

责任编辑：白龙

根据公司安排,元月中下旬,在公司纪委书记、工会主席杨兆刚率领下,我们一行5人到中东分公司出差。中东分公司作为走出国门近10年的一支团队,在中港窗口单位、局海外事业部和公司等支持帮助下,发展至今日在方方面面表现出的从容成熟,以及沙特作为最保守的一个穆斯林国家,所见不同的人文自然景观,给我们留下深刻的印象。为彰显中东海外建设者的精神风貌和管理文化,并分享沙特国家的自然文化特色,特择精要记下一路所闻所感,以帮助各位同事了解海外、理解海外、把握海外,进而更多地支持海外、参与海外、助推海外。

西行漫记 (连载)

(一)荒漠与绿洲

总计经过10多个小时的漫长飞行,我们顺利抵达沙特东部省达曼市法赫德国王机场。这是我有生以来第一次坐这么长时间的飞机,期间经历了种种新奇体验和免不了腰酸酸痛,但痛快快乐的感觉真是令人难忘。

飞沙特上空时,清晨的阳光透过舷窗,吸引我急切地去感知对沙特的第一眼印象。俯瞰机身之下的大地,只见一边是蓝色无边的大海——波斯湾,一边是介乎黄白颜色之间的广袤沙漠,沙漠中一条条或宽或窄的道路纵横交织。

下机、过关、取行李,出乎意料的顺利显示着中国人受到的礼遇。分公司的同事早已在出口迎接,一声声亲切问候,并随后递上的手机,无线上网设备,让我们倍感温暖的同时,也无不叹服分公司接待工作的细致体贴娴熟周到。后面的很多事实表明,走出国门近十年的他们在很多方面都迈向流程化和成熟化。

从达曼机场到朱拜勒市区约1个多小时的车程,印籍司机开得又稳又快,沿途触目的皆是无垠的沙漠,偶尔可见几颗椰枣树,几乎看不见一个路人,景色单调得让人乏味。在与同事闲聊几句后,疲惫的我很快昏昏沉沉进入梦乡。

“快到了!”一声提示把我从梦中唤醒,只见车已驶入一个椰树掩映,绿草茵茵的现代化街区,到处是赭黄色的二层或三层民宅,没有多少高楼大厦,但看上去温馨而舒服。同行的分公司办公室主任介绍说这就是朱拜勒新市中心。

分公司的生活区驻地是在一片安静的居民区当中,根据多个项目需要分散租了多处民居,这也符合沙特本地人居住特点。这些被分公司职工称作“维拉”(villa)的民居,一家一所,据说是由政府统一设计、建设和分派的。土黄色的墙,黑色或白色的门,都有伊斯兰特有的装饰,风格、布局整齐统一,而又各有特色。门前屋后都遍植三角梅、鸡蛋花等植物,显得生机勃勃。

我们所住的分公司招待所在1号“维拉”,干净舒适。食堂则在对面的操场,旁边还有一处“维拉”职工居住,是相对集中的一个居住区。到了驻地正是早饭时间,食堂内丰盛的早餐,不知是时差原因,因为在国内这应是大致午饭的时间,还是食堂的早饭做得实在好吃,据说他们每个工地厨房都有一个水平不凡的大厨,而且经常轮换以让职工调换口味,总之第一顿饭我吃了好多。

由于是刚到沙特第一天,考虑到旅途劳顿,与分公司班子座谈便安排在下午,这样上午我们补了一觉,起来后就感觉好多了。座谈地点安排在海滨公园项目旁边的办公室,大家走着去的,办公室的旁边就是波斯湾。

经过海边的时候,我们驻足片刻。正值午后2点多钟,一月份是沙特一年当中气温最适宜的季节,太阳穿过毫无纤尘的大气直射海底,映入我们眼帘的是一种透明的蓝。

当看到这里的时候,我感到分公司从居住、餐食以及办公,都在尽力给职工创造了好的条件,虽然沙特地处荒凉的沙漠之中,但职工们分明置身一处绿洲啊!

下午座谈时,分公司领导介绍了沙特市场、中港布局、在建项目、团队建设、

家文化建设等各方面的情况。听后对沙特市场有了进一步具体的了解。这个幅员辽阔的中东大国,施工自然环境总体较为恶劣,沙漠广布,夏季气温50度以上,业主执行欧美标准,要求严格且高,也正是因为这些原因,分公司尽量给职工创造良好的工作和生活条件,让他们幸福生活,愉快工作,同时在休假、反探亲等方面也做了有益的探索,体现企业关怀,让职工安心,让家属放心,后来他们把这些概括为“五好三心”。

次日开始,按照分公司安排,当我们依次走过马杜马基础设施项目,二号公路项目,进入阿美钱桥项目职工所在的临近科威特的赛法尼亚小镇,我才开始对沙特的艰苦环境有了具体深刻的认知。

第二天,沙尘暴天气不约而至,可能是穆斯林的“真主”想让我们5人充分体验大漠沙特的本色,昨日晴朗无云的老天完全变了脸,漫天一片昏黄,好似有无数细小但又让你感觉不到的沙粒充斥在天地之间,昨日蓝澄澄的海水变得浑浊,海边工地的建筑上、设施上好像都蒙了厚厚的一层沙尘。

下午驱车到各个工地上进行参观,当进入二号公路项目机场桥最后一个工点时,风沙弥漫,一张嘴就是一口沙子,现场的同事们都配备了只露出两只眼睛的头套和防风眼镜。项目领导介绍说,这还不算厉害的呢,有时风沙大到连车门都推不开,其威力之猛真是可见一斑!

第三天,我们去了阿美钱桥项目,从朱拜勒市区到赛法尼亚项目所在地,又需要大约一个半小时车程,路两边依然是一望无际的沙漠,只是快到赛法尼亚小镇的时候,才偶见三三两两的峰峰驼在距路边不远的地方栖息。

阿美是世界知名的石油公司,据说为沙特的财税贡献率达85%,他们的厂区进入程序严格而又近乎苛刻,第一道门持枪海岸警卫队,第二道门沙特阿美自有保安,严格核查进门证,且必须步行进入厂区。在这里,我们看到已经完工的阿美钢铁栈桥静矗立在波斯湾畔,精美的外观彰显着中国建造的品质。

看完项目,我们又赶到职工们居住的小镇营地,虽然也是租住的“维拉”,但在这个偏僻的小镇,几无可娱乐的东西。在大门口,我们看见一座项目自己焊制的简易篮球架,孤零零地伫立在那里,空闲时候,职工就打球,这成为工地业余生活最直观的写照。

如此艰苦环境,更让我们体会到,“家文化”就是沙漠中珍贵的绿洲,为分公司职工们提供着难得的慰藉。环境艰苦如斯,也锻炼了干部职工的意志和能力,他们在这里磨砺,成长,无论是胡靖宇、葛东鑫、徐尚权、杨俊峰、陈立庆、刘永森这些领导,还是江秀龙、丁永旺、瞿思勇、王耀武、张志伟、邱建波、侯建辉等骨干,一个个在说话做事之间都体现出积极稳健的神采,还有朱立、陈颖等若干正值在国内休假的,听分公司领导介绍说都成长为独当一面的人才。双哈项目总工王乃坤2013年4月来的沙特,在座谈时他言语豪迈地表示,在沙特再干5年没问题!听了让人热血沸腾。

只有荒凉沙漠,没有荒凉的人生。这是分公司贴在墙上的一句话,很能体现海外建设者的境界。出差回来很快就要过年了,中东的同事们很多仍旧坚守

海外岗位,我也想要一条对仗不甚工整的春联送给他们,略表敬意和祝福:肩扛使命 扬帆海外 荒凉大漠何所惧;心有追求 决胜沙场 精彩人生更可期。

(二)从一个故事说起

这个故事是分公司经理胡靖宇讲的,给我们留下深刻的印象。2016年12月的一天,中国港湾常务副总经理负亮到沙特开会,此时中国港湾刚刚中标双哈立交项目。本来并没有参观一航局二公司承建项目这一安排,但从胡靖宇敏锐的感到这是让上级领导了解分公司管理水平的绝佳机会,便决定争取一下,邀请领导到项目上看一看。

会议一结束,当负总一行正打算抓紧返程时,胡靖宇走到负总跟前,诚恳地说:“负总,您难得来一次朱拜勒,现在我们在哪里都有4个项目正在施工,因此特别想请您到现场看看,指导一下我们的工作。”看到胡靖宇真诚而迫切的神情,负总欣然答应。

从海滨公园项目开始参观,又陆续看了二号路项目三个工点、马杜马基础设施,冷却水工程,胡靖宇陪着负总边走边介绍,不知不觉两个多小时过去了。看完最后一个项目,负总当即决定:“胡经理,晚上一起参加活动,你上我的车,咱们边走边听你接着详细聊。”

路上又是两个小时的汇报,自行组织施工、人才培养基地、属地化管理、专业化团队打造、家文化……二公司进军沙特9年、中东分公司成长4年所积累的管理经验,中西合璧的管理文化,胡靖宇娓娓道来,向负总作了重点突出而又具体细致的呈现。

返回中港沙特公司总部,负总说,感谢胡经理给我介绍这么多,你们把你们的经验总结一下,我想利用一次会安排你们做一个专题交流。

得到上级领导的充分肯定,胡靖宇十分高兴,此时可能还不知道,对于双哈立交桥项目的履约单位,负总也已经有新的决定。

此后不久,二公司接到上级通知,二公司中东分公司负责双哈立交桥项目的施工。胡靖宇说,自那以后,负总非常关心二公司中东分公司的发展,见到中东分公司的干部职工,主动询问项目的情况。最近,中港组织沙特阿美船坞等两个大型项目投标,特别要求二公司中东分公司作为骨干力量参与其中。

据胡靖宇介绍,负总来的那天,自行组织施工是他汇报的重点内容之一,这也是负总感到二公司不同于其他兄弟单位的地方所在,也是他感到这个队伍一定能干好的依据所在。中东分公司针对沙特市场利润空间小,标准要求高,而公司海外专业人士等等特点,从2013年初开始探索实施自主施工+专业分包模式,经过一个曲折艰难的历程,终于取得令人欣慰的收获。通过自主施工,分公司对各个专项工程的工效测算都有了第一手资料,自2015年之后,分公司的投标价基本上在前两名的范围,在马杜马基础设施、二号公路立交桥等项目上更取得第一的好成绩。体现出精准的判断力。

“直白一点说,自己干让我们对沙特

市场的项目整体心里有了数,只要我想中标,我们的报价基本上差不多”。胡靖宇说这句话的时候显得非常自信。现在在中港中东区域管理中心的平台上,分公司已上升到主要协助单位的角色,在多个项目经营过程中,中港均以分公司的报价为主。

自主施工在保障履约、降低成本上的作用也非常明显。海尔港四期全部工程由项目部组织施工,最终提前三个月完成主体施工,体现出高度的管控力。海港湾刚刚中标双哈立交项目。本来并没有参观一航局二公司承建项目这一安排,但从胡靖宇敏锐的感到这是让上级领导了解分公司管理水平的绝佳机会,便决定争取一下,邀请领导到项目上看一看。

据项目领导介绍,自主施工对分公司的最大贡献还在于团队打造上,自主施工将理论与实践充分结合起来,年轻技术员不再与施工生产脱节,在亲身经历中实现自身进步,增强自身自信,培养出一批懂技术、懂经济、懂管理、语言熟练的海外人才,这种“自己培养人,培养自己人”的做法,为打造“让业主和平台公司难以割舍的履约团队”提供了坚实的人才支撑。

胡靖宇说,在项目分散、管理跨度大的情况下,目前还是存在工人岗不够的问题。未来,分公司主要是针对技术难度高、风险大、利润高的项目组建施工班组,并对各个项目的班组进行有机整合,统一管控调度,而对市场化程度高,投入资金大、见效时间长的项目,则重点采取专业分包的模式。

另外,在迎来新的一个十年的今天,对项目 and 业主有所选择,力争项目集中化、大型化也是分公司努力的方向。(未完待续)



清真寺日暮 葛东鑫 摄



迎新长跑热身活动 葛东鑫 摄



独立地基浇注作业 曹茂祥 摄

灌注明天

中国驰名商标
2018年3月15日
第495期
1989年5月5日创刊

中交一航局第二工程有限公司主办 E-mail: zhugangren@163.com 公司网址: http://www.cccqcd.com 青岛市内部资料准印证 047号

筑港人

ZHU GANG REN

公司深入宣贯解读局2018年工作会暨九届五次职代会精神,强调要——真学、真懂、真信、真用 领导班子带头学习思考,融入公司职代会精神

本报讯 近日,着眼推动局九届五次职代会确定的战略,举措贯彻落实,公司召开办公会、职代会报告讨论专题会,宣贯解读局职代会精神。公司党委书记丁厚刚先后进行两场解读,公司总经理宋来中畅谈体会并提出贯彻要求。丁厚刚指出,王洪涛董事长的报告务实接地气,体现了问题导向、价值导向,彰显了战略思维、系统思维。特别是以高质量发展为主线,提出了五商定位,为局未来几年发展指明了方向和思路。公司要在战略上绷紧,在战术打法上贴近,努力实现更好发展。

在宣贯解读局未来三年工作设想时,丁厚刚结合局各项指标强调,局着眼固本强基,将努力减小改革、管理、人才、能力四个赤字,公司同样在这些方面存在欠账,要抓紧补上。结合解读局六大体系建设,他谈了公司对适应性组织建设的基本设想,一是要重新梳理机关职能定位,以建设“最强大脑”为目标,做到精简高效;二是要跟紧局战略部署,做实区域性项目部,抓好人脉打造,实现资源共享,变机会性经营为战略性经营,实现利润最大化;三是要做实专业板块建设,推进专业人做专业事的理念落地。

丁厚刚逐一分析解读了一航局八个方面的任务,并结合实际提出公司的落实举措。他说,2018年一航局的工作主题是“改革创新”,二公司要深刻理解和把握这一主题。公司要优化分配机制,前提是做好总部和基层机构的优化。在巩固传统业务上,要提倡狼性经营,

公司在经营战略上要紧跟一航局的战略,做好战略布局;在做强投资业务方面,针对一航局“入湾”“西进”“进城”“出海”战略,二公司要结合自身优势,选好定位,积极融入。在做优海外业务上,公司要借势发展,加强同国内企业的合作,推进海外属地化工作,落实好局打造南美白礁专业化团队的要求。在强化项目管理方面,要坚持专业化团队等建设,要建立“大国工匠工作室”,引领培育更多工匠人物,促进专业化团队建设。

丁厚刚还结合传达公司向大会提出的建议,强调要坚持不懈地推进“自主施工+专业分包”模式,科学统筹配置资源,强化项目安全管理,在深化提质增效上,要大力推进技术与经济的高度融合,要提高各类风险的防范水平。在加速创新驱动上,局将对直属项目管理推进“1+N”管理模式,二公司要做锻造核心竞争力,争取更多充当“1”的作用。对于合作单位,要坚持“帮人利己”的理念,把合作单位放到正确的位置上。在党建引领方面,要把“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字要求与集团提出的12字标准一道,列入对领导干部的要求。要围绕一航局新的“五商定位”,切实抓好文化的引领。

着眼把局职代会精神融入公司职代会,丁厚刚强调,一是思想上要充分融入一航局发展战略,把“绷紧”和“贴近”体现出来,找准自身坐标和定位,主动融入局发展大局;要引领干部职工把自己看作企业的主人,深刻把握“一航局的事就是大家的事,大家的事大家办,办好事情为大家”,深化弘扬“家



本报讯 3月15日,2017-18克利环球帆船赛青岛站正式登陆西海岸新区星光岛游艇码头。由第三项目部承建的星光岛游艇码头南北防

文化”,不能“拿自己的事当别人的事来说”,不能身在局外,否则就是“局外人”。二是在发展定位上要落实十九大精神和局九届五次职代会精神,建设适应性的管理体系,坚定不移地推进“11236”思路落实,实现创效最大化目标。三是在重点工作上,要加快推进沉管专业化团队、船机专业板块、内河整治和船闸、预制混凝土、测量专业技术管理为核心,把项目经理、总工程师选配强,认真落实局“两会一机制”要求,积极解决项目固化的问题,全面大力推进“自主施工+专业分包”模式,科学统筹配置资源,强化项目安全管理,在深化提质增效上,要大力推进技术与经济的高度融合,要提高各类风险的防范水平。在加速创新驱动上,局将对直属项目管理推进“1+N”管理模式,二公司要做锻造核心竞争力,争取更多充当“1”的作用。对于合作单位,要坚持“帮人利己”的理念,把合作单位放到正确的位置上。在党建引领方面,要把“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字要求与集团提出的12字标准一道,列入对领导干部的要求。要围绕一航局新的“五商定位”,切实抓好文化的引领。

宋来中要求,领导班子要带头真学真懂真信真用,提出自己的思考和想法,切实解决公司自身存在的问题。局职代会精神和公司各项落实措施要充分体现到职代会报告中。

宋总还重点结合引述王董事长讲话谈了对两级组织架构、职责配置等方面的设想。参加局职代会的公司领导杨兆刚、王建也谈了各自的学习体会和落实建议。(本报记者)



波堤提前一个月半月合围建设完毕,2017-18克利环球帆船赛船舶停泊场地提供了保障。朱国磊 摄影报道

自时间跨入2018年,从国家、省到集团、局和公司,都在唱响同一主题,那就是改革创新。正在召开的全国两会,着眼推进党的十九大精神落实,改革再发力,陆续推出党和国家机构改革方案等重大举措,大刀阔斧、直指弊病,获得人民群众衷心拥护。

节后一上班,山东省委就召开新旧动能转换重大工程动员大会,深刻剖析山东问题,振聋发聩,媒体纷纷转载,网友几近刷屏,反响之热烈空前。年前召开的中交集团暨中国交建2018年工作会再发改革动员令,强调改革创新是发展的永恒主题和动力之源,要以固有资本投资控股公司试点为契机,构建“一台多柱”,推动质量、效率、动力三变,奋力打造具有全球竞争力的世界一流企业。

刚刚闭幕的一航局九届五次职代会,明确2018年局工作主题“改革创新”,以推动高质量发展为主线,提出五商定位、三年工作设想,六大支撑体系,八项具体举措等一系列新举措,赋予基层单位在改革方面先行先试的主动权。王洪涛书记呼吁全局上下凝聚共识、拥抱变革。

以上种种,让人感到在改革开放40周年这一重要时间节点上,在这个万物复苏的春天,改革创新正成为激荡四方的东风扑面而来。正如三拼奋进,二公司步步高。在这种情况下,公司还要不要变革?要不要调整?的确,在上级的好心帮助下,在公司干部职工共同努力下,公司稳扎稳打,呈现积极变化,势头发展良好。但只能说“有进步、还不够”,我们与先进单位差距也同样明显,用高质量发展的标尺来衡量,差距还很大,企业仍然处于一种亚健康状态,广大职工对企业还有更高的期待。

差距反映问题,形势决定任务。尤其在集团和局深化改革创新的形势下,如果我们不同频共振、乘势而上,不要说有问题难以解决,更会错失发展良机,增添新的问题。

比如,在一航局提出五商定位,做出“入湾”“西进”“进城”“出海”等系列战略布局之后,我们当前的组织架构设置、职能配置、职责关系也应作出适应性调整、理顺,既需要做实专业化板块,进一步推动资源共享,真正发挥板块作用;又需要在充分考虑坐标定位、管理半径等因素的基础上,合

理设置区域性项目部,解决好项目固化、跨度过大、资源流通不畅的问题,才能与局的战略精准吻合、无缝衔接。

再比如,要分享集团和局改革发展红利,需要我们通过加强项目直管、信息化等手段优化管控,确保受控,做到优质履约、高质创效,即所谓“打铁必须自身硬”。这对机关总部的问题,也能通过提出更高要求,须按照问题导向、价值导向加强总部建设,确保对上有效对接,对下全面覆盖,打造“最强大脑”。

还有一些备受职工群众关心的问题也需要改进提升。像职工关心的绩效考核和薪酬激励办法,也需完善,才能充分发挥其杠杆作用,稳定骨干队伍,调动基层创效积极性,实现效益最大化。

小问题小改,大问题大改,但不改便无法解决问题。说到底,改革就是解放和发展生产力。不要说国家,就说公司,这今一步65年的发展史,也是不断调整生产关系、释放和提高生产力的历史。从上世纪80年代末实行内部责任制开始,到90年代初实施劳动人事、工资分配、社会保险三项制度改革,向新世纪之初强化市场导向和高目标导向,调整经营战略,都带来了员工积极性的空前提高和企业发展势头的蒸蒸日上。

如果再回顾一下公司三年来的发展轨迹亦是如此。如果没有对工程款、账款催收等重点工作的管控手段的调整优化,哪有经济运行质量的好转;假如没有自主施工如专业分包模式的努力推行,哪有履约自信的

提升;如果没有对干部能上能下、竞聘上岗及劳务工转正制度的实施,哪有员工干事创业精气神的快速增强?改革难免有阵痛,但不改革就会有长痛。公司不是为改革而改革,而是为了解决管理体制、机制中存在的问题,并统筹推进,把公司第十次党代会确立的思路落得更实,与上级战略靠得更紧,与上级战略贴得更近,收获更多的发展机遇,实现更高质量发展;也是为了更好地广大干部不断解放思想,破除惯性思维,消除路径依赖,勇于走出“舒适区”,焕发干事热情,提升干事能力,共圆振兴梦想,实现企员工共赢。

“不行春风,焉得春雨”。总之,无论立于时代浪潮之中,还是站在步推动资源共享,真正发挥板块作用,是发展的永恒主题和动力之源。

评论



“把乡村公路做成了国道标准”

肖华光

“乡村公路也能做这么漂亮!”南溇质监站100多人的观摩组到现场,就开始对现场的施工“品头论足”。有的一边拿出手机拍照,有的细细研究路面压实度。在最近质监站组织的这次观摩活动中,公司在南溇施工的农村公路项目可谓“赚足了眼球”,也上许多前来参观的其他施工单位感受到了不小的压力。

边坡要多出来30厘米,防止压路机压不到,干完再刷掉,宕渣仍然可以回收利用;严格控制分层碾压厚度,每层都在30-40厘米,压一层做一次压实度……“漂亮”的路基背后,是项目施工中的严格要求。

其实,在项目部刚刚承接这95公里农村公路的时候,负责现场施工的人员也曾怀疑过,农村公路是三级公路标准,现场施工就是做的再漂亮也不能和国道施工相比吧?然而,就在他们“按部就班”推进的时候,无论是业主还是质监站都对我们的施工不尽满意,甚至还有批评。

到底是哪出了问题?负责现场施工的陈飞“偷偷”到其他工地去“取经”,他们却失望而归。“其他工地甚至还不如我们呢,业主为什么就是不满意?”就在他们百思不得其解的时候,当地政府的一句话道出了原委,原来

面,充分体现了公司作为“中字头”企业的实力和形象,用心浇注了业主满意。在南溇区质监站组织2017年度综合大检查中名列前茅,为此,业主组织当地交通系统和施工单位100余人前来观摩学习,表扬项目部把乡村公路做成了国道标准,为当地公路施工树立了“新样板”。

他们认为公司是大公司,中字头企业,大公司自然是“有经验的承包商”,做什么当然都要比别人“高”出一点。

同样是农村公路,业主却有不同要求,这无疑是对公司的信任和期望!是“用心浇注您的满意”还是再去和业主解释一番,项目部选择了前者。严格按照规范施工,项目部还先后向业主提出了很多提高施工质量的金点子:为了防止拼宽和老路的不均匀沉降,项目部提出增加了钢塑格栅;对所有的矮T梁进行了优化,统一了模板,提高了工效,还降低了成本。同时,现场所有的安全设施均实行统一标准,对于当地政府的要求,项目部做到了“随叫随到”。

这不,每个乡镇的业主还建立了一个微信群,施工原材、过程控制质量怎么样,镇上和村里多了很多监督的眼睛。“老戴,桥头要赶紧防护,晚上交通有隐患!老戴,宕渣粒径有点大,得破碎一下;老戴,所有的防护都要按照标准化来做……”负责练市镇几条路现场施工的老戴表示,“我压力山大啊!”

农村公路施工技术含量相对较低,但这并不代表是施工质量低、形象差。在观摩快要结束的时候,项目部参会人员正准备跟着到其他工地参观,却被质监站专家拦了下来,“你们不用去了,你们把乡村公路做成了国道标准。”

工程简讯

公司承建标段进度位居鲁南高铁日临段前列



11



2

本报讯 公司承建鲁南高铁日临段后迅速复工,明确工作思路和重点,扭转施工进度相对滞后局面,在日临段位居前列。

肖家庄特大桥是鲁南高铁已开工路段中最大的一座转体桥,采取连续梁施工工艺,为第一航局首次使用该工艺的转体桥。截至目前,完成业主下达的节点要求,18号、19号连续梁墩正在准备0号块的浇注工作,预计年底实现合龙(图①);鲁南高铁累计预制箱梁126幅,架设64幅,顺利完成节点目标,预计7月31日前完成剩余370幅箱梁预制任务(图②)。

宋兆鹏 靳成强 吕青 摄影报道

又一个第一名

于航伟

青岛地铁13号线2017年度综合考评结果“新鲜出炉”,文件发到项目部工作群里,紧接着就是一片“点赞”和“鞭炮”表情,大家的喜悦之情纷纷通过QQ表情恰如其分地表达出来。这也是五工区继2016

年后,再次获得第一名,如果说获得一两次阶段性第一名不是难事,那连续两年获得年度考评第一名,可是在安全、质量、进度、环保等各个方面夜以继日的长期努力,含金量不言而喻。

◆ 全线第一个完成二衬施工

五工区的施工特点可以简单概括为:点多、线长、面广。全线6.2公里,分为三站三区间,共10个工点,涵盖暗挖、明挖、高架、地下地上车站等多种形式,是全线施工最复杂的工区。“我们之前一直都是从事预制工作,从来没有接触过地铁施工,刚开始参与的时候,还是走了一些弯路,吃了不少苦头的,现在总算有所收获了。”回想起当初的情景,项目经理兼支部书记王立宏依然历历在目。

二衬施工是五工区2017年的主要施工任务之一,五工区二衬施工全长5013米,面临着隧道洞径小、作业空间有限、洞内台车组装困难、标准断面渗漏水、非标准断面施工难度大、工序复杂等多种问题,必须从人员、设备、技术管理、生产管理等多个方面进行优化衔接,才能确保施工进度达到业主要求。

总体来说,二衬施工主要有四个环节:防水、钢筋绑扎、模板铺设和混凝土浇注。为了确保施工效率,项目部在开始的防水环节上就琢磨怎么“动手脚”。在铺设防水板的过程中,本来需要用压焊机将防水板与塑料圆垫片焊接在一起,但是由于防水板与塑料圆垫片的热容程度不一致,经常会出现焊穿的现象,既浪费了时间,又降低了质量。为了解决这个难题,经过多方对比,项目部采用了科技含量高的超声波焊接设备,“这样就避免了焊穿现象,既提高了施工质量,又大大提高了施工

效率,可谓是一举两得。”斜井负责人张金光说。

“除此之外,在防水板的铺设、钢筋绑扎、混凝土浇注等工序中,技术人员都在现场盯着,进行指导和监督,提高一次性完成的成功率。”技术员小毕补充道。而在浇注混凝土时,又面临着另一个问题,由于浇注混凝土的设备需要牵引到作业面才能开展工作,每次浇注前都要耗费人工和机器进行现场牵引,为了加快施工进度,项目部就引进了车载泵,直接将设备开到作业面上,大大节省了施工时间。技术和设备到位了,但是“巧妇难为无米之炊”,混凝土就是这其中的“米”,为了保证混凝土的供应,项目部就派人在拌合站蹲点,确保混凝土出厂条件满足浇注要求和供应及时,多管齐下,多措并举,五工区在业主要求的节点工期之前,于2017年8月率先在全线完成了所有二衬施工,为铺轨单位提供了宝贵的时间。



青岛地铁13号线北京路站

◆ 第一个通过验收的地下车站

春节前夕,业主青岛市西海岸轨道交通有限公司向集团发去贺电,祝贺五工区两河站成为全线第一个通过验收的地下车站。其实,对于所有工区来说,车站主体工程大都已经完成,但是车站和隧道的渗漏水治理,却是验收的关键所在,也是保证地下工程施工质量的关键。

地铁施工,尤其是在沿海地区,渗漏水问题是难免的,五工区线路本来就离海边很近,尤其是两个暗挖区间距离海边也就1000多米,最近的地方只有800米,并且施工中还要穿越两条河流,其中地下车站两河站更是位于位于胶南两河河床位置,地下水极其丰富,那么如何更好地控制和治理渗漏水,就自然而然成为施工的关键和难点。“我们通过自主施工,不断探索,可以说基本掌握了这一关键环节,既节省了成本,又掌握了技术。”常务副经理庄仕磊说。

如果说二衬施工是一场豆腐里面挖隧道的“攻坚战”,那么渗漏水治理则是对其“回头看”,“渗漏水治理,主要是通过注射水泥浆来进行

的,注浆时要选择合理的孔距,严格按照操作规范进行,才能确保效果。”张金光说。而除水泥浆外,在一些细微的地方,还需要选择其他种类的浆液进行辅助堵漏,而其他浆液材料的选择就是一个最大的难题。“我们需要从二十多种材料里面选择一种最合适的材料,既要符合业主的规定要求,还得保证效果,只有选择“最笨的”一一试验的方法,才能知道效果怎么样。”庄仕磊感慨道。

于是,调度李西连带着工人,展开了一次次试验,用一种材料试验之后,再跟工程部、质量部进行信息反馈,反复研究优劣,进行效果对比,总结经验。通过反反复复,一次又一次的摸索对比,舍弃了操作难、效果不好的方案,最后选择了易于操作、造价还相对较低的方案,经过试验达到市政处二级防水的要求。得益于渗漏水治理的明显效果,两河站多次接受了全线的观摩学习,得到了业主的高度评价和表彰,也率先在全线成为第一个通过验收的地下车站。

柔肩担重任的“筑港之花”

有人比喻说,女人如水,柔媚温婉;也有人说,女人如花,芬芳优雅。但在第六项目部,却有这样几个肩膀柔弱却能挑重任的“铁娘子”,她们被称为项目部的“筑港之花”。快来听听属于她们的故事吧!

“经营之花”王英

“22亿”,这是项目部近四年的经营产值,这更是经营科长王英的“心血”。

“我们经营科的宗旨就是给项目部打好前站,做好收尾。”王英的介绍言简意赅。

每一次经营中标又何尝不是经历人生一次“大考”?就拿武汉江夏区黄家湖大道电力隧道管廊来说,这是项目部真正意义上打好转型升级攻坚战的一役,项目经理宋勤德更是下了命令:“务必全力以赴做好投标工作,不仅是公司转型升级的关键一战,也是公司进驻武汉市场的敲门砖。”

“放心,要做就必须做好!”王英拍着胸脯答道。这是王英的处事风格,也是她的座右铭。

基于武汉工程的特殊性,需要积极同一航局华中分公司、业

主及公司总部跟进沟通,王英就专门制作了一个表格,其中涉及各个公司、部门、人员、职务等等,“细的真是不能再细了,你看办公桌上一沓写满字的”,顺着同事小王手指的方向,包括每个联系人的沟通进展都记录的满满当当,除此之外,管廊项目也是公司首次承建,无任何经验可借鉴,王英便带领团队好几个昼夜研究招标文件,更是抓住工程科,共同研究关键技术、管廊造价等,但凡对可能遇到的问题,都一一拿出了应对方案。王英说:“这是知己知彼,百战不殆。”



2

- ① 长江航道项目部开展庆祝“三八”妇女节系列讲座
- ② 蒙华项目部女职工“汉字”庆节
- ③ 第四项目部开展“蛋糕DIY”活动
- ④ 武深项目部筑港宝贝为妈妈做花同庆节日



3

“材料之花”国世菊

“国姐,明天你换个司机吧,我是真累了。”司机小纪抱怨道。所谓“兵马未动,粮草先行”,材料采购是工程项目的重中之重。

管廊项目开工伊始,为确保材料保障供应,已经过半百的国世菊可是“上足了发条,拼尽了全力”。对武汉市场不熟悉?那就白天到临近工地做调研,晚上上网查资料。“国姐真跟打了鸡血似的,利用一切途径去搜集信息。”由于连续高强度作业,司机都禁不住“抱怨”开了。国世菊笑吟吟“奔波”,不料正赶上武汉连续几天降雪,一直处于疲倦状态的国世菊被“风寒”打倒了,但她一天都没有休息,依然带病上班。雪多路滑没法开车,国世菊就在办公室一个电话接一个电话打,“这不出去不也是变相的在休息了

嘛”,国世菊笑侃道。不到一个月,网上招标流程全部走完,也最终选定了实力雄厚的钢筋、混凝土等原材料供应商,保证材料供应不出任何问题。

身为项目部材料科长,她不光关注武汉一个工地,还要分管其他四个工地。2017年末,在国家出台京津冀地区材料停产限制供应的文件下,国世菊积极对外联系,采取应对措施,囤积水泥、砂子、钢筋等原材料,有效确保了曹妃甸煤码头三期工程的正常运转,更“精打细算”为项目部节省了材料费。

作为老材料员,她一直用“严格把关,但求无愧于心”来严格要求自己。她说:“我们一家三口都在公司工作,我们要感恩公司,回报公司。”

“行政之花”康丽华

说起办公室工作,大家都知道“繁杂至极”。作为项目部的管家,无论是后勤保障、会务管理,还是行政办公、公务接待等等,这在别人看来极其“头疼”的工作,但在康丽华眼中,便是“信手拈来”。从厨厨岗到月度绩效考核,从文明工地评比到严控全面预算,再从岗位职责制定到制度的排版装订成册……每一项看似小却又重要的工作,无不体现着康丽华的专业性。

“她就是一名干将,做事干练有章法。”这是项目部多数员工对她的评价。2017年,办公室最复杂的一

项工作就是升级版《岗位职责》和《第六项目部管理制度》,从最初的组织到评审计划拟定再到最后成册装订成册,她将岗位职责按照科室分门别类,光是岗位职责条目就达到了3400余条,不管是针对哪个科室,每次评审都全程参与,均能提出好的建议和意见,并将评审时间和评审条目安排的井井有条,最终如期完成了《岗位职责》和《第六项目部管理制度》的升级版工作。

两项制度的完成,规范了项目日常工作标准,使精细化管理更加有理有据,也提高了内部竞争活力,提升了工作效率和质量。

一直以来,我对筑港女职工工应该有着怎样的信念和毅力?她们不但需要圆满完成公司交付的各项任务,还需要像其他男职工一样东奔西跑,更需要照顾家庭、照顾孩子、照顾老人……也许无法用语言去做解答,但她们用实际行动给出了答案。

王祥祥



工地上, 最美的风景线



11

2017年度表彰先进代表感言

能够荣获女职工建功立业标兵称号,是公司对项目部质量工作的认可和鼓励。在接下来的工作中,质量科将再接再厉,奋勇争先,争取创造出更好的成绩。

——第一项目部质量科

一直为自己是二公司的一员而感到骄傲,感恩公司这个平台,2018年必将更加努力,肩扛一份责任,为公司的提质增效工作做出应有的贡献。

——于帮洁

作为筑港人家属,虽不能天天见面,但因你做的都是利国惠民的工程,心里由衷感到骄傲和自豪,我也会照顾好我们的“小家”,永远做你最坚实的后盾。

——贾娟(张金涛)



4

“今年给我们准备了什么礼物啊?”虽然还有好几天才到“三八”妇女节,但是“大厨”罗姐显然有点“按捺”不住了。2006年,20岁出头的罗姐经人介绍,来到公司在海南入所的一个工地食堂帮忙,这一干就是12年。12年,她从当年帮忙洗菜洗碗的“小罗”变成了大厨“罗姐”;12年,她从当年的打工小妹变成了筑港人的妻子;12年,她跟随筑港人的脚步,先后转战八所、三亚、洋浦、抚州、青岛……

从南到北,伴随着地域跨度的转变,大家的口味也入乡随俗,尤其对“青岛海鲜”热衷起来,而习惯了做南方菜的罗姐,对加工北方海鲜却了解甚少。现场施工任务重,现场吃饭的人员规模比在水工项目上多了几乎一倍,每天要给五六十人准备伙食,那不是一件轻松的事情;地铁项目检查多,频繁的检查要求食堂要随时做好准备……节奏的变化,繁忙、单调的工作,让罗姐身心俱疲,“不是在做饭,就是在准备做饭”,春节后还没开学的女儿跟着罗姐到工地住了几天,她都没有时间多陪陪孩子。

妇女节快到了,罗姐和年轻的女同事说,往年分公司都会给女职工准备礼物、组织活动,而她今年只想好好休息一天,出去转转,“我连桥桥都没进八入地地看看呢!”

“让罗姐好好看看桥桥!今年的妇女节活动就来个‘青岛一日游’”。妇女节前的周末,分公司安排专车,带着几名女职工,先后游览了栈桥、五四广场和奥帆中心等景点,看着这些青岛地标,大家跟罗姐说:“这回算是真正到过青岛了。”

回去后,罗姐悄悄问她老公:“听说栈桥和奥帆中心都是咱们公司干的項目?”

“你才知道啊!奥帆中心那可是拿了鲁班奖的!”

“我一个做菜的,可不懂什么鲁班奖”,罗姐回应道,“可是我觉得栈桥、奥帆中心那么漂亮,与自己有那么一点点关系,心里也挺美的。”

罗姐说,这么多年来,她参与的项目大小也有十几个,项目进入收尾她就被安排到新的工地,从来没有回过头来看看自己参与建设过的工程“成品”。这一次见到栈桥、奥帆中心这样“能成为旅游景点的精品工程”,巨大的反差让她颇有感触:“原来我们公司这么厉害!”

别样的妇女节

田晋江