



汗水筑梦 献礼祖国

——“大干迎国庆 献礼十九大”主题图片展图片选登



① 玉湛高速项目测量队跋山涉水进行前期勘测。
 ② 青岛地铁13号线海南分公司段墩柱内实外美,如卫兵列阵。
 ③ 第二项目部东营广利港码头项目正在向竣工目标冲刺。
 ④ 牙买加项目部外籍员工头顶骄阳,奋战一线。
 ⑤ 大干在前,青年当先,第七项目部青年突击队整装待发。
 ⑥ 浙江分公司霞浦工地热火朝天。
 ⑦ 第五项目部贵阳工地挑灯夜战。
 ⑧ “黄沙百战穿金甲,不斩楼兰誓不还”,蒙华项目部加强施工组织,工程进展顺利,为公司完成年度目标发挥支撑作用。



倾注明天
 中国驰名商标
 2017年9月25日
 第489期
 1989年5月5日创刊

筑港人



思想坐标 舆论高地
交流平台 文化家园

中交一航局第二工程有限公司主办 E-mail: zgr@ccccqd.com 公司网址: http://www.cccccqd.com 青岛市内部资料准印证 047号

公司『大干100天』劳动竞赛擂鼓 确保年度产值7.5亿元,力争8亿元

本报讯 日前,公司下发竞赛方案,正式启动“大干100天,全面实现年度目标”劳动竞赛,以推动掀起大干热潮,确保公司75亿年度产值目标圆满实现。

本次竞赛时间自2017年9月20日至2017年12月31日,设置基础指标和竞赛指标,其中基础指标是确保年度产值7.5亿元,竞赛指标为9-12月份产值指标上调5%。

今年以来,公司全面落实“11236”战略部署,推进板块业务打造和专业化团队建设,以深海核心技术引领经营领域开拓,着力打造陆域隧道等核心竞争力,公司发展稳中向好,当前正值全国喜迎十九大召开之际,也是施工大干“黄金季节”,公司在关键时期全面启动劳动竞赛,对完成竞赛考核指标的单位给予基础奖励,对超额完成竞赛考核指标的单位给予增值奖励。希望各单位、各部门,每名员工主动扛起重任,立即行动,采取针对性举措,落实好劳动竞赛各阶段、各环节任务,牢牢把握好安全、效益、质量、应收账款、清欠及信誉评价等各项指标,抓住“黄金施工100天”,全面掀起大干热潮,全力以赴确保公司75亿产值目标圆满完成。(郭磊)

公司中层干部培训圆满收官

本报讯 8月28日至9月23日,公司举办三期中层干部培训班,总历时14天,共有222名中层干部和后备干部参加。

本次培训重在提升干部的精细化管理意识和领导力、执行力,解决干部“本领恐慌”“路径依赖”“动手能力差”等问题。公司党委书记丁厚刚做了开班动员,他结合经营格局新变化引起的思路打法创新,深入解读了第十次党代会确立的“11236”目标和思路,要求干部职工坚定信念,不断加强作风建设,提升解决难题和实现目标的能力,为实现公司战略发挥作用。公司总经理宋来中做了总结讲话,指出要创建学习型组织,把学习培训作为提高能力、推动发展的重要抓手,要统筹抓好创效收款、做好“压减三金”工作,要强化担当和全局观,保证职工薪酬,要加强业务板块管理,提高资源共享度,为公司打好转型升级和提质增效攻坚战做好管理支撑。

公司从各高校、政府及一航局等单位邀请外部老师20人,重点讲授领导力与团队建设、精细化管理与执行力、项目计划管理与控制、情绪压力管理、法律风险防范、企业文化建设、舆情应对、供给侧结构性改革、干群关系处理、支部书记能力建设等课程,公司领导刘德进、白晓宇、张庆文从技术研发路径、增值税策略、项目成本管理等进行了授课。整个培训突出理论性与实践性、宏观性与微观性、系统性与针对性相结合,落实行政干部要讲政治、政工干部要懂管理的要求,以全新的视角、生动的案例、交流的方式,深入浅出地解读行业形势和公司转型重点。

参加培训的人员普遍反映,增强了思路认同和文化认同,将在实践中学以致用,持续提升“十项能力”,不断创新思维和工作方法,为完成公司目标贡献力量。(王珊珊)

在穿越梦想的道路上奔跑

——公司地铁隧道施工纪实

秦志峰 曹兵兵

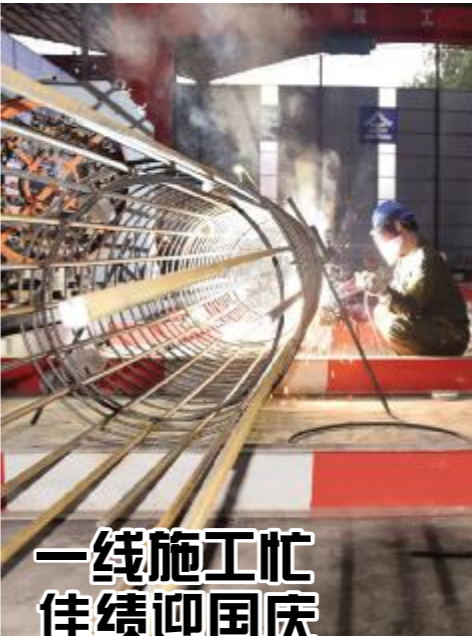
从沿海港口到繁华都市,只争改革朝夕。从水工走向轨道交通,实现华丽转身。

青岛地铁13号线是青岛规划里程最长的地铁线路,是集团在青岛的第一个PPP投资项目,也是公司第一条地铁施工项目。著名隧道专家、中国工程院院士王梦恕评价“青岛地铁13号线海边修地铁如同‘豆腐里挖隧道’,施工难度全国之最”。

这只是开始,一连串的问题也接踵而来:施工围挡多高?有什么规范要求……

公司承建的工区穿过青岛西海岸新区核心地段,又是沿海旅游地带,展示公司良好的形象尤为重要。由于面对的窗口单位多,检查多、标准要高,施工伊始从管理模式上表现出很不适应。2015年初,公司接连收到了青岛地铁13号线“投诉”,沟通的能力不到位,管理跟不上节奏,信用评价拖后腿等,由此引发了公司上下对这支队伍能不能干好活的疑虑。

形势倒逼成长,他们没有退缩。为了不再出现戏剧性的场面,第一项目部就请中铁、监理甚至是有经验的施工队伍人员给职工讲课。所有一线技术人员根据自己的工作范围,手抄相应施工规范、市政管理制度等,苦练内功,从业务素质上开始提升。“可以说是从零开始,高强度的充电,加深了印象,规范了施工行为。”第一项目经理张鑫说。在施工过程中严格按照市政标准化图集,从最基本的开始,对围挡、标识牌等严格按照要求进行布置,从制度落实上确保施工规范。



一线施工忙 佳绩迎国庆

批,便组织人员进场作业,恰巧青市政管理处到工地检查,突然一句“你们怎么先干起来了!”这一问,把在场人员问懵了。原来每个工点开工前,需要报市政管理处进行开工条件验收,只有验收通过才能进行下一步的施工。

就是凭借着这股不认怂、不服输的干劲,项目部从抓规范到钻研技术,经历了学习、磨合、走上正轨,最终在后来的信誉评价中名列前茅,成为“免检”单位,顺利实现了车站封顶、隧道贯通、二衬完成等一系列节点、转型升级攻坚战取得了初胜,达到了预期目标。

在解决问题中提升

灵黄竖井小里程端,黄东1号与黄东2号之间的不良地质段,设计均为VI级围岩段,全断面砂层,拱顶埋深较浅,含水量大,为全线安全风险最高、施工技术难度最大的三块“硬骨头”,若处理不好极易造成塌方、冒顶等事故,而且造成暗挖初支渗水严重,单一水泥浆已无法起到加固止水作用。由于正在运行的青岛地铁3号线出现结构缝漏水,青岛地铁集团要求在在建项目初支即不能漏水,这给我们的施工提出了更高要求。

第一项目部主动与山东大学、青岛理工大学建立合作伙伴关系,共同研讨软弱围岩止水堵水加固方案。经过三个月的多方咨询和对比,项目部最终与有着丰富经验的山东大学注浆队伍建立合作关系,“我们抱着实验和学习的态度对不良地质段进行治理,在过程中着重学习对方的技术和方法,并将其转化成为我们自身的技术能力。”王迪说。在学习并掌握双液浆加固技术后,一次注

浆加固12米可保障开挖9米,加固效果显著。

解决眼前问题不是最终目的,掌握核心技术才是关键。为将新技术彻底转化为自身竞争力。在黄东2号大里程段,同样是VI级围岩,半断面富水砂层,项目部组织注浆作业班组,通过对注浆技术的吸收优化,实现了施工安全和施工效率的双提高,并且顺利下穿距离拱顶仅有0.8米的污水井,真正实现了让关键技术融入项目核心竞争力的根本目的。

自主施工由自信到自控

“以往我们都是把要求传达给施工队负责人,再由他们传达给一线班组长,他们难免有自己的考虑,执行效果会大打折扣。”项目经理张鑫谈及自主施工深刻感受。

在有了一定的施工经验的基础上,从2016年7月开始,项目部率先在东湖区间和灵黄区间的四个字面上进行自主施工。“执行力的加强是最直观的改变,现在可以直接传达给一线班组,指令落实好,工艺工序衔接好,实现自控,收获了自信。相比于传统的分包,自主施工提高了施工效率,降低了材料损耗,锻炼了队伍。”张鑫说出了他的切身感受。

(下转2版)

转型升级 提质增效

