

浇筑明天

中国驰名商标

2016 年 6 月 12 日

星期日

第 479 期

筑港人
ZHU GANG REN



思想坐标 舆论高地
交流平台 文化家园

中交一航局第二工程有限公司主办

E-mail: zhugangren@163.com

公司网址: http://www.cccqcd.com

青岛市内部资料准印证 047号

公司“两学一做”学习教育动员大会强调

教育常态化 关键在落实

本报讯 5 月 23 日上午, 公司召开“两学一做”学习教育动员大会, 机关 96 名党员参加现场会, 基层单位 491 名党员以视频形式参加会议。公司党委书记丁厚刚对公司“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育做出部署安排。公司总经理宋来中主持会议, 传达了上级党委有关要求, 对落实学习教育和会议精神提出要求。

宋来中首先传达了毛元平关于“两学一做”的重要讲话精神, 要求大家要深入学习领会, 严格落实学习教育要求, 突出问题导向, 注重学习教育实际成效, 加强组织领导、分类指导, 确保学习教育有效推进。

丁厚刚结合青岛市委、一航局党委有关安排, 就学习教育工作提出了五点要求: 一是充分认识学习教育的意义, 必将助推公司团队建设和团队精神的发挥, 必将带动公司管理水平的提升, 加快公司转型升级步伐。二是学习党章党规的总体把握, 重点是《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》, 学准则, 要着重掌握“四个必须”、“四个坚持”和“四个自觉”; 学条例, 要着重掌握各类违纪行为的情形和处分规定。三是把学习系列讲话精神与公司发展实际相结合, 更好地引领公司转型升级工作, 为改革发展增添动力, 提供保障。四是学以致用、关键在做, “学”要带着问题学, “做”要带着问题改, 在解决问题时要把坚持发展定位不动摇、自行组织施工模式不

摇、“三个思路”不动摇。五是抓住关键带动全盘, 抓实专题学习讨论, 讲好高质量党课, 民主评议好党员, 开好以“两学一做”为主题的民主生活会和组织生活会, 引导党员立足岗位作奉献当先锋。

宋来中针对学习教育活动常态化、学习教育成果转化和党员干部带头作用提出了三点要求: 一是把学习教育作为经常性工作来抓, 要因地制宜, 制定计划, 边学边改, 以学促干, 实现学习教育与生产经营两不误、两促进。二是把学习教育成果转化为改革创新的动力, 各单位、各部门要积极建言献策, 组织干部职工开展“学管理制度、学企业文化、做优秀员工”活动, 进一步规范管理行为, 树立好的发展导向和作风, 把学习教育与打好提质增效攻坚战, 完成全年目标任务紧密结合。三是要有踏石留印、抓铁有痕的劲头, 全体党员干部都要立即行动起来, 言传身教, 以上率下, 先学一步、深学一层, 带头查摆和解决自身存在的问题, 力争在做合格党员上做出示范。

同时, 宋来中要求各基层单位书记发挥第一责任人作用, 要亲自布置、亲自安排、确保不走过场; 其他干部要落实“一岗双责”, 既要自己加强学习, 又要带头找问题, 参加专题研讨、讲党课。

第四项目部、海南分公司、湖州项目部结合本单位特点, 就“两学一做”学习教育安排作交流发言。 (苏洋)

本报讯 2016 年 6 月 12 日凌晨 0:18, 沉管安装团队战胜“龙舟水”, 强对流天气等风险挑战, 科学调整窗口计划, 合理安排现场施工, 顺利完成港珠澳大桥深槽区首个非标准管节——E27 沉管的安装。公司总经理宋来中现场指导。至此, 岛隧工程已建成隧道总长度达到 4702.5 米, 超过总体长度的 80%。



E27 沉管浮运安装窗口恰逢“龙舟水”, 最大径流量超过 25000 立方米/秒, 大径流带来的泥沙和引起滩面泥沙搬运导致基槽回淤速度增大, 给碎石基床整平和沉管安装质量都带来了极大风险和挑战。同时, 气象预报分析施工区域还将出现强对流天气, 对现场施工及窗口计划存在较大影响。作业人员秉持“勇闯龙潭虎穴”的精神, 连续鏖战 30 多个小时, 克服各种困难, 按照标准化施工流程, 凭借超强执行力完成沉管安装的各项作业任务, 最终完成 E27 沉管精准海底对接, 轴线、高差、纵坡均满足设计要求。(尹晓伟)

挑战『龙舟水』
勇克强对流
港珠澳 E27 沉管成功安装

蒙文砚全线首条长大隧道贯通

一航局管段内首条贯通隧道

本报讯 5 月 24 日, 云南蒙文砚高速公路项目查尼皮隧道顺利贯通, 这是全线贯通的首条长大隧道, 也是一航局管段内第一条贯通的隧道。

该隧道位于云南省红河州蒙自市芷村镇境内, 全长 2.75 公里,

设计为分离式隧道, 其中左幅全长 1397 米, 右幅全长 1350 米, 隧道最大埋深 84.04 米, 高程介于 1793.29-1904.18 米之间, 相对高差 110.89 米。施工过程中, 蒙文砚项目部克服涌水、溶洞、突泥等多项难题, 合理优化资源配置, 强化

安全管理, 细化质量管控, 最终确保该隧道顺利贯通。

此条隧道的贯通, 打开了项目后续桥梁架设通道, 为提高云南省干线公路网主骨架技术等级结构、满足交通发展需求奠定了坚实基础。 (徐毅)

强化安全发展观念 提升全民安全素质

对安全管理几个要点的理解

宋来中

今年“安全生产月”的主题是“强化安全发展观念, 提升全民安全素质”, 这里面强化了两个信息: 一是企业发展的前提是安全, 不要血的代价; 二是全员安全概念。随着新《安全生产法》和“两高”《关于办理危害生产安全刑事案件适用法律若干问题的解释》等法律法规陆续颁布实施, 有关法律制裁措施更加严厉, 对企业安全生产工作提出了更高的要求。面对严抓安全的新形势和企业转型升级的新常态, 安全管理应当从诸多要素中突出三个方面的提升, 即全员意识、业务安全和风险管理。

一、强化培训教育, 提升全员安全素质
安全是所有参与生产和管理的人员的共同安全, 不论管理与被管理, 还是每个人的自我保护, 安全管理覆盖了生产经营中所有的行为和个体, 说到家, 每个人都安全了, 整体自然是安全的。就像一部机器, 每个部件的正常运转都是整合机器正常运转的保证, 一个小部件的缺陷会让整机带病甚至停摆, 一个小蚁穴会溃决千里堤坝, 所以说安全的全员概念我们必须强化。

安全素质是安全意识、知识、能力等各方面的集成。素质的提升不可能一蹴而就, 需要长期的积累和沉淀, 素质提升很重要的手段就是培训教育, 意识需要反复灌输和校正强化, 知识能力的提升更离不开学习, 我们必须通过有针对性的、系统的、高质量的培训宣贯来逐步提升全员素质, 强化全员安全。

二、严格责任机制, 强化业务管理中的安全责任

企业管理中每项业务管理活动都是人的行为, 凡是行为活动都关乎安全。同样拿机器运转做比方, 机器的润滑、保养、检修、正确使

用, 易损件的定期更新等都是机器运转的必要条件, 缺一不可。一旦发生生产安全责任事故, 可能追责到财务部门的按揭费管理, 可能追责到计合部门的外包管理, 也可能追责到人力资源部门的培训教育, 更不用说工程、装备、安监等关联性更强的业务部门。安全管理作为体系管理, 各业务部门便是这个体系中的一个环节, 各环节必须各负其责, 协同工作。今年, 根据局统一部署, 落实安全责任清单制度, 责任清单最重要, 梳理各业务部门的安全责任, 对之进行考核, 对失职行为严格追责, 才能促进各业务部门履职尽责, 才能落实习总书记提出的“管业务必须管安全”的要求。

三、做好风险管理, 将安全管控前置
“亡羊补牢, 未为迟也”, 但这是损失后的补救, 是下策。安全管理的上策是做足事前, 做好风险管理。风险管理应作为安全管理的牛鼻子, 后续环节都应以后风险管理为主线来展开, 管控好风险, 自然就降低了风险, 风险之后的安全管理自然轻松化解。风险管理当然也要按步骤展开, 先辨识, 后评价, 再根据评价结果制定落实控制措施, 这些环节看起来很简单, 但做好还是有难度的, 或能力水平问题, 或落实执行问题, 都会让风险管理水平参差不齐。下一步要充分借鉴交通部在公司两个项目风险管控试点的推进, 在所有项目上提高风险管控水平, 做到本质安全。

安全已经成为企业的立足之本和发展之基, 面对新形势, 我们要以提高认识来促进观念更新, 以创新制度来促进体系完善, 以健全机制来强化风险管理, 通过安全教育培训来提升职工整体素质, 全力抓好安全生产工作, 实现公司“十三五”良好开局。

安全生产管理应放在首要位置

丁厚刚

近年来, 施工领域的重大事故不断, 事故追责对企业生命和个人职业都构成了严重影响, 安全生产问题再次给我们管理者敲响了警钟。习近平总书记指出“人命关天, 发展决不能以牺牲人的生命为代价, 这必须作为一条不可逾越的红线”, 明确告诫我们, 安全不要带血的 GDP。我认为, 比 GDP 更重要的是安全, 是人的生命。为此, 我们要牢固树立安全发展理念, 提升全民安全素质, 坚持以人为本、职工利益至上。日常工作中坚持“管业务必须管安全”, 始终把安全生产管理放在首要位置。

把安全生产管理放在首要位置, 就要牢固树立安全发展理念。近年来建筑行业发生的一系列安全生产重大事故充分证明, 安全生产是做好一切工作的基础。没有这个基础, 就不可能去集中精力抓企业转型升级, 也不可能心无旁骛去抓经营和履约。无论是经济发展、社会进步, 还是其他各项事业的推进, 都必须把安全生产作为前提和基础, 实现安全与质量、效益、速度相统一, 使企业发展切实建立在安全生产状况持续改善、安全生产保障能力不断增强、劳动者生命安全和身体健康得到有效保障的基础之上。

把安全生产管理放在首要位置, 就要坚决落实安全生产责任制。安全生产责任制的落实在关键的少数, 就是我们三级子公司的两级领导班子。各类事故的发生, 原因千差万别, 但责任落实不到位是共因。心中有责, 才能心中有戒。牵住责任制这个牛鼻子, 才能蹄疾步稳、纲举目张。当前, 落实责任的关键是要以制度建设为重点, 建立健全考核问责、监督保障的制度体系, 确保

有刚性的制度约束、严格的制度执行、强有力的监督检查、严厉的惩戒机制, 这正是“党政同责、一岗双责、失职追责”的深意。

把安全生产管理放在首要位置, 就要加大安全监管执法力度。我们不缺的就是管理制度, 多年来一直倡导“安全第一、安全就是效益、安全就是政治”等方面的理念。企业安全生产管理制度年年都在更新, 但在安全制度执行上的确存在不严的问题。管理者侥幸心理时常作怪, 安全隐患熟视无睹, 表现得比较软弱, 软的背后就是一个“怕”字, 怕得罪人, 怕这怕那, “怕”字当头。怕的背后就是一个“私”字, “私”字当头肯定就怕, “怕”字当头以后肯定就软, 软了以后肯定执法不严, 最后事故就会出来。为此, 我们必须做到有法必依、违法必究, 加大安全监管执法力度, 提高安全生产保障水平。

把安全生产管理放在首要位置, 就要加强安全生产基础能力建设。基础不牢, 地动山摇, 做好安全生产工作, 不能指望一蹴而就、一锤定音, 需要从最基础的地方做起。我们要把基层项目部作为主战场, 安全管理必须在项目上落地, 项目部安全了, 公司就安全了。坚持重心下移、力量下沉、保障下倾, 实现公司安全监管和纪检监察工作一体化。坚持从安全技术知识的学习入手, 提高全员的安全素质。坚持对每一个项目的风险源再辨识, 编制风险源预案, 加强演练, 提高安全生产工作精细化水平。

千万不能在重特大事故发生后, 才意识到安全生产的极端重要性, 才把安全生产放在首要位置, 在人命关天的大事面前, 善始善终、善做善成是唯一的抉择。

彩云之南贯长虹

——写在蒙文砚高速公路项目路基贯通之际

“透过云雾只现雾,穿越那山还是山”,在这层峦叠嶂的大山深处,一条连接云南与两广的经济之路延伸于滇池之滨。14个月,15.29公里,一航建设者在这林海茫茫的土地上,硬生生“劈”出了一条“天路”,在彩云之南贯出一条斑斓长虹。

深山里“劈”路

与大多数人一样,第一批入场的测量队长庄国栋在辗转50多个小时火车、300公里高速路、30多公里崎岖山路抵达项目标段后,曾参与多条铁路建设的他,也不免傻了眼:“这哪里有路?放眼望去,根本看不到山的尽头。”

“逢山开路,遇水架桥”,身高1米78,体重不足120斤的他,背上十几斤重的仪器,带上两三个人,开始了“深山劈路”生涯。“很多控制点都在山尖上,密密麻麻全是树,坡度又陡,比较耗时,平时两天的活,在这就得用一周时间。而且高原纬度比较低,卫星信号又不好,以前复测做一次可以,现在要做四五次,一次就得一周时间。”回忆起当时的情景,依然可以从眉宇间读出时间的紧迫性。就这样,每天早上7点多,你会准时看到这支先遣队一边探路,一边测量放线,每天至少要在山里转悠12个小时。“面包+火腿肠”的标配午餐,基本都是在山里解决的。恰逢赶上雨季,南方的雨不仅来得急,更是来得毫无征兆,经常大家刚被淋成“落汤鸡”,又被强烈的紫外线很快“烤”干了,每天反反复复好几次。有一次为多抢点活,天黑了才想起下山,月黑风高哪还找得到路?跌跌撞撞回到项目部已经十点多了,大家还不忘调侃道:“未曾想当了次鲁滨逊。”当然,与此次“漂流”相比,让大家记忆深刻的还是“遇蛇事件”。置身丛林,草比人高,也是蛇类多发之地。有两次,大家侥幸地从蛇身上迈过,当地人说这是

毒蛇,如果被袭击,30分钟内不治愈就会丧命。30分钟?从山上走下去也不止30分钟!

作为工程的“眼睛”,一航局测量先遣队就是在这样的环境下,在崇山峻岭中历经暴雨淋、跌摔爬攀地烙印了全线130公里一个又一个坚实的足迹,勾勒了群山中最美的一条弧线。

“啃”下征迁“硬骨头”

一航局管段内共有红线用地2700亩,公司占了近1/2。提及这1320亩的“黄金用地”,但凡参与过征迁的人,第一反应都是无奈地摇摇头。

项目地处少数民族区域,以苗族居多。在当地有一句俗语,苗族人“比较苗(难沟通)”。这话一点也不假,从外协部长李建顺口中得知,“酒”文化在当地比较盛行。这不,第一次踏进村民家的他就被狠狠地“将”了一军。“先喝三碗,再谈事”,三碗酒进肚,苗族人也未必会听取你的建议,加之语言不通,征迁工作可谓举步维艰。沿线三七地、梨树园、枇杷园较多,名贵药材没有明确补偿标准,加上很多用地补偿款明细也迟迟未下,工期迫在眉睫,怎么办?要想找寻突破口,融入当地人土风情是必经之路。项目征迁范围共涉及2个镇、3个大村、10多个自然村,要打交道的村民就近上千户。那段时间,征迁小组每天分头挨家挨户做村民思想工作,一次不行,两次,两次不行三次,看着大家每天中午蹲在村口吃项目部送来的盒饭,很多村民渐渐的被感化了,“先用后征”,工程施工的口子也一点点打开了。

哪个项目都有“钉子户”,蒙文砚也不例外。征迁经验丰富的孙滨林无奈地讲道,很多在蒙自市都是挂了名的“最难弄户”,天天过来堵路不说,还把床、帐篷都搬到现场,没办法,一方面借助局指、政府、村委这些力量,另一方

面一次次苦口婆心地劝说,有时候晚上七八点才能吃上中午饭,也会想方设法帮助村民做些事,为使他们尽快拿到补偿款,也帮着写“上访”材料,项目有空缺岗位的,也会提供就业机会,关系慢慢的就得到了缓和。而彻底“卸”下项目部与大多数村民“防线”的还要从“打井”一事说起。去年6月梁家寨水源断了,一个村子吃不上水,项目部买了水桶挨家挨户去送,30多户,足足送了2个多月,直到新的水源地建好为止。一送一住间,送去了真诚,也建立起了深厚的友谊。现在逢年过节,村民也会打电话邀请去家里做客,而项目搞征迁的,也都能说上几句地道的苗语。

“时间能淡化一切,慢慢都熬过来了”,虽是一句轻描淡写,但为劝退阻工,一天最多喝下3斤苞谷酒,突发急性葡萄眼膜炎住院7个月、每天游走在村子里吃上数不清的“闭门羹”、无助到躲在宿舍墙角偷偷擦眼泪……这些都不会被忘记,也都是值得的。因为,项目征迁难度最大的“三改”工作一直走在局管段内前列,还有什么比这回报更大呢?

进度与天气“赛跑”

“路基施工,都是常规工序,没什么技术含量,而项目面对最大的‘拦路虎’,则是天气。”项目总工刘晓宇介绍道。项目所在镇镇距蒙自市约30公里,但雨季却足足多出了60多天。一年365天,有效施工期仅有6个月。一航局管段内路基全长15.29公里,一、二、四公司分别承担2.03、9.13、4.13公里施工任务。对路基“唱大头戏”的公司而言,一场与天气的“赛跑”正如火如荼展开。

“一下雨,土质又滑又粘,天一放晴,又硬成了土块,特殊的红粘土土质导致边坡出现多次垮塌。”工期在即,解决填土压实度

问题,刻不容缓。一场“头脑风暴”全面启动,在充分考虑工期、质量、成本,历经比选、讨论、推翻、反复试验后,一份“完美方案”敲定出炉,项目部果断将利用方变为弃方,额外征地,算下来虽然增加成本200多万元,但工期和质量都有了保障。接下来要解决的就是挖方的路床渗水问题,项目部同设计院一起提出3套解决方案,通过现场验证确定增加盲沟,挖除软弱土进行石头换填,如此一来,虽然增加了工程量,但弯沉值由原来的270降低到150以内,弯沉值不满足设计要求的难题迎刃而解。可增加的施工时间要如何追回呢?项目部调配大量设备和人员,所有工点同步作业。其中施工便道有一处倾斜度达50度的边坡,12方的混凝土罐车最多只能拉6方,蜿蜒的“盘旋道”要耗时近60分钟。让项目副经理杨明东尤为无奈的是,在历经如此众多波折后,上天还有意考验他们,又遭遇了百年不遇的“暴雪”,40多台机器全部被冻坏,很多配件都要从其他省市调运过来,82年出生,愁到头发已花白2/3的杨明东紧盯在施工现场,短短一个星期时间,所有设备全部被修好,施工的“发条”也迅速飞转起来。这也就有了项目部仅用4个月时间创造8.5公里令人无法想象的路基施工纪录。

“多动手、多动脑、多动口”,这是新上任的项目经理孙士成总结的“六字诀”。多与局指、业主单位对接沟通,交流中才会发现问题,也能彻底解决问题,员工自身也能得到锻炼,快速成长,“上下一心,再陡的岭也能翻过去。”

“秀山轻雨青山秀,春光甲天下,香柏古枫古柏香,花香撒九州”,如今,全线路基贯通,彩云之南,这片神奇而富有灵性的土地,在斑斓长虹的映衬下,更加生动、耀眼。刘 畅



咱建的是民生工程

“那就全部砸掉它,重新施工,直到符合规范。”阜外医院项目部日生产例会上,罗经理拍着桌子喊道。

罗经理是建安分公司阜外医院项目部的项目经理,那个身材高挑、体型消瘦的罗玉磊。虽然大家在工作中都叫他罗经理,但私底下却还是喜欢称呼他为“罗哥”。罗哥为人很随和,但工作中却是一丝不苟。

刚才他为什么发火呢?原来,在调度会上,技术主办说刚施工完的楼梯踏步找平层存在部分开裂、空鼓的问题。还没等他说完,罗玉磊就拿出手机中的照片问道,“是不是这个?是的话,那就全部砸掉!”

“全部砸掉?那可是好几层啊!”技术主办难以置信地问道。

“不用置疑,会后,你就安排人将存在问题的踏步全部砸掉,明天一早,重新组织施工。”罗经理又重复了一遍,脸上露出了不悦的表情。

“经理,重新施工的话没有问题,但是咱们现在工期这么紧,肯定会影响施工进度……”技术主办还是不死心地补充道。

“工期再怎么紧,那也要保证质量。要想保工期,那就想办法提高效率。”罗玉磊黑着脸说道。

“这本来就是通病,过得去就行了,不用这么认真吧?”有人小声嘀咕道。

“胡说!”罗玉磊声色俱厉地说,“质量,就是生命。咱建的是民生工程,质量就更不能出现问题!”

听罢,技术主办立刻组织工人砸掉存在问题的楼梯踏步……

就是在这样的严苛标准下,这个地下3层,地上21层,建筑总高度92.15米,总建筑面积70414.65平方米的心脏中心大楼工程,精益求精地通过了青岛市质检站竣工验收初验,如今已基本具备入住条件。

范鲁明

蒙华铁路工程路基工程开工

6月1日,公司蒙华铁路工程路基工程正式破土动工,成为一航局管段内率先开工建设的单位。

公司承建管段为新建铁路蒙西至华中地区铁路煤运通道工程MHTJ-1标段二工区,位于内蒙古自治区鄂尔多斯市乌审旗境内,跨越三个乡镇、六个嘎查村,起止里程DK35+810.21~DK89+105.87,正线长度53.3公里,为单线铁路,主要以路基和桥涵为主,线路结构为有砟轨道。

此次开工建设的路基首件工程,起止里程DK70+900~DK71+100,正线长度200米,为风沙路基,危害程度严重,路基基本体全部采用风积沙路基填筑。自进场施工以来,项目部克服了征地拆迁、交通不便、人员不足等多项困难,重点做好施工组织策划、人员设备投入、便道修建、技术交底等各项工作的落实,为后续蒙华铁路项目开工大干奠定坚实基础。

(赵慧 曹强强)

山东液化天然气(LNG)项目码头及陆域形成工程顺利通过竣工验收

本报讯 5月24日,山东液化天然气(LNG)项目一期工程码头及陆域形成工程顺利通过竣工验收。

该项目是中国石化首个LNG项目,位于国家级新区——青岛西海岸新区董家口港。该项目于2011年6月

正式破土动工,2014年12月投入运行,建设内容包括接收站、码头工程和外输管线工程,其中码头及陆域形成工程由公司承建。工程获评中石化集团2015年度优质工程,后续将进行国家优质工程申报工作。(薛峰)



日前,青岛轨道交通13号线五工区两北区间高架段主体施工完成,这也是全线首个完成主体施工的高架段。该段共包括灌注桩212根,承台51个,墩柱及盖梁各50个。

于航伟 摄影报道

抓安全犹如“滚石上山”

安全管理是个老问题,但老问题不常讲常抓,就会老出问题。相较于其他工作领域,安全管理有其特殊性。尤其是施工生产一线,工作包罗万象,安全风险高,哪个方面出现疏忽,哪些地方发生安全事故,都将给企业造成恶劣影响。

但从现实情况看,一些单位在安全管理上存在这样那样的问题;有的单位重视不够,“说起来重要,忙起来次要”;有的存在厌倦情绪、产生感性疲劳,只愿下一次深水,狠抓一个回合,不愿反反复复抓落实,缺乏一步一个脚印往前推的韧劲;有的作风不实,只满足于“抓过了”,而不是“抓好了”,安全风险评估走过场,对单位真实情况若明若暗;有的办法不多,盲目被动地抓安全,对存在的棘手问题不敢触碰,对出现的新情况新问题束手无策。

“滚石上山”,需要“韧”劲,必须全身用力。从下往上滚石,要全神贯注,丝毫放松不得,而且还要持续用劲。一松劲,石头就会往下滚,搞不好人也会有危险。为什么有的基层单位很多年能保持“零事故”,而有的单位则时不时在安全管理上“冒泡”?很重要的一条原因就是

是前者咬定青山不放松,后者三天打鱼两天晒网,总认为出不了什么大事,出了事也不一定摊在自己头上,上级强调时抓一下,事故发生后紧一会儿。

“滚石上山”,需要“巧”劲,必须科学用力。滚石上山既要摸透搞清本单位情况,又要灵活采取对策。如果一味使蛮劲,可能开头滚得快,但越到险处越容易滑跤,越到后面越难坚持。现实工作中,有些基层领导思路不清,办法不多,对不同时期不同环境下容易发生的事故看不清、摸不透,不懂预防,不会预防,不知轻重缓急,以致错过重点问题的解决时机。

“滚石上山”,需要“细”劲,才能防微杜渐。有句话这样讲道,“却是平流无石处,时时闻说有沉沦”。如果不注重细节,防微杜渐,一根缆绳、一处老化的电缆、一条嗤之以鼻的天气预报讯息等,都可能造成伤亡事故。并不是说只注重了细节,单位就保险了,项目就稳定了,眼睛还要盯住角角落落以及临时入场人员,做足补短板、打基础、

利长远的工作,否则就会“按下葫芦浮起瓢”。

“滚石上山”,需要“创”劲,进行大胆创新。过去好用的经验,今天再用就可能变成削足适履;别的单位的成功做法,照搬照抄就可能变成东施效颦。现在,施工环境发生了很大变化,尤其随着信息网络和智能手机的普及,干部员工取得信息有了新形式,接受负面信息有了新途径,只靠堵有时适得其反。基层领导要直面矛盾,主动适应,积极作为,既彰显以人为本,又能严防安全漏洞。

因此,基层领导只有增强大局意识,拓宽创新思路,精心筹划,采取有力措施,运用恰当手段抓落实,才能确保项目安全稳健发展。

张敦飞



油画 董良音

公司 2016 年海外工作会要求——

落实发展定位 优化经营布局 创新管理模式

本报讯 5月25日,公司2016年海外工作会在中港大厦三楼视频会议室召开,宋来中、丁厚刚、白晓宇、张庆文、许文杰、宿磊、张志涛及公司各职能部室负责人、海外事业部(含海外基层单位代表)主要人员参加了此次会议。

会上,公司副总经理兼海外事业部经理宿磊作了题为《找准发展定位 理清发展思路 明确发展目标 为实现公司海外事业“十三五”目标而努力奋斗》的海外工作报告,报告回顾了公司海外发展历程,并简述“十二五”海外主要工作,分析了公司海外在建区域市场前景,并着重强调了“十三五”期间海外工作的规划。

公司各职能部室负责人均表示将全力支持公司海外工作,协助海外事业部完善

《公司海外项目管理实施手册》编制工作。

张志涛就美洲分公司发展历程和区域资源现状等方面做了详细介绍。许文杰对海外工作提出三点要求,即壮大海外人才队伍,扩大海外事业板块;找准目标区域,明确责任,扩大经营规模;提升经济运行水平,提高海外创效能力。白晓宇在海外项目风险管理、项目清欠及税务等方面做主要阐述。张庆文从海外一体化发展、壮大海外项目部自身建设能力和加大海外经营工作力度三个方面提出要求。

丁厚刚对本次海外工作会的召开表示充分肯定,并对海外“十三五”规划提出三点建议:一是落实海外发展定位,即立足于中东市场,大力拓展南美市场,力挺非洲市场和适时进入东南亚市场的区域定位,以框架

项目为主,中交投资为辅,适时做好现汇项目的经营定位和将水工项目为首位,路桥项目和工民建项目为辅的专业性定位;二是保持经营是龙头的地位,即将窗口单位当业主来对待,履约是经营继续的理念,发挥公司技术优势和超前服务;三是强化海外工作管理,即明确项目履约责任,打造海外懂技术、懂管理、懂理念的商务团队,加强南美区域管理和总结研究新的管理模式。

宋来中针对海外工作提出六方面要求:一是公司将坚定不移的走出去,优先海外发展;二是紧跟国家步伐,进一步深入优化海外经营布局;三是打造海外优秀商务、履约团队;四是提质增效,严控成本;五是创新海外管理模式,打造梯队建设,促进海外健康发展;六是夯实海外基础管理工作。(海外)

公司打响提质增效攻坚战

深化结构调整 强化基础管理 加强监督考核

本报讯 5月27日,公司召开提质增效攻坚战暨应收账款催收与管理动员会,部署相关工作。公司领导、机关中层干部、基层单位领导班子成员、主要科室负责人参加会议。

会议强调,公司上下必须以此次提质增效为契机,聚焦应收账款多、存货数量大、带息负债高等突出问题和风险,制定切实可行的针对性措施,用更加坚决的态度、严格的考核,推动各项措施见成效。

张庆文结合一航局一季度经济运行分析报告对公司经济运行情况进行分析,并从经营、履约、应收账款、标后预算、营改增、经济运行分析和基础工作等方面部署了公司下一阶段提质增效工作的重点;白晓宇对公司2015年应收账款催收与管理工作进行总结,宣布竞赛奖惩决定,并启动公司2016年应收账款催收管理竞赛活动。

宋来中强调,提质增效既是外部市场形势所迫,也是公司健康发展所需。抓好提质增效工作要重点把握好三个方面:一是抓源头,深化结构调整,提升经营品质。要更加突出五商中交市场;更加突出海外市场创效能力提升;更加突出投资业务。二是抓过程,强化基础管理,深入挖潜增效。要全力以赴降低应收账款和存货;开源节流,严控带息负债规模;积极落实“营改增”改革,确保平稳过渡;抓好经济运行分析,落实好公司层面的季度经济运行分析和项目层面的月度成本分析,全力以赴提高项目履约创效能力。三是抓落实,落实责任,形成合力。要抓好会议精神的贯彻落实,加强监督考核,确保会议精神落到实处。

宋总要求,各单位、各部门要以此次会议为契机,统一思想、马上行动,切实肩负起提质增效的发展责任,瞄准“三高一低”的突出问题,狠抓清欠工作和两金降低,为实现公司运营质量显著改善,推动公司持续健康发展尽责履职。(王晓波)

敬畏法律制度 让企业管理迈向规范

本报评论员

职代会以来,宋总多次强调,要加强管理体系建设,通过科学的管理制度、工作机制来规范管理,夯实管理基础。丁书记就敬畏法律、敬畏制度也在各种会议上多次进行解读和宣讲。今年,公司提升了纪检监察的作用和职能,日前又对修编管理制度做出安排,并召开专题会进行推动。这些都凸显了制度保障的极端重要性。

党纪国法是一个政党、一个国家健康运行的保障。而企业制度就是企业的“法”,是企业开展工作的准绳,是大家当好一名合格员工要遵守的规矩,靠制度管人管事才是企业持久经营之道。公司强调敬畏制度、健全制度、狠抓落实,与十八届四中全会以来中央加强法治中国建设是同一个逻辑。

认清形势才会自觉敬畏。十八大以来,我们的党风政风及社会风气都发生了深刻变化,而且,中央对讲纪律守规矩的要求呈现更严更高的趋势,强法治、反腐败的做法也开始常态化。公司作为国字号的企业,理当带头崇规、守规、执规,认不清这个形势,就不能称之为政治上的明白人。特别是当

前,公司正处在转型升级的关键期,在这个更加注重依法合规的时代环境下,敬畏遵守法律法规和企业各项制度,是公司有效防范风险、顺利实现转型升级的根本保证。因此,我们一定要恪守规矩,心怀敬畏。无论国家的法还是企业的法,只有深怀敬畏之心,才能不碰红线,不触底线,自觉维护法规权威。

健全制度要讲问题导向。大凡管得好的企业或项目,都是有章可循、有法可依的,而不是凭感觉、靠习惯。哪里问题突出,哪个链条薄弱,都要用制度去矫正和规范。公司的制度有很多,但还需针对问题而优化调整。比如职代会指出,“三高一低”即“管理成本高、应收账款高、带息负债高、毛利率低”是公司面临的突出问题,我们的制度建设就要围绕攻克这一问题去琢磨和健全。再比如一直以来公司制度执行环节较薄弱,我们就要健全和强化问责机制,提高问责制度的严肃性和操作性,让制度成为带电的“高压线”,切实提升制度的执行力,实现逾矩必罚,妄为必惩。

执行制度应先掌握制度。公司的一些工

作之所以出现违规、失控、负面舆论乃至涉诉讼等后遗症现象,主要原因就在于有的同志有章不学、有法不依。要么定了制度抛到一边,要么前人定的制度后人不注意学习,整体缺少一种学、讲、用规章制度的文化。如果这样,再多的制度条文都等于零。而一旦出了问题,既损害企业,又影响个人。因此,各部门各岗位履职第一件事,就是应该学习了解本职本岗有哪些硬杠杠。这应该是公司管理链条上始终关注和加强的一个环节。各级管理者应高度重视,一起助推,形成懂制度、讲规矩、守纪律的良好氛围。

当前,“两学一做”主题活动正深入开展,目的就是引导广大党员讲政治、讲规矩、讲纪律,做到知行合一,以知促行。古人云:“不法法则事乖常,法不法则令不行”,反过来,只要我们心存敬畏,做到一切按法律制度办事,公司的管理就一定会迈向规范有序、严谨高效的新境界,就能为公司在合法合规的轨道上转型提供坚强的保证,这也是宋总倡导“学制度、学文化、做优秀员工”的题中之义。

评论

创新活动载体 明确检验标准

围绕着做合格党员,在做实“六个规定动作”的同时,海南分公司党支部创新活动载体,突出“做”:一是开展党员“亮身份”活动,制作党员公示牌,组织专门的启动仪式,为每名党员发放公示牌,让党员在工作中主动亮出身份,自觉接受职工群众监督;二是组织“党员先锋工程”创建,把青岛地铁13号线二期工程作为党员先锋工程,成立党员突击队,围绕工期、安全、质量、进度、效益等开展活动,发挥党员在关键工序、重要岗位和关键时刻的模范带头作用;三是做好党员教育培训工作,严格落实“三会一课”制度,丰富会议内容,做好会议记录,确保会议质量,开展网上组织生活,有效依托视频会议系统和微信公众号,组织开展网上党员教育,实现对组织生活的有力补充,利用七一契机,组织好专题党课活动,围绕形势任务和确保全年目标完成由党政领导分别为党员上专题党课;四是做好党员专题交流讨论,利用每季度党员大会,围绕如何坚定理想信念,树立同公司同呼吸共命运的意识,围绕如何转变思想观念,适应转型发展要求,围绕如何做到讲规矩守纪律,树立廉政红线和合规管理意识,围绕如何落实“八大理念”,在经营、履约、创效中发挥先锋模范作用等内容展开讨论,提高党员思想认识;五是抓好党员民主评议工作,按照个人自评、党员互评、民主测评、组织评定的程序,每半年对党员开展一次民主评议,发现党员的不足和差距,做好与党员的谈心谈话,有针对性的帮助党员改进不足,提升能力。

同时,从四方面明确学习教育的检验标准:一是以地铁项目是否实现顺利履约来检验成效,青岛地铁13号线二期工程点多、线长且工期紧、管理严、不确定因素多,存在边报审、边勘察、边设计、边施工的情况,项目履约情况直接关系到公司在五商中交项目上的份额,必须践行“履约是经营继续”的理念,以学习教育活动统一领导干部和党员群众思想,坚定信心,精心组织,确保项目顺利履约,赢得集团和局的认可;二是以项目效益是否实现新的提高来检验成效,必须要以学习教育为契机,教育党员充分认识创效工作的重要性,引导党员立足岗位,积极参与项目管理,带头落实成本管控措施,堵塞管理漏洞,积极进行工艺革新和创新,用技术创造效益,全面提升项目创效水平;三是以海南经营是否实现重大突破来检验成效,海南是分公司的主战场,长期以来积累了大量业主资源,以及技术、管理等优势,集团也加大在海南地区的投资开发力度,在学习教育活动中,要教育党员领导干部认清形势,提高干劲,增强站稳海南市场的决心和信心,紧盯五商中交落地项目,密切跟踪传统业主项目,力争在海南经营中实现突破;四是以职工群众是否真正得到实惠来检验成效,作为建筑施工企业,常年远离亲人,干着枯燥艰苦的工作,应多关注职工的身心健康,要利用这次学习教育的机会,教育党员干部要增强服务意识,主动关心和帮助职工群众,党支部要努力打造“家”文化,照顾和服务好职工的工作生活,让职工感受到党组织的关怀和企业温暖,让学习教育活动更好地得到职工认同。

海南分公司

坚持问题导向 找准发展定位

第四项目部开展学习教育活动时主动揭短亮丑,分党员和领导班子两个层面对照“五类突出问题”列出清单,带着问题学、针对问题改。

普通党员要严格对照“五不”现象,摆出具体事例,深刻分析。查找问题分自查、党员帮查、支部把关的步骤。党支部为每个党员建立问题档案,并逐一制定可操作、可监督的整改措施,确保所有党员合格。

领导班子层面要开展“三严三实”专题教育“回头看”,查漏补缺,对标“补课”,持续抓好问题整改落实。

“两学一做”最终体现在推动中心工作、促进项目部和公司发展上。首先,项目部明确发展定位:固守重点水工市场领域,要在良好基础上,实现管理的再升级。并不断提高团队整体能力,在

新进入的市政领域,认真研究不同领域、不同业主文化,不断打造自身品牌,实现适度多元发展。

其次,充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,完成年度目标。根据在建项目特点,拟在烟台港西港区成立党员突击队,打造履约品牌;在威海地区项目成立党员效益示范区,深挖潜能,确保在新领域实现效益最大化;在潍坊和长岛项目成立党员安全示范岗,确保远离基地项目稳定受控。

同时,发挥好工人党员的作用,推动自主施工不断深入。工人党员直接面对劳务队伍人员,一名党员就是一面旗帜。支部将重视对他们的教育和培训,重点抓好业务技能培训,为项目部的自主施工不断补充能量。

第四项目部

划分党员责任区 增强活动实效性

结合生产任务,湖州项目部党支部划分了两个“党员责任区”,由支部和项目经理分别牵头,定下责任目标和保证措施,切实把“两学一做”融入到项目部正在开展的劳动竞赛中去,增强“做”的实效性。

围绕如何做好,项目部一是进一步明确责任区的工作职责和争创措施,把责任区的工作计划与项目施工计划结合起来,利用党员大会等形式,及时通报各责任区目标完成情况。

二是把两学一做和当前开展的“改革攻坚勇担当、转型升级争先锋”党建主题活动结合起来;以学习带动观念转变和能力提升,以党员带头,确保项目目标任务的完成。

三是及时开展民主评议,做好党员谈心。严格按照党员民主评议规程,认真开展党员评议。

开展职工对党员的意见建议征集活动,从职工的角度帮助党员找差距、定措施,提升党员的能力水平。同时,及时掌握党员思想动态,把廉政谈心和党员谈心谈话结合起来,听取党员对“两学一做”的意见建议,了解党员学习的情况,及时改进工作方式,增强学习教育的效果。

四是开展党建系列活动,力争抓出“特色”。把检企共建和“两学一做”结合起来,邀请当地监察部门进工地,开展专题讲座;积极开展对标学习,尤其是与杭长高速、浙江交通集团等有关企业进行对标,找差距补不足。

湖州项目部

“两学一做”在基层

“筑港”在哪里？

文 / 萧 逸



前些日子,有同学问,听说你是筑港人,“筑港”到底是何处,并配一张度娘图,显示日本某地。看后,不禁莞尔。

误打误撞,自己有幸成为这样一个顽强稀有的物种,却一时难以回答这个简单的问题。

筑港人,临水而作,群居而生,海之性格,无量心胸,与钢筋混凝土作伴,与礁石浪花结谊。本是大洋绣花的弄潮儿,用沾满泥浆的双手,从挥锹荷锄、手推肩扛、人海战术,到驭百米高打桩船、数千吨力起重船、深海铺排整平船,建造港口、码头、船坞,迎接万吨巨轮,建造跨海大桥、海底隧道、人工岛屿,连接四海五洲。

“筑港”在哪里?在水下几十米深的大海里,有他们的沉管作业;在雪域高原的大山上,有他们铺路架桥;在穷乡僻壤,也在繁华都市;在祖国一万八千公里的海岸线上,也在承载缤纷肤色的大洋大洲。无处不在,落地开花,让居处更美好,让世界更畅通。

筑港人的考场,水曾是主考官,万吨沉箱、八万吨海底隧道沉管,都离不开他们精准地支模,精心地浇注,精巧地安放,差之毫厘,都会被主考官没收考卷。所以筑港人阳刚之气的背后少不了细致的娘娘心,他们能从水纹中看出流速几节,也能从风的口哨中判断出风力等级,他们心中都印着一张“潮汐表”,踏浪而歌,赶潮水作业。他们当中有吊装“一次稳”,有抛石“一砣准”,也有用匠心巧手为海中沉管安装阀门拧螺丝接缝间隙小于毫米的“大国工匠”。

后来涉水上路了,筑港人建公路、建高楼、建机场、建铁路,延续了这股认真劲,精气神,依旧干起来能够风生水起,源于内心的笃定,那份“用心浇灌注您的满意”的执著。

选择了筑港,意味着绕开喧嚣,但并不代表走进了孤独。筑港人的生活简单,心态阳光,没有风花雪月,也少有斗角勾心,简单地挥洒汗水,简单地举杯邀月,简单地随遇而安,每天

都在踏平坎坷,修筑康庄大道;每天都在艰难跋涉中坚守岁月,任凭晋人烂柯。他们每晚手捧一杯热茶,隔着薄薄的电脑屏幕与家人碰杯,一句“干!”眼噙热泪而猛回头;他们的日子,以年为计,年复一年;他们的等待,按指计算,磨出老茧;他们出没荒山野岭,也曾毗邻广厦霓虹,不同的是地点,相同的是心情,不计功名利禄得失地前行,任凭路坦阔崎岖,交叉纵横,风稠雨骤,留下的脚印,就是记录过往的五线谱,连同那铿锵的脚步声,合奏一首朴实动听的曲调。能够恒久持远的,就是他们曾经携手响起的,就是一首共同传唱熟悉的歌。是的,聚欢离苦,儿女情长,拈花把酒,孤怜对影,又岂不是平常彻骨一段歌,曲悠扬,意无限。筑港人的路,一路走来,惊艳不了时光,也温柔不了岁月,却步步踏实,笑容憨憨,美梦甜甜,给家人以遥远的

慰藉,给游子以无穷的力量。

筑港,在心里,在水里,在四野,在八荒,极目可穷处,洗尽苍茫。筑的是港,撑起来的是家。筑港的行业,注定了不能长期相守,与家人,与同事如斯,一生聚合都是歌,唯有心连一起,方能成为最长情的歌者。无论来自海南的小东北,还是来自东北的小海南。筑港人的人生,都是一场不间断的离别。四海为家闯世界,流动为筑丰碑,驰骋五洲留胜迹,跨越四季展五彩。浸润着家的无奈,也缔造了家庭港湾的温馨。

“筑港”在哪里? 海上有,陆地有,在五湖四海,在亚非拉美洲,旗帜挥舞过的地方,都会留下筑港人绽放过的奇迹。

俯视东营广利港

文 / 李全文

值得欣慰的是在这艰难困苦之际
有一间陋室
一个几乎与身高对等的床
可供我喘息和写诗

我深入这如火如荼的工地
浪与混凝土和石砾时刻撞击
满地都是涛的沫子和喘息
这里的安全、质量、文明施工
都需要携带蓝图、现场旁站和紧盯
放眼这天似穹庐的大海和吊机林立
只感受工程火辣辣的压力
在坚定的进逼

大宗的石料被抛填进滩涂
有的是从莱州以船泊来
它们一律是在海浪中充当最坚实的
路基的一部分
它们是基础
也是代表中国的钢铁般的肌肉
然后,道路的两旁就是护岸了
虽然护岸的王字块生满了青苔
但它们一律刚毅的坚守
固步自封
稳丝不动

前期策划就是不小的场面
在环渤海湾某个寂寥寥廓的湿地
一个大型工程在不停蹄地推进
这里几乎没有手机信号
很多水鸟被攻占了领地
它们在莫名的观望
或者飞翔
以精准的快节奏
向大海发出一二三的劳动号子
很多装卸车开来,又开出去

风情乌审旗

文 / 赵 慧



桃花谢了春红,太匆匆,还没来得及欣赏内蒙的春,乌审旗的夏就悄然而至,原本毫无生气的毛乌素沙漠也变得绿意盎然起来。项目驻地的果树也都结出了小果子,菜地里的蔬菜正接受夏的洗礼。乌审旗的风总是多情的,沙漠鸣沙相连、星罗棋布、琳琅满目,春风吹走了沙尘暴,夏风却带来了乌云。项目部驻扎乌审旗已有两个月之久了,大家在忙碌的工作之余,也不忘探索乌审旗的风土人情。

有一种文字叫蒙文

乌审旗位于内蒙古自治区鄂尔多斯市西南端,与陕西榆林毗邻,具有悠久的历史、灿烂的文化,集“中国苏力德文化之乡”、“中国蒙古族敖包文化之乡”、“中国鄂尔多斯歌舞之乡”、“中国马头琴文化之都”等桂冠于一身,是著名的“萨拉乌苏文化”发源地,早在5—3.5万年前就有人类先祖“河套人”(鄂尔多斯人)在这里繁衍生息。

乌审旗是胡日呼之乡,在蒙语中胡日呼就是聚会的意思,地广人稀的乌审旗聚集了5个镇、1个苏木。由项目部施工的线路穿越乌审旗下属三个乡镇(乌审召、乌兰陶勒盖和嘎鲁图镇)、六个村庄(乌审召、阿牧图牧业社、巴音西里、布寨、巴音希利和巴彦敖包)。面对这些名字,我们这些外来户不禁在心里打起了问号,旗、召、陶勒盖、西里……在蒙语中都是什么意思呢?

原来,蒙语的旗相当于其他省区的县级市、县,苏木相当于其他省区的乡,嘎查相当于其他省区的村;召是“寺庙、庙宇”的意思,盖是“原野”的意思,西里是“山梁”意思,敖包是“木、石、土堆”意思。在乌审旗的大街小巷,随处可见细长美观、整齐划一的回鹘式蒙文与汉字相配,宛如一部蒙汉词典。

有一种茶叫砖茶

有句蒙古谚语:“茶没盐不如水,人没钱不如鬼。”本以为砖茶在南方流行,没想到这偏远的内蒙也很普及,内蒙人茶里放盐的习俗与砖茶的味道不谋而合。乌审旗是典型的温带大陆性气候,可谓“早穿皮袄午穿纱,围着火炉吃西瓜”,一年四季风沙天气多,特别是夏天人们容易出汗,盐分流失,砖茶正好补充了人体所需的盐分。

习惯了清茶的味道,第一次喝砖茶感觉味道怪怪的,似茶非茶、似咸非咸,茶香与盐味早已水乳交融,不过乌审的风吹得大家口干舌燥,不得不多喝两杯,几杯下肚之后,补充能量、使人精神的功效也慢慢显现出来了。

砖茶虽不是高档的茶品,却能化痰降火、解毒利咽,当地饭店和牧民几乎家家备有。去当地牧民家做客,一杯热砖茶端上,不仅乏解了身上的疲惫,也感受到了内蒙人民的热情好客。



有一种菜叫蒙餐

“茫茫大漠亘古情怀,悠悠驼铃穿越古今桑海。”风把原本肥沃的土地吹成了沙漠,却吹醒了熟睡的草原,羊牛马群低头觅食,正在茁壮成长。靠天吃饭的内蒙人对自然格外尊重,丰美的草原养育代代内蒙人,内蒙人喜欢大块吃肉、大口喝酒,也造就了他们豪迈奔放的性格、强悍刚健的体魄,那悠扬的马头琴声、有趣的射箭摔跤正是最好的展现。

随着内蒙人的汉化,乌审旗的蒙餐馆也变得越来越少。内蒙人饮食有红白之分,红食主要是以肉类为主,蒙语称“乌兰伊得”,白食主要是以奶为原料,蒙语称“查干伊得”。红食最受欢迎的莫过于手把肉、风干牛肉、蒙古包子,白食中的奶茶、奶皮子、奶豆腐味道也是不错的。当然,奶茶配炒米也是值得品尝的,加些粗糖,吃起来咯嘣咯嘣的,很是爽口;由于炒米味美,食用方便且耐饥,蒙古族便有“暖穿皮子,饱吃糜子”的俗语。

乌审旗原本是蒙古族的居住地,不过它丰厚的文化底蕴却吸引了不少甘肃人、陕北人、福建人定居,甘肃风味的兰州拉面,陕西风味的西安凉皮、关中老碗面,一出门随处可见,味道“嘹咋哩”(好极了)。幸福,就是这么简单。

糗事一堆

文 / 平 泽

一

给原单位同事小张打电话,手机里传出了“您拨打的号码是空号”的提示。

这小子,换了号码也不告诉一声。发个短信问一下吧:小张,把你的新号码发我。

半天没有回音,我有点恼火,拿起手机给他打电话。

“您拨打的号码是空号”。

听到这动静,我自己都忍不住笑了,这办的什么事。还好身边没人,要不别人好说我脑子进水了。

二

钥匙忘屋里了,进不了门。

费了好大的劲才打开窗户,我爬窗进屋拿到钥匙,又从窗户爬出来,打开房门。

进屋后我笑了,我本可以从屋内直接把门打开的,这又费事巴力地爬了一次窗户。

典型的没事找事。

三

刚毕业那阵子,由于上学时的惯性,见谁都叫老师。

乍到到项目部(那时候叫做工程处),好多人不认识,又不便于问,平时就留意职工之间怎么称呼。譬如他们叫老李,我就叫李老师;叫小宋,我就叫宋老师……职工们都夸我有礼貌。单位还有一个姓师的师傅,我就叫他师老师,不过叫起来总觉得有点别扭。

一日,他们称呼一刚休假回来的同事“老牛”,我也向他打招呼:牛老师好。

大家哈哈大笑,“牛老师”更是哭笑不得,我有点丈二和尚摸不着头脑。

师傅们告诉我:“牛老师”姓黄不姓牛,他平常喜欢说个大话,因此别人都叫他“老牛”。

四

还是称呼闹出的糗事。

毕业第二年了,入乡随俗,称呼由“老师”改为职务。王老师改称王部长,傅老师改称傅主任。没有职务的按行业叫法称呼:高工、祝工、范工、向工等。

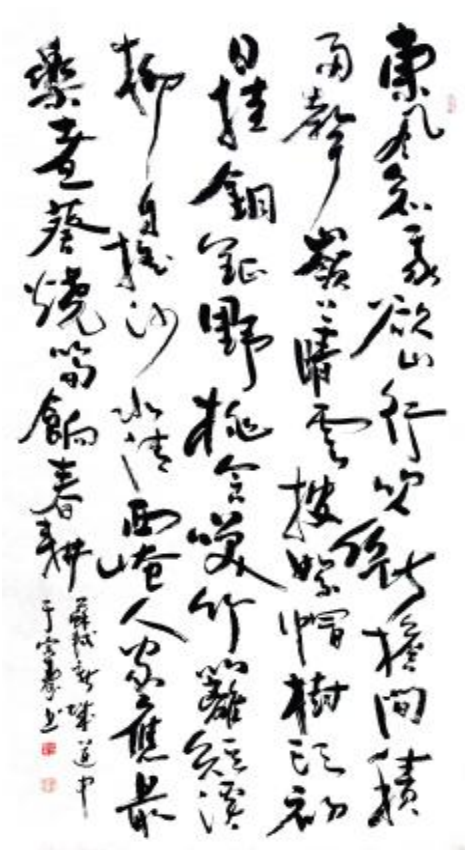
有一次,有一基层单位领导来找部门同事玩,同事给我介绍:这是某某项目部的方某经理。

听后,我上前紧紧握住经理的手,说道:方经理,幸会幸会,我们是一家,我也姓方。

同事赶紧解释:经理姓刘,名方某。

如果地上有个缝,我当时就钻进去了。

多情应笑我,早生华发。这事不久,我开始长白头发了。



▲ 书法 新城道中 于宗寿