



### 1 国家主席习近平参加港珠澳大桥通车仪式并接见大桥建设者

2018年10月23日,港珠澳大桥开通仪式举行。国家主席习近平在港人工岛接见了包括公司职工在内的20名大桥建设者。习近平指出,港珠澳大桥的建设创下多项世界之最,非常了不起,体现了一个国家逢山开路、遇水架桥的奋斗精神,体现了我国综合国力、自主创新能力,体现了勇创世界一流的民族志气;这是一座圆梦桥、同心桥、自信桥、复兴桥。他称赞建设者发挥聪明才智,克服了许多世界级难题,集成了世界上最先进的管理技术和经验,保质保量完成了任务。习近平还与建设者握手、合影,激励大家重整行装再出发,继续攀登新的高峰。

### 2 山东省委、省政府致信公司 赞扬上合青岛峰会项目保障有力

国家政治工程上合青岛峰会项目紧锣密鼓建设,公司聚焦上合青岛峰会筹备工作重点方向任务,克服因难调动优质资源力量,在短时间内高质量完成海上演出平台、观演棚项目施工、二浴防浪柱以及海上焰火秀等保障工作,为2018年6月9日会议如期召开提供了有力保障。国家主席习近平对上合青岛峰会保障工作给出高度评价;山东省委、省政府特向公司发来感谢信,对公司为上合峰会成功举办作出的重要贡献表示感谢;青岛市委、市政府也予以了表彰。

## 实施党委书记、执行董事“一肩挑” 一航局党委调整公司领导班子 适应局改革发展需要的重要领导体制改革

本报讯 1月7日、1月16日,公司相继召开领导干部大会。一航局党委书记、董事长王洪涛,党委副书记、总经理由广君,分别来青参会。公司领导班

子由广君,分别来青参会。公司领导班会上,党委组织部部长李风华宣布一航局党委决定,程志磊同志任二公司党委书记、党委委员、执行监事职务;高瑜山同志任二公司执行监事;张庆文同志任二公司副总经理;戴鹏同志、孙士成同志任二公司副总经理;免去程志磊同志二公司副总经理职务;免去张庆文同志二公司副总经理职务;免去耿新林同志二公司副总经理职务,另有任用。

举措,是适应一航局改革发展需要的重要领导体制改革,有利于将党的路线方针政策落到实处,使党在企业发展中发挥好领导核心和政治核心作用。党委书记、执行董事与总经理的角色定位和工作职责将发生较大变化,希望程志磊、张庆文两位同志密切沟通、积极配合,确保二公司改革创新、转型升级举措持续连贯、有力推进。王洪涛指出,近年来二公司在深化企业改革、扩大经营布局、打造专业化团队方面有作为,党组织的核心作用得到充分发挥,去年营业收入在全局最高,年度跨产产值全局最高,展现了公司全体干部职工干事创业的决心和勇气。

竞争实力。要不断提升“把方向”的定力,带头讲政治,引领企业沿着正确的航向不断向前;要不断提升“管大局”的能力,善于从行业发展、企业未来的角度思考问题,不断强化战略引领力;要不断提升“保落实”的功力,重要决策一定要亲自部署,重要会议一定要亲自主持,重要事项一定要亲自抓。总经理要明确在执行董事领导下开展工作的职责定位,明确在党委领导下履行职责的工作定位,明确作为党员领导干部的角色定位,确保党的领导贯穿中心工作全过程。二公司要抓住高质量发展的关键转折点,认清比较优势,通过打造专业化团队,提升履约和创效能力,获得更大改革红利,全面提升履约创效水平,赢得更优发展空间。

程志磊、张庆文、丁厚刚分别表态发言,表示坚决服从局党委的安排,并感谢一航局党委对公司的帮助与支持,努力向上级和职工交上一份满意答卷。

针对下一步发展,王洪涛、由广君分别对二公司提出殷切期望。王洪涛强调,第一,要明确政治责任,提高政治站位,进一步提高管党治

党意识,落实管党治党责任,使党的领导真正内嵌到公司治理结构,真正融入到企业治理的各个环节,发挥对企业发展的引领保障作用;第二,要坚持高质量发展,面对新领域要心存敬畏,做好“跨界”准备,引进外脑,构建专业管理团队和管理体系,通过履约专业化实现项目盈利预期;第三,要继续深化改革,制定未来三到五年发展规划,抓好房建资质升级的战略筹划和顶层设计,强化作风建设,机关一定要能够指导基层、把控基层,然后才是服务基层,机关管理人员的能力和素质要与岗位要求相匹配;第四,要强化项目管控,从资金集中度、现金流入手,对项目综合把控,建立高效的履约管控机制,提高对问题的反应速度和处置能力。

由广君指出,党委书记、执行董事要强化管党治党意识,加强战略引领,履行好企业发展第一责任人的职责,切实加强对党的建设、提高企业效益、增强

### 3 一航局党委调整公司领导班子

2018年6月6日,一航局党委对公司领导班子进行了调整,程志磊任公司执行董事、法定代表人、党委委员、总经理。此后又补充高瑜山、朱林松为班子成员,新一届领导班子完成交接。在12月20日局党委年终考核中,王洪涛董事长对新一届班子换届以来的工作给予高度评价。他表示,在局党委对二公司领导班子调整力度较大情况下,企业业绩得到持续提升,职工对企业的发展充满期待,从考核测评和全局反映来看,班子调整取得了成功。

## 公司 2018 年度 十大热点新闻

### 4 转型经营成果显著 夯实企业持续发展基础

2018年,公司紧跟集团、局战略部署,立足“五商定位”,加快“转产、转商、转场”步伐,积极“上陆、进城、出海”,经营转型成效显著。全年境内、境外新签合同额151.2亿元(现汇类项目85.7亿元),超额完成局下达的境内现汇项目50亿元考核指标,省内市场新签合同额39.9亿元,山东保卫战收获硕果,年度跨产产值达76亿元,创近年最佳战绩。

### 5

### 履约能力明显增强 年度营业额取得历史性突破

公司深入践行“履约是经营的继续”理念,多个项目按期履约,受到业主、窗口单位致信表扬。公司全年共收到17封感谢信,创历史新高;鲁南高铁先后获得五绿牌,施工进度和标准化管理领跑全线;青岛地铁13号线、武深高速湖北段建成通车,助力地区经济发展。全年完成施工产值82.81亿元,创公司历史之最。

### 6 扎实推进三金压减工作 企业运行质量持续好转

2018年,公司高度重视里子面子不匹配的问题,突出抓好“压减三金”实施方案,确定了“三步走”的清单总体思路,2018年账款回收率达到了近年来最高水平。据统计,全年共完成利润总额1亿元,经营现金净流入1亿元,法律清欠8459万元,较以往有较大提升,公司法律清欠能力不断增强。

### 7 技术装备实力不断增强 连续位列青岛专利创新能力50强

2018年,世界首艘自航式沉管运输安装一体船建造开工,公司核心装备再添新利器;成功掌握和运用外海大型沉管施工技术,占据该领域施工的高端地位;鲁南高铁肯家庄特大桥创造国内高铁最大跨度双T构梁转体纪录;潮州南得惠索桥为一航局首个完整承建的索索桥。公司连续三年获评青岛专利创新能力50强企业;多人荣获国家级科技荣誉。

### 8

### 获得多项国家级大奖 数量之多创历史最高

2018年,公司长江南京以下12.5米深水航道一期工程、京杭运河船闸扩容工程邵伯三线船闸工程、华润海丰电厂2×1000MW超超临界燃煤发电机组工程获国家优质工程奖;烟台港西港区30万吨级原油码头工程、烟台港西港区一期工程(水工程)、海南洋浦港洋浦港区小铲滩作业区起步工程码头工程荣获“2018年水运交通优质工程奖”,年度获奖数量创公司历史最高。

### 9 党建创新引领能力持续提升 政治核心和领导核心作用更加突出

创新培训方式,举办党支部书记论坛;创新选拔竞聘形式,开展“辩论式”答辩,完善了选人用人机制;年终考核采取板块与区域相结合的方式,设置论坛交流环节,多家单位班子成员集中述职,助推了专业化建设进程;发挥团组织育人育人的作用,采取增加团干部岗位补贴、列席班子会、列为后备干部重点培养等系列举措,维护青年队伍稳定;倡导推动全员定制,满足干部职工对更高质量生活的需要。公司党建工作受到市委组织部表扬。

### 10 喜迎公司成立65周年 重大活动凝聚全员力量提士气

2018年9月19日,时隔7年公司再次举办职工运动会,融入国际化元素,振奋职工精神,提升了企业形象;11月19日,公司成立65周年庆典举行,职工自主办会,庆典活动内容丰富又不失艺术水准,内涵性强,激发了全体职工的荣誉感和使命感,增强了企业的凝聚力和向心力,尤其是纪录片《本色》受到内外广泛好评;大国工匠创新工作室揭牌成立,工匠精神得到充分挖掘、学习和传承,助推公司工匠团队培养。



### 去年两大主要指标创新高 位列一航局榜首

本报讯 2018年,公司紧跟局“五商定位”发展战略步伐,多措并举,积极拥抱改革,经营产值、施工产值、利润额分别达到151.2亿、82.81亿元、1.1亿元,两大主要指标位列一航局榜首,公司整体形势持续向上向好。

## 公司务虚会召开

本报讯 1月18日-19日,公司2019年务虚会在中港大厦召开。公司领导程志磊、张庆文、刘德进、白晓宇、许文杰、高瑜山、朱林松、戴鹏、孙士成,及部门负责人近40人参会。

会议历时一天半,旨在围绕公司改革发展的中心工作,总结2018年经验成果,研讨公司当前存在的亟待解决的现实问题,谋划2019年重点工作思路,进一步统一思想,达成战略共识,为下一步公司职代会召开、各项工作步入新阶段奠定坚实基础。

会上,公司各分管领导立足局“五商定位”战略要求,结合企业当前现状,分别围绕公司发展战略、市场开拓、科技支撑、项目履约、海外一体化管理、经济运行、固定资产盘活等中心议题进行了思路探讨发言。公司相关业务部门就薪酬分配、项目履约、“三金压减”、海外一体化管理模式探索等进行了专题汇报。

会上,公司各分管领导立足局“五商定位”战略要求,结合企业当前现状,分别围绕公司发展战略、市场开拓、科技支撑、项目履约、海外一体化管理、经济运行、固定资产盘活等中心议题进行了思路探讨发言。公司相关业务部门就薪酬分配、项目履约、“三金压减”、海外一体化管理模式探索等进行了专题汇报。

会上,公司各分管领导立足局“五商定位”战略要求,结合企业当前现状,分别围绕公司发展战略、市场开拓、科技支撑、项目履约、海外一体化管理、经济运行、固定资产盘活等中心议题进行了思路探讨发言。公司相关业务部门就薪酬分配、项目履约、“三金压减”、海外一体化管理模式探索等进行了专题汇报。

会上,公司各分管领导立足局“五商定位”战略要求,结合企业当前现状,分别围绕公司发展战略、市场开拓、科技支撑、项目履约、海外一体化管理、经济运行、固定资产盘活等中心议题进行了思路探讨发言。公司相关业务部门就薪酬分配、项目履约、“三金压减”、海外一体化管理模式探索等进行了专题汇报。

会上,公司各分管领导立足局“五商定位”战略要求,结合企业当前现状,分别围绕公司发展战略、市场开拓、科技支撑、项目履约、海外一体化管理、经济运行、固定资产盘活等中心议题进行了思路探讨发言。公司相关业务部门就薪酬分配、项目履约、“三金压减”、海外一体化管理模式探索等进行了专题汇报。

会上,公司各分管领导立足局“五商定位”战略要求,结合企业当前现状,分别围绕公司发展战略、市场开拓、科技支撑、项目履约、海外一体化管理、经济运行、固定资产盘活等中心议题进行了思路探讨发言。公司相关业务部门就薪酬分配、项目履约、“三金压减”、海外一体化管理模式探索等进行了专题汇报。

### 公司召开机关干部职工大会

本报讯 1月23日,公司召开机关干部职工大会。会议通报了公司机关改革及职能调整方案,各部门领导人员聘任决定。公司领导程志磊、白晓宇、高瑜山及机关干部职工130余人参会。

程志磊提出四点要求:一是提高政治敏锐性。对市场形势、一航局思路要求,公司决策部署、改革发展中的问题,头脑要清醒,理解要精准,应对要迅速,执行要坚决;二是从抓关键少数。根据公司战略发展需要,调整人才专业结构,加大岗位交流力度,提高干部人才配置效率,及时调整不愿干事、不能干事的干部,做到人岗匹配,人尽其才;三是坚持以职工为中心的理念。稳步提高职工收入待遇,弘扬爱岗敬业、勤俭节约、艰苦奋斗的精神,提升职工素质,加大专业人才培养,不断激发职工干事创业的积极性和创造性;四是加强机关党建工作。党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力,机关党建要融入公司改革发展的中心工作,提升规范化标准化水平。

会议还要求,尽快制定创建“中国交建三级公司一流企业”标准和规划,为实现公司高质量发展凝聚力量。



# 创新路上的追梦人

**编者按** 在公司转型升级的过程中,以一航局副总工、公司总工程师刘德进为核心的研发团队以技术管理为核心,通过科技引领助推高端经营,先后形成了公司四大核心科技——深水基床整平技术、外海深水超大沉管安装成套技术与装备研发、外海万吨级特大型沉箱施工关键技术及装备研发、深水航道整治成套技术,巩固了公司在水工领域的主业优势。三年来,公司共获得专利167项,连续三年位列青岛市科技创新能力50强榜单。公司研发团队领军人物刘德进入选国务院政府特殊津贴专家;冯海慕获评中国航海协会青年科技奖,为全国唯一的施工企业获得者;冯甲鑫入选中国疏浚优秀青年人才。

成立12年,上百项核心技术在此诞生,28项技术实现国际领先。汗水洒遍青山,青春绕绿水,作为一航局成立的首个技术研发中心,这支技术研发团队守护着公司的创新发展。作为团队的领军人,刘德进很少提及自己取得的成就,他说的最多的是“团队里的所有人都是奋斗者,都是追梦人”。

2018年10月,港珠澳大桥全线通车。

当看到巨龙腾飞在伶仃洋上,刘德进无限感慨:“沉管成套技术攻关的日子最是难忘,这套技术凝聚了大家的心血。”技术研发中心返聘船舶专家杨瑞亮回忆起那些攻关的日子:“当时我们的行李箱就放在办公室,随时准备飞往施工现场解决技术难题”,他坦言,在技术攻关时大家已经“安家”在了施工一线。

时间回溯至2007年,公司当时就想参与港珠澳大桥的技术工作。刘德进深感沉管隧道的技术难题挑战,认为公司作为国内一流的水运施工企业,不能只是旁观者。就这样,沉管隧道技术研发小组应运而生。

“课题攻关追求完美,连储备方案的形成也是精益求精”,谈起沉管隧道施工技术的研发工作,参与其中的技术研发中心经理冯海慕道出攻关细节。“在沉管水下精调系统中,刘德进副总带领我们,单是方案的选型就准备了6种”,技术研发中心副经理王翔接过话茬,讲起团队制定储备方案的种种。“在对6种方案进行可行性分析后,最终选定了研发方案,而这只是这项工作的开端。”原来,后续还要开展受力模型的建立、受力计算、数值模拟计算及试验测试等一系列大量工作,为沉管水下精调系统的技术开发奠定技术基础。在E4、E5管节安装时,沉管水下精调系统的应用确保了管节精准安装。

“技术研发最大的乐趣就是不断验证自己的观点。”刘德进道出了每名技

术研发工作者的心声。技术研发工作要有“苦行僧”的精神,一个创新成果的产生不会一蹴而就。“当看到我们的研究成果应用到施工中,攻关的疲惫就会烟消云散”,技术研发中心研发工程师冯甲鑫坦言每一项技术的应用都会让大家欣喜若狂。

“超深水铺排技术的应用也让业主笑逐颜开”,技术研发中心工程师付大伟谈到长江南京以下12.5米深水航道一期工程的施工情况。公司负责的标段地形因洪季河段异常冲刷,航道最大水深为35米,流速为2米/秒,而深水铺排船“青铺3”有效铺排深度仅为25米,船舶出现了走锚造成软体排破坏现象,现有装备和技术无法满足复杂工况,工程施工陷入僵局。

就在这时,刘德进带领技术研发团队请缨上阵,开启了深水航道整治技术升级的研发工作。

技术研发团队从不打无准备之战。“我们在开展攻关之前,进行了相关调研,当时国内外的深水铺排基本在20米以内,这项技术的研发将是一个跨越式升级”,技术研发中心总工程师鞠鹏如是说。

就在大家一筹莫展时,刘德进提出了“怎样将滑板与船体相结合,在保证原有滑板支撑功能的前提下,实现滑板与船体的一体化。”在议题被抛出后,技术研发中心迅速召开专题会,集体讨论、验证方案的可行性。

当这一方案的合理性被验证后,建立受力模型成为研发工作的又一“拦路虎”。当时,国内外没有具备35米水深大流速铺排能力的装备,三个月内要开发出滑板支撑式新型深水铺排系统,建造两艘超水深深水铺排船。研发中心与船舶设计院对接,前所未有的复杂工况、不可确定的受力结论让设计方手足无措,他们给出了“用理论模型的建立与计算分析,至少需要一个以上的工期”的

答复。工期不容商量,技术研发进度容不得半点拖沓。

七天,只有七天。在这七天时间里,技术研发中心不分昼夜赶工,从系统模型建立到荷载取值受力计算,把详细的技术指标一一提供给了设计方。新技术推进新设备实现提前交付。

新技术、新设备应用到施工后,创造了7天铺设10块排体的最快纪录,铺排累计完成343万方,比合同工期提前六半个月,整个航道整治工程工期提前近1年。核心装备和技术的应用,使公司在后期的施工中遥遥领先其他标段。在受相邻标段的委托后,施工团队完成了对装备和技术无法满足复杂工况,工程施工无法完成的大水深航道整治施工。

“二公司成立一航局首个技术研发中心,团队创新能力非常强”,一航局科学技术部总经理李增军如此评价研发团队。

“不断地学习激发了创新的灵感”,原技术研发中心主任曲刚刚道出团队创新能力的来源。浓厚学术氛围的形成,刘德进对团队潜移默化的影响功不可没。刘德进酷爱读书学习,博闻强识,只要一有时间就会拿起规范、图纸仔细研读,带动了团队的每名成员。

“刘总不会强制大家学习,他会为团队营造自由创新的氛围,让大家身在其中,自觉提升”,冯海慕坦言自己已获得双硕士学位、博士在读,得益于研发团队的浓厚学术氛围。目前,技术研发团队拥有3名教授级高工,5名硕士研究生,高素质人才济济一堂。

冯甲鑫谈起团队创新能力的提升时讲道:“团队一直重视交叉学科的建设,让每个人不仅要专,还要一专多能,积

累各方面的知识,逐渐实现融汇贯通。”他说,自己在做船舶工程的同时还要进行港口航道工程研究,多个学科同时进行。

一花独放不是春,百花齐放春满园。作为技术研发的带头人,刘德进深谙其道。“作为一个优秀的技术研发团队,每名成员都是技术研发领域的佼佼者,我们培养的是领军人才”,谈起团队成员,刘德进如数家珍,“冯海慕涉猎广泛,港口航道、沉管隧道、公路、房建等领域都有一定的研发经验,总工程师鞠鹏对风电技术、岩土工程等方面造诣颇深,付大伟、冯甲鑫、王传鹏分别是港口航道、船舶工程、公路工程的家手里。”刘德进对这支团队赞不绝口,“所有人集合在一起,才造就了这支强悍的技术研发团队”。

峥嵘岁月不改进取本色,技术研发团队以科研兴企的风骨豪情,暂做创新路上的追梦人。梦想的澎湃力量,驱使技术研发团队创造更多传奇。“智能化机器时代的工程施工技术在其他人看来,可能是异想天开,但我觉得在公司深厚的科技底蕴和优秀的领军人才的带领下,在公司对科技研发的大力支持下,总有一天会实现”,冯海慕畅想起未来技术研发的趋势,信心满满。

张征 潘星雨 冯甲鑫



## 爱企如家 当好企业“一分子” ——致公司广大员工的倡议书

公司广大干部职工:

近日,一航局发起了爱企如家倡议,公司第一时间进行了传达,并借助年终考核契机进行了深入宣贯,机关和部分基层单位也及时的“动”起来,着手制定相关举措。在刚刚召开的公司机关干部职工大会上,公司党委书记程志磊再次进行了着重强调,要求弘扬爱企如家、勤俭办企、艰苦奋斗的精神,倡导“绿色办公”。在此,公司党委正式向全体干部职工发出倡议,从身边做起,从点滴做起,当好企业的“一分子”,争做企业的好员工,齐心协力共筑企业梦。

2018年,公司合同额、营业额实现新突破,位居局前列。从指标上看,公司呈现持续向上向好的态势,但距离高质量发展依然任重而道远,推进“三金压减”仍是公司的首要任务。这就需要每一个人,把企业当成自己的家,做到面子与里子的表里如一。企强,才能家富!

爱企如家,要将思想渗透到“骨子”里。66载岁月峥嵘,公司从一锹一筐到国之重器;从戈壁滩涂到辐射全国;从几百万到近百亿,一路走来,实属不易。公司的不断壮大,离不开一代又一代筑港建设者的殚精竭虑;公司的“双百亿”目标实现,更离不开2000余名筑港建设者的无私奉献。今日的公司,正爬坡过坎、砥砺前行在改革创新道路上,以争创中交三级子企业一流企业作为发展目标。作为“家”里的一分子,我们有责任、更有义务,全员上下拧成一股绳,将企业的事当成自己的家事,将企业面临的困境当成自己家中的“沟壑”,想方设法、千方百计跨沟过坎。从点滴做起,以“主人翁”的意识,推进“三金压减”,助推公司向高质量发展阔步前行。

爱企如家,要将行动常态化于“手足”间。爱企如家,不是一句口号,而是一份职业操守、一份责任担当、一份光荣使命,不能“表态”在口上,“止步”于行动前,要用实实在在的做

法,当好企业的“好管家”。我们要从自身做起,从身边小事做起,节约每一度电,做到人走灯灭、及时关机和切断电源;不浪费每一滴水,及时检修供水设备,杜绝长流水;努力节约每一张纸,做到双面打印,单页废纸积累成册为“记事本”;大力倡导无纸化办公、网上办公、移动办公,减少纸质文件打印装订;尽力让每一件闲置物品“活”起来,文件夹、文件夹、桌牌、纸笔等分箱归类,通过共享减少重复开支,项目上一些大宗设备也要安排专人统计,做到资源共享;用心计算好每一方混凝土,多统筹周转每一批废旧钢筋,多协同合理派车降低每一滴油耗……能省的钱坚决不乱花,举手投足间能做到的小事,一定要真真切切地付诸于行动。

爱企如家,要勤俭持家多提“金点子”。建“家”也是建文化,这既是惠及民生的根本保证,也是干部职工的最大实惠。当前,公司已着手制定具体实施方案,即将开展大讨论活动,也希望广大干部职工在践行公司倡议的同时,多想“金点子”。如何如何最大限控制差旅费、物业费大额开支,如何通过绿色智能化建设降低低成本,等等。广大员工要结合自身岗位,广提合理化建议,以“商文化”意识助力公司打好“提质增效”攻坚战,这也将是下一步大讨论活动的重点。企业是我家,发展靠大家,只有时刻将企业摆在首位,全心全意为企业着想,必然会收到一份满意的回报。

“一滴水,只有融入沧海才不会被蒸发;一棵树,只有融入森林才会有生命力”。2019年,公司将以更加昂扬的姿态奔向改革的浪潮,作为企业的一分子,广大干部职工应该以奋斗的姿态积极拥抱改革,推进企业发展。让我们同舟共济,从点滴做起,怀揣一份责任感和一颗感恩的心,并肩奋战,以主人翁的意识过好自己“小日子”,最终让企业的“大日子”红红火火,蒸蒸日上。

中交一航局二公司党委

天色已晚,正在南通瑞泰船厂进行坞修的“青平2”依然很繁忙。

“于船,咱们船剩下来的废旧钢铁,船厂说给咱们清理下去。”一名年轻的水手跑过来。

“不行,告诉船厂,那些废料还有用,我们自己规整。”船长于兴亨的回答简洁明了。说完他又做了安排:“老王,你把废旧钢铁整理一下,存放在物料处,别影响修船。”

“晓得了,船长,是不是咱们自己处理,改善一下伙食啊?”老王憨憨地问道。

“这可都是宝贝,以后用处大着呢。”于兴亨冲着老王神秘一笑,“以后你慢慢就知道了,先干活。”

没过多久,“青平2”接到备航通知,需要长航至大连施工。

“船长,封舱加固需要钢材,快让机务科给我们批一些吧,不然时间来不及了。”二副华正君向船长申请。

“封舱加固的材料早准备好了,就在那儿。”于兴亨指着修船留下的废料。这时,大家才恍然大悟,原来废料的用处在这儿呢。

从接到备航通知,到正式开航,“青平2”仅用了4天时间。全体船员主动承担了封舱加固的任务,使用的都是平日留存的废料。于兴亨笑着说:“别看船员们看上去是糙汉子,却能时时节省了封固的时间,大家平时一定要以船为家,根据生产或保养的实际情况,爱船、护船,这样我们的船才能用得长久。”

看到大家纷纷点头,于兴亨决定举一反三:“大家想一想,咱们船上还有哪些废旧物品可以利用呢?”

头脑灵活的大副吴家兴抢先说道:“废旧水龙带可以包扎缆绳,防磨损。”

“还可以包扎整平台车液压管,包电缆。”

“不行,告诉船厂,那些废料还有用,我们自己规整。”船长于兴亨的回答简洁明了。说完他又做了安排:“老王,你把废旧钢铁整理一下,存放在物料处,别影响修船。”

“晓得了,船长,是不是咱们自己处理,改善一下伙食啊?”老王憨憨地问道。

“这可都是宝贝,以后用处大着呢。”于兴亨冲着老王神秘一笑,“以后你慢慢就知道了,先干活。”

没过多久,“青平2”接到备航通知,需要长航至大连施工。

“船长,封舱加固需要钢材,快让机务科给我们批一些吧,不然时间来不及了。”二副华正君向船长申请。

“封舱加固的材料早准备好了,就在那儿。”于兴亨指着修船留下的废料。这时,大家才恍然大悟,原来废料的用处在这儿呢。

从接到备航通知,到正式开航,“青平2”仅用了4天时间。全体船员主动承担了封舱加固的任务,使用的都是平日留存的废料。于兴亨笑着说:“别看船员们看上去是糙汉子,却能时时节省了封固的时间,大家平时一定要以船为家,根据生产或保养的实际情况,爱船、护船,这样我们的船才能用得长久。”

看到大家纷纷点头,于兴亨决定举一反三:“大家想一想,咱们船上还有哪些废旧物品可以利用呢?”



## 工地节约用纸达人

“今年一航局发出倡议,让大家从点滴做起,当一名爱企如家的好员工,小彭,你的用纸秘籍也得给我好好传授一下啊”,调度老杨看完“致公司广大干部职工的倡议书”,就直奔到材料科彭光亮办公室前。

彭光亮是浙江分公司的一名材料员,平时在项目部办公区域,尤其是打印机旁的桌子上,每天都能看到两沓不同大小打印纸分别用两个燕尾夹夹住,A4纸摞在A3纸的上面,紧靠着打印机的工作台上,贴着便利贴“内部使用,反面可用”,这个点子就出自小彭。“循环利用,不仅能实现现场的物料上,办公纸张也是一样,以前打印错的纸张都是直接粉碎掉,打印文件难免会有单面用纸的情况,扔了的话无形之中造成了浪费,只要稍微留心,把这类纸张积攒起来,一样能发挥作用。”小彭道出了想法的初衷。

不仅如此,在小彭办公桌上,几本摆的整整齐齐的32k本子,每翻隔一页,都能看到空白面的反面带有打印过的内容,空白页面的左右下角标注了页码,且分好类,有工作计划本、学习笔记本、生活记录本,每个本子的纸张大约在50张左右,封皮是用纯色

的卡纸包裹着,上面有一棵手绘的大树,作者是小彭,象征着环保。“从三年级后,我就自己开始拿报纸包书皮,能继续用的本子,把之前用过的撕掉,剩下的装订在新本子里,又变成了厚厚的一本,现在家里还存有上学那会儿留下来的本子呢。”小彭回忆道。

小彭办公桌上还有三件“艺术品”,两个手工折制的白色纸筒和方形的盒子,小彭把废纸变废为宝,摇身一变成了“办公艺术品”。5公分高的圆筒是用来放小件的办公用品,10多公分高的是当作笔筒,方形的盒子则是用废弃的A3纸做的抽纸盒或者当作轻便的“迷你”垃圾桶。同事们有时会与“小彭打趣:“请开始你的表演”,小彭立马秀出“手艺”,折出个笔筒,幽默地回复:“拿去,送给你的心上人”,引来笑声一片。

结合一航局的倡议书,浙江分公司近期开展了“我爱我家”活动,小彭作为活动的“代言人”,把自己的用纸心得与大家做了分享,对员工养成废旧物品循环利用意识起到了榜样的作用,让爱企如家的和风吹到了每名员工的心里头。

侯晓雨



**企如家**

★ **我们在行动** ★

**物资分公司**  
集中保管保养公司  
囤积物资,通过在各工程地流动,提高了闲置物资的利用率。  
囤积现场工作人员  
码垛脚手架让  
闲置物资“活”起来。  
(于杰)



**烟台项目部**  
在胶震台车上加20厘米枕木代替千斤顶,节约了成本。因为现场人员将台车上搬下的枕木移到船梁上进行铺排,实现了现场物资循环利用。  
(宋志)

