

编者按 公司开展“扬帆新时代”主题创作月以来,广大文艺爱好者踊跃参与,精心创作,编辑部收到了大量作品,本期继续选登部分优秀作品,以飨读者。



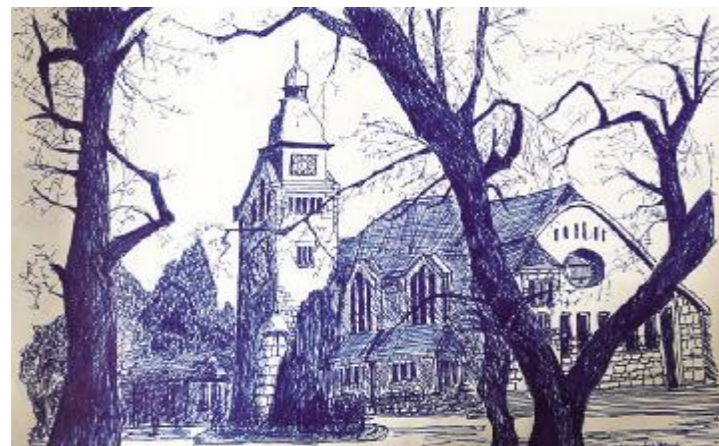
▲ 沙特珊瑚岛夜景 葛东鑫 摄



▲ 浪奔浪流 唐海超 摄



▲ 书法 刘奎正



▲ 钢笔画 青岛老街景 白龙

学习《一航员工礼仪手册》修订版手册,可能会觉得内容比较“繁琐”。但读完细细品味,其实《手册》体现的都是一些“细节”。细节做好了,一个人的礼仪行为、个人涵养、队伍精神风貌和企业形象就会得到完美展示。细节反映出的是“小事”,但要将这些“小事”做好,其实并不是件容易的事。

这是我的经历:节假日经常去菜市场购物,也遇到一些关于细节的“小事”,他却决定了我买或者不买哪家的东西。譬如开始我经常到一家肉铺割肉,后来发现摊主烟不离手,为此就比较反感,换了另外一家。有两家卖混沌皮的摊位,我选择的是收钱戴

塑料手套的那家。还有一家水果摊,摊主大姐服务态度很好,但她交给我的水果袋子总是系上死扣,回家解开时很是费一番周

细节与礼仪

文/平泽

折。这也可能是她的习惯,提醒了几次还是如此,我便很少光顾她的摊位了。

网上有这样一个故事:国内一家药厂要引进外资,外国公司代表来考察时,在厂区内发现了很多烟头,为此终止了谈判合作。在他们看来,制药的卫生要求是非常严格的,厂区内有烟头,可以想象药厂的管理和员工

的基本素质。与这样的药厂合作,如何保证产品的质量?

以上事例,反映出“小事”真的不小,“小事”会左右生意是否兴隆,“小事”终止了一次很有希望的合作。“小事”背后,其最终的走向和决定的却是发展的大事,可谓见微知著,小中见大。

天下大事,必作于细。礼仪如此,工作和做人如此,企业的发展亦是如此。细节展现的是骨子里的素养和修养,它绝非一日之功,而是日积月累的过程。因此,要想成就一番事业,还是让我们脚踏实地,从一件件“小事”做起吧。把一件件“小事”做实做细,其本身就是一件平凡伟大的事。



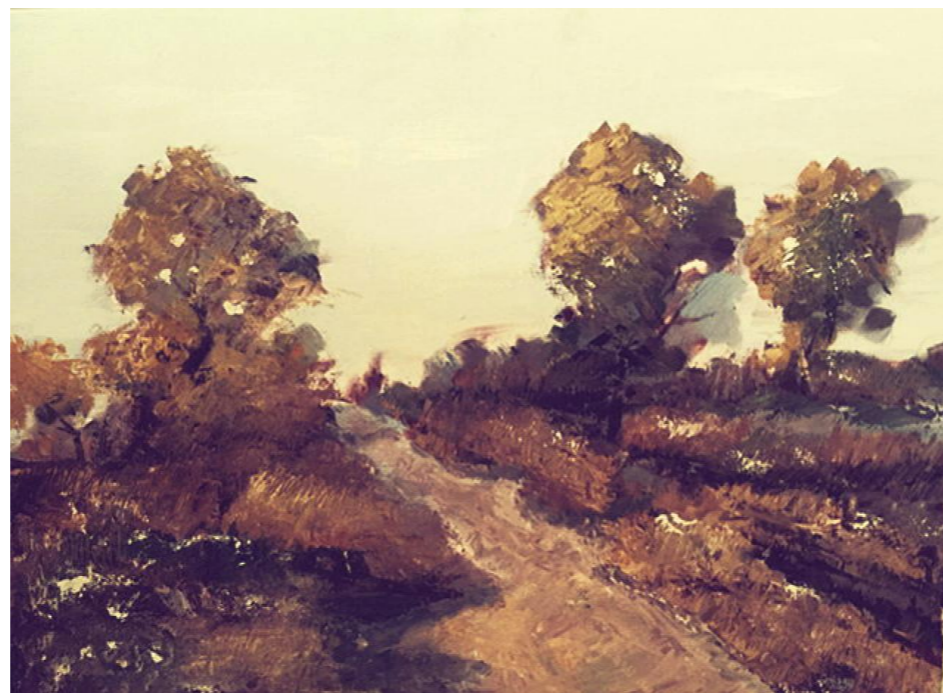
▲ 油画 大国工匠 顾新成



▲ 晨曦 曙明 摄



▲ 书法 邢伟华



▲ 油画 大美毛乌素 梁雪

Logo for 'ZHU GANG REN' (筑港人) with contact information: 中国驰名商标, 2017年12月28日, 第492期, 1989年5月5日创刊, 中交一航局第二工程有限公司主办, E-mail: zhuqiangren@163.com, 公司网址: http://www.cccqcd.com, 青岛市内部资料准印证 047号

毛元平到公司美洲项目调研指导

本报讯 12月18日至20日,一航局董事长毛元平一行分别到公司厄瓜多尔项目、巴拿马项目调研指导工作。

在厄瓜多尔项目,毛元平听取了公司副总经理宿磊关于美洲市场发展历程及运行情况整体介绍和厄瓜多尔波索尔哈多用途码头项目进展情况的汇报。

毛元平指出,2010年,公司代表一航局进入美洲市场以来,近几年持续向上发展,取得了不错的成绩,为一航局的海外事业起到了强大的支撑。他提出三点要求:一是要注重人才的培养,加大招生力度,引进高素质人才,同时通过各种途径实现队伍稳定,实现人才的可持续性。二是要充分发挥不同专业化公司的专业特长,优势互补,组建强大的联合舰队。三是相对于非洲地区,美洲区域市场整体稳定,自然环境较好,经济发展可持续性较强,要进一步加大对美洲市场的关注力度,实现对现有市场的巩固与新市场开拓。

在巴拿马项目,毛元平指出,集团是践行国家“一带一路”倡议的中国企业排头兵,“走出去”是集团的发展主题,是必然趋势。美洲区域市场是“一带一路”的延伸,区域内项目品质高,外部环境好,要从战略上重视美洲市场,加大对美洲市场的投入和支持力度。毛元平强调,要在美洲区域打造“水工、房建机场、机电”三个优势,形成“组合拳”,充分发挥一航局在美洲区域的联合优势。同时,要高度重视项目履约工作,重视设计优化,体现出一航局的履约能力,让业主难以割舍;要加强海外员工的关怀,创造安全稳定的施工环境,加强海外人才培养,确保人员稳定,坚守海外。

最后,毛元平就海外项目文化建设提出了要求,指出要体现以人为本,坚持以开放共享的思维开拓海外市场,以开放促共享,以共享促共赢;要加强与他国文化的融合,增强相互认可度,既要增强自身文化自信,又要尊重驻在国文化,以文化的优势融合提升项目文化建设水平,形成特色项目文化。

调研期间,毛元平还拜会了中国港湾美洲区域公司领导。

(李永升 徐增辉)

盘点公司2017年工作: 求新求变 转型突破

本报讯 即将过去的一年,在“11236”工作目标和思路的引领下,公司转型求变,务实做事;全体干部职工顽强拼搏,奋发进取,各项工作稳中有升,成绩斐然。

合同额突破“百亿元”,经营转型成果丰硕。一年来,公司加速推进经营转型,传统水工市场巩固做精,PPP市场不断发力,海外版图持续扩大,中标湖州南浔大桥改建工程与318国道湖州南浔段绿化景观工程、汕头市东海岸新城综合管廊项目、汕头市中山东路项目、巴拿马PCCP项目等,成功挺进厄瓜多尔、哥斯达黎加市场。全年新签合同额108.8亿元,超额完成局96亿元考核指标。

营业额指标超额完成,实现三年持续攀升。大力践行“履约是经营的延续”理念,围绕目标导向、问题导向,抓好“两会一机制”,及时解决重点难点问题,广泛开展劳动竞赛,全年完成施工产值75.17亿元,超额完成局70亿元考核指标。其中港珠澳大桥岛隧工程、长江航道整治二期工程等圆满收官,路桥板块湖州项目月度产值突破1亿元,良好的履约及优质创效为公司

生产指标完成提供了有力支撑。“三金压减”凸显成效,企业运行质量持续好转。通过上下联动、多措并举,全年完成利润总额1亿元,经营性现金流1亿元,收回工程款71.4亿元,其中法律清欠收款7207万元。全年财务费用较去年同期下降1323万元。公司可控管理费用较去年同期下降5.2%。

注重荣誉策划,国家、省部级多项荣誉收入囊中。依托港珠澳大桥工程卓越贡献,公司继1997年后,再次荣膺“五一劳动奖状”;在第十五届中国土木工程詹天佑奖评选中,公司承建的董家口40万吨矿石码头工程入选,这也是公司十年来荣获的第七个“詹天佑”奖;狠抓质量,5项工程喜获2017年度水运交通优质工程奖,创年度之最,6个QC小组荣获省部级优秀质量管理小组荣誉;创新驱动发展,10项成果荣获省部级科技进步奖,3项荣获特等奖,创历年新高。31项成果获国家知识产权局授权专利,11人入选一航局沉管隧道技术专家,获批国家科技部重大专项、中交集团重大研发项目、局研发项目12项,为历年之最,持续入选青岛市专利创新50强,也是至今榜单

上唯一一家建筑工程企业;港珠澳大桥沉管安装团队、长江航道整治一期工程分别荣获中国交建2017年度“品牌团队”“品牌工程”;公司职工教育培训中心荣获“山东省职工教育培训示范点”称号。

企业改革强势发力,多项举措成效显著。逐步完善板块管理机制,制定办法,明确副总主管、总助主抓模式,其薪酬与业务板块业绩挂钩,被动项目扭转局势,资源共享度明显增强;坚定不移推行“自主施工+专业分包”模式,也培育出港珠澳沉管浮运安装团队、长江航道深水铺排团队、船机分公司梁梁与灌注桩施工团队等一批优秀的专业化团队,彰显“专业人干专业事”的理念,在经营、履约、创效上发挥了关键作用;完善人才培育引进机制,采取“自主培养+社会引进”形式,30名劳务人员转正。领导干部能上能下,竞聘上岗迈向规范化,全年降、免职干部13名,82名职工参加公司公开选拔竞聘,16名干部获聘用充实到基层班子,一批优秀的后备干部脱颖而出,为公司打好“转型升级”“提质增效”攻坚战做好坚实保障。(本报记者)

汕头市中山东路PPP项目启动



颜宇 摄

本报讯 12月28日,由公司具体实施的汕头市中山东路(新津河-莲凤路)道路桥梁及配套工程PPP项目启动。汕头市委书记陈贤,国开行广东

省分行行长郭蕾,市委副书记、市长郑剑戈,一航局副总经理米晓晨,公司总经理宋来中中等出席。该项目是汕头市“一一三五六六”

交通基础设施建设的重要内容,贵联东海岸新城、龙湖区和澄海区,建设规模包含道路7条,全长18.64千米。工程内容包括道路、桥梁、交通、绿化、电力和通讯等。项目总投资约64亿元,其中建安费约44亿元,项目合作期限20年(建设期3年,运营期17年)。

该项目是目前公司独立实施的最大项目,也是公司深耕汕头市场的又一重大成果。项目建成后,将打通汕头城市交通大动脉,更好地促进城区协同发展,推动构筑“一湾一岸两河三平台”的城市格局。(朱晓)

东营广利港三个单位工程通过交工验收



李全文 摄

本报讯 12月24日,由第二项目部承建的东营港广利港区通用码头一期工程5至6号泊位、工作码头工程,以及堆场工程4至6区三个单位工程,以一次性合格等级,顺利通过山东省交通厅基本建设工程质量监督站质量鉴定和交工验收。

据了解,继9月22日东营港广利港区通用码头一期工程1至4号泊位以合格等级一次性通过交竣工后,项目部严格落实冬季安全施工措施,加快推进施工生产,并于11月16日完成工程全部实物工程量,得到了东营市委市政府、业主和监理的一致好评。(李全文)

大字新闻

12月21日,公司鲁南高铁岚山制梁场顺利通过国家生产许可证取证审查,标志梁场具备批量生产时速350公里/小时高速铁路预制后张法简支箱梁的能力和资格,即将进入大规模生产阶段。(顾晓峰)

近日,山东省总工会对在加强职工教育培训建设、不断提升职工队伍整体素质等方面作出积极贡献的20个教育培训单位进行表彰,公司职工教育培训中心荣获2017年“山东省职工教育培训示范点”称号。(郭磊 王洪军)



“三套拳”打造专业化团队

——公司船机管理专业化团队打造纪实
张征

近日,公司举办了一场专业化人才选拔竞聘,专业化人才汇聚一堂,彰显了公司专业化团队打造成果。

取证学习,力道威猛的洪家拳

人才培养就像倒吃甘蔗,只要开好头就会渐入佳境。新员工入职伊始为他们建立人才档案,制定培养计划,编订船机人员管理档案。

众所周知,船机培养过程需要一路学习取证,我们算了这样一取证时间账:每次取证一次性通过,从三副考试到船长取证至少需要十年时间。

“让年轻人多多参与造船,给他们更多机会了解船机。”公司船机装备部副部长姜涛这样说也是这样做的。

在今年四条专业沉管运出船建造方案讨论中,将刚毕业的大学生吸引进讨论小组,全程参与方案讨论。

“新竹高于旧竹枝,全凭老干为扶持。”专业化人才的培养除了切实可行的培养计划,老师傅的传帮带也是不可或缺的。

“技术引领,精准高效的‘咏春拳’”

除了学习取证,公司还将一线实践作为历练人才技术的有效途径。在船员使用充足的前提下,将持有大证的船长轮流外派到大型船舶实习,帮助他们获得相关操作证书的驾驶履历。

贴心保障,以柔立刚的“太极拳”

船机装备部部长仇伟洪拿出手机翻看微信聊天记录,每个有“二公司船机管理小群”字样的群组都被置顶。

“中支腿轴距不一样,今天下午发中支腿,横移轨道明早到”“2号,3号主机机组连杆螺栓紧固完毕,符合要求。”

除了工作上的交流帮助,还贴心解决船机管理人员的生活难题。将一名患病船员工作为一航局“双百帮扶”和公司“互助互济”内部帮扶政策的重点帮扶对象。

近年来,公司船机管理人才队伍相对稳定,人性化的管理功不可没。来听听大家的倾诉“工作环境让我们如沐春风,很舒服”领导的关心和关注让我们很有存在感”

12月27日,青岛地铁13号线实现轨通,明年将实现全线通车。参建青岛地铁13号线二期两年多的时间,筑港人忙碌的身影为这条长达37.81公里的地铁线增添一抹亮色。

赶进度,勇于亮剑

海南分公司承建的青岛地铁13号线二期工程,跨琅琊、泊里两个镇,横跨中心路,全长8200米,其中的28个Y型墩柱、7座连续梁均为全线最多。

挥墨新区书新篇

青岛地铁13号线十工区二工点施工侧记

进场后,分公司结合青年职工较多的实际特点,成立了“青年突击队”,小伙子们迅速理清思路,兵分三路,齐头并进。

“相师傅,贡中区区间跳闸停电!”已是凌晨1点,电话突然响了起来。

“停电了?咱赶紧走!”作为老师傅的“专职司机”,原本还在熟睡的设备部陈鹏,听到电话的“召唤”后,立刻清醒了过来。

树标杆,创领先水平

Y形墩柱,线形美观,节约空间,与直立式墩柱相比优点突出,但对模板及混凝土质量也提出了更高的要求。



青岛地铁13号线二期黄口湾大桥施工

个Y形墩,分公管段占了28个,包含3种型号,这是分公司施工难度最大的单体项目。

为此,成立了QC攻关小组,通过不断地查阅资料,观摩学习、讨论方案,最终形成了“先立模板,后绑钢筋”的生产模式。

不懈的努力最终得到了回报。2017年6月,中交项目总经理部发文,对项目组进行通报表扬。

抓机遇,历练人才队伍

用电,是施工现场的重要环节,关系到整个工程的成败。为了适应地铁项目需求,干了二十多年拌和站的老师傅相保昌“临危受命”,顺利通过取证后,成为全线八公里的“用电管家”。

“相师傅,贡中区区间跳闸停电!”已是凌晨1点,电话突然响了起来。

“打铁还需自身硬”。干好专业事,必须让培养专业人员,项目部把“技能是练出来的,潜力是逼出来的”落脚到自主施工模式上。

“墩柱打灰,混凝土必须不间断供应,电就得及时跟上。这次是个突发情况,控制得还算顺利。”相师傅总结着说道。

效能监察工作交出年度“成绩单”

2017年,公司效能监察交出“成绩单”,完成立项30个,建章立制31个,堵塞管理漏洞125个,增加效益778万元。

公司推行的“自主施工+专业分包”模式,契合项目锻炼人才的需求。

进场伊始,项目部面临的是综合考评排名垫底,处处“被动挨打”,自身又一穷二白的局面。

精心为先,重言传更重身教,凝聚团队如一人

经过总结发现,自主施工增强了技术人员责任感,更主动地琢磨研究方案、钻研技能,就像负责自家“责任田”般尽心,进而促进技术创新持续涌现。

项目部分“大自主施工”“附加效益”。每个自主施工的分项工程完成后,要求技术人员做好总结。

强体为本,用自主增强自信,人人成为专业人

“打铁还需自身硬”。干好专业事,必须让培养专业人员,项目部把“技能是练出来的”

2017年,公司效能监察交出“成绩单”,完成立项30个,建章立制31个,堵塞管理漏洞125个,增加效益778万元。

众所周知,效能监察既监察“人”,又关注管理,是提高管理效能和促进党风廉政建设的有效途径。

下一步,监察部门将继续坚持问题导向,聚焦公司发展过程中的管理短板,围绕提质增效扎实开展监察工作。

下一步,监察部门将继续坚持问题导向,聚焦公司发展过程中的管理短板,围绕提质增效扎实开展监察工作。

当好专业人 做好专业事

——青岛地铁13号线三工区项目文化建设探索



精心为先,重言传更重身教,凝聚团队如一人

进场伊始,项目部面临的是综合考评排名垫底,处处“被动挨打”,自身又一穷二白的局面。

经过总结发现,自主施工增强了技术人员责任感,更主动地琢磨研究方案、钻研技能,就像负责自家“责任田”般尽心,进而促进技术创新持续涌现。

强体为本,用自主增强自信,人人成为专业人

“打铁还需自身硬”。干好专业事,必须让培养专业人员,项目部把“技能是练出来的”

2017年,公司效能监察交出“成绩单”,完成立项30个,建章立制31个,堵塞管理漏洞125个,增加效益778万元。

众所周知,效能监察既监察“人”,又关注管理,是提高管理效能和促进党风廉政建设的有效途径。

下一步,监察部门将继续坚持问题导向,聚焦公司发展过程中的管理短板,围绕提质增效扎实开展监察工作。

下一步,监察部门将继续坚持问题导向,聚焦公司发展过程中的管理短板,围绕提质增效扎实开展监察工作。

新出锅的蒜苔还散发着清沁的香味,一旁的老高拿着筷子却难以下咽。

老高,智利项目部在当地聘请的华裔司机,早在2002年就随国内来到了智利。

“请”来的中国菜

“智利的蔬菜种类太多了,反反复复就是土豆、西红柿、黄瓜什么的,像平日里喜欢吃的蔬菜,这十几年甚至没吃过。”

以前,项目部也考虑过开垦土地种菜,一来现场工期紧张,腾不出人手来,二者进口蔬菜水果的种子需要到检疫局申报,手续繁琐不说,还很难通过。

恰巧,小李去首都圣地亚哥外出办事,在华人餐馆吃完饭后,意外发现有中国人送来了满满一车的中国蔬菜。

建立劳务派遣工专业等级档案。根据考核指标,每月全员参与考核打分,达到85分以上的,每年7月开始在下一年度提一档薪酬。

项目文化建设经验交流

“今天咱们吃清炒小油菜,蒜苗炒鸡蛋……”不用想也知道,“味蕾”重新得到享受的老高,又喜滋滋向大家报菜名了。

企业文化建设纲要(第四版)理念宣贯

