



中国交建与青岛市签署战略合作协议

刘起涛到青岛轨道交通项目调研指导

本报讯 7月12日,中国交建与青岛市政府在青岛签署战略合作协议。根据协议内容,双方将围绕基础设施建设、资源集聚、科技创新能力提高等方面展开深入合作。中国交建董事长刘起涛,青岛市委副书记、市长张新起见证签约,中国交建副总裁宋海良,总裁助理王建、赵喜安,青岛市副市长孙立杰出席活动。

刘起涛简要介绍了中国交建经营和发展状况。他表示,中国交建全面推进“五商中交”战略,以PPP模式参与了青岛地铁13号线的工程建设,目前项目进展良好。从青岛市“十三五”宏伟蓝图来看,双方合作潜力巨大,中国交建将继续把青岛市作为资源投放的重点城市,紧紧围绕青岛经济社会发展所需,创新合作方式,拓宽合作领域,强化战略合作,统筹资源平台,努力实现共赢发展。

张新起对中国交建在青岛城市基础设施建设方面作出的贡献表示感谢。他表示,青岛目前正在按照国务院批复的国家沿海重要中心城市的定位,加快推进“三个中心、一个基地”建设,着力完善城市功能。他希望公司积极参与青岛的建设发展,进一步强化金融、创新研发等方面高端资源在青岛的配置,青岛市政府将为企业在青发展继续提供优质服务。

又讯 在青期间,中国交建董事长、党委书记刘起涛到青岛轨道交通13号线三工区调研,中国交建副总裁宋海良,总裁助理王建、赵喜安,一航局董事长、党委书记毛元平,公司领导丁厚刚、程志磊参加调研。

在公司承建的灵山卫停车场项目施工现场,青岛轨道交通13号线工程项目总经理部总经理何文胜就一期工程进展、安全质量管理、技术管理创新等工作向刘起涛一行进行了现场汇报,并将停车场项目采取的泄水降压工艺技术和新型防水材料做了重点介绍。项目部负责人对灵山卫停车场工程目前的形象进度和施工计划,通过BIM技术向领导做了汇报,并表示一定不负所望,打好地铁施工攻坚战。

刘起涛对项目目前各项工作取得的成绩表示满意,他指出,项目建设和管理要保证质量和安全,要有创新、有特色,将13号线项目打造成为中国交建在城市轨道交通市场的精品工程。他还勉励工区管理人员要全力以赴干好项目,树立中国交建品牌,为后续市场开发打好基础。

华东区域总部、三航局、一公局、中交投资公司、机电局及青岛轨道交通13线总经理部相关负责人陪同。(徐冰 本报记者)

王洪涛到公司调研指导

认为公司主动求变,务实创新,慰勉干部职工志存高远、增强豪气,脚踏实地、开拓进取

本报讯 8月3日,一航局总经理王洪涛,总会计师金义,党委副书记、纪委书记、工会主席刘俊华,副总经理陈平等一行12人到公司调研指导。王洪涛对二公司呈现出的积极变化给予良好评价,希望二公司志存高远,增强豪气,攻坚克难,稳步前行,努力实现企业健康、持续发展。

上午的会议上,公司总经理宋来中、党委书记丁厚刚先后汇报了上半年的生产经营管理情况和党建工作。总会计师白晓宇,副总经理张庆文、王建分别汇报了资金管理和清欠、经济运行管控、项目履约等工作。参加此次调研的局总部相关部门领导,兄弟公司领导等相继就自有土地开发、项目履约、成本管控、干部管理等工作提出要求。

听取相关汇报后,陈平强调,今年集团安全生产工作形势严峻,压力大,二公司要针对重点工程重要危险源落实责任、严防死守;要认真贯彻落实集团路桥轨道事业部制定的信用评价制度,充分认识各单位平均值决定一航局信用分数的要求;认真学习研究局直管项目管理办法;要确保完成全年71亿元的产值指标;抓住与一航院合作机会,把深基公司做大做强。

刘俊华在讲话中指出,今年以来,二公司变化很大,对上要求执行坚决,工作真抓实干、越来越顺。下一步,要落实集团要求,认真抓好班子建设年活动;在干部管理上要敢管敢要求,传递压力,做到

严管厚爱;要匹配未来发展规划优化后备干部队伍;要针对转型升级完善人才队伍结构,加强高端人才培养,提升年轻人才活力;“两学一做”学习教育求实效,促使良好风气树起来;要认清“四风”常态化的形势,加强廉洁自律。

金义强调,要确保企业安全健康运营,提高低成本优势,打造适应市场的“金刚钻”,向新领域要效益;要进一步压低信贷规模,保证资金链安全;要利用财务共享中心平台,提高资金集中度,最大程度发挥资金使用效能;要再接再厉,加强应收账款催收,确保目标完成;要做好“营改增”第二阶段的工作,从投标、项目管理模式都要策划配合好;要加强风险投资管理,确保过程受控。

王洪涛最后讲话,他说,二公司领导班子带领广大干部职工积极谋求变化,多个方面的工作都有新意,作风更加务实;公司班子开会保持了较高的密度,有利于班子相互交流发挥合力;项目履约水平不断提升,特别是一些大项目良好履约,树立了企业形象,增强了企业自信,拓展了盈利空间;二公司技术管理底蕴深厚,局内名列前茅,技术引领性强;企业具有地域优势,所招聘学生整体素质水平高,形成并保持了良好的技术管理惯性。

针对下一步工作,王洪涛提出要求,一是要志存高远,认真规划未来五年工作,科学定位,既要增强豪气,又要脚踏实

地,以高目标导向凝聚职工精气神,增强企业向心力和战斗力;二是要立足实际,直面问题,不推诿、不抱怨,解决长期形成的问题不可能一蹴而就,要以务实的态度和自省的精神,找准症结,稳扎稳打,积极解决,有序突破;三是要优化和改进项目管理机制,从经营承揽、施工组织,到末端收尾,强化全过程统筹管控能力,及时查漏补缺,避免问题积累发酵;四是要高度重视二次经营,将其作为提质增效的有力抓手,掌握技巧,增强能力,确保颗粒归仓;五是要优化企业组织管理架构,根据工作实际适应性调整机构设置,发挥管理资源的最大效能;六是要优化薪酬分配机制,做到与时俱进,匹配实际,好的思路想法要敢于先行先试,将分配杠杆用好,激发企业活力。

王洪涛表示,动车跑得快,需要聚合每节车厢的强劲动能,一航局发展好,需要每个公司提供有力支撑。一航局高度关注二公司的发展,将会继续给予全力的支持和帮助。

公司副总经理许文杰、程志磊、宿磊参加了调研会。

当日下午,王洪涛一行对后海基地进行了现场考察,听取了基地开发的专题汇报。王洪涛要求,要秉持效益思维,科学统筹,系统谋划,做好各方面的对接和协调,积极稳妥的推进后续开发工作,努力实现既定目标。(本报记者)

极致3毫米 E28 沉管成功安装 港珠澳岛隧工程总经理部致信公司表示感谢



本报讯 7月12日,经过近24小时紧张作业,E28沉管在30米海底“安家”。这是港珠澳大桥最后一节直线段沉管隧道,经过科学控制,安装精度定格在3毫

米的极致数据,精度再创新纪录。次日,港珠澳大桥岛隧工程项目总经理部致信感谢公司,对全体建设者的辛勤付出表示感谢,希望再接再厉,再立新功。(尹晓伟)

喜讯

公司中标东营港广利港区通用码头一期施工项目

本报讯 7月25日,公司顺利中标东营港广利港区通用码头一期工程施工项目,中标额约7.83亿元,工期12个月。

该工程位于莱州湾西部的广利河口处,工程内容包括6个5000吨级通用泊位以及相应配套设施,码头长度为999米,设计年通过能力563万吨。

项目建成后,伴随着黄蓝两大国家战略的深入实施,一个以高效生态为特色的广利港区新港区将呈现眼前。(王金霞 梁兆鹏)

记者:从融入中心、强化引领的角度,您认为如何立足当前发展形势和市场环境,厘清企业的定位?

丁书记:谈到环境和形势,在我看来,有四点值得关注。一是,水工市场萎缩,主业产能过剩;二是,市政、房建、水利等领域成为国家固定资产投资的重点,铁路、轨道交通蕴藏着巨大的市场空间。随着集团、局开拓海外市场的力度加大,海外市场前景广阔,大有可为;三是在“五商中交”战略框架下,管理模式、经营模式、业务结构等发生了巨大改变,PPP投资项目成为市场新引擎,“集团和局是最大的业主”由趋势变为现实,适应集团、局直管项目集约化管理,提升新领域项目履约能力成为站稳市场的关键;四是,公司长期存在的老大难问题没有彻底解决,经济运行中“三高一低”问题明显,需要在发展中逐步解决。

目标引领方向,思路决定出路,应站在更高的基点上绸缪未来。今年职代会上,我们进一步明确思路,旨在通过构建水工、海

外、建安、两铁、路桥等核心业务板块,争取在“十三五”末成为综合施工能力强、经济效益高、社会信誉好的现代化施工企业。这个目标一方面对接集团和局的思路导向,一方面符合公司的现状要求,体现出质

量与效益并重,创新与变革并举的思路,达到激发企业活力,保持发展生命力的目的。记者:立足专业团队打造,从哪些方面发力为转型升级提供有效的路径支撑?

丁书记:有科学定位才会有正确方向,作为集团三级子公司,当下的主责任务就是将项目干好,锻造有思路引领、有能力支撑、有作风保障的专业项目团队,以听从指

挥、服从命令、技术娴熟、敢打硬仗为导向和标准,夯实转型发展、实现目标的人才基础。重点抓好五大板块,创新驱动发展;突出计划引领,打造更多升级版工程;下功夫抓好资金回收与清欠;抓好思想文化引领,

为转型升级增强保证。同时贯彻党建“五同步”的思路,融入企业中心任务,深化全员对八个理念的理解和践行,培育与新形势相匹配的企业文化,引领改革创新步伐,激发转型发展动能。

记者:去年以来,公司党委积极推行党建工作“五同步”思路,作为主要倡导者和推动者,您是怎样的一种考虑?

丁书记:党建工作“五同步”既是局加强和改进企业党建工作的规定动作,也是多年来对企业党建工作规律的普遍实践认知,对公司而言,在转型升级、攻坚克难的背景下,力推党建“五同步”,倡导“每一名干部都是党建工作的践行者”的理念,是把党的政治优势转化为发展优势的有力抓手,是调动全体党员干部干事创业积极性的重要机制;之前我们倡导“围绕中心抓党建”,到现在“融入中心抓党建”,由“围绕”到“融入”,不仅是思想观念的递进和升级,更是工作方式的创新和优化,公司有30多个基层党组织,810多名共产党员,占公司总人数的40%,是企业值得信赖和依赖的中坚力量,可以说,党建工作的成效关系到公司转型升级、提质增效的成败,关系到公司的命运和前途。党建工作“五同步”机制运行一年多来,公司党建引领作用更加突出,实际成效愈加明显,事实证明,这个工作思路是正确的。

(下转二版)

领导访谈

融入中心 强化引领

——对话公司党委书记丁厚刚

走进一线

了不起的“挑战”

——写在烟台西港区30万吨级原油码头工程主体完工之际

围在现场的施工人员目光都投向了同一个地方,最后一颗螺丝被拧紧,烟台西港区30万吨级原油码头工程输油管壁全部安装完成,原油码头工程主体实现了完工。自此,码头主体与罐区存储、管道输送等环节共同组成了完整的生产链条。

远远望去,钢引桥如两道彩虹连接着陆地与海上的工作平台,靠船墩由钢引桥连接蜿蜒地向两侧展开,气势恢宏。站在工作平台上,不远处的两座钢引桥仿佛两只开屏的孔雀,蓝色的尾羽指向天空,煞是美丽。往前看,两座高大的消防楼仿佛钢铁卫士,守护着整个码头。远处金黄色的阳光洒下来,碧蓝色的海浪从远处翻腾而来,蓝色、金色,交相辉映,相映成趣。

自开工以来,必胜的信念在第四项目部的“挑战者”们心中暗暗生根,如今500个日日夜夜过去了,“挑战者”们以顽强的意志赢得了一次次的胜利,当怡人的海景中矗立起这样一座恢弘的建筑,“挑战者”们的辛劳在这一刻终于得到了回报。

施工难关 各个攻破

“30万吨级原油码头工程是我们第一次涉足圆沉箱、大型钢结构的施工,技术含量高、工序复杂、工期紧、成本高,施工组织和安全管理难度很大,要求我们要高水平的总体管控能力。”项目经理杨洪建讲道。项目建设一开始,施工难题便一个个摆在了面前,没有退路,只能一往无前。

施工一开始,棘手问题便出现了。公司半潜驳11号的沉箱出运最大吃水深度是19.3米,码头工程共有14座圆形沉箱,其中有8座高达29.7米,浮游稳定吃水21米,超过半潜驳11号的最大吃水,经计算固体压载也不能满足出运要求,这可难坏了“挑战者”们。“只能采用起重船助浮出运工艺了!”从项目总工匡磊口中得知,西港区海况复杂,原油码头也无掩护水域,这个海区还是当地

人都不愿接近的“漩涡子”海区,海流流速很快。

面对这一系列问题,“提前量”成了施工成败的关键——提前准备,抢在涌浪小的时候组织船舶全部就位;提前下潜,半潜驳潜深到预定深度后等待潮流减小进行起重船挂钩、出坞,起重船吊浮沉箱进行安装。时机稍纵即逝,为最大限度利用有利海况,施工人员24小时吃住都在沉箱上,与海流赛跑,与时间比赛。无论时间多晚,无论天气多差,只要海况合适,立刻出运安装沉箱,就这样,所有沉箱被顺利出运安装完成。

“和混凝土、码头打了这么多年交道,钢结构施工还真是第一次碰到,不过也没事,不会就学嘛!”技术主办罗强豁达地说。西港区30万吨级原油码头工程依靠2座钢拱桥与陆域连接,钢拱桥单跨跨距为84米,重量达830吨。面对这样一个大家伙,“挑战者”们并没有退缩,在公司的大力协助下,他们不断完善大跨度钢拱桥加工、运输、安装施工方案,施工人员在沉箱出运安装的同时交叉施工,只用27小时就完成2座拱桥安装,并将安装精度控制在2厘米以内。

挑战一个接着一个,码头设备安装中难度最大的当数输油臂。对着质量分布不均且高度达到29米的“瘦高个”,如何让它从“躺着”到“站起来”并保持重心平稳是“挑战者”面临的巨大难题。施工现场仅有一艘300吨起重船,且起重船30米的吊高远远不能满足输油臂安装至少45米吊高的要求。这时,马来西亚的厂家代表推荐采用1000吨大型起重船安装,这个方案虽然可以满足吊高要求,但是成本也会大大增加。面对这个难题,项目部“全体总动员”,思考怎样“物美价廉”地完成这项任务。

“那段时间,睁眼闭眼都是施工方案、数据,到底怎样才能最合理地将输油臂给竖起来呢?这成了我们的‘心病’。”总工匡磊现在笑着说道。功夫不负有心人,经过反复对比合同

单价,并结合现场船舶条件及后续施工要求,大家果断决定将300吨起重船退场,改租250吨履带吊上船施工。在厂家代表疑虑的目光中,250吨履带吊在现有的80吨履带吊配合下,仅用1.5小时就顺利完成了第一台输油臂的竖立及安装。如此高效快捷的施工彻底征服了马来西亚厂家代表,他满脸的惊讶与佩服,竖起大拇指,用不太流利的普通话说:“你们太厉害了,我要将拍摄的图片汇报给老板,作为以后安装的推广案例。”

挥洒青春 拥抱理想

“设备再先进,工艺再精湛,人,才是决定我们这项工程成败的关键!尤其是项目部的这些年轻人,他们可是在这里实现着梦想啊。”项目书记高作光看着完工的码头自豪的说。

匡磊,项目总工兼副经理,中国海洋大学港航专业毕业的他,带着一副大框眼镜,外表看起来文质彬彬,但干起活来却是个“拼命三郎”。他带领着平均年龄只有28岁的青年“挑战者”团队,在烟台西港区耕耘着自己的梦想。“提前准备,心里有底。”匡磊在开工前便组织大家对项目进行了全方位、多方面、立体式的分析,并结合实际情况多次召开专题会议,着重从工艺确定、船机配置、成本控制、合同管理、劳动组织等方面进行研讨,查找出了多个制约工程进展的难点、重点,工程还未开工之时,他便早已胸有成竹,将所有隐患扼杀在萌芽状态,做到了心中了然。为了确保万无一失,匡磊天天驻守工地,全年休假不超过20天,用执着的信念书写着一名青年人的情怀。每天你都能在工地上看到他的身影,要么在指挥作业,要么低头冥思,要么查看图纸。项目部刚去的小同事们都觉得匡总工是个超人,每天都有满满的力量,永不疲倦似的。

罗强,经理助理兼30万吨级原油码头工程技术骨干,一个看上去矮矮的,笑起来憨憨的小伙子。“虽然我已经工作了8个年头,但是在原油码头工程

中也面临着很多挑战,学海无涯嘛”。面对一群刚毕业的90后,罗强自己不仅“传、帮、带”,还事事走在前面,身体力行做典范。共同学习更是成了他工作中的常态,他从来都不端架子,不拿自己的资历压人,总是和大家一起讨论施工方案,集思广益。有一次大家就靠船墩的施工架设产生了分歧,罗强的方案虽然也基本可行,但是却做不到最合理。他找来大家一起讨论,最后是刚毕业一年的小袁提了一点,一语惊醒梦中人,最后设定的施工方案做到了效益最大化。罗强与他们同甘共苦,共同进步,不仅让这些新同事迅速成长起来,自身也获得了发展。如今这些“小年轻”也已成长为独当一面的中坚力量,罗强和他们一起收获着辛勤付出后的喜悦。

面朝大海 春暖花开

如今整个西港30万吨原油码头主体施工已经完成,每一个“挑战者”脸上都漾起了笑容,大家站在这个亲手架起的平台上,庆祝丰收的喜悦。去年刚毕业的小厉都有种恍惚的感觉,他说:“真不敢相信,这是我参与的工程,这么壮观,这就是我们的‘面朝大海,春暖花开’。”听了他的话,“挑战者”们笑得更开心了,的确啊,30万吨原油码头面对大海,此时此刻,可不正是“面朝大海,春暖花开”!

面对即将交工的30万吨级原油码头,“挑战者”们内心有着无比的自豪,也有收获的成就感,同样有一份难舍的情思。对于每一个筑港人来说,每一个大的项目的完成,交工都会有这样一种复杂的心情在心头回荡。项目的完美收工就像是把自己的孩子培育成才,自不舍,但更多的却是自豪。

站在这个一点点建起的码头上,身后是波澜壮阔的大海,头顶上是灿烂高悬的太阳,海天一色,码头更像是嵌在这里的一颗明珠,完美地融入这里的景致之中。西港30万吨原油码头是这群“挑战者”的杰作,是工程,更是艺术。我为他们而自豪,为他们谱写这一首恢弘嘹亮的赞歌。 顾晓峰 张庆波

7月21日,天气闷热的厉害,公司青岛地铁黄海东路站计划在晚上9点浇筑第6段顶板混凝土。泵车就位,第一车商砼已进入现场,随时准备浇筑。“啪嗒啪嗒”就在这时几滴黄豆般的雨点打在了技术员徐亮的安全帽上,雨下起来了,不到一分钟已如同瓢泼。

在工地,雨中作业大家早已习以为常,更是家常便饭。可就在这时情况出现了,正在运转的机电设备全部停止,照明设备也熄灭了,现场陷入一片漆黑,停电了!工地负责人周永宝也犯起了难,7月31日要车站主体封顶,今晚不干就要耽误一晚的工期,他瞥了一眼已经就位的泵车:“浇筑不能停,干!”他立即拨通分管经理林明的电话作现场情况汇报。片刻,电话里传来沉稳的声音作出指示:“现场作业人员不要慌张,立刻采取应急预案,我马上就到。”接到指令的周永宝带领工人启动备用发电机,安全员立即组织电工班进行线路排查,技术员徐亮去东方影都站调运第二台发电机……大家兵分几路有条不紊地行动起来。

此时的雨下得更大了。司机班长朱光锋刚出车回到项目部还没落脚,得知工地停电缺少照明光源,他灵机一动带领着司机班的师傅们把车都开到了工地,用车大灯为作业人员照明,施工区域显得比白天还清楚明亮,正在冒雨指挥的林经理回头给朱班长翘起了大拇指:“干得漂亮,老朱,真不愧是老筑港人,来的正是时候”。随着第二台发电机连接完毕有足够的电力支持施工,现场开始了第6段顶板浇筑作业,同时第7段站厅层也在砌筑。经过了两个多小时的奋战,顶板浇筑顺利完成。林经理抹掉脸上雨水,拿起对讲机请驻地监理验收。监理不可思议的赶到现场,看着完工的顶板问道:“你们是怎么办到的?”得知经过后,很是佩服。监理认真地验收各项指标,全部合格!雨依旧很大,可大家的脸上都笑开了花。

这次雨中施工为7月31号车站主体封顶打下了坚实的基础。黄海东路站正是在这种风雨无阻的干劲下,一直保持着青岛地铁13号线明挖车站进度的最快纪录。这不,监理刚刚还发来了表扬信呢。

栾青 曹兵兵



7月24日,由中国港湾承建,公司参建的阿美钱桥项目新建钱桥主体工程全部完工,该桥长408米,宽11.9米。 李龙彬 摄影报道

雨中生产圆舞曲

“项目部防水施工通过自行组织可节约成本180万元?”我惊讶地问道。“是啊,市场分包价格大约为每平方20元,但项目部自主施工后,实测综合成本每平方不到5元,算下来可节约成本180万元。”公司青岛地铁三工区项目经理朱林松自豪地说。

2015年,公司在职代会提出了“自主施工+专业分包”的施工组织模式。在试点项目倡导“既要会管,又要会干,既要当指挥员又要当战斗员”的工作方法。项目部以优秀分包商为基础,完善班组建设,组建骨干劳务工队伍,部分条件成熟的工序由自行施工,提升效益。

理念提出后,因为没有先例借鉴,公司要求各

项目部“量体裁衣、伺机而动”,以改革创新勇气创出一条成功的路子。青岛地铁开工后,三工区领导班子决定率先尝鲜,有意识的寻找“自主施工+专业分包”的合适切入点。当

时,能够自主施工的工艺只有灌注桩钢筋笼,项目部便以每小时20元的人工费雇佣了十多个工人,加工一吨钢筋笼要用多少电、要用多少焊条、要用多少人工费,各种费用清清楚楚,成本“明细账”一目了然,与正常的市场分包价格相比,创效空间显而易见,所有的钢筋笼加工完,项目部进行了细致测

算,“自己干”比“别人干”效益增值了30%。

“淘”到第一桶金后,项目部彻底打开了“自主施工”的大门,停车场电缆管廊施工,已完成的180米可节约成本近9万

“自力更生”的经济账

——深耕效益“自留地”肥水不流外人田

元,自主施工成本劳务分包成本下降比例约为10%。

在自主施工中,项目部加大创新力度,钢筋笼施工中,技术主办与劳务人员们共同制作发明了两个带滑轮的自动小龙门吊,并且提出采用电焊机高空布线,一来人力可以减少一半,二来用电安全,最主要的,有利润!

“先算后干,大力推行自主施工,确保项目利润不外流”,这是朱林松上任时的初衷,他也是这样用心去做的,跑市场、货比三家询价、把价压到最低,拿回来上等质量的材料……

“在我看来,项目遍地是黄金,只要能自力更生的,我们都自己做,能守住的钱财绝不流失,如果再有项目,70%自行组织施工,30%分包,那就厉害了。”直白的话语,体现的是担当,折射的是意识,最重要的是在这种价值思维的引导下,通过“自力更生”大手笔绘就的“提质增效”大蓝图正徐徐铺开。

阐释:如果说企业的转型升级是战略上谋篇布局,施工组织模式的优化调整便是战术上的相机而动。“自主施工+专业分包”不是简单的加减逻辑,更不是“一刀切”的冒进行为,它是转型升级形势下管理思维的一种优化和演进,是提质增效导向下施工模式的一种精细和提升,不追求自主施工范围的盲目扩大,只专注企业效益的最大积累;不摒弃与优秀分包队伍的合作共赢,只在乎企业利益的最佳实现。

成功没有现成的公式,发展不能墨守成规,我们坚定一种方向,执著一种追求,“自主施工+专业分包”模式能否取得理想成效,实践会给我们一个最有说服力的答案。

刘畅

(上接一版)

记者:当前“两学一做”正在深入开展,从突出实效、提升内涵来讲,对下个阶段的活动您有怎样的要求?

丁书记:“两学一做”学习教育,是加强党的思想政治建设的重大部署,将上级的要求与企业的实际相结合,是取得实效的关键。借助活动的开展,使每位党员的工作作风、素质、能力得到进一步提升,助推公司团队建设,带动管理水平提升,加快转型升级工作的步伐。

学习党章党规方面,要求全体党员增强党性意识、规矩意识和执行意识,严格按照规章制度办事,切实维护党的形象和企业利益;在学习系列讲话精神方面,要求大家结合公司发展实际,把握新常态,理解和践行“五商中交”战略,更好地引领公司转型升级,为公司的改革发展增添动力、提供保障。

要准确认识到,“两学一做”学习教育绝不不仅仅是一次活动,而是一项融入中心的常规工作,要立足解决实际问题,真正做到“学”要带着问题学,“做”要针对问题改,通过活动开展,切实补齐工作短板,达到活动与工作双向促进,精神文明和物质文明共同提高。通过坚持发展定位不动摇、项目管理模式不动摇、“三个思路”不动摇、“计划管理引领各项管理工作”不动摇、党建工作与生产经营“五同步”不动摇,保障企业各项任务目标顺利实现。

“航母”舰长和他的舰队

尹晓伟

在壮阔的伶仃洋海面上,11艘大马力拖轮和10多艘警戒船缓缓前行,护卫着一节近8万吨的沉管,安全平稳地驶向港珠澳大桥沉管隧道的安装海域。沉管长达180米,宽37.95米,管顶面积相当于12个篮球场,体量堪比航空母舰。

超大型沉管浮运是一项极具风险的施工任务,除了要协调指挥10多艘大马力拖轮,还要经常应对突风、大径流等自然现象的挑战。负责这项艰巨任务的是港珠澳项目副经理王伟,他已经带领他的浮运舰队顺利完成了28节沉管的出坞浮运,人们都喜欢称他为“港珠澳号”航母舰长。

技术拓荒者

港珠澳大桥沉管隧道是国内首条海外沉管隧道,没有任何施工经验可借鉴。作为沉管浮运施工的负责人,王伟义不容辞地担负起了技术拓荒的重任。

为尽快掌握沉管浮运技术,王伟带着浮运组的队员们,开展了4次大型浮运演练。“要同步指挥8条拖轮进行拖带作业,对我们来说绝对是史无前例的挑战。”纵使有着多年水工施工经验,王伟还是感受到了巨大压力。

每一次演练,王伟都会耐心记录下每一艘拖轮的方位角、转速、缆绳长度等数据。演练一结束,他立即把队员们召集起来开总结会,比对研究一项一项数据,

推敲一个方案,经常熬到后半夜。“有时候为了一个技术点,他都会大半夜给拖轮船长打电话沟通研究。”

沉管系泊后受到的水动力巨大,系泊锚的选择成为了一道难题。“除了锚抓力够大,还要考虑起锚力和操作上的问题。”王伟带着浮运队员们在海上连续驻守了20多天,选取了3种型号的共12口大抓力锚,一个一个的使用拖轮进行拖带试验。前前后后18次大抓力锚试验,王伟带着队员们把每口锚的锚抓力、锚比重、起锚力、锚链走向等数据进行了深入研究分析,才选出了最适合沉管安装的施工用锚。

挑战担当者

E15管节的碎石基床发生淤积,为确保工程质量,已经完成系泊的管节必须返航回坞,这无疑给王伟和他的浮运作业队带来了一个晴天霹雳。

“虽说早有回坞的应急预案,可每个人心里依然紧张至极!毕竟是第一次进坞,没有任何经验可以借鉴,方案也还有许多细节需要进一步完善。坞口区本身地形狭窄、海流紊乱,更火上浇油的是冷空气袭来,根据现场气象预报,坞口将会出现阵风6级,浪高1米的恶劣天气。”

返航回坞的命令颁布后,王伟和他的浮运组理所当然地挑起了制定回坞方案的重任,留给他

们的时间却仅有20多个小时,他们必须与时间赛跑。他当机立断,决定兵分两路,安排一组留守安装船跟进方案讨论会、完善回坞方案,另一组立即赶回牛头岛深坞区布置进坞准备工作。分隔两地的浮运组顶着疲劳,争分夺秒地抢抓作业,手里的高频一晚上没有停过。

沉管抵达坞口,横风拉扯着船舶,巨浪拍击着沉管,或是甲板上协调指挥,或是沉管上帮着带缆,哪里有麻烦,哪里就能看见王伟与浮运组的身影,此刻的他们早已忘却了身上的寒冷与疲惫,与所有作业人员共同投入到这场战斗中……

70多个小时鏖战过后,E15管节顺利进坞,疲惫的王伟望着坞口外平静的海面,嘴角扬了起来,透露出一股坚毅、一股自信。

务实践行者

“航母”舰长是一位脚踏实地的践行者,他总是严格要求自己,和身边的每一个人,用自己的一言一行为沉管安装筑起一道坚实的堡垒。

除了担负沉管浮运施工的重任外,王伟还负责整个牛头岛深坞区的生产管理。浮运组、安装组、舾装班,还有潜水队,四个班组几十道工序的管理可谓繁琐至极,但他却事无巨细,亲力亲为。每项施工前,他都要把作业人员召集起来进行一次技术交底,把

所有的注意事项强调再三。“必须确保交到每一个岗位、每一个人,这样才能保证施工质量。”这是他对对自己的要求。

“舾装质量就是沉管的生命线,容不得一点儿马虎。”王伟时不时的就会向大家“唠叨”几句。每次进行沉管二次舾装时,他都要到现场盯着。“遇上大雨、突风等恶劣天气,他就直接住在安装船上,每隔一段时间就会出去巡视一遍现场,生怕有什么遗漏的风险点。”

为了确保浮运安全,王伟把广州港的拖轮管理看作是自己工作的重要部分。每次出坞前,王伟都会带着浮运组和设备部的人员到广州港进行交底,把每次浮运施工的细节问题都一一交待清楚。遇到问题,他也总是能够不厌其烦地与拖轮船长们沟通,哪怕是再小的事情他也要确保100%没有问题。交底后,他还要带着队员们,逐一把11艘拖轮的锚机、缆绳等关键设备检查一遍。

作为项目部的浮运副经理,王伟有着勇于开拓、敢于担当的优秀品质,他用自己的的一举一动带领着队员们,务实践行着岛隧人光荣而艰巨的使命,确保每一节沉管的浮运安全,也成为了人人称赞的“航母”舰长。



致敬工匠精神

班组管理：重基础也重技巧

一线班组是施工企业整体中最基础的单元,做好了基础才能优化整体。因此,搞好班组管理对企业有着极为重要的意义。搞好班组管理,不仅能够提高公司的管理水平,帮助公司提高低成本竞争优势,还能改善施工现场,提高施工质量和员工素质,从而保证生产安全,提高公司经济效益。

在企业中,高层管理者主要精力放在制定企业的战略发展方向、重大决策调整上。对于最基层的班组长而言,要关注的是现场工作的每一个环节,决不能有丝毫的疏忽,否则就可能造成某种失误,甚至是事故。

因此,班组长在管理中必须要遵循“管理无小事”的原则,做到班前布置、中间控制、事后检查。班前要对员工进行工作安排、讲明注意事项,中间要对班组生产的进度、质量、方向等方面进行恰当地及时控制,事后还要进行检查和经验总结。

另外,笔者认为,新形势、新常态下,做好班组管理工作不应拘泥于日常的基础管理,也要在管理技巧上多下功夫,从管理创新上要效益。

作为兵头将尾的班组长因自身情况不同、脾气秉性不同,管理的方式方法上就各有侧重。不论采用何种管理方法的班组长,在表率率、严把关的基础上,都要将员工的事放在心上,注重员工的心理分析,善于处理班组内外的人际关系,争取各方面的支持和帮助,力争发挥出好的管理效能。

当然,在日常工作中,班组长如能加强自身修养,不断增强人格魅力和感染力,带动员工自觉提升专业技能水平,事半功倍地做好员工培训教育工作,并公平公正地对员工进行考核评价,恰到好处地批评和表扬员工,营造乐观、积极、向上的工作氛围和班组风气,对企业和员工来说更是件可贵的事。

总之,班组管理的过程,就是一个不断改善的过程,改善员工观念、改善工作流程、改善班组风气等。在这个过程中,旧的问题消除了,新的问题会随之凸显出来,持续改善就会让班组业绩在循环中产生螺旋式上升,在企业发展中起到较好的促进作用。

张敦飞



“花样组合”传帮带

“嗡嗡,嗡嗡……”桌上的手机有节奏地跳动起来。

“总工讲堂,今晚7点,会议室,准时开讲!”建安分公司阜外项目总工李洋在微信群里喊道。

“是谁主讲啊?”

“今晚的专题是什么?”

“这次又有什么新的点子?”短暂安静的微信群又“炸开了锅”。“走,赶紧吃饭去!吃完饭好早点去抢个好位子。”工程科的小田对正在看图纸的小张说道。

建安分公司对人才的培养,可谓是用“尽心机”,不仅仅有“不限人员、不限岗位”的升级版“总工讲堂”,还摸索出一套独具特色的人才培养模式。

人才培养“组合套餐”

“范儿,这是李工。刚从城阳项目调过来,大约在这待一个月,你给安排一下办公室。”“好来,马上就办。”

类似的对话,在项目上经常听到,大家都称这为“短期集训基地”。别说,能来这参加培训的

都是各个项目上选出的精英骨干呢。这样,前来培训的人员进行短期集训后,还要负责将所学的知识传授给项目其他技术人员。此外,项目部除了“短期集训式培训”外,还有“两个餐点”也深受大家欢迎,为新员工量身定做的“长期培训”和为解决科室人员长期远离施工现场而导致技术水平退化、服务意识降低而实行的“回炉式”培训。

劳务人员当“师傅”

“埋板安装前要对安装点进行定位打孔,再将玻璃管药剂放入孔内,在这之前要将锚孔用空压机或手动气筒处理干净,保持孔道干燥,这样才能结合牢固。快,将手动气筒递给我,玻璃管药剂准备好。”

去年刚毕业的小董麻利地将手动气筒递了过去,师傅老张熟悉的动作一气呵成,干净利落。

这所谓的“师傅”既不是技术骨干,也不是经验丰富的老师傅,而是项目劳务队伍中的班组长。

之所以称他为师傅,这还得从分公司“技术主办进班组”说起。

劳务队伍中有很多优秀的班组,经常能够在技术比武中拔得头筹,他们有大量的实战经验,技术精湛。然而,分公司近几年人员结构却呈现年轻化趋势,职工普遍存在技术水平低、管理经验不足等问题。为解决这一“瓶颈”,分公司充分利用这一资源,在各项目上大力推广“技术主办进班组”的模式,促进双方互学互补。这不,劳务师傅们从职工身上学到了理论知识,提升了自身素养;年轻职工们则是在实操中积累了经验,提升了技术水平。

这种深入一线的“蓝领式”培养方式,既有效锻炼了队伍,提升了员工的技术水平,又加强了与劳务队伍沟通。同时,分公司还将总工讲堂进行升级——工地就是课堂,授课人员更是上到项目总工、下到班组长,有效激发了广大员工的工作热情。

跟着老师傅学做人

“大家安静一下,下面有请资深老师傅刘工和大家分享一下他的工作经验。”这是分公司新员工入职培训的固定环节——老师傅

谈经验。

可不要小瞧,这里的经验,凝聚了老师傅们四五十年工作经历,内容更是包罗万象,小到端茶、倒水等接待礼仪,大到与人沟通、为人处事等方面,这种既注重对职工技术培养,又重视对其道德品质培育的模式,从新员工踏进建安分公司的那一刻起就开始了,为的就是引导其树立良好的职业道德品行。

分公司结合每年都会举办的道德明星评选活动,通过宣传身边道德明星的一言一行,让榜样的事迹来提升广大职工爱岗敬业的意识和分公司的凝聚力,既弘扬了传统的道德文化,又提高了员工的道德意识。

“人才培养不是一朝一夕之事,我们也是在一步步探索,一点点总结出来的。能够建立一套具有工民建特色的人才培养模式,是在几年前就提出来的,现在已经略见成效,我的目的不止是想让职工把建安分公司当成工作地,更要当成‘摇篮培养基地’,当成兄弟姐妹取长补短的大家庭。”分公司支部书记李志超讲述道。

超越国界的爱心总动员

看到手术成功后的女儿安静平和地躺在病床上,智利籍工人库斯曼数月来愁云惨淡的脸上终于绽放出了笑容,悬着的心总算可以稳稳落下。他一边用手轻抚着女儿的额头,一边触摸着工装上中国交建的LOGO,眼中溢出的是满满的爱和感激。

“China good, Chinese good, 非常感谢中国公司对我们一家人的帮助,困难面前,中国公司视我为一家人,我将永远铭记这一点。”库斯曼沙哑的声音中略带颤抖,看得出这位已是三个孩子的父亲内心有难抑的激动,总想用最贴切的语言表达一份真挚的感情。

是什么原因让库斯曼如此动情呢?这还要从五个月前说起。二月初的一天,温暖和煦的午后,一声响亮的啼哭打破了库斯曼家里的宁静,又一个可爱的天使降临到他和家人的生命中,大家还没来得及及尽情感受烂漫的喜悦,医生一句“婴儿先天性残疾”顿时将库斯曼和家人推进了情绪的冰窟中。

由于基因变异,呱呱坠地的婴儿患有先天性并指的缺陷,左手拇指与食指粘连在一起,必须尽早手术,否则就会留下终身残疾。对于一个父亲来说,这个消息近于“残忍”,库斯曼禁不住俯下身捂脸抽泣。他清楚知道,这样一个复杂的手术,花费远远超出他的承受,尽管政府保障机构有所分担,当地医疗机构也有部分减免,但后续治疗、康复仍需要大笔费用,这就像一个巨大的深洞,以他的力量绝对无法填满。一件喜事变忧愁,瞬间给这个普通的智利家庭蒙上了厚厚的阴霾,库斯曼心焦如火,却也一筹莫展。

命运之神似乎对库斯曼不公,但来自中国的爱心天使却跨越国界向他拥来。公司智利项目部的同事们知晓他的困难后,立即开始了爱心动员,项目部专门设立了“慈善爱心日”,向全体职工发出了“困难面前,我们是一家人”的捐款倡议,一时间,不分种族、不分国籍的职工积极响应,到项目部礼堂捐款的人络绎不绝,连项目部驻地的当地民众也深受感染,纷纷解囊献出爱心,爱心像潮水般涌来,短短一天时间便筹够了手术的费用。

巨大的感动使得库斯曼竟不知如何言语。“我永远不会忘记那一天,是中国同事再次点燃了我和家人生活的明灯。”库斯曼说这话时,手不自觉的放在了心口。

“我们完全没想到中国公司会带给我们这么多,爱无国界,感谢中国公司为智利所做的一切……”当地民众深情地说。

李振方

7月28日至29日,一航局青岛地铁施工技术现场交流会召开,来自全局的相关工程技术人员70余人参观了公司在建地铁项目,并就地铁施工技术进行了广泛交流,对公司工程技术质量水平给予了良好评价。顾新成

拌合站下的村庄

文/江南



从红瓦绿树的岛城来到苏北,项目距一个五六十户人家的村庄很近,也就百十来米吧。

村庄旁的项目拌合站显得格外高大挺拔,与它靓丽挺拔的中交蓝相比,四周沿河排列的农舍显得娇小妩媚。

项目部紧挨着村庄,从进驻那天起,农舍房前屋后,自由散漫的鸭子被关进了用网上下包裹严实的临水鸭舍,鸭在里面嘎嘎地觅着食,随性四游的羊被关圈里,不满地把圈门顶得很响,招来主人一顿呵斥。

拌合站旁,一条弯曲的小路伸向远方,那是村民赶海的必经之路。路过拌合站,他们总会在驻足观望,议论着与预制有关的话题,琢磨着它怎样把砂石水泥混合,又是怎样

把它变成堆放在预制场的扭王字块,然后喷着水,随着悠闲的步子离开。孩子们路过它,则充满了好奇,偶尔有几个胆大的,带着探索的眼神试图靠近围墙。如刚好被长辈碰见,唬着脸一顿臭训,孩子便四处跑开。也许与村庄相邻,让习惯粗嗓门、高调门的我们自觉降低声音。夜半施工时,也会让上料的铲车放得轻些,以免搅了村民的好梦。

村庄中轴是条乡野小路,没铺柏油,却很干净。它妖娆地将村子分成南北两片。村民每天在这条路上汇合,念叨着家长里短,交流着各种信息,在闲聊中顺手将各自门前打扫干净。浸着泥土芬芳的小路,绿树掩映白墙灰瓦的农舍,让你觉得和谐、清新、宁静。抬眼望去,可以看

见各家房前屋后的农作物,绿叶中露出微紫的蚕豆,即将可以榨油的油菜籽,金黄色的小麦。遇到大晴天,站在拌合站上,可以看到院子里晾晒的各种农渔产品。

更多日子,农户会把自产的蔬菜、捕捞的河鲜、海鲜送到街上来出售。我们买来尝鲜,那蔬菜、河鲜、海鲜有着城里超市无法比拟的滋味;下班后,偶尔想打牙祭,便邀上三五好友,走进街旁的农家小店,点几个家常菜,闲聊中,眼瞅着店主麻利地忙碌,听着厨房滋滋啦啦的爆炒,香气飘过,刚才还长在地里的蔬菜,从鸭舍里摸出的蛋,刚从河里一网抄起的小鱼儿便热气腾腾地上了桌,谁能挡住这地道农家菜的诱惑呢,自然风卷残云般的神速。席间,我们

也会就配比、抛石、理坡、按块等等议论、比划着,店主站在一旁,直着眼睛听。

清晨,各家的炊烟包裹着拌合站,一天的生活在孩子们呼朋唤友的上学中开始;傍晚,渔船马达、摩托的嘟嘟声后,或远或近的叫门声便会在村子里响起,孩子们“爸爸回来了”的欢叫声顺风飘来……夜幕拉开,家家的灯光陆续亮起,村子上空被饭菜香气笼罩着。拌合站的隆隆融进锅碗瓢盆的交响,粗糙的筑港生活揉进了乡村柔美的气息,让我备感惬意。夕阳下,忙完一天的工作,我们在散发着泥土气息的小路上散步,微风送来青纱帐的芳香,任孩子们的嬉笑打闹,女人尖声尖气的说笑,老人喂鸡喊鸭的声音涌

进耳廓……一天的疲倦和紧张在这浓郁的生活气息中慢慢融化。

夜晚做技术资料,站在小临二楼你会数着村里的灯一盏盏熄灭,瞅着欢乐的村庄,合上双眸,进入梦乡。夜深人静,除了预制场的灯光,只有砼罐车闪过的车灯向你投来深情的一瞥。我们也在拌合站的小夜曲中安然入睡。霞光乍现,村庄在拌合站的打击乐和公鸡的鸣声中醒来,家家的灯光争先恐后地跳上一个个不大的窗户,雾一样的炊烟在村子上空弥漫开来,鸭跑狗跳中,阳光推着拌合站的身影走进家家户的小院,新的一年又一次的拉开了帷幕……

父亲

文/平泽

少年时

父亲是一条河
水流清澈 浪花朵朵
我们在河里尽情欢乐

青年时

父亲是一座山
山体挺拔 树多繁茂
我们在山上纵情奔跑

中年时

父亲是一棵草
孤单纤细 随风飘摇
在等待与守望中
父亲日益苍老

而如今

河干了
山累了
草枯了
操劳一生的父亲
静静地立于故乡的原野
秋去春来 草木枯荣
风在撰写父亲的人生
而在泣诉岁月的沉重
关于父亲的思念
穿越时空 却在眼前
近在咫尺 却又遥远
父亲的爱与身影
像一把剪刀
剪碎岁月 将心刺痛

一切都是最好的安排

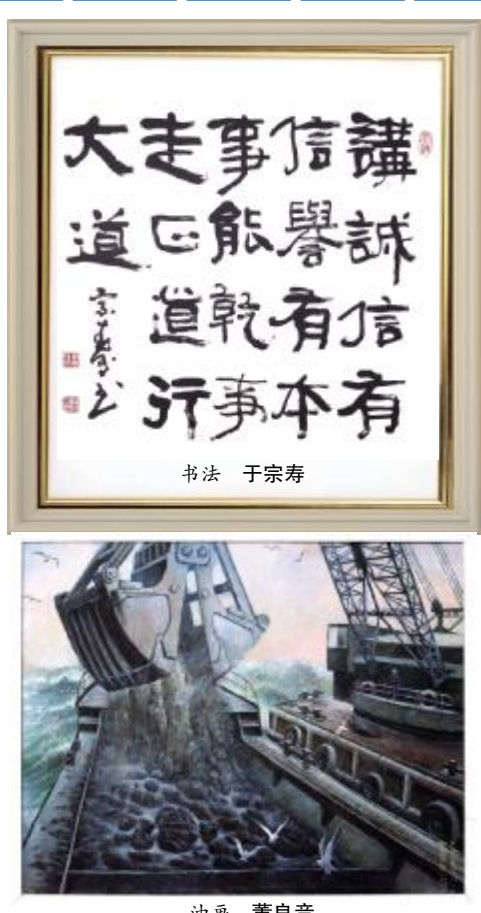
就在昨天,伴随着《朋友》那悠扬的旋律,我们为为期七天的培训结束了。尽管只有短短一周,但我却收获良多。对于同学变成同事的转变,对于对整个公司的了解,对于中港大厦的仰视,甚至对于食堂阿姨的一个微笑。

我在培训之中一直在思考一个问题,“什么样的东西叫人心生畏惧又满怀希望呢?”简而言之,就是“可怕又可能”。在不久前,我终于得到了一个满意的答案——空白(白纸)。一张白纸,似乎一无所有,但其实又无所不能。昨天培训老师引用了狄更斯的一句话更是深得我心:“我们面前应有尽有!我们面前一无所有!”

我是一个学中文的学生,在培训之前,对于一航局,对于二公司,对于水工房建这些真的是一无所知。而现在,我可以很自豪地说一声:“我不再是空白的了,我知道港珠澳大桥最难的沉管技术就是我们公司攻克的!”中交一航局二公司这支如椽大笔已经在我身上留下了一抹痕迹。尽管清浅,但却不可忽视,不可磨灭。笔已落下,未来如何未可知,或许



书法 刘奎正



书法 于宗峰



油画 董良音



夕阳海港 吕佐君 摄

是一幅泼墨山水的国画,或许是一卷逸不凡的书法,也可能是一篇洋洋大观的篇章。种子既已种下,他日定会成长。

看到公司荣誉室里摆放着的天安门升旗指挥刀,我仿佛看到了公司一年年昂扬向上、不屈不挠的劲头,如同一柄雪亮的军刀,有力地挥向长空。听着姐姐讲述公司63年的风雨历程,我仿佛看到了“四海为家,流动为荣”的筑港人前辈在港口扎根时的坚韧与力量。

而这几天,我听到最多的一个名字就是管延安,一个在港珠澳大桥项目的普通钳工。除此之外,他还有另一个身份——“大国工匠”,这个称号如有千钧,代表着我们整个中国所涌现出的最

卓越的工匠,泱泱大国只有十位。而管延安就是其中一员,就是出身在我们一航局二公司,是我们全公司的骄傲,是我们筑港人的骄傲。他们是榜样,是明灯,指引我们前行,在我们前进路上熠熠生辉。

前几天看了几部公司内部的微电影,其中我印象最深的就是《面朝大海,春暖花开》。这本是选自海子的诗歌里的一句话,而海子也是我最喜欢的诗人之一,所以特别关注了这个微电影的内蕴。电影很简单,情节很朴实,但意蕴却很深刻。让我尤为感动的是主角生病的时候整个项目部的表现,有人拿药,有人送水果,有人嘘寒问暖,在远离亲人的异国他乡,这是怎样的一种温暖!

听了更多,看了更多,也说了很多,但对于一航局,对于公司,根本不是一两句话可以说清的,因为我正在逐步地和它融为一体,如同鱼水,休戚与共,息息相关。那天我们进行了企业宣誓,那嘹亮的声音一直在我耳畔回响,我将永远记住这铮铮誓言——“交融天下,建者无疆。亮剑青春,浇注明天。”

我享受这七天的培训,在这里收获了很多,学到了很多。尽管我对未来的工作还有些许担忧,但我有着更多的期盼和向往,而且我相信我可以做好。因为我始终相信那句刻入我心的话:“一切都是最好的安排”。

没错,一切都是最好的安排!

文/张庆波

听父亲的话

文/王洪德

自从把父母接到身边来住,家里的老宅就一直闲置,院子里已然茅草丛生,许多记忆也慢慢被封存。但是推开屋门,那副烫金的匾额,却一直在我的脑海里,随我天南海北。

那是很早以前父亲请人写的:无欲则刚。

小的时候不懂,父亲和我说过,这是林则徐的对联:海纳百川,有容乃大;壁立千仞,无欲则刚。

父亲是六十年代老高中生,高三时因为家庭变故未能参加高考,回乡之后,也是命运多舛,当过老师,当过水利员,后来做了村革委会主任、村支书。开山修路、过水修桥、翻山拉长电,到八十年代初,把我们一个四面环山,落后闭塞的小山村变成了瓜果飘香的富裕村。

父亲在村支书岗位上上一千二三十年,有几个场景深深烙在我脑海中。我小的时候,家里翻新老宅,有一天晚上,我看见母亲在院落一角偷偷抹泪,后来知道家里没面了,母亲端着筐箩,去借了四家邻居才勉强坚持到翻修完。还有一次是我上中学,回家要学费,只是十元钱,晚上很晚母亲才借回家。现在聊起这些事,父亲说,其实当时村库房里是有粮食和面粉的,村的账里,也是有现金的。他没有说什么豪言壮语,只是很平常的说,当时就根本没有想到去拿或者挪借村里的,因为那是集体的,不能动。父亲用最朴实的话语告诉我:无欲则刚的无欲,不是你去克制欲望,而是心底里就没有欲望。

父亲脾气耿直,办事十分公正,村里有个很倔的老干部,因为分地没有照顾他而大闹特闹,最后自己告到乡里,被乡里领导训了一通,独自走在半路不回家,父亲连夜骑着自行车把他驮回家。过了不久,老干部家属患病,父亲又驮着去医院,自己帮着垫付了住院费。诸如此类的事,应该是数不胜数。父亲却很少说起,问他的时候,他总是平淡地说,乡里乡亲的,不能计较,不能把自己和乡亲放到一条线上,要想的比他们远,心要放的比他们宽。可是对于乡上领导的错误,父亲却是寸步不让,在全县都是有名的“抗上”村干部,父亲说,我为什么敢“抗上”?因为我没有私念,我不怕丢官,我代表的是村里的这几百口人。有容乃大,似乎也不需要去刻意容纳,只要你心胸真正宽广,只要你心胸真正坦荡,又有什么需要你容纳呢?

每次和父亲回老家,村口的人都会团团簇簇的围过来,满是皱纹的脸上笑开了花,许久都不能走进家门。这时候的父亲,似乎比平常年轻了好多。回到青岛后,父亲总会一次又一次絮叨起以前的故事,告诉我们怎么成长,怎么做人,怎么对待家庭,如何对待事业。或许最深刻的道理,就诠释在这最简单最平凡的絮叨里面。听父亲的话,让我健康成长,听父亲的话,让家风代代传承。

