优化配备。着力强化思想、作风、能力建设,不断提高两级领导班子的凝聚力、战斗力和创造力;优化重组基层单位,对在同一岗位任职五年的党政领导,原则上进行调整;差异化的打造年龄梯次合理、专业类型齐全、气质性格互补、整体素质优良的基层班子团队。
- 抓好领导干部的选拔使用。注重选拔人品正、干实事、魄力大、能打开局面的干部;坚持在全公司公开选拔中层干部,竞聘上岗、择优使用;注重选拔海外、转型升级、战略发展所需的各级专业干部,自主施工的干部应优先考虑。加大年轻后备干部培养,关注各类专业人数的匹配,建立后备干部人才库。
- 推行干部能下能上制度。加大党委同行政管理年终综合检查、考核的力度,保持年度中层干部考核末位退出常态化;对工作不在状态、能力水平不适应、职工满意度不高的干部及时进行调整;做好退出干部的心理疏导、能力提升,建立健全跟踪培训和再上岗机制,对符合需要的干部进行选拔任用。

【企业转型升级最坚实的力量在基层,创新和活力在基层。要抓基层强基层,夯实基础,不断创新,打造升级版党建,增强转型发展的凝聚力和创造力。】

(三)突出固本强基,助推转型发展

- 运用信息化手段,抓好党建工作升级。领导干部要增强信息化手段对提升管理重要性的认识;尽快实现境内外党建工作管理一体化;开发应用党建干部信息管理系统,提升规范化、信息化水平。
- 融入中心工作,推进党建工作在项目落地。要认真落实党建“五同步”要求,结合自身定位,注重以干部职工观念转变、项目信用评价、管理创效、项目文化为主要内容差异化开展党建主题活动,紧密结合自主施工、班组建设、团队打造、人才培养、协作队伍管理等重点工作开展党建工作。
- 抓好基础建设,打造复合型支部书记队伍。围绕机构重组和五大板块的建设,让支部成为凝聚职工的核心、转型发展的堡垒;配强基层单位支部书记,倡导政工干部要学业务、懂管理,打造复合型支部书记团队;基层单位班子成员要增强讲政治、识大局的意识,学党建抓党建。

【实现党风廉政建设常态化,把落实从严治党要求同依法治国企相结合,做到“履职要尽责,失职要追责”,为公司健康发展保驾护航。】

(四)突出严党严纪,保障转型发展

- 抓好两个责任向基层延伸。推动党风廉政建设“主体责任、监督责任”向基层延伸;廉政建设应从健全管理制度抓起;规范领导干部履职用权行为;廉政建设要在项目上落地,实现管理环节的全覆盖。
- 抓实监督监察工作。涉商管理环节上注重依法合规性督查,对违规违纪行为,要严肃问责;结合公司经济运行中存在的“三高一低”问题,每年将有针对性的开展 2-3 项专项监察,补齐管理短板。
- 抓好预防教育工作。借助“检企共建”平台;用好“清涟”微信公众号。

(五)突出文化创新,支撑转型发展

- 正视文化短板,端正文化导向。两级领导班子要正视存在的文化短板;加快“六种观念”的转变,抓好“打铁还需自身硬”等理念的落地,对照“十项能力”查找,改进不足,尽快适应和融入新兴市场。
- 抓项目管理创新是项目文化建设的重点。结合公司专业化团队打造,突显“专业人做专业事,将专业的事做好”;抓好传统市场升级版管理,促进新兴市场的转型工作;践行“工匠精神”提升管理效能。
- 不断提升企业品牌形象。依托公司科技领军人物、先模人物和品牌工程,创新宣传方式,讲好故事。

【发展好企业,维护好职工利益,让公司成为职工舒心、家属放心的文明和谐之家,让每个职工都有“获得感”、幸福感,是公司转型发展的动力所在。】

(六)突出共建共享,服务转型发展

- 坚持依靠职工办企方针。要把班组长作为班组建设的核心;抓好暖心工程建设和“海外员工之家”建设;职工文化活动要体现出转型升级时代性和业主文化适应性;做好获取荣誉的前期策划工作。
- 加强对群团工作的领导。以工匠精神引领,创新性开展劳动竞赛,抓好群众性技术创新创效工作。

“11236”工作思路

持续提升六项能力

明确一个定位



打造“主业优势明显、专业特色突出、多元业务协调发展”的品牌工程公司。构建水工、海外、两铁、房建、路桥等五大专业板块,力争“十三五”末将公司打造成为一支技术娴熟、能打硬仗、管理规范的专业化团队,突显“专业的人,做专业的事”,成为业主和窗口单位难以割舍的现代化施工企业。

推行一种模式



推行“自主施工+专业分包”的管理模式。针对技术难度大、风险大、利润高的项目推行自主施工模式,逐步提高自主施工比例,彰显“锻炼人才、降低成本、便于履约”的优势,不断增强企业的自身造血功能。

打好两个攻坚战



打好转型升级攻坚战。坚定不移地抓好“传统业务板块的升级管理,新兴陆域市场的转型工作”,是公司突出发展重围,实现持续发展的唯一途径。

打好提质增效攻坚战。牢固树立效益优先原则,力推自主施工模式,将专业的人做专业的事做实。要创新发展思路,提升资源使用的共享度,发挥资源配置最大效能,降低管理成本。

坚持三个引领



一是坚持“经营、履约、创效”主线引领的方向不动摇,围绕主线抓好各项管理工作;

二是坚持“计划管理”引领的思路不动摇,围绕目标导向,有的放矢地开展管理工作;

三是坚持党建“五同步”引领的做法不动摇,融入中心工作,引领管理提升,为企业健康运行保驾护航。

持续提升市场开发能力

建立适应 PPP 项目的市场开发机制,提升“竞合”意识,逐步构建适应局投资市场需求的经营机构和体系。践行“帮人利己”理念,建立以顾客为中心的价值判断标准。秉承“和谐多赢”原则,加强同地方政府部门对接,加大山东本土市场的开发力度,打好本土经营攻坚战。注重非洲和东南亚市场的开拓,实现海外项目滚动经营和发展。加大自有土地的开发力度,加强政策层面的研究工作,确保收益最大化,形成公司新的利润增长点。

持续提升创新发展能力

坚持自主创新,依托港珠澳大桥、长江航道整治、大连湾隧道等重大项目,加强海上风电技术和装备的研发工作,助推公司主业向高端发展。加强建筑产业现代化、地下管廊、海绵城市技术的研究,强化 BIM 技术的培训和应用。结合公司发展定位,抓好机构重组和项目管理创新,围绕打造一个管控中心和两个团队建设的思路,精简管理项目团队,推进专业化施工班组建设,努力提升资源共享度。注重文化创新,在转型升级过程中,许多新理念、新方法涌现,传承与创新应是企业文化建设的主题。

持续提升项目管理能力

践行“履约是经营的继续”理念,提升全员对项目履约、信用评价重要性的认知。强化技术管理的核心理念,抓好项目的前期策划和工艺技术方案编制工作。努力打造专业化团队,力推自主施工的管理模式,确保项目实施履约受控。加强对专业分包项目的管理,强化管理人员对项目管理的应知应会的培训,培育讲诚信、有信誉的协作队伍。利用信息化手段完成“人机料”资源管理的系统化建设,实现项目管理全覆盖。

持续提升依法治企能力

强化全员“敬畏法律、敬畏制度”的宣传教育,不断提升规矩意识和纪律意识,这是依法治企的基础。在涉商环节,要以合同为核心开展各项工作。完善公司各项管理制度,增强干部职工的制度执行意识,将法治思维渗透到基本管理单元。同时加强对管理制度落实情况的督查,对项目管理问题采用“解剖式”做法,加大对责任部门和责任人失职追责的力度,要确保制度执行落到实处,在公司上下形成靠制度管人、按制度办事的良好工作局面。

持续提升人才培养能力

秉持“自己培养,培养自己人”原则,提升人才强企战略支撑,增强“人才比战略重要”意识。结合五大板块专业化团队打造,抓好专业技术、管理人员的培训工作。倡导“老中青”相结合和“传帮带”的优良做法,安排年轻技术人员到一线班组实习和锻炼。推进总工讲堂、导师带徒等工作的制度化、常态化、多样化,释放青年人的创造力,增强职业“获得感”。实行竞争上岗与能上能下机制,拓宽人才上升渠道,激发人才成长活力,营造吸引人才、培育人才、留住人才的良好环境。

持续提升总部管控能力

随着经营模式和业务结构的变化调整,公司总部的管控能力应逐步强化。将信息化与企业发展战略更加紧密结合,借助信息化手段,统筹资源共享使用,实现信息流与管理流的有效融合。打造经济运行管控中心,对项目管理团队和项目实施团队实行集权集约化管理,提升公司资源的共享度。完善项目管理“贵权利”统一的绩效考核体系,针对项目特点实施差异化考核,充分发挥绩效管理的引领作用;健全风险管理体系,防范安全、资金、法律风险,强化执行力建设,全面提升项目管控能力。

榜样的力量 闪亮的坐标

—— 公司 2010-2016“十佳品牌党员”速写

张建军:创新,永无止境

在港珠澳项目建设初期,张建军带领整平作业队历经半年多时间,投入大量精力进行AC-14、HYD-14、HY-17大抓力锚现场试验——该锚系的试验及选择在国内尚属首次;累计进行150余次沉管与碎石基床摩擦试验,取得了一系列宝贵数据,该成果已被设计单位采用,并开发了体内精调系统,摒弃了国外专利产品—EPS;调用1000吨起重船,实施国内第一次海上高精度的沉管基床载荷试验,为设计预留碎石垫层铺设

沉降量提供了参考依据;带领团队高精度完成E1-E28沉管以及E33、E32沉管基床整平施工,为沉管安装提供坚实基础保障;参与完成整平船清淤系统技改,该船成为世界唯一一艘具备清淤功能的平台式抛石整平船。个人荣获一航局先进个人、中交港珠澳大桥岛隧项目总部“五比五提升”劳动竞赛先进个人、中交港珠澳大桥岛隧工程E15管节浮运安装个人特等功、中国交建2015年科技进步奖一等奖。



于勇恒:把工作做实做细

工作中认真落实“五同步”原则,将党建工作融入生产经营管理中心,认真履行党支部书记十项职能;抓领导班子建设,班子团结协作在年度考核中位居前列;抓职工队伍建设,牵头制定“每月一天业务学习”制度;抓党建主题活动,根据施工任务重点,组织成立党员突击队,开展党员亮身份活动;抓服务中心工作,多措并举助推履约目标实现,同时深化与业主联系,服务

对外经营活动;抓项目文化建设,重视载体建设,编辑《技术创新论文集》、《分公司宣传画册》等,组织拍摄感动一航微电影、开通微信公众号,充分发挥文化引领示范作用。

个人先后荣获青岛市“优秀青年工作者标兵”、公司“优秀党务工作者”、青岛市“优秀工会工作者”、一航局“优秀工会工作者”、中国交建“优秀党务工作者”等称号。



胡靖宇:“走出去”当先锋

2013年,为积极响应公司“大海外”战略方针,他远赴中东,目前在沙特奋战三年多,练就了适应欧美管理模式的项目管理思路。在他的带领下,中东分公司荣获一航局先进集体、局工人先锋号、局职工文化示范点及公司六杯一岗劳动竞赛“先进质量杯”、“生产先锋杯”、公司财务先进集体、公司先进职工之家等荣誉称号。在他主持海滨公园项目期间,严抓履约,项目进度

一直超前于业主计划,得到业主高度好评;通过开展自行组织施工,节省大量成本;坚持质量管理工作的标准严要求,该项目曾获沙特皇家委员会季度综合管理质量奖前十名、一航局优秀QC成果荣获中国交建优秀QC成果。

个人先后荣获公司“优秀共产党员”、一航局“先进个人”“平安卫士”等荣誉称号。



王德山:一年一个新台阶

他注重创新发展模式,一年一个台阶,规模经营实现新突破,分公司由2008年的1亿元产值到2010年的3亿元产值,直至目前近4亿元产值且具备年产300万立方混凝土的产能,供货区域覆盖青岛市区及黄岛区所有范围,商品混凝土初具规模。同时他注重技术创新,完善与优化高标号混凝土和特殊混凝土,自行加工粉料罐等技术创新成果,保证产品质量,降低原

材料成本,用技术赢得市场。近年来,结合当前形势,他提出并组建了企业转型升级小组,组织年轻骨干潜心研究住宅产业化相关内容,提出装配式建筑完全可以作为分公司转型升级的突破口,目前正积极实施。

个人多次荣获全国、山东省混凝土行业优秀企业家、青岛市“工人先锋号”及公司“优秀共产党员”“优秀员工”“十佳明星先锋岗”等称号。



王汉永:“钉子”般的韧劲

2012年,他来到港珠澳项目,作为国内首艘沉管安装船船长,他带领船员在深湾内开展数次绞移演练,成功掌握大型沉管出坞绞移技术。每次沉管浮运安装期间,他都如“钉子”一般钉守在甲板上,指挥船员作业,严格把关每一道工序。E15沉管首次回拖期间,王汉永顶着寒风

在甲板上盯守40多个小时,直到沉管安全进坞的那一刻,他才放下心来,一下躺到甲板上,直接睡着了。

个人先后荣获中交港珠澳大桥岛隧工程E15管节浮运安装个人一等功、中交港珠澳大桥岛隧工程劳动竞赛先进个人和集体一等功等荣誉。



寄语

在公司党委的关心和各位领导及同事的支持下,自己有幸获评“十佳品牌党员”称号,这既对我工作的肯定与鞭策,这份荣誉是属于我们整个团队的。在今后的工作中,我将更加勤奋和努力,戒骄戒躁,积极奋进,务实奋斗,时刻发挥好党员的先进性,以更加饱满的精神和激情去迎接新挑战,为公司美好的明天贡献自己的力量。

—— 现任港珠澳项目部副经理 张建军

湖平两岸阔,风正一帆开。忆“十二五”,公司海外事业蓬勃发展;望“十三五”,海外转型升级争创新高。

智者行天下,我们要与时俱进,改革创新,紧密联系“两学一做”的理论意义和实践指导,谋海外事业;勇者闯天下,我们要甘于奉献,迎难而上,紧紧围绕公司海外发展指导思想,行战略路线;强者立天下,我们要苦练内功,提质增效,扎实推进“11236”工作目标和思路,持续展发展。

作为党员,我们要以发展为已任,同努力,齐携手,共创公司海外事业新的辉煌和更加美好的明天。

—— 现任中东风分公司经理 胡靖宇

荣获公司“十佳品牌党员”,对个人来讲不仅是一种荣誉,更是一种鞭策。我深知荣誉的获得离不开公司党委多年来的关心栽培,离不开同事们一直以来的支持帮助;在今后工作中,我会把荣誉化作工作的动力,不忘初心,保持自我,立足岗位,砥砺前行,努力为公司持续健康发展多做贡献!公司第十次党代会再次描绘出发展的蓝图,确定了“十三五”期间总体目标,制定并实施“11236”工作目标和工作思路,为公司深化改革,加快转型升级指明了方向,目前关键是抓好工作思路的落实,让党代会精神的引领作用发挥更到位,在上下齐心、共同努力下实现转型发展。祝愿公司提质增效积聚力量,转型升级再创辉煌!

—— 现任第七项目部党支部书记 于勇恒

荣获公司“十佳品牌党员”,是公司党委与领导同事们一直以来对我的信任与支持,更是我前进的动力。我将继续高标准严格要求自己,立足岗位,本着“坚持以质量求生存,以创新发展为原则”,进一步做好转型升级和提质增效工作,积极贯彻落实公司“11236”工作思路,带领职工发扬敢于打硬仗、善于打攻坚战的精神作风,为公司实现转型发展助力。

—— 现任预拌砼分公司经理 王德山

很荣幸获得“十佳品牌党员”这份殊荣,这是对我们团队工作的一种肯定与鼓励。荣誉的沉淀,是更加砥砺前行。我将时刻牢记身作为一名党员的责任与义务,踏踏实实做好本职工作,与大家并肩作战,攻坚克难,力争在沉管安装中再立新功,在公司事业前行的征程中实现自我的人生价值。

—— 现任港珠澳项目“津安3”船舶长 王汉永

作为一名党员,获评公司十佳品牌党员是对我各项工作的肯定。近年来,公司加快转型升级升级步伐,我也将以此为契机,贯彻落实好党代会提出的“11236”工作思路,发挥品牌党员的模范带头作用,不忘初心,在干事、务实做事,为公司发展竭尽全力。我相信,在全体员工的共同努力下,公司也必将实现全方位、优模式、升级化的大发展。

—— 现任长江航道项目部副经理 王岩

能够获评公司2010-2016年度“十佳品牌党员”,这是对公司“十三五”期间科技创新工作的充分肯定。

公司自成立以来,一直坚持“科技创新驱动发展”的技术引领作用,作为公司技术研发部门负责人,主动做到先锋模范作用,继续引领主业的技术领先优势,开拓新领域的技术创新,做企业技术创新的排头兵。在以后的工作中,将紧密结合公司转型升级和“11236”的工作思路,做到“靠得住、能干事、在状态、善合作”,攻克核心技术,抓好成果转化;规划前沿项目,不断研发新技术;做到科技增效生产,提高科技研发对企业的贡献率。

—— 现任技术研发中心主任 曲俐俐

能够获得“十佳品牌党员”的称号,对于我既是荣誉,也是责任,更是鞭策。在我心中,这份荣誉不仅仅属于我个人,还属于为企业发展积极贡献的每一个人,属于我们这个优秀的集体。

公司转型升级任重道远,实现项目提质增效更需全员齐心协力。作为一名党员,我将更加紧密结合公司十次党代会提出的“11236”目标要求,求真务实、兢兢业业,处处发挥党员先锋模范作用。“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”,面对不进则退的竞争压力和优胜劣汰的市场规律,我们有信心、有恒心、有决心做好各项工作,也坚信公司的明天会更加美好。

—— 现任青岛地铁13号线三工区经理 朱林松

获评公司“十佳品牌党员”,我深感荣幸,它既是荣誉,也是职责,更是鞭策,这份荣誉属于项目上的每一个人。非常感谢公司为我们搭建的广阔平台,我也将以这份沉甸甸的荣誉为新的起点,戒骄戒躁,再接再厉,时刻谨记党员的身份,充分发挥团队精神,务实推进各项工作,为公司日后扎根重庆市场贡献应有的力量!

—— 现任建安分公司重庆项目负责人 李洋

能够获得这份荣誉,要感谢公司搭建的海外平台以及公司党委和项目党支部的关心和栽培。我会继续按照“两学一做”学习教育要求及“11236”工作思路,求真务实,踏踏实实,在海外基层项目为公司大海外战略实施添砖加瓦,不辜负这份厚重的荣誉。最后,祝愿公司事业蓬勃发展,再铸新的辉煌!

—— 现任智利项目部物资主管 朱亚彬



王岩:为优质履约“开路”

2012年11月,他参与长江南京以下12.5米深水航道一期、二期工程建设,主要负责设备管理、船舶协调、水上安全施工、征地拆迁等工作。

2013年初,为配合一期工程半圆体出运,王岩坚守一线连续奋战7个昼夜,最终将200吨桥吊安全成功组装机,并抢在窗口期之前完成全部准备工作,配合现场顺利完成半圆体出运安装典型施工。同时,他还具有较强的对外协调能力,二期工程开工筹备期间,他与海事、渔政、当地政府和渔民进行多次协调,耐心倾听当地渔民诉求,主动帮助他们与相关部门对接沟

通,确保补偿款到位,最终提前完成了渔业征迁工作。

面对紧张的施工期,他主动作为,提前取得水上水下临时施工许可证,为项目部抢出半个月黄金施工时间,为工程优质履约奠定了坚实基础。长江航道二期工程和扬州洲头及右缘护岸施工被列为重大安全生产风险源,他在认真组织安全生产评估及专家咨询会的同时,组织参建人员开展了全方位的安全生产风险排查,保证了安全管理工作全面受控,项目部安全生产工作被誉为二期工程建设单位的标杆和榜样。

曲俐俐:技术创新“大拿”

依托国家重点工程,他参与研发的集团科研项目“长江深水航道整治工程恶劣工况铺排技术及深水铺排设备研发及应用”和“外海万吨级特大型沉箱施工关键技术及装备的研究与应用”总体达到国际先进水平,“深水碎石高精度整平设备开发及施工工艺研究”、“外海深水大型沉管隧道管节定位安装施工技术及应用”两项成果总体达到国际领先水平。他还进行了科技部国家科技支撑计划项目的2项子课题及一航局重大研发项目等研

发工作。近年来,他共承担和完成中交股份基金研发重大项目5项,局级基金研发项目29项,获得研发经费达2801.7万元,累计获得省部级科技进步奖15项,局科技进步奖19项(其中特等奖3项),交通部和中国水运建设行业协会鉴定技术成果8项(其中国际领先3项,国际先进4项,国内领先1项),获得发明专利16项,实用新型专利26项等,为公司技术创新工作做出了重大贡献。

朱林松:“帮人帮己”扭转被动局面

在公司转型升级的关键时期,朱林松服从安排,积极转变思想,快速融入,他带领干部职工迅速扭转被动局面,把“保履约、树形象”作为工作重点,将“帮人就是帮己”的工作思路落到实处,要求职工在工作中勇于担当,敢于奉献,强调“只要和项目有关的事,都是项目部的”,超前谋划,超值服务,赢得地铁集团、中交集团、监理单位各方好评。2015年,青岛地铁13号线三工区累计完成施工产值1.1亿元,完成全年指标任务8100万元的

135%。同时于2016年3月承办青岛地铁集团组织的首次大型观摩,获得高度评价;在上半年青岛市建委和地铁集团组织的大型检查中获得通报表扬,并赢得市场加分。

青岛地铁13号线三工区先后荣获青岛市和一航局“工人先锋号”、青岛市“2015年重点工程劳动竞赛优胜集体”、“一航局先进集体”等荣誉称号;个人也获评公司“优秀共产党员”、中交青岛轨道交通13号线“项目先进个人”、“优秀工区领导”等称号。

李洋:超值服务客户

在青岛阜外医院项目期间,他针对工期紧、任务重、工序复杂等困难,积极带领人员认真分析工程特点,制定实施方案,最终使得主体结构封顶比业主要求计划提前88天,并顺利完成业主“5月1日投入使用”的节点目标。该工程先后荣获“山东省建筑施工安全文明示范工地”、“山东省建设工程优质结构”、“青岛市标准化管理样板工程”、“青岛市房屋建筑优质结构工程奖”、“国家AAA级安全文明标准化工地”等称号。2016年6月,李洋

主动请缨参与分公司刚中标的重庆中交·锦悦项目二期一标段工程,作为公司挺进重庆市场的首个房建项目,他迅速转变思想观念,秉承快速响应和超前服务意识,带领职工快速推进现场各项工作,赢得业主领导一致认可,并在业主8月份考核评比中喜夺第一名,为公司提高在重庆当地的信誉评价赢得了加分。

个人荣获公司“优秀共青团员”“优秀青年岗位能手”“优秀共产党员”及一航局“优秀共产党员”等称号。

朱亚彬:想方设法解难题

在牙买加公路项目与房建(收费站点)项目中,由于点多线长,物资管理难度大,在有序的从国内调运物资的同时,他全面了解牙买加当地市场及资源分布情况,用最短时间彻底摸清了当地市场并与供货商建立了良好合作关系,通过与水泥厂家、砂石料厂家多次沟通谈判,材料价为全线三个标段最低价。针对当地砂石料场数量有限的现状,他多次与供货商协调沟

通,最终说服砂石料场周末仅为项目部一家供应砂石料,确保施工生产顺利推进。在项目的最后冲刺阶段,他充分利用对当地资源市场的熟悉度,全力做好原材料供应工作,最终确保项目顺利竣工。牙买加南北公路项目荣获2016年牙买加最佳工程奖。

个人荣获公司英语比赛“优秀表现奖”、牙买加南北公路项目“优秀员工”等称号。

奏响转型发展最强音

公司第十次党代会精神十二大看点解读

编者按:11月19日,公司十次党代会提出“十三五”总体目标和“11236”工作思路,深化改革创新,加快转型升级,推动公司持续健康发展。为帮助大家学习领会本次党代会精神,本报党代会精神特刊专门就公司党委归纳的十二大看点进行重点解读。

看点1: 进一步明确专业定位和打造五大板块,强调专业人做专业事的理念

精神解读:

每个人、每个家庭、每个单位都应该有最正确的定位。集团是未来最大的业主,局管总承包的项目越来越多,我们面临的形势发生巨大变化,公司作为集团的三级子公司,专长在于施工,基础条件也最适合施工,因此履约是公司主责,定位为工程公司势在必然,符合战略发展需要。公司在传统水工领域的优势特别是技术优势明显,陆上、海外等领域专业特色尚需进一步打造、提升,最终的目标是成为多元业务协调发展的品牌工程公司。除此之外,报告根据各个板块市场形势及公司积累的实力和现有规模,对五大板块的排序第一次做了界定。同时,对实现定位目标的路径做了明确,即按照“专业的人做专业的事”的理念,打造技术娴熟、能打硬仗、管理规范的专业化团队,实现让业主和窗口单位难以割舍的品牌工程公司。

看点2: 持续提升六种观念

精神解读:

有什么样的观念,就会产生什么样的行为。第十次党代会提出的“六种观念”,以及去年提出的“十项能力”和今年提出的“八个理念”都是基于存在的问题而提出的,是我们重要的行动指南,应切实落实到日常工作中。持续提升六种观念,这是我们谋事干事的基本思想遵循,也是我们下一步将其上升到文化理念的重要思想基础。忠诚担当的责任观念要求我们学会感恩、勇于分担,共同面对和解决企业发展遇到的困难;竞合多赢的市场观念剑指封闭自保、单打独斗不求人的思想,要求我们树立前瞻和市场眼光,融入企业、胸怀大局,适应 PPP 模式项目日益增多的趋势,多悟“商文化”,加强与政府部门的对接,人脉的打造,通过帮人利己、借势发力寻求实现最大共同利益;现金为王的创效观念剑指粗放思维、无效规模,要求我们把效益管理落实在全过程,把挣到钱、拿到钱作为硬道理,早日改变“三高一低”的局面;自主高端的引领理念要求我们坚持技术管理为核心,发挥技术优势;人才强企的发展观念在今天有其新内涵,以前我们常常以公司人才众多为傲,但现在看,自主施工的人才、懂技术又懂经济的人才、陆域项目人才、海外商务人才等还不能满足需要,所以必须加快人才培养、优化人才结构,用人才支撑转型升级;共建共享的团队观念就是要坚持发展为了职工,依靠职工,发展成果共享,提高职工的获得感、幸福感。因此,要通过六种观念引领思想转变,打破传统观念的惯性思维,扫除转型发展的思想阻碍。

看点3: 加大“自主施工+专业分包”模式实施力度,助推固本强基

精神解读:

党代会把“自主施工+专业分包”这一项目组织管理模式列入“11236”工作思路之中,凸显其重要性,对这种模式必须统一认识。过去我们有着成功案例,去年以来,青岛地铁 13 号线三工区等一些基层单位积极实施这一模式,降低了成本,促进了履约,锻炼了人才,从实践上进一步证明了选择它的科学性和必要性,这一模式得到了越来越多的人认同。下一步,随着公司承揽更多的陆域项目、海外项目,在这些我们不擅长的领域,要想取得良好效益、实现持续发展,要想尽快培养一批新兴业务方面的行家里手,要想确保履约受控,选择技术难度大、风险大、利润高的项目自己去干是必由之路,因此必须加大推进这一模式的力度。需要指出的是,“自主施工+专业分包”是以最大综合效益为原则,理解时不能走极端,它既不是唯一的选择,也不完全等同于上世纪八九十年代自己干的做法。完善这一模式需要公司上下共同努力,特别是各基层单位要不等不靠,针对项目特点,立足自身实际,优化资源配置,在实践中不断总结、改进、提升。通过有效实施这一模式,增强每一个项目的造血功能,进而推动公司走向健康发展的轨道。

看点4: 进一步加强“计划管理”引领

精神解读:

“凡事预则立,不预则废”。计划,是任何工作实施的基础,用来决定下一步应该做什么,并指导大家朝目标努力,最终使计划目标由理想变为现实。大到经营、产值、形象进度,小到日常工作,都需要确定目标,围绕大目标设定小目标,根据项目策划进行阶段性计划。同时要加强过程控制,根据变化的项目环境和计划实践情况,对原计划主动调整,使这项任务始终有一个切合实际的计划作为指导,提高计划制定的质量与准确性,让目标与阶段计划之间更加紧密衔接,提升任务组织的灵活应变能力。而计划本身也是一个系统,由一系列子计划组成,在执行计划的过程中,要充分考虑到各个子计划间的相关性,做到部门之间、责任人之间良好的沟通协调,计划管理的最终落脚点是提高工作效率,有效合理地调度配置资源,合理利用人力、物力和财力等资源,充分发挥“人、机、料”的协调作用,有效地协调企业内外各方面的生产经营管理活动,促进提质增效。

看点5: 坚持竞合多赢,打好本土改革攻坚战

精神解读:

随着基建项目投资主体的多元和全社会共享发展理念的树立,以及“五商中交”战略、一航局加大 PPP 项目投资力度对公司经营工作影响的加大,“独占风光”“一人挣钱”的时代已经过去,在竞争中合作,在借力中发力,在助人中助己是企业经营应具有智慧和谋略。多元协调发展的目标要求我们立足青岛,辐射全国,走向世界,但很显然,本土市场在便利条件、施工成本等许多方面,都有着外埠市场所难以具备的优势,举凡过去我们承揽的项目,外埠市场的利润率与本土市场的利润率根本无法同日而语。目前,山东经济势头发展良好,仅仅青岛每年就有 2000-3000 亿的基建投资,因此,改变“不求人”的思想,通过树立竞合多赢理念,广泛打造人脉,积极为集团和局投资本土市场提供信息、牵线搭桥是我们必须要做的,以此加大同地方政府部门的对接力度,抓好地铁、房建等方面的经营攻坚,夯实我们生存发展的基础。

看点6: 推动“两个责任”在项目上落地

精神解读:

公司目前施工领域点多线长,管理环节复杂,只有将“两个责任”进一步向基层延伸,才能真正发挥好党委的主体责任和纪委的监督责任。要把规矩和纪律挺在前面,维护执行纪律制度既是主体责任的要求,也是监督责任的体现,主体责任与监督责任相辅相成。十八届六中全会再次明确了党内政治生活和党内监督的规范性和权威性,公司新修订的制度汇编也进一步明确了公司的管理流程和制度约束,这些党的纪律和公司制度就是将“两个责任”落地的法宝。报告中强调重申了公司对“履约要尽责,失职要追责”的态度和决心,公司纪委切实肩负起监督责任,党纪法规的权威性,强化监察职能,严肃监督执纪问责,绝不为腐败细菌滋生提供“温床”。基层支部班子特别是党政一把手是落实“两个责任”最为具体的实践者,要相互监督、落实责任,把功夫下在平时,真正做到敢管敢严、真管真严,使党员、干部时时处处感受到纪律的严格约束,心有敬畏、行有所止。

看点7: 用工匠精神浇注客户满意

精神解读:

企业文化是企业发展的深层动力,文化内涵创新是非常重要的创新。本次党代会报告仅文化工作部分就两次提到“工匠精神”,并且第一次提出“用工匠精神浇注客户满意”,这是对“用心浇注您的满意”这一服务理念内涵的创新和发展。工匠精神既是我们的文化基因,同时也是正在大力弘扬的时代精神。客观地说,我们的工作还有许多不实不细不严的地方,需要有一种专注、敬业、苛求品质的工匠精神,坚持标准、精益求精,要着眼打造专业化团队,培养更多具有工匠精神的员工,把锻造一个或若干专业化班组和新的公司工匠典型作为主要的学习成果,把各项工作再提上一个层次,浇注业主、政府、上级、监理等所有业务相关方的满意,浇注基层单位、机关部门等所有工作协同方的满意。

看点8: 提高群团工作的时代性和业主文化的适应性

精神解读:

企业是职工赖以生存的家国,是满足自身需求的根基,而职工文化是企业文化的重要组成部分,报告中强调每个职工都要有“获得感”、幸福感,这也是“家”文化的体现。群团工作要把关注和满足职工需求作为服务职工的立足点,教育培训能有效提高职工技能和文化认同,借助导师带徒、职工课堂、技能比武、书屋建设等手段传递正能量;动态把握职工个人和家庭困难,有针对性的输送“清凉”和“温暖”;多关注职工心理健康,主动学习和推动 EAP 工作开展。此外,要重点加强“海外员工之家”建设,借助信息化手段提高海外工作推动的一体化管理,保障海外员工定期休假和福利待遇权益。工余生活也是职工幸福感的重要来源,是企业增进对外交流的平台,要打造具有时代感、新颖有内涵的文体活动,避免小众化、纯娱乐化和自我循环,让职工在活动中有收获和感动。发掘职工兴趣爱好,以职工兴趣小组形式提高职工参与热情度;借助“互联网+”手段,促进文体活动从体力型到智力型、文化型转变,更好地体现企业转型升级的时代性和有效性;合理组织开展社会公益及家属联谊,积极参与业主和政府部门活动,主动适应、融入业主文化,为服务中心工作打造和谐关系创造有利条件。

看点9: 加强荣誉策划

精神解读:

以荣誉目标为导向,有的放矢开展工作,起到前瞻和引领作用,进而激发全员荣誉感,有利于个人和团队整体的提升。荣誉称号是一种精神奖励形式,我们要每年评选多个荣誉,目前公司在荣誉评选上存在着根据荣誉看哪些人符合条件,不利于激发全员积极性和创造性。下一步我们要倡导样板带路、模范引领,根据项目、个人有目标、有计划进行差异化打造,突显荣誉的条件,相关部门要做好过程管控和辅导,最终让其实现目标,实至名归。在比学赶帮中让那些成熟最快的人、干得好的人获得荣誉,这也是职工获得感、幸福感、尊重感的体现。通过荣誉提前策划达到引领本单位崇尚荣誉、热爱荣誉,根据公司部署安排制定创优计划选树好典型,实现人才打造,进而促进人才强企。

看点10: 以信息化手段推进党建升级

精神解读:

信息化是促进信息交流共享、提升工作效能的重要手段,推进党建信息化建设,抓好党建工作升级,是主动适应转型发展必须面对和研究的重要课题。按照公司第十次党代会的部署,党委要把信息化作为党建工作升级的工具和抓手,通过信息化手段,逐步建立健全起上下贯通、左右互动、内外交融、责任明确的党组织自身建设体系。增强信息化手段对提升管理重要性的认识,将信息化手段广泛运用到党建工作中,利用信息化手段解决区域和时差问题,提高工作效率,提升党建工作水平,实现境内外党建工作一体化。当前,公司党委正大力构筑党建干部信息管理系统,基本上涵盖了党员教育管理、干部信息、业绩考核、支部建设等各方面党建管理内容。党建干部信息管理系统的建立,将是对党建工作流程和工作效率极大的提升,将全面规范基层党组织日常管理工作的提升,实现公司整体范围内的党建工作一体化管理,从而推进基层党组织战斗力,为转型升级打下牢固根基。

看点11: 强化技术核心管理

精神解读:

技术是企业核心竞争力,创新是企业发展的动力,缺乏创新的企业和团队,是没有前途和生命力的。技术创新应是我们发展的核心部分,技术对转型升级起到引领作用,对项目的履约起到核心作用。我们要抓好项目前期策划和工艺技术方案编制工作,要依托港珠澳大桥、长江航道整治、大连湾隧道等重大项目坚持自主创新,加强海上风电技术和装备的研发工作,助推公司主业向高端发展。在继续保持水工领域绝对技术优势的同时,加强建筑产业现代化、地下管廊、海绵城市技术的研究,强化 BIM 技术的培训和应用。前瞻性布局,培育差异化竞争优势,为公司的转型升级发展注入动力,引领公司的境内外经营工作开展。

看点12: 打造一个中心、两个团队,提升资源共享度

精神解读:

“三高一低”是当前公司最突出的问题,让公司尽快走上健康运行的轨道上来是当前最紧迫的任务,面对这一情况,“打造经济运行管控中心,对项目管理团队和项目实施团队实行集权集约化管理”是公司十分重要的应对举措。打造经济运行管控中心就是要加强对经济运行的监督、指导和管理,提高集权集约化水平,提高管理执行效率和执行效果。探索实施项目管理团队和项目实施团队分离,一方面有助于专业化团队的打造,另一方面有助于发挥人力资源最大优势,降低人力成本,提升劳动生产率。以海外为例,管理团队与施工团队进行分离,管理团队主管海外经营、商务,履约团队负责海外项目履约,哪里有活哪里干,将会有有效破解项目暂停、缓建等窝工造成海外人力成本加大的问题,也会解决海外履约团队“担心活跟不上、积极性降低”的问题。

文以载道 艺以修德

庆祝公司第十次党代会职工艺术作品



书法 / 于宗寿



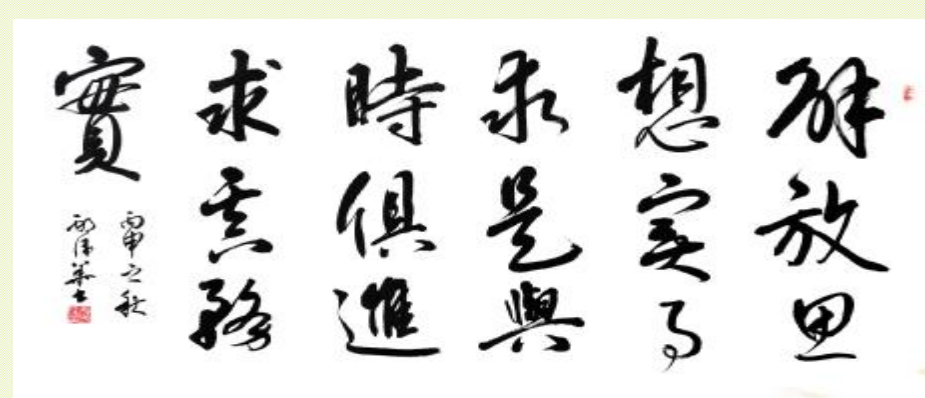
书法 / 梁曙明



书法 / 刘奎正



油画 / 董良音



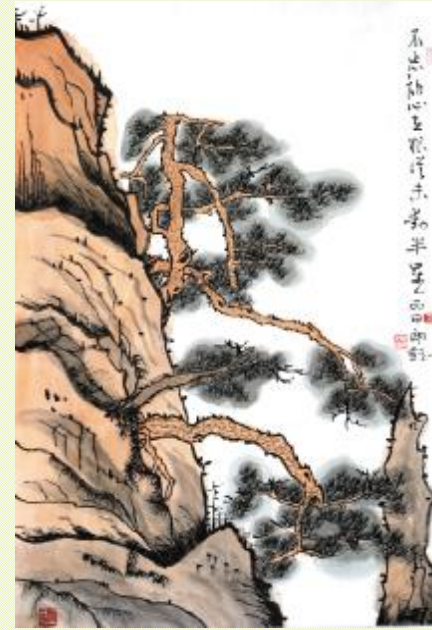
书法 / 邴伟华



篆刻 / 王常有



国画 / 冯绍基



国画 / 王开钰

七律 贺公司第十次党代会

文 / 张正璞

公司党代会召开，
新老职工心开怀。
赋诗填词表祝贺，
欢度歌声飞天外。
艰苦创业六三载，
锦绣海疆添方彩。
与时俱进创一流，
初心不忘展未来。

梦在前方

文 / 李取君

惊涛弄潮，天涯筑港，
海疆峥嵘，染墨苍黄。
酬报国鸿志，五洲放歌，气贯如昨。
康庄在望，一跃难万重，
只待椽笔续著华章。
蛟龙出水，铁马征骑，远涉又重洋。
逢宏图大起，畅通寰宇，圆梦好时光。
叹初心不改，尽荐肝肠，一心向党。
纵风云羁绊，高擎一炬，步履铿锵。

我为你歌唱 ——为公司第十次党代会而作

文 / 方坚

我歌唱清晨
我歌唱希望

我歌唱每一朵绽放的花儿
我歌唱朝气蓬勃的太阳

我歌唱星空
我歌唱月亮

我歌唱天空中的每一片云朵
我歌唱柔情似水的迷人霞光

我歌唱春天的缤纷
我歌唱夏天的奔放
我歌唱秋天的果实
我歌唱冬天的刚强

我歌唱风雨雷电
我歌唱露雾雪霜
我歌唱万物
我歌唱宇宙每一个生命的成长

我歌唱童年的无忧
我歌唱青年的茁壮
我歌唱中年的稳重
我歌唱老年的夕阳
我歌唱每一个人
我歌唱每一颗心
我歌唱每一寸正在行进的时光

我歌唱大地
我歌唱海洋

我歌唱拼搏江北的峥嵘岁月
我歌唱游走江南的柔软时光
我歌唱城市
我歌唱村庄
我歌唱奋战哈大的精神不倒
我歌唱兰新铁路的党旗飘扬

我歌唱码头
我歌唱桥梁
我歌唱国内转型升级的市场
我歌唱远走国外的铮铮儿郎
我歌唱坚韧
我歌唱理想
我歌唱匠心独运的大国工匠
我歌唱团队凝聚的强大力量

我歌唱磨难
我歌唱担当
我歌唱长江航道的突飞猛进
我歌唱港珠澳大桥的举世无双

我歌唱坚贞
我歌唱信仰
我歌唱青春不老岁月不负
我歌唱六十余载铸就的辉煌

我歌唱未来
我歌唱希望
我歌唱企业成长的伟大历程
我歌唱筑港人不屈的坚强脊梁
我歌唱企业美好的明天
我歌唱百年梦的伟大畅想



国画 / 汤学信

图说党代会



▲ 公司党委书记丁厚刚代表公司第九届党委作工作报告



▲ 公司总经理宋来中主持大会开幕式



▲ 一航局党委副书记、纪委书记、工会主席刘俊华作重要讲话



▲ 大会开幕，图为主席团



▲ 全体代表认真听取第九届党委工作报告



▲ 集团、局先进集体和个人，公司先进基层党组织、十佳品牌党员等接受表彰



▲ 围绕两委工作报告及报告决议（草案），各代表组展开热烈讨论



▲ 召开主席团第一次会议，明确任务、通过代表资格审查报告等



▲ 认真选举公司第十届党委会、第七届纪委会人选



▲ 投票选举公司第十届党委会、第七届纪委会人选



▲ 公司第十次党代会女代表合影



▲ 公司最年长代表、离休党支部书记吴显英欣赏《挥动五弦》画册