

浇注明天

中国驰名商标

2016年4月28日

星期四

第478期

筑港人

ZHU

GANG

REN



思想坐标 舆论高地
交流平台 文化家园

中交一航局第二工程有限公司主办

E-mail: zhugangren@163.com

公司网址: http://www.cccqcd.com

青岛市内部资料准印证 047号

公司全力备战「营改增」

五月一日起全面推行

本报讯 4月5日,一航局“营改增”攻坚动员视频会开启了公司全面备战“营改增”工作的大幕。会议以来,公司迅速落实局相关工作部署,瞄准5月1日关键节点,上下协同,全员动员,不折不扣做好“营改增”过渡期应对工作,实现了组织到位、措施到位、责任到位,相关工作正有序、有力、有效地推进。

为贯彻局攻坚动员会精神,按照“结合实际、突出重点、注重做实”的原则,公司第一时间成立了营改增领导小组、工作组和督导组,建立了财务部门牵头、相关业务部门协同、基层单位无缝对接的工作机制,实施每两天召开一次营改增工作视频会的制度,结合公司实际制定了具有可操作性的实施方案,明确职责,明确任务,明确时间。4月11日,公司召开“营改增”专题会对相关工作进行部署。会上,财务部对增值税政策进行了详细解析;宋来中总经理传达了局攻坚动员会精神,要求各单位、部门要提高认识,全力以赴,坚决确保完成营改增各项任务。宋总要求,各单位“一把手”要“主挂帅”,分管领导要“主负责”,明确阶段任务,制定详细的工作时间表、路线图,倒排工期,强化责任,确保各环节工作有序衔接、顺利推进。要扎实工作,攻坚克难,集全公司之力,坚决打赢营改增这场战役。

4月12日,一航局“营改增”督导组对公司进行专项督查,重点就公司所属200户建造合同、青岛分公司所属25户建造合同进行检查。督导组要求公司要下定决心完成既定目标,力争将工作节点提至4月25日,并提出具体要求。宋总表态,公司将采取有力措施,确保完成清税工作目标,同时要求相关部门和单位加强与局对口部门的沟通,有针对性的开展工作。

截至4月底,公司已召开六次工作视频推动会,及时了解基层项目“营改增”进展情况,全面掌握工作重点、难点及实施过程中的关键点,对各单位上报的相关数据,配合局督导组逐个梳理,分析数据的合理性和准确性。对梳理过程中发现的问题进行总结通报,并为基层单位问题整改提供工作指南和操作规范。

当前,公司备战“营改增”工作已取得良好进展,既定目标有望如期实现。(本报记者)

公司公开选拔干部人才

为每个人提供公平竞争的平台

本报讯 4月22日,公司一场公开选拔干部人才竞聘面试答辩会圆满举行。通过演讲、提问等方式,27名评委对19名应聘人员进行了综合评判。

为贯彻落实公司职代会精神,拓宽人才晋升渠道,结合基层单位上报的干部岗位空缺情况,公司党委研究制定了《公司竞争性选拔干部人才工作暂行办法》,旨在通过内部竞聘的方式,竞争性选拔公司中层干部,以及需重点储备的后备干部。此次竞聘岗位共包括江南分公司、海南分公司、预制分公司、青岛地铁13号线三工区等4家单位6个职位,经过宣传、报名、审查,共有19名人员参加竞聘。

竞聘答辩分为个人陈述、推荐人说明理由、现场提问、综合评分四个环节,其中评分环节分两部分,由公司领导班子成员组成的评委评分占60%,来自机关和基层单位组成的21名干部职工代表评分占40%,采取广泛听取意见的形式,确保竞聘公平、公正。

本次竞聘增设了推荐人现场推荐环节,通过推荐人对竞聘者的优势、特长以及竞聘岗位的匹配性进行介绍,便于评委对应聘者进行更加全面客观的了解和考察。在评委提问环节中,各评委不仅紧扣岗位要求对公司当前发展的焦点问题予以提问,而且将对问题本身的思考通过现场点评进行分享,达到了统一思想、凝聚共识的目的。

最后,公司竞聘选拔工作领导小组组长、公司党委书记丁厚刚进行总结,他指出,此次竞聘选拔,是公司竞争性选拔人才的一次有力探索,呈现出两个特点,一是准备充分,具体体现在竞聘者的陈述PPT、推荐人的报告上;二是发现了一批人才,一批扎根一线、专业过硬的优秀青年人才脱颖而出,为公司五大专业板块储备了力量。同时,他还指出,作为一次深化干部人事制度改革的初步尝试,竞聘工作在完善制度、办法,提高评委参与度,陈述内容数据量化等方面还需进一步改进和提高。

(刘永强)



五一·劳动者最美

近日,公司一批重点工程的建设者坚守岗位迎“五一”,加班加点奋战在施工现场,保工期保质量。图为施工人员在青岛地铁13号线三工区施工现场作业。顾新成 摄

本期导读

长江航道管理升级报道
(第二版)

第二项目部优质履约促经营侧记
(第三版)

最美职工管延安的工匠成才之路
(第四版)

优质履约 让业主难以割舍

——学习贯彻公司两会精神系列评论之二

本报评论员

问题是提升管理的催化剂,目标是激发进步的动力源。针对前期个别项目履约不畅的情况,去年职代会,公司将“优质履约”列为主线管理工作,用“关键词”的形式圈出了重点,划定了方向,通过一年的导向引领和精准发力,公司整体履约水平有了明显改善,港珠澳大桥、长江航道整治等重点项目勇争一流、绽放光彩,生动诠释了“超值履约”的内涵,青岛地铁、湖州318国道等难点项目砥砺斗志、奋力攻坚,始终没有动摇“优质履约”的信念。

正确导向要矢志坚守,要务工作要常抓不懈。今年职代会,宋总将“坚定方向、履约为本、效益为先”作为行政报告的标题开篇,对“履约”作出了更加清晰的定性。丁书记在各种会议上也多次强调,要牢固树立“履约是经营继续”的观念,切实增强“优质履约”意识,全力提升履约能力。“君子务本,本立而道生”,守正履约为要务,笃实发展根本,企业才能永葆活力生机。

作为施工企业,项目是“生命线”,履约是“看家本领”。深化履约重要性的认知,首先要理清经营、履约、创效的关系,经营是龙头,创效是目的,履约则是承接龙头、实现目的

根本,三者彼此影响,互为联动,辩证的讲,履约不仅是经营的继续,也是经营的前提,“没有金刚钻就无法揽瓷器活”。

从当前形势看,集团俨然成为我们最大的业主,“五商中交”框架项目成为转型升级的支撑,凭借良好履约在集团信誉评价中获得好的成绩,才能具备后续获得更大市场份额的资本。如果传统项目不能善作善成,路桥、两铁、房建、海外等新兴板块项目又履约不力,再不自省自悟,立行立改,必将损伤信誉,动摇市场根基,后续经营难以维系,“五商中交”的红利不但会逐渐摊薄,到嘴的“蛋糕”也可能拱手于人,长此以往,公司的生存和发展必将遭遇挑战,复兴发展的前景也将遥不可期。

树高千尺必固其根,海阔万顷必溯其源。公司六十三年来的峥嵘历程给予我们深刻启迪:无论时代如何变迁,过硬的履约能力一直是我们屹立时代潮头、搏击市场风雨的制胜法宝,按照“帮人帮己、合作共赢、践诺必果”的逻辑,秉承“诚信服务、优质回报、不断超越”的追求,实现从高效履约到优质履约,从常规履约到超值履约的服务升级,最终让客户不能割舍、无法割舍,以此培根固元,构筑优

势是企业必然选择。

优质履约,是“讲诚信,有信誉,有本事,能干事”为人谋事理念的践行,是施工企业“履约为本”属性的回归,它涵盖着对进度、质量、安全、成本等多要素的精细管控,贯穿着前期策划、施工组织、结算盘点等全过程、全方位的优化统筹,不是技巧投机和策略迎合,需苦练内功,夯实基础,坚定信仰,矢志不改;不是口头承诺和行动浮夸,需言行一致,苦干实干;不是个人主义和固步自封,需群策群力,众志成城。

今年公司在手项目较多,做好履约显得尤为迫切,我们要通过优质履约,真正把项目优势变为经营优势、发展优势,为市场开拓积累业绩,增添砝码。机关部门要立足“引领、指导、服务、监督”角色定位,严肃过程监管,抓好资源优化,强化成本预控及风险防范;基层单位要着力“对接、执行、操作、合规”作用发挥,抓实计划管理,推行自行组织施工,打造敢打硬仗、技术娴熟、动手能力强的专业团队。

优质履约是品行更是责任,是道义更是准则。互利共赢是合作之道,立业之本。诚信重诺,优质履约,千磨百折而不改初心,“让业主难以割舍”终将顺理成章,水到渠成。

评论

公司三项科技成果达到国际先进水平

本报讯 4月16日,中国水运建设行业协会在天津组织召开科技成果鉴定会,以交通部总工程师赵冲久为组长的专家组,在认真听取了局及公司联合研发的三项科技成果汇报,审查了鉴定材料后,经充分讨论,与会专家一致认为,“外海深埋大型沉管基础碎石垫层防淤与高精度清淤施工成套技术”、“外海大型沉管舫浮运

系泊施工技术及应用”、“外海深水沉管锁定回填技术研发及应用”三项成果均达到国际先进水平。

此次鉴定会的召开,标志着公司的科技创新能力又有了进一步提升,核心技术得到了专家的认可和肯定。中国水运建设行业协会常务副理事长蒋干,国家水运专家李积平等国内知名专家参加了鉴定会。(冯海暴)

管延安获“全国最美职工”和“齐鲁最美职工”称号

本报讯 4月24日,中宣部、全国总工会联合发布了管延安等“最美职工”先进事迹,公司港珠澳项目部航修队钳工管延安荣获“全国最美职工”称号。

次日,管延安再获殊荣,获评“齐鲁最美职工”,位列“齐鲁工匠”榜首。4月27日,《大众日报》、

《青岛日报》、《青岛早报》、《青岛晚报》等多家主流媒体对管延安荣获给予大篇幅专题报道,并结合管延安成长背景对公司形象业绩、技术创新和品牌建设进行了全面、深入的解读,多家知名网站高度关注、广泛转载,极大提升了企业社会知名度和美誉度,有效彰显了公司品牌影响力。(本报记者)

匠心妙手打磨长江“璀璨珍珠”

——长江航道项目部“管理升级”侧记

刘畅

掠过妖娆的丝绦,蜿蜒静谧的田野,聆听优美的器械声,在这汹涌澎湃的扬子江畔,一颗即将雕琢而成的“珍珠”正被“工匠”精心打磨。这里,便是公司长江航道二期工程施工驻地——和畅洲标段。

肩负共和国长子的使命,素有“筑港摇篮”之称的公司,与“母亲河”长江有着不解之缘。早在1998年,公司曾参与长江口深水航道治理一、二、三期工程建设,以“不破楼兰终不还”的气势打通长江“咽喉梗阻”,一举摘得“中国詹天佑大奖”、“国家优质工程金奖”等多项国家级顶尖荣誉。

承载往昔的荣耀,历经八年时光流转,2012年8月,公司披甲再战长江南京以下12.5米深水航道一期工程,此时长江烟波浩淼如昨,但公司所面临的形势已非从前,国家经济下行,基建投资

放缓,水工市场日益萎缩,同行业搏杀加剧,承揽到如此大的传统优质项目可谓难上加难,如何在万众聚焦的酷炫舞台上重现风华,再拔头筹成为长江航道项目部团队萦怀深思的问题。进场伊始,“不辱使命、续写辉煌”像一颗种子在团队每一个人的心里萌生,大家立志:一定要用实际行动浇灌出惊艳绽放的花朵。全线施工里程最长、全线施工难度最大、全线条件最恶劣的“三最”是长江送给久违朋友的“见面礼”,从开局不利、工期滞后到后来高效履约全线领跑,化茧成蝶终须历经辛苦,筑港精英更需实绩成就,“长江航道一期工程四个标段施工单位都是王牌团队,中交一航局是‘王中之王’”,这样“重仓含量”的话语不仅是业主口头的赞誉,也是同行心悦诚服的评价,项目团队用过程的努力实现了结果的精彩,不仅收获了让

业主无法割舍的信任,更书写了中国水运史上“长江高速”的神话,为谱写二期工程揭开了新的序章。

2015年6月23日,公司以10.9亿元合同额顺利中标长江南京以下12.5米深水航道二期工程。“别看这小小一张纸,项目部的每个人都倾注了大量心血”,项目经理程志磊指着办公桌上的中标通知书意味深长地说。作为落实国家“一带一路”战略要求、建设长江经济带、打造长江黄金水道的重点项目,程志磊从一期工程建设中便给出了明确定位:“做传统市场的‘典型示范项目’,升级,刻不容缓。”何谓升级?简言之就是思想和管理升级,由标准化向精细化升级,最终落脚点是揽好活、干好活、挣好钱,别看这简简单单的9个字,要做到优质高效还真的要“铁杵磨成针”的精神。



▲ 软体排铺设施工

前期策划耗时“一年”

“策划引领”,这是采访中听到的最多的一个词语。

从一期工程结束至二期工程开工有近一年的“空窗期”,“这300多天,我们与正常工作日一样,甚至节奏还要紧张一些。”程志磊结合一期施工经验,充分认识到前期策划将带来的质的飞跃。“我们将前期策划工作提前到投标前,而不是等标书下来后再开始去想这个活怎么干,包括投标文件编制、大宗物资和船机设备市场价格调研、施工组织模式采用、施工工艺、安全环保等等,都提前做了详尽的策划,做工程一定要抢占先机,争取主动权,绝不打无准备之仗。”

“知己知彼,百战不殆”,这句《孙子兵法》中的俗语,也成为了长江航道项目部的“仗前锦囊”。据项目商务副经理盛禄达介绍,二期

工程共有五个标段,项目部对每个标段都做了详细的策划,包括标段跟踪,中标后如何实施能达到最高盈利点;码头预制厂提前考察选址,确保工程一上马即大于快上;施工模式是采取自行组织施工还是专业分包;施工工艺如何优化既能优质创效又能高效履约……值得一提的是,在施工图设计上,项目部完全打破以往“坐等、催图、变更”的传统“三步走”模式,而是积极与设计院沟通对接把变更做在设计阶段,针对中标率最大的标段,要求设计方案尽量符合项目“口味”,充分利用一期工程现有预制厂和工装设备,摒弃以往“照书宣科”式施工,如此一来,项目部既能将已有资源充分利用,又能避免因设计变更而占用分秒必争的黄金施工期。

据说,红军长征时一年开了532次会,将这个数据用在长江航道项目上,也不为过。在前期策划方案编制上,项目部要求全员参与,根据类型划分模块,再依次“切割”落实责任人。每天上午撰稿,下午会议室讨论,晚上修改细化再讨论,寒来暑往,在数不清被推翻多

少次,又重拟多少次,甚至连标点符号都一一过筛的“严苛审核”下,近乎5公分高的“实战性”方案完美出炉。

让盛禄达印象最深刻的是在分包管理策划上,作为项目后期履约与创效的“关键主体”,项目部对每一个分项工程的施工流程和相关内容都做了细致研讨,针对不同的施工工况和市场调研情况研究不同的分包模式,例如通过分析一期工程的土布加工价格和了解兄弟单位的外包模式,选定过程中采购成品排的分包模式,以此转嫁材料消耗和实现分包抵税,从而降低成本,在过程检查中,分劈成劳务分包和材料采购以规避分包风险;同时,通过了解市场抛砂模式和自行测算施工成本,采取打破常规的分包模式,将取运砂、抛砂拆分,选取当地协作队伍,以便现场组织施工和降低综合成本;钢丝网兜抛石采取自行组织劳务队伍施工,以便更好地加强现场管控,确保施工质量……事实证明,一系列策划都实现了预期目标,分包和租赁单价均略低于标后预算控制价。

2015年8月1日,在长江航道二期工程前期策划审查会上,一航局副总经理陈平用“非常全面”四个字给予高度评价,认为项目部前期策划方案是局重大项目有史以来做得最充分、最完善的一个!9月10日,江豚保护专项方案专家对作为一家施工单位能够主动制定江豚保护方案,并邀请专家前来评审的做法认可地竖起了大拇指,表示这在全国尚属首次!

“项目经理是‘集大成者’,所有工作必须亲自‘主刀’,绝不能当‘甩手掌柜’,要定位为最大的指导者”,这是程志磊对自己的要求。他是这样说的,也是这样做的,有一时间他就钻研技术,学商务,项目部也形成了良好的学习氛围。从开工伊始,项目部所有汇报材料都要经他审核把关,用安全员余刚的话说:“每一个汇报材料都是经过领导班子和各部门碰头敲定的,至少修改三遍才能成型,大型汇报材料程总自己就要修改两遍,现在汇报的PPT只精炼为寥寥几句话,因为无论任何一个人,都能说出个一二三来。”

施工有效期仅有“一半”

“一年365天,又赶上航道施工‘遇上’江豚保护区,能施工的日子只有180天左右,在这本身就严重压缩的工期里,项目部整体施工工期还能提前一年?”听到项目部预计2017年3月完工的消息,我难以置信地问道。

“没错,虽然深水大流速,有效作业时间短是这个工程的特点,但高效履约也一直是长江航道项目的特色。”项目生产副经理胡子军指着会议室墙上倒排的形象进度图自信地说道。

时间回溯至开工前,第一批入场负责外部协调的副经理王岩,基于前期多次调研考察,用最短的时间选取了最佳项目驻地和工作码头,这也是令他颇为满意的地方。“陆地空旷、自然条件好,运输便利,距施工水域不足一公里,可谓天时、地利、人和。”众所周知,任何一

种“天人合一”的和谐环境背后,势必要经历一番“梅花香自苦寒来”的“征迁之苦”。但对于有着三十多年施工经验的王岩而言,自有他的“小妙计”。项目所在地长江村共有渔民496户,渔船98对,全部依靠捕鱼为生,放眼望去,密密麻麻的渔网布满了整片江域。怎么办?设备要进场就需要先撤网,而撤网的前提条件是拿到补偿款。不能坐等!王岩挨家挨户去做渔民的思想工作,部分区域可以先让设备陆续进场的,项目部提前“补款”;同时,他一边“催”指挥部快速征迁,一边“帮”渔民索要补偿款,项目部也以此创造了最快征迁纪录,良好的对外协商能力得到了业主的高度赞赏,最为重要的,项目自施工以来,没有任何一户渔民滋事阻挠。

万事俱备,只欠东风。2015年8月末,人员设备全部到场,惯性思维使然,项目部萌生出提前开工的想法。在当时看来,这好比“天方夜谭”。由于项目在建标段处于江豚核心保

护区,合同和环保批复要求每年4月-9月禁止涉水施工,无形中有效施工工期减少了一半,加之跨春节施工,面对第一阶段全部护底施工完成的繁重任务,压力空前。

一场提前策划开工的“头脑风暴”在项目迅速运转。通过搜集工程文件发现,指挥部委托设计单位成立的《和畅洲汉道限流潜潜堤结构与施工技术研究》课题有9月份开展现场抛砂袋、铺排试验的项目,项目部以此作为突破口,主动联系指挥部与设计单位,最终以课题试验的名义撕开了提前开工的口子。办理水上水下施工许可证、邀请专家评审《施工期江豚保护方案》……各项工作缜密进行,9月15日,项目部提前半个月开工,整条长江,舞动了起来。

挤出时间,抢活干。在这尤为宝贵的15天里,项目部共铺设软体排近10万平方米,完成了典型施工,更为开工后7个月完成7个亿产值奠定了坚实基础。让胡子军印象深刻的是,在软体排铺设上,项目部自我加压,重新

调整了施工计划,果断决定春节前完成全部180万平方米铺排任务,此时,距节点工期仅有短短4个月。与胡子军一样,很多技术主办一个多月都没有下船,项目党政领导把铺盖卷搬到了预制场,满桌的图纸、反复加热的饭菜、一个又一个灯火通明的夜晚,连锁块预制这一“卡脖子”难题终于找到解方,产量也实现由最初每天300片到后来1000片的直线上升。

“逮住机会抢活干”,急性子的胡子军就是这样带领大家提前完成了业主制定的一个又一个节点:提前7天完成袋装砂补坡施工;提前60天完成铺排节点;水上铺排速度两度刷新最高纪录;在第一阶段各项检查评比中均得到业主高度评价,并代表二期工程所有参建单位在江苏省总工会立功竞赛会上作汇报。

“和畅洲标段是二期工程施工难度最大的,只要一航局干得好,整条线就没有问题!”胡子军说,大家听到业主这句话,觉得一切,都很值!

月产值平均“过亿”

临近4月,长江航道项目江面上人头攒动,20艘船舶错落排开,俨然一副热火朝天的场面,也不免业主纳闷:这马上到“停工期”了,怎么还造出大干的阵势了?

这就是项目施工中的常态。“将每一天都当作黄金施工期,多干多创产值”,项目自开工以来,月产值平均过亿元,2015年3个月施工产值累计3.5亿元,单月产值高达1.23亿,创公司近年来新高。

说起产值过亿,项目支部书记徐加峰讲了一个小趣闻,临近3月底法定停工,业主与环保部门在4月份申请了10天施工窗口安排度汛防护,没想到项目部抓住这一多干活的机会,用了短短2天时间就组织了8

艘定位船舶同时施工,不仅把活抢出来了,还提前实施了下一阶段的施工任务,业主既惊讶又佩服地说,以前还在猜测,你们怎么能月月产值过亿元,现在一看终于明白了。

徐加峰还讲道,项目部之所以能从首月开始就月月突破亿元产值大关,这与全员的思想意识有着直接的关系。首先从领导班子层面,项目部主张用户所长,“分工不分家”,无论任何一个人有事不在,其他人能够主动顶上去,也能拍板做决定。员工更是如此,项目部租用当地管委会其中一层用来办公,一开始,管委会工作人员都忍不住上来问,你们整天忙些什么?怎么天天灯火通明?项目部有正式员工50人,其中80后、90后就占了70%,但这些“新生代”责任意识都很强,下了班相互学习,工作中都能够独当一面,而且与业主单位各部门间的工作对接极其顺畅,这也是项目快速步入正轨的主要原因。

有句俗话说,一个单位管理水平如何,从员工的精神面貌就能看得出来。“充满活力、

有精气神”,去过长江航道项目部的,不止一个人这样评价道。程志磊从项目开工时就明确说过,要想干好活,首先要定好位,副经理要把自己定位为二级科长,科室长要定位为技术骨干。去年想在春节前把软体排铺设任务抢出来,担心临近春节那几天劳务工人可能留不住,程志磊说,当时考虑了一个方案,如果人员少,所有职工充当劳务人员,他自己去当调度,带领职工捆绑锁块……

活,就是这样一点点抢出来,产值,也是这样一点点创出来的。对项目而言,“创效”不仅表现在“高产值”上,“低成本”也同等重要。

项目总工程师姜立志,是大家眼中的“工作狂”。国内最长642米深水软体排一次性铺设、深水大砂袋铺设成堤工艺国内首次采用、深水抛填船“砂桩1号”获6项国家专利以及钢丝网兜抛石、尼龙网兜抛石、透水框架抛投等一系列吊具申报8项国家专利等均与他有关,而他也因为过度“痴迷”钻研,把六角螺母块模板样品摆在办公室研究改进工艺,也就

有了“抱着模板睡两晚”的典故,因忙于工作,本来定好安排母亲做手术的事一拖再拖……

与姜立志一样,工程部长章小旺的父亲在南通住院,距离不远的他也仅抽空去看望了几次;质量科长谭伟强趁铺排结束“抽空”回家订了婚;技术主办汪京婚礼前一晚到家,婚后第三天就出现在了办公室,被大家笑称“闪电式婚礼”,这不,孩子刚出生一个半小时他又匆匆赶回了项目部;还有去年刚入职的90后大学生,已经连续9个月没有回家……“长江航道工程是公司的‘零号工程’,我们没有理由干不好”,对这支英雄的队伍而言,这份重任,不在肩上,更在心里。

航道兴,则经济兴;经济兴,国家才能崛起。在这座横贯我国中西部、滋养华夏大地万物生灵的运输大动脉上,实干报国的筑港人正用匠心妙手精心打磨着时代工程的经典,透过时空的涟漪,一颗颗用“黄金水道”串起长江经济带的“珍珠链”,正璀璨地绽放着民族复兴的光芒。

转型升级进行时

公司生产履约工作会强调:

加大考核问责 强化规范管理 提升信用评价

本报讯 4月15日,公司召开2016年生产履约工作会。各基层单位项目经理、生产经理及机关部室负责人参会。公司领导宋来中、丁厚刚、张庆文、王建、许文杰出席。

王建指出,去年公司传统项目履约能力明显提升,但同时也存在着资源配置与产业结构不匹配、新进入领域项目履约能力不强等问题。他重点传达了局生产履约会精神,对集团信用评价暂行办法的相关内容进行了

解读,要求各单位把信用评价作为首要任务抓好抓实。

丁厚刚指出,去年公司项目履约能力整体有效提升,下一步要瞄准目标,重点做好蒙华铁路、青岛地铁二期、韩庄船闸项目等新开工项目前期策划,要高度重视信誉评价,落实“八项工作理念”和党建工作五同步思路,以学习促能力提升,以能力提升保障信用评价落到实处;要大力推进自行组织施工模式,以此提升履约能力,提升创优水平,提升职工素

质;要做好“营改增”的前期准备,趋利避害做好“营改增”相关工作;要高度重视安全生产,加强安全技术学习,做到事前预控,防范在前。

宋来中强调,要准确把握自主施工的内涵,科学优化项目组织管理,本着“化解风险、项目受控、效益最大”的原则,稳妥推进自主施工加专业分包施工模式;要规范专业分包,按照差异化发展,专业化打造思路,大力加强船舶、船机、预制、预拌、建安等专业化能力建设,在

进行专业施工时优先遴选内部专业化队伍,以此降低项目成本;要尽早启动经济管理委员会机制运作,强化前期策划,严格过程管控,梳理规范制度,完善工作流程,狠抓执行落实,实施奖罚督导;要对照项目管理手册要求,加强项目经理、总工等关键岗位人员能力培养,使其懂知识,知责任,守规矩,最终实现履约和创优目标;要加大问责力度,坚决杜绝新项目出现亏损,确保各项目目标任务顺利完成。(王太英)

公司技术质量管理委员会召开

本报讯 4月中旬,公司2016年度施工技术质量管理委员会在三楼会议中心召开,基层单位项目总工、质量员、试验负责人共51人到会。会议强调,要在质量创优、技术创新、项目创优方面力争一流。

会上,基层单位首先对2015年的施工技术质量管理工作和2016年计划进行了交流,工程部、质量监督部、试验检测中心分别对2015年施工技术管理、质量管理、试验工作进行了总结,并对2016年施工技术质量管理进行了安排。公司总工刘德进对2016年施工技术质量管理进行部署。

刘德进提出要求,施工技术质量管理委员会要积极响应公司新举措,对技术含量高、管控难度大、利润非常高的项目坚持自行组织施工;要积极开展科技创新活动,为工程施工进度、质量提供保障;要善于学习工程技术新知识,善于用技术数据总结、分析工程质量管控水平,尽快带领培养年轻技术人员快速成长、进步。下一步,公司将出台质量月度例会管理制度,机关、项目定期组织工程质量巡查。

刘德进同时指出,2016年是一航局“路隧年”,要在道路、桥隧、铁路、市政、房建等项目上强化施工技术和质量管理,争取在质量创优、技术创新、项目管控及创利等方面缩小与先进企业的差距。他强调,项目总工是公司技术质量的关键因素,要不断提升自身能力,提升公司的施工技术、科技创新水平,为公司美好的未来做出贡献。(常素芬)

公司召开共青团工作会议

本报讯 4月28日,公司2016年共青团工作会议召开,公司党委书记丁厚刚,纪委书记、工会主席杨兆刚出席会议,公司团委、基层团支部书记、机关青年代表40余人参加会议。

会议传达学习了一航局2016年共青团会议精神,认真总结了公司2015年团青工作,部署了2016年3个方面15项具体工作,并围绕水工、路桥、两铁、建安、海外五大专业板块,相关项目部作了典型发言。

杨兆刚对2015年团青工作给予充分肯定,指出主要表现在团组织构架完善、基础工作夯实,同时能够围绕生产经营开展工作。他要求两级团组织2016年要以打造充满活力的青年之家为目标,继续发挥好团组织的桥梁纽带作用、凝聚青年员工作用和人才培养锻炼作用。

丁厚刚指出,2015年公司两级团组织较好地践行了党建带团建,党有号召、团有行动的工作思路,广大青年人在不同的岗位上做出了积极贡献。他对青年人提出四点希望:一是团工作要有内涵、有内容,践行公司管理思路,结合生产经营开展;二是要差异化开展活动;三是要践行好“两学一做”,体现在具体工作中;四是团工作要借势借力,党组织要坚持党建带团建,为青年人搭建平台,推动指导团青工作开展。

下午,参会人员深入地铁13号线参观采访,经验丰富的党支部书记对团干部授课、团课,并就如何成长成才、借势借力开展团建工作与大家进行了分享交流。(刘永强)

公司经营工作会召开

要求以优质履约促进品质经营 以技术创新提升经营成效

本报讯 4月15日,公司2016年经营工作会议召开。公司领导宋来中、丁厚刚、杨兆刚、张庆文、许文杰、耿新林,基层单位和机关部室相关人员参加了会议。

会议指出,2015年公司顺利完成年初设定的自主经营指标,海外经营成效明显,境外合同额稳步攀升,去年中标7项工程,占公司年度总合同额的23%,项目分布中东、中南美和非洲8个国家,实现了抢占地盘的目标。2016年,公司将海外经营工作中心前移,按照“海外事业部牵头经营”和“海外项目部自主经营”同步走的工作思路,力求实现新的突破。

耿新林对传统经营工作提出要求,着重维护全方位的信用评价,为经营工作助力;把握当前热点的PPP项目,明确重点区域和业务领域;积极配合营改增,做好相关工作的推进;不断完善标前合作协议管理,对标本进行修改完善;强化经营奖励力度,加大基层单位的绩效考核经营工作权重;重视资质维护、取证工作,为市政资质升级做好准备;提高法律意识,遵纪守法、依法、合法经营。

许文杰针对海外经营工作提出要求,主动参与各区域的海外经营工作;全面推动海外新区域的开发,力争斩获更多优质项目,努力提升海外板块经营贡献度;要坚持“以计划管理为主线,引领各项工作”的思路,做好全过程的精细管理,提高项目履约能力;要重视前期策划及成本分析,加强成本管控,提高项目经济运行质量;要加强海外人才队伍建设,完善海外工作机制保障。

丁厚刚指出,2015年公司经营工作取得明显成果,2016年面临更大挑战。要高度重视做好经营工作的重要性,着重做好四方面的工作:一是明确公司发展定位,即努力把公司打造成为主业优势明显、专业特色突出、多元业务协调发展的工程公司,要坚持差异化经营思路;二是做精、做实传统市场,做大海外市场,做强新兴市场;三是深入践行“履约是经营继续”的理念,以履约促经营;四是坚持技术管理核心,发挥技术引领作用,以技术创新提升经营效果。

宋来中对经营工作提出五点要求,一要树立大经营意识,全员经营、全方位经营,要结合局工作会确定的“1+4”业务发展格局,抓好传统市场、海外、投资、工贸、运维等业务运作;二要强化“履约是经营的继续”理念践行,通过优质履约、高质创效实现品质经营初衷;三要强化“树立合作共赢”意识,对业主、分包商等合作伙伴坚持合作共赢,互利发展;四要注重防范经营风险,注意规避法律、纪律、税务、宗教、政治等方方面面的风险;五要高度重视经营人才培养,加强新兴业务领域人才储备。(王金霞)

“连中三元”背后的故事

——第二项目部优质履约经营拓展侧记

李全文

走进项目部会议室,一个刻有“经营先锋杯”字样的奖杯被摆在了最显眼处;在他的旁边,是三份“熠熠闪光”的中标通知书。自2015年10月份以来,第二项目部捷报频传:连续中标东营港广利港区北防波堤工程、青岛海洋科学考察基地码头护岸改造工程和青岛港董家口港区经一路一期3个新项目。在基础设施建设投入渐少、传统水工工程日益萎缩的现状下,第二项目部是如何做到名利“双丰收”的呢?

旗开得胜

“履约是经营的继续”,这是项目部大小会议上反复强调的一句话。这不,讲出了“经营”,讲出了“效益”。此前,项目部一直承担着任务繁重的东营港广利港区疏港道路工程,正赶上业主全面组织新工程的招投标工作,“这么好的机会,哪能放弃?”项目经理侯连青看在眼里,记在心上,决定全力争取3.16亿元的东营港广利港区防波堤工程。

可是,眼下全长4678米、合同额4.12亿元、工作量又极大的疏港道路工程正是“关键期”,业主又突然提出项目工程主体务必于2015年6月30日前完工的“苛刻”要求。“这怎么可能!”这是项目所有人的第一反应,没错!这真的是一项不可能完成的任务。此时,距业主要求节

点仅剩两个多月。整整一晚,项目班子、骨干或无奈、或激烈、或兴奋地展开了商讨。“提前完工,优质履约,是为了承揽到后续工程的前提条件”,侯连青当即拍板,“大于60天,促进东营港广利港区疏港道路工程6月30日主体完工”的劳动竞赛动员会随即启动。

灯火通明、人歇机械不停的60天里,项目部副经理袁淑文抱着图纸紧盯在施工现场。工程全部的设计图纸被铺了满满一桌子,几个不眠之夜,工程有了实质性推动,一是采取路堤朝向海外方向推进工艺,二是制定工程施工跨冬的应对措施,三是道路总体采用抛石斜坡堤身与路基、路面结构层合成的施工整合模式,同时推出按市政道路标准配备辅助设施和附属配套设施的方案,并在第一时间通过了业主和专家顾问组的审核。

一系列举措下,项目部不仅超乎想象地完成了业主制定的节点目标,还惊人的实现了一个壮举——提前工期整整6天!业主在振奋、惊讶之余,不禁赞叹佩服地竖起了大拇指。此举更是得到了东营市委市政府和社会各界的高度认可。就这样,项目部下了先手棋、打了漂亮仗,也为3.16亿元防波堤工程的顺利承揽迈出了最铿锵有力的一步。

梅开二度

2015年10月29日,公司在众多投标单位中以评标第一的优异成绩脱颖而出,顺利中标青岛海洋科学考察基地码头护岸改造项目(一期)工程。

说起此次中标,现为项目部常务副经理的吴晓明娓娓道来,2013年末,项目部承担青岛海洋科学考察基地水工码头工程建设任务,2014年春节前,业主突然提出码头要在6月份前完工的“超常规”要求。怎么办?“超常规”要求就要有超常规的履约。春节一过,项目部一声令下,就组织施工人员和设备全面到位,全体职工发扬“快速反应,听从指挥,立说立行,决战决胜”的工作作风,在正月初六迅速召开各协作队伍施工动员大会,签订目标责任书。一场热火朝天的大干场面如火如荼展开。

“能打善打、敢打敢拼、甘于奉献”是项目部多年来的优良传统,无论是工期、质量,还是安全、服务方面,项目部都严格做到有目标、有措施、有执行、有反馈。施工中,项目部不仅治理了混凝土质量通病,还实行了安全责任书划片管理和协作队伍安全隐患曝光档案袋制度,在2014年度青岛市公路水运工程“平安工地”创建活动中,荣获市级“示

范工程”,得到业主充分肯定。

功夫不负有心人,项目部发扬“5+2,白加黑”的拼搏精神,在5月底顺利完成施工任务,较业主制定节点工期提前整整一个月,大力促进了11月19日工程的顺利交工验收。让项目总工杨毅记忆犹新的是:青岛市交通质量监督站及专家评审组曾这样称赞道,一航二建的这个码头工程质量是5年来青岛地区最好的!

让业主难以割舍!项目部凭借优质的履约,顺利中标青岛海洋科学考察基地码头护岸改造项目(一期)工程。

连中三元

青岛港董家口港区经一路一期工程是项目部中标的第三个工程,这是项目部因破解征迁难题而收入囊中的一份“大礼”。

2015年正月初五,吴晓明带领项目相关人员进驻工程现场。该项目2014年因土地征迁难题迟迟没有进展,甚至倒逼工程停工下马。业主动明确表态,希望项目部打破僵局,能够彻底解决征迁的“卡脖子”难题,侯连青与吴晓明毫不犹豫点头同意,第一时间进驻现场,一个月精心筹备后,项目部“大于60天,确保青岛港董家口港区北部商务区纬一路工程5月1日通车”劳动竞赛角全面吹响。

尹家圈和长松庄2个自然村76户居民的征迁问题如何解决?吴晓明、谭伟军、俞廷伟等人前往胶南泊里镇,深入村委挨家挨户了解村民想法,并及时向业主、泊里镇政府和人大机构反馈各种征迁情况,寻找突破口解决“瓶颈”问题。

艰难困苦,玉汝于成。经过一个多月没有硝烟的战争,项目部终于“啃”下了74户村民涉及的200亩工程用地,在大型机械快速的推进中,终于提前2天完成任务,胜利确保了中心大楼于5月1日的剪彩通车——不仅向业主献了一份厚礼,还向“五一”劳动节献上了一个“大礼包”。

10月份,在即将推出青岛港董家口港区经一路一期工程业务外包工程时,业主领导主动邀请公司和项目部参与招投标。公司在数家单位同台竞技中一举拔得头筹。11月10日,第二项目部收到业主发来的中标通知书,顺利承揽该项目。

秉承“优质履约是经营的继续”的理念,第二项目部品质经营,高效履约,“连中三元”,做到了守土有责,累计合同额达4.34亿元。

履约是经营的继续

编者按 模范深植文化的沃土,典型贵在导向的引领。日前,公司港珠澳项目部职工管延安喜获“全国最美职工”、“齐鲁最美职工”称号,不仅体现出个人价值的精彩,更是化为奏响时代主旋律的音符,彰显出公司精益求精、永争一流的文化追求。

“工匠精神”不仅是一种技能,更是一种精神品质。爱岗敬业、精益求精、坚韧执着、追求极致,这些管延安身上所体现出的精神特质正是我们企业精神的核心所在,也为公司文化传承与发展注入了新的元素。

“工匠精神”深入企业内部,最根本的就是要融入到每个员工、每项工作中去,由此形成我们文化与思想上的共通,并培育出企业的内生动力。

今天,让我们一起沿着管延安的工匠成才之路共同感受“工匠精神”的力量,并在学习中不断内化为我们自觉践行的品质。

以匠心求极致

——“最美职工”管延安的工匠成才之路

一份坚守

深海钳工第一人 40米深海底“绣花”

“我的工作主要是负责沉管对接前设备和电缆的安装,简单说就是拧螺丝,但一根沉管需要拧两万多颗螺丝,要是有一颗螺丝误差超过1毫米导致漏水,40米深水压形成的水柱,就会冲毁沉管的端封门,顺着铺设好的沉管一直冲上人工岛,投资1100多亿元的超级工程和人工岛上1000多名工友,可能就全完了。”管延安的眉头始终紧锁着,讲述着这份工作带给自己的压力和责任。

管延安1977年出生,96年初中毕业后,来到青岛拜师学习钳工。二十多年的勤学苦练和对工作的专注,心灵手巧的他不但精通磨、削、钻、铰、攻、套、铆、磨、矫正、弯形等钳工工艺,而且对船舶电机安装调试和设备维修也是得心应手。

2013年年初,管延安来到珠海牛头岛,成为岛隧工程建设大军中的一员。他所负责的沉管水下安装精度要求极高,接缝处间隙误差不得超过正负1毫米,凭着

自己的细心和努力,管延安做到了零缝隙。每次安装,他带领班组同测量人员密切配合,利用千斤顶边安装边调整,从最初需要调整五六次到现在只需调整两次,就可以达到“零误差”标准。管延安印象最深的是,他刚刚来到岛隧工地,与航修队的同事们投入到E1沉管的二次舾装作业。压载水系统、通讯系统、监控系统……100多条主线,1000多条支线,总长超过万米的线缆从沉管里连接到舾装船津安3指挥舱控制中心。“这些管线都是连接大脑和身体各部位的神经,如果在沉放时任何一条线出现问题,沉管就不可能完成精确对接。”三个多月的时间里,管延安和同事们日夜奋战,布设管线、安装设备、整合系统,一遍又一遍地调试。2013年5月7日,经过前后96个小时的奋战,港珠澳大桥海底隧道首节沉管圆满实现“深海初吻”,管延安和航修队的同事们交上了一份漂亮的答卷。

一门心思

把每一次安装都当成是第一次

来到管延安的宿舍,书桌上堆满了各种机器图纸和船工机械的书籍。虽然已经是大家公认的海底钳工第一人,但他下班后总是拿出大部分休息时间学习和钻研。那七八本厚厚的维修日志,记录着他从2013年到现在每天工作和学习的心得,也是让徒弟们最为心动的“秘籍”。

“工人,可以没文凭,但不能不学习。我虽然只有初中文化程度,但只要对机械有足够的兴趣和毅力,我可以创造出我的精彩。”管延安称。参加港珠澳大桥施工建设后,他在整平船“津平1”上,跟厂家技术人员学习碎石垫层铺设系统的机械原理和部件检修,在“津安2”“津安3”上跟技术主办学习专用锚机和变频器的检修。管延安对这些新技术新知识的学习如饥似渴,让年轻大学生都感到佩服。

专注,做什么事情都静得下心来,是很多同事对管延安的评价。能够创造“零误差奇迹”,跟管延安平时无数次的练习是分不开的。平常只需要半个小时就能安

好的设备,他要用四五个小时,慢慢磨,慢慢“泡”。“有时候一个阀门我已经安装得严丝合缝了,但为了培养手感,让身体产生肌肉记忆,牢牢记住安装时的各种细节,我经常把阀门拆下来再安装三四遍。”管延安称,安装好一个阀门不难,难得是“把每一次安装都当成是第一次”。

每次沉管安装完成后,压载水系统的电动蝶阀和截止阀都要从沉管里拆卸下来送回牛头岛,经过够修、检测后再使用。虽然已经有了电动打磨设备,但管延安还是习惯自己动手打磨。他在研磨板上铺开耐水砂纸,倒上研磨油,手臂不急不缓的摆动,直径20多公分的金属盘在砂纸上均匀地画着“8”字形。10分钟,20分钟,半个小时过去了,他仍然不急不缓一圈一圈地研磨着,原来锈迹斑斑的阀门变得光滑闪亮,管延安沿着盘边摸了一圈,满意后才均匀地打上黄油,细心地重新装好。管延安称,在这个过程中,自己打磨地不仅仅是阀门,也在打磨自己的心。

延伸解读

让匠心融入企业文化血脉

从2013年港珠澳大桥完成第一次海底隧道对接到现在,经管延安的手安装的设备已成功对接25节海底隧道,操作零失误。将平凡的事做好,就不平凡;将平凡的事做到完美,就是有匠心的专家。

要具备“匠心”,首先需要认真的态度。毛主席曾说过:“世界上怕就怕‘认真’二字。”锤子手机创始人罗永浩对“工匠精神”的解释为:“我不是为了输赢,我就是认真。”这份认真,帮他实现了最初的个人情怀。百年老店同仁堂的理念是:“品味虽贵,必不敢减物力;炮制虽繁,必不敢省人工。”这份认真,塑造了一个历久弥新的百年品牌。“匠心”,对个人而言,不仅是一种对自己所从事工作的无上追

求,同时也是对自我价值的至高挑战,体现出来的就是在工作过程中每个细节的完美,通过细节的完美把工作做好,在好的基础上做优,在优的水平上再做到极致,这也是所有工作的最高境界。

要成为一名优秀的“匠人”,还要有自己的“金刚钻”。“金刚钻”的形成没有捷径,几乎都是“一万小时定律”打磨的结果。只有初中文化程度管延安,先天没有任何强于他人的优势,海底安装沉管的本领也是到了港珠澳大桥项目后跟师傅学习的,刚开始的时候也不是很顺利,甚至遭到一些工友们的质疑。管延安没有在乎这些,为了减少一个细小的误差,他利用自己的休息时间成千上万次地演练,直到双手能够形成“手感”,实现一次次天衣无缝的完美契合。这份不可替代的手



一项绝活

一把扳手两万多螺丝拧得严丝合缝

在沉管内检修时,管延安的表情显得很凝重,他沿着沉管内的每条管道爬上爬下,测试着每一个螺丝,并不时敲击着看上去拧紧了的大螺丝,判断是否符合标准。“沉管内两套设备最需要注意,分别是电动蝶阀和截止阀,它们是构成压载水系统的重要部件。”管延安称,海底隧道完全封闭,大型机械无法进入,沉管对接时只能依靠事先安装好的各种操作设备。蝶阀和截止阀的作用是控制水箱的入水量,调节下沉速度,从而让两节沉管在深海中精准对接。同样是安装阀门,拧螺丝,如果是普通设备,只需要牢固稳定就行了,但在深海中操作,要做到设备不渗水不漏气,安装接缝处的间隙必须小于一毫米。这样的间隙无法用肉眼判断,管师傅只能凭借手感来操作。通过一次次的拆卸和练习,仅凭着手上的感觉,管师傅却做出了零缝隙的奇迹。拧好一个螺丝并不难,但一节180米的沉管内外,螺丝超过两万个,管延安带领着工友们用一把扳手,把所有的螺丝都拧得严丝合缝,成为了保障沉管隧道安全的最后一道生命线。

管延安的徒弟,大学生张超说道,师傅每天最常说的话就是“再检查一遍”,强调最多的就是“反复检查”,他已经是20多年的老钳工了,但每上一个螺丝都要检查三遍。徒弟和工友上的螺丝,他全要重新敲打。管延安说,之前因为自己的盲目自信,首节沉管二次舾装时差点发生一次“事故”。当时是他第一次在沉管内安装设备,当时已干了近20年钳工的他信心满满,只用了20分钟,轻车熟路地把设备“安好”了。没想到对沉管进行压载水模拟试验时,刚刚安装的一个蝶阀出现了渗漏现象。虽然问题很快解决了,损失不算大,但上百名工友几天的活都白干了,这让管师傅很懊恼。“当时还是太大意了,心想这个活在其他地方干了不知道多少次了。蝶阀是新的,安装前进行试压检查时还是好好的,没想到一试验时就出了问题。后来检查发现还是试压的时间不够。”这次“事故”给管延安留下了一个深刻的教训:每一个蝶阀,不管是新的还是重复利用的,他都要逐一仔细检查,试压的时间不少于半个小时。

一个心愿

希望港珠澳大桥建成后开车转一圈

自己常年在外出干工程,一出门经常七八个月不回家,管延安对家里的妻子和孩子都非常亏欠。

“我的心愿就是将来港珠澳大桥通车了,我可以开车带着妻子和孩子,通过咱们这条海底隧道到香港去转一圈。让妻子和孩子知道,我抛家舍业在外地工作,究竟是干了什么。”

采访即将结束时,管延安带着记者乘坐工程船来到人工岛西岛,顺着第一根对接完毕的

沉管一直走到第二十五根沉管。管延安动情说道,整条海底隧道一共有33根沉管,再安装8根就完工了,顺着合龙的大桥和隧道就能直接通往香港了,但安装工程结束后,也许等不到通车,他就要到离开珠海去干别的工程了。但将来他可以骄傲地告诉孙子,中国第一条自主建设的外海沉管隧道是爷爷参与建设的,海底隧道里每一根沉管都有爷爷付出的汗水和心血。

一份感悟

把安装工作做到心中完美

“不把心里多余的欲望和私心杂念打磨掉,人就没办法把工作做到自己心中的完美。”

结束了一天的工作,管延安回到宿舍,从密封袋中抓出一把妻子托人带来的崂山茶泡上,闻着家乡的茶香,讲述了自己对“工匠精神”的理解。在他看来“工匠”两个字可以分开理解,“工”是各行各业的各种技艺,掌握这种

技艺的人很多,靠这种技艺糊口也不难。“匠”是琢磨,是执着地追求技艺的精湛,精益求精的精神。

管延安称,就像是拧螺丝一样,自己所做的“工”其实并不难,但无论多少螺丝都拧得严丝合缝,把安装工作做到心中的完美,这才是他追求的“工匠精神”。

候,他们都会从个人价值的实现中品咂出那洋溢着自豪的幸福。

匠心,是国家复兴的优良基因,是国力昌盛的坚强动力。大国需要工匠,需要的是通过工匠的匠心和匠艺,将中国这样一个“制造大国”托向一个“制造强国”,企业亦如此。竞争力的来源除了科技创新,更多的是人才。瑞士的手表、日本的数码相机等让世人钦佩的行业,无不是优秀工匠们匠心独运的结果。没有人才这一核心资源,即使引进再多的流水线,都将是一堆废铁。所以,企业要想真正强大起来,必须摒弃所有的浮躁与浮夸,从最基础的人才抓起,打造高素质人才队伍,让匠心融入企业文化的血脉,为培育更多的“工匠”提供肥沃的土壤,从而让我们的企业能够以自身特色“软文化”支撑企业发展“硬实力”;让我们的“浇筑明天”四个字,真正成为驰骋中外的建筑服务品牌。